

**Contratto collettivo integrativo decentrato
- Anno 2013 -**

RISORSE DECENTRATE - ANNO 2013

RISORSE CERTE E STABILI (Articolo 31, comma 2, CCNL 22.01.2004)

Situazione risorse stabili anno 2012 da riportare sull'anno 2013	€ 509.495,28
Indennità di comparto nuove assunzioni quota parte anno 2013	-€ 563,40
Nuove progressioni economiche orizzontali	€ 0,00
Completamento oneri posizioni organizzative	-€ 43.187,50
Completamento oneri alte professionalità	€ 42.835,00
Recuperi per cessazioni:	
Progressioni economiche orizzontali per cessazioni quota parte 2013	€ 17.469,14
Indennità di comparto quota parte 2013	€ 4.137,80
Ria ed assegni ad personam quota parte 2013	€ 26.299,18
Totale risorse stabili	€ 556.485,49
Riduzione del fondo per cessazioni 2013 (art. 9, c. 2 bis, D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010)	€ 0,00
Totale effettivo risorse stabili	€ 556.485,49

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE

RISORSE VARIABILI (Articolo 31, comma 3, CCNL 22.01.2004)

Articolo 15 del Contratto collettivo nazionale di lavoro 1998/2001 del 1 aprile 1999	
- Comma 1, lettera k: disposizioni di legge (d. lgs. 163/2006 e avvocatura) con specifica destinazione	€ 200.000,00
- Comma 1, lettera m: economia sulla liquidazione degli straordinari rispetto al budget 2012 e residuo 2011	€ 43.643,47
- Comma 2: 1,2% del monte salari 1997 esclusa la dirigenza	€ 149.108,50
- Comma 5: attivazione di nuovi servizi non vincolati ad incrementi di dotazione organica	€ 0,00
Articolo 17 del Contratto collettivo nazionale di lavoro 1998/2001 del 1 aprile 1999	
- Comma 5: somme, accertate a consuntivo, non utilizzate nell'anno precedente	€ 60.961,11
Articolo 4 del Contratto collettivo nazionale di lavoro 2008/2009 del 31 luglio 2009	
- Comma 2, lettera b: 1,5% monte salari 2007 esclusa la dirigenza	€ 0,00
Articolo 16, commai 4 e 5, del D.L. 98/2011	
50% delle economie accertate a consuntivo conseguenti ai piani di razionalizzazione 2012	€ 14.267,87
Totale risorse variabili	€ 467.980,95
Riduzione fondo per cessazioni 2011, 2012 e 2013 (art. 9, c. 2 bis, D.L. 78/2010 conv. in L. 122/2010)	-€ 13.750,00
Incremento del fondo il personale ex Regionale (sentenza Tribunale di Latina 2337/2011)	€ 19.803,64
Totale effettivo risorse variabili	€ 474.034,59
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI	€ 1.030.520,09
Risorse stabili già vincolate per gli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità	€ 1.016.307,20
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE	€ 2.046.827,28

31/01/2014

FRCSL
CSA.

[Handwritten signatures and notes]

PPCGIL CT

Contratto collettivo integrativo decentrato
- Anno 2013 -

UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2013		
CCNL 01.04.1999 (Art. 17, comma 2, lett. a)	Risorse per incentivare la produttività individuale e il miglioramento dei servizi:	€ 675.611,43
	95% a tutto il personale avente diritto	€ 641.830,86
	5% al 10% del personale avente diritto	€ 33.780,57
Articolo 16, commi 4 e 5, del D.L. 98/2011	50% delle economie conseguenti ai piani di razionalizzazione da destinare alla prima fascia del 10 % del personale (art. 5, c. 11 quinquies D.L. 95/2012)	€ 7.133,94
CCNL 01.04.1999 (Art. 17, comma 2, lett.c)	Risorse per il pagamento dell'indennità annua di € 1.500.000 ex art. 37, comma 4, C.C.N.L. 06.07.95 ai dipendenti ex 8 ^a q.f. che ne beneficiavano alla data del 1 aprile 1999 non incaricati di posizione organizzativa	€ 774,72
CCNL 01.04.1999 (Art. 17, comma 2, lett. d)	Risorse per il pagamento delle indennità:	
	Turnazione	€ 66.000,00
	Reperibilità	€ 61.000,00
	Maneggio valori	€ 4.000,00
	Rischio	€ 16.000,00
CCNL 01.04.1999 (Art. 17, comma 2, lett. g)	Risorse per incentivare specifiche attività e prestazioni derivanti da disposizioni di legge (d.lgs. 163/2006 e avvocatura) con specifica destinazione	€ 200.000,00
Totale risorse per indennità e incentivi per specifiche attività		€ 347.774,72
Disponibilità complessiva fondo risorse decentrate		€ 1.030.520,09
Risorse stabili già vincolate per gli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità		€ 1.016.307,20
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE		€ 2.046.827,28

A parziale modifica di quanto previsto nell'accordo stralcio relativo all'anno 2012, una quota pari al 5 % del fondo per la produttività individuale è destinato ad incentivare una quota non superiore al 10% del personale avente diritto, con le seguenti precisazioni:

- gli importi di cui sopra possono essere corrisposti esclusivamente al personale che abbia conseguito la valutazione massima nel vigente sistema di valutazione;
- i risparmi derivanti da economie per valutazioni inferiori al punteggio teorico massimo, possono essere corrisposti esclusivamente al personale che abbia conseguito la valutazione massima nel vigente sistema di valutazione;
- le somme relative ai punti precedenti *non* sono alternative e possono essere cumulate a vantaggio del medesimo dipendente.

31/01/2014

[Signature] F.P. Cas

CSA *[Signature]*

[Signature]

[Signature]

[Signature]

PP F. GIL LI
[Signature]

[Signature]