



# Provincia di Latina

Settore Risorse Umane – Formazione Professionale e Lavoro

Contratto collettivo decentrato integrativo personale delle categorie - anno 2013.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione dirigenziale n. 70 del 22 gennaio 2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 1.572.792,69
Risorse variabili	€ 369.430,01
Residui anni precedenti	€ 104.604,58
<b>Totale</b>	<b>€ 2.046.827,28</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in € 779.647,26.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 44.058,61
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 35.531,13
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 43.815,94
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 60.763,39

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 143.077,55
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (Incremento stabile D.O.)	€ 443.072,68
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7 (Alte professionalità)	€ 14.212,45
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (Sentenza Tribunale di Latina 2337/2011)	€ 58.672,10

L'incremento connesso alla sentenza 2337/2011 è relativo all'inclusione del personale ex regionale nella contrattazione decentrata di ente, come dettagliatamente illustrato nella determinazione n. 111 del 24 gennaio 2013 e negli atti in essa richiamati.

### Sezione II – Risorse variabili

Descrizione (dove non indicato il riferimento è al CCNL 1/4/1999)	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni, convenzioni, ...	€ 0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	€ 0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 200.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 43.643,47
Art. 15, comma 2, 1,2% del monte salari 1997, esclusa dirigenza	€ 149.108,50
Art. 15, comma 5, nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 0
Somme non utilizzate l'anno precedente e corrente	€ 60.961,11
CCNL 31/07/2009 art. 4, c. 2 lett. B: 1,5% monte salari	€ 0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (sentenza Tribunale di Latina 2337/2011)	€ 19.803,64

L'integrazione di cui al CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997) verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

Per l'incremento connesso alla sentenza 2337/2011 si richiama la determinazione n. 111 del 24 gennaio 2013.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	€ 0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 50.058,42
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	€ 0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 13.750,00
Totale riduzioni anni 2011, 2012 e 2013	€ 63.808,42

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 1.572.792,69
Risorse variabili	€ 369.430,01
Residui anni precedenti	€ 104.604,58
Totale	€ 2.046.827,28

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.016.307,20 relative a:

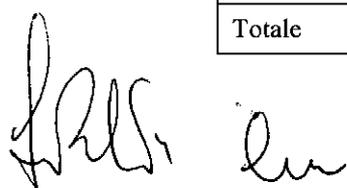
Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota fondo	€ 228.093,00
Progressioni economiche orizzontali	€ 386.496,70
Retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative	€ 401.717,50
Totale	€ 1.016.307,20

Le somme suddette sono già regolate dai precedenti CCDI tuttora vigenti e sono effetto di disposizioni tassative del CCNL o di istituti contrattuali già regolati.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 1.030.520,08 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 66.000,00
Indennità di rischio	€ 16.000,00
Indennità di reperibilità	€ 61.000,00
Indennità di maneggio valori	€ 4.000,00
Compensi per specifiche attività e prestazioni di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 200.000,00
Indennità art. 37, comma 4, C.C.N.L. 06.07.95	€ 774,72
Produttività collettiva	€ 675.611,43
50% economie dei piani di razionalizzazione per la prima fascia del 10 % del personale (art. 5, c. 11-quinquies D.L. 95/2012)	7.133,94
Totale	€ 1.030.520,09



Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 1.016.307,20
Somme regolate dal contratto	€ 1.030.520,09
Destinazioni ancora da regolare	€ 0
Totale	€ 2.046.827,29

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Le risorse stabili ammontano a € 1.572.792,69. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative) ammontano a € 1.016.307,20. Pertanto si evince chiaramente che le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.*
- Gli incentivi economici sono erogati in osservanza alle norme dei vigenti CCNL. La produttività e l'indennità di risultato sono erogate in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e dei vigenti CCID, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la previa verifica dell'Organismo indipendente di valutazione. A norma dell'articolo 16, commi 4 e 5, del D.L. 98/2011, tra le risorse variabili è stato inserito il 50% delle economie conseguenti ai piani di razionalizzazione per un ammontare di € 14.267,87, di cui 50% (€ 7.133,94) da destinare alla produttività individuale per la generalità dei dipendenti e l'ulteriore 50% ad una fascia di personale pari al 10% dei dipendenti interessati ai sensi dell'articolo 5, comma 11-quinquies, del D.L. 95/2012;*
- Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali.*

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	€ 1.546.493,51	€ 1.572.792,69	€ 26.299,18
Risorse variabili	€ 356.502,46	€ 369.430,01	€ 12.927,55
Residui anni precedenti	€ 119.141,14	€ 104.604,58	-€ 14.536,56
Totale	€ 2.022.137,11	€ 2.046.827,28	€ 24.690,17

*Il confronto viene operato al netto dell'importo di cui all'articolo 4, comma 2 - lettera b), del CCNL del 31 luglio 2009 pari a € 180.656,40. Tale somma veniva inserita tra le risorse variabili nei fondi degli anni precedenti ma non è più prevista nel fondo per l'anno 2013 e pertanto viene espunta ai fini del confronto anche dal fondo per l'anno 2012.*

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

*Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 3242 ed i relativi oneri sul capitolo 3244, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Le somme connesse all'erogazione degli istituti di salario accessorio aventi carattere fisso e continuativo, così come indicate nella precedente sezione VI - lettera a - del modulo II, sono allocate sui competenti capitoli di spesa relativi alle diverse strutture dell'ente, unitamente alla retribuzione fondamentale. Sono previste su specifici capitoli di bilancio inoltre le somme relative allo svolgimento di attività finanziate da specifiche disposizioni di legge (art. 15, comma 1 - lett. K: compensi previsti dal d.lgs. 163/2006 e per l'Avvocatura).*

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

*Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.*

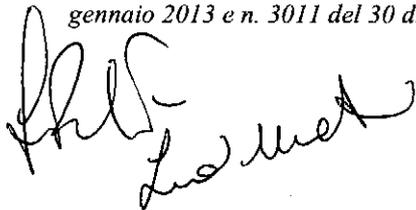
*Il fondo delle risorse decentrate, formalmente costituito con la determinazione dirigenziale n. 4025 del 9 agosto 2010, ammonta complessivamente ad € 2.242.402,95. Scorporando l'importo di cui all'articolo 4, comma 2 - lettera b), del CCNL*

del 31 luglio 2009 pari a € 180.656,40 per le motivazioni riportate nel Modulo III, il fondo per l'anno 2010 ammonta ad € 2.061.746,55 e pertanto emerge con tutta evidenza che il fondo 2013 risulta inferiore.

Tale limite risulta rispettato peraltro se correttamente si considerano i fondi al netto delle somme relative alle economie degli anni precedenti e degli incrementi dovuti alla richiamata sentenza n. 2337/2011, nonché prescindendo dalle riduzioni operate in seguito alla diminuzione del personale in servizio. Infatti i fondi a netto di tali voci e di quella di cui al capoverso precedente risultano determinati per l'anno 2010 in € 1.875.441,78 e per l'anno 2013 in € 1.863.229,09.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 70 del 22 gennaio 2014 è impegnato al capitolo 3242 del bilancio 2013 ed i relativi oneri sul capitolo 3244, rispettivamente all'impegno n. 209 del 22 gennaio 2013 e n. 3011 del 30 dicembre 2013 del con la precisazione di cui alla precedente sezione I del presente Modulo IV.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. M. M.', written in a cursive style.A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. M. M.', written in a cursive style.