



Provincia di Latina

Settore Risorse Umane – Formazione Professionale e Lavoro

Contratto collettivo decentrato integrativo personale delle categorie - anno 2012.

Relazione illustrativa

Modulo 1: - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|--|
| Data di sottoscrizione | Preintesa 10 ottobre 2012 Contratto 5 dicembre 2012 | |
| Periodo temporale di vigenza | Anno 2012 | |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica: - Presidente: <i>Dott. Aldo Silvestri</i> - Componenti: <i>Dott. Vincenzo Mattei, Dott. Domenico Tibaldi</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - FP-CGIL, - CISL-FP, - UIL-FPL, - CSA Regioni e autonomie locali - DICCAP Firmatarie della preintesa: - CISL-FP; - RSU Firmatarie del contratto: - FP-CGIL; - CISL-FP; - RSU | |
| Soggetti destinatari | Personale delle categorie | |
| Materie trattate dal contratto integrativo | Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012. | |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. È stata dapprima acquisita la certificazione del Nucleo di valutazione in data 17 aprile 2012 prot. n. 27316, allegato B al verbale 6/2012. Al termine dell'esercizio la certificazione è stata nuovamente acquisita ai fini della rideterminazione del fondo in data 17 gennaio 2013, prot. n. 5577, verbale 2/2013. Il Nucleo di valutazione non ha effettuato alcun rilievo. | |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | L'ente ha adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 contestualmente all'approvazione del Piano esecutivo di gestione con deliberazione di G.P. n. 6 del 2 febbraio 2012. |
| | | L'ente non è tenuto ad adottare il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009 ai sensi del successivo articolo 16. |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza. |
| | | L'ente non è tenuto a far sottoscrivere la relazione sulla performance dall'O.I.V. ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009. |

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto stralcio 2012 è costituito dalle tabelle analitiche relative alla costituzione ed utilizzo del fondo in quanto sono integralmente confermate le norme dei CCID vigenti.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui alle norme dei CCID vigenti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| | | |
|--|---|-----------------------|
| CCNL 01.04.1999 Art. 17 - comma 2 - lett. a) | Risorse per incentivare la produttività individuale e il miglioramento dei servizi | € 817.956,00 |
| | 80% a tutto il personale avente diritto | € 654.364,80 |
| | 20% al 25% del personale avente diritto | € 163.591,20 |
| CCNL 01.04.1999 Art. 17 - comma 2 - lett. b) | Risorse per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali | € 403.965,84 |
| CCNL 01.04.1999 Art. 17 - comma 2 - lett. c) | Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per le posizioni organizzative | € 330.125,00 |
| | Risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato per le alte professionalità | € 71.240,00 |
| | Risorse per il pagamento dell'indennità annua di £ 1.500.000 ex art. 37, comma 4, C.C.N.L. 06.07.95 ai dipendenti ex 8 ^a q.f. che ne beneficiavano alla data del 01.04.1999 e che non sono incaricati di posizione organizzativa | € 839,28 |
| CCNL 01.04.1999 Art. 17 - comma 2 - lett. d) | Risorse per il pagamento delle indennità: | |
| | Turnazione | € 66.000,00 |
| | Reperibilità | € 61.000,00 |
| | Maneggio valori | € 4.000,00 |
| | Rischio | € 16.000,00 |
| CCNL 01.04.1999 Art. 17 - comma 2 - lett. g) | Risorse per incentivare specifiche attività e prestazioni derivanti da disposizioni di leggi (con specifica destinazione) | € 200.000,00 |
| CCNL 22.01.2004 Art. 33 - comma 5 | Risorse per indennità di comparto a carico delle risorse decentrate | € 231.667,40 |
| TOTALE | | € 2.202.793,51 |

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme dei CCDI precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione di G.P. n. 1 del 13 gennaio 2011) e le norme dei CCID vigenti che sono ad esso conformi.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche orizzontali.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel P.E.G. ci si attende un incremento della produttività del personale legato al pieno raggiungimento degli obiettivi prefissati.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili: ///