



# Provincia di Latina

Settore Risorse Umane – Formazione Professionale e Lavoro

## Contratto collettivo decentrato integrativo Dirigenza - anno 2015.

### Relazione illustrativa

Modulo 1: - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa <b>12 Aprile 2016</b> Contratto <b>23 Maggio 2016</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno <b>2015</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: - Presidente: <i>D.ssa Alessandra Macrì</i> - Componenti: <i>Dott. Domenico Tibaldi – Dott. Francesco Carissimo – Dott. Ciro Ambrosino – D.ssa Nicoletta Valle</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - <i>FP-CGIL,</i> - <i>CISL-FP,</i> - <i>UIL-FPL,</i> - <i>CSA Regioni e autonomie locali</i> - <i>DIREL</i> - <i>CIDA</i> Firmatarie della preintesa: - <i>UIL-FPS</i> - <i>DIREL</i> Firmatarie del contratto: - <i>UIL-FPS</i> - <i>DIREL</i>	
<b>Soggetti destinatari</b>	<i>Personale dirigenziale a tempo indeterminato ed a tempo determinato</i>	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Verifica della costituzione ed utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno <i>2015</i>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data 26 aprile 2016, prot. n. 21170, allegato A) al verbale 4/2016. Il Collegio non ha effettuato alcun rilievo.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	L'ente ha adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 contestualmente all'approvazione del Piano esecutivo di gestione con Decreto Presidenziale n. 49 del 13/10/2015.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'anticorruzione è stato approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 7 del 30 gennaio 2015.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza.
		La relazione sulla performance è stata inviata alla Struttura di Controllo e Valutazione in data 10 maggio 2016 con prot. 23775.

**Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale --modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

*Il contratto stralcio 2015 è costituito dalle tabelle analitiche relative alla costituzione ed utilizzo del fondo in quanto sono integralmente confermate le norme dei CCID vigenti e della Disciplina per la graduazione della retribuzione di posizione e di risultato approvata con deliberazione di Giunta Provinciale n. 25 del 25 febbraio 2010, così come modificata con deliberazione Giunta Provinciale n. 9 del 27 febbraio 2014.*

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

*Sulla base dei criteri di cui alle norme di cui al precedente punto A, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:*

<b>Retribuzione di posizione</b>	<b>€ 340.859,41</b>
<b>Retribuzione di risultato</b> (Comprese le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non spese nell'anno pari ad € 164.130,53)	<b>€ 174.747,35</b>
<b>Risorse previste da specifiche disposizioni di legge</b> (d.lgs. 163/2006 e Avvocatura)	<b>€ 50.000,00</b>
<b>Importo complessivo del fondo</b>	<b>€ 565.606,76</b>

*L'importo complessivo del fondo è dato dalla somma delle suddette voci detratte le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non spese nell'anno corrente, pari ad € 164.130,53 e destinate all'indennità di risultato*

C) Effetti abrogativi impliciti

*Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme dei CCDI precedenti.*

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

*Le modalità di erogazione dei compensi sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti dei Dirigenti si applica il Sistema di valutazione e misurazione della performance (approvato con deliberazione di G.P. n. 1 del 13 gennaio 2011) e la Disciplina per la graduazione della retribuzione di posizione e di risultato approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 25 del 25 febbraio 2010, così come modificata con deliberazione Giunta Provinciale n. 9 del 27 febbraio 2014.*

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

*(Solo per il personale delle categorie).*

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

*Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel P.E.G. ci si attende il pieno raggiungimento degli obiettivi prefissati e che vengono verificati dal sistema del controllo di gestione.*

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili:

///