



Contratto collettivo decentrato integrativo Dirigenza - anno 2012.

Relazione illustrativa

Modulo 1: - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 11 maggio 2012 Contratto 5 dicembre 2012
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: - Presidente: <i>Dott. Aldo Silvestri</i> - Componenti: <i>Dott. Vincenzo Mattei, Dott. Domenico Tibaldi</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): - FP-CGIL - CISL-FP - UIL-FPL - CSA - DIREL - CIDA Firmatarie della preintesa: - FP-CGIL - UIL-FPL - <i>Rappresentante interno</i> Firmatarie del contratto: - FP-CGIL - DIREL - <i>Rappresentante interno</i>
Soggetti destinatari	<i>Personale dirigenziale a tempo indeterminato ed a tempo determinato</i>
Materie trattate dal contratto integrativo	Verifica della costituzione ed utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dell'anno 2012
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. È stata dapprima acquisita la certificazione del Nucleo di valutazione in data 17 aprile 2012 prot. n. 27316, allegato A al verbale 6/2012. Al termine dell'esercizio la certificazione è stata nuovamente acquisita ai fini della rideterminazione del fondo in data 17 gennaio 2013, verbale 2/ 2013 prot. n. 5577, Il Nucleo di valutazione non ha effettuato alcun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria L'ente ha adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 contestualmente all'approvazione del Piano esecutivo di gestione con deliberazione di G.P. n. 6 del 2 febbraio 2012.
	L'ente non è tenuto ad adottare il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009 ai sensi del successivo articolo 16.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza. L'ente non è tenuto a far sottoscrivere la relazione sulla performance dall'O.I.V. ai sensi dell'articolo 16 del d.lgs. 150/2009.

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto stralcio 2012 è costituito dalle tabelle analitiche relative alla costituzione ed utilizzo del fondo in quanto sono integralmente confermate le norme dei CCID vigenti e della Disciplina per la graduazione della retribuzione di posizione e di risultato approvata con deliberazione di Giunta Provinciale n. 25 del 25 febbraio 2010.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui alle norme di cui al precedente punto A, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Retribuzione di posizione	€ 475.868,34
Retribuzione di risultato (Comprese le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non spese nell'anno pari ad € 98.165,67)	€ 352.529,91
Risorse previste da specifiche disposizioni di legge (d.lgs. 163/2006 e Avvocatura)	€ 50.000,00
Importo complessivo del fondo	€ 780.232,58

L'importo complessivo del fondo è dato dalla somma delle suddette voci detratte le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione non spese nell'anno, pari ad € 98.165,67 e destinate all'indennità di risultato

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme dei CCDI precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le modalità di erogazione dei compensi sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti dei Dirigenti si applica il Sistema di valutazione e misurazione della performance (approvato con deliberazione di G.P. n. 1 del 13 gennaio 2011) e la Disciplina per la graduazione della retribuzione di posizione e di risultato approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 25 del 25 febbraio 2010.

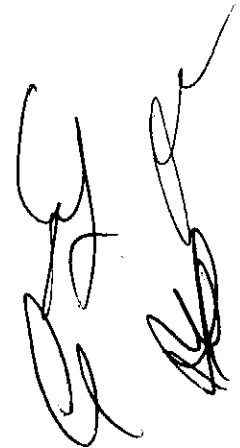
E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

(Solo per il personale delle categorie).

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel P.E.G. ci si attende il pieno raggiungimento degli obiettivi prefissati e che verranno verificati dal sistema del controllo di gestione.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili: ///

Handwritten signatures in black ink, appearing to be two distinct signatures, one on the left and one on the right, located in the bottom right corner of the page.