



Provincia di Latina

Registro generale n. 902
del 20/10/2021

DETERMINAZIONE

SETTORE RISORSE UMANE E POLITICHE DELLA SCUOLA

Oggetto: Assunzione del Capo di Gabinetto della Provincia di Latina nominato con decreto n. 50 del 19 ottobre 2021

IL DIRIGENTE

RICHIAMATO il Decreto presidenziale n. 14 del 20.02.2020, con il quale è stato modificato il Decreto presidenziale n. 127 del 19.12.2019 attraverso l'inserimento nell'organigramma dell'Ente della figura del Capo di Gabinetto, al fine di assicurare una adeguata direzione della Presidenza per il coordinamento delle funzioni di supporto e di raccordo con le altre strutture dell'Ente;

VISTO il vigente organigramma dell'Ente, adottato con decreto presidenziale n. 58 del 22.10.2020, nel quale è confermata la figura del Capo di Gabinetto;

VISTO il Decreto presidenziale n. 50 del 19.10.2021, con il quale ai sensi dell'art. 35 del Regolamento di organizzazione dell'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, adottato con la deliberazione di Giunta provinciale n.287 del 2006, il Vice Presidente f.f. ha espressamente individuato il dottor Enrico Tiero, dipendente dell'Ente assegnato all'Ufficio di Presidenza, quale Capo di Gabinetto della Provincia di Latina, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo determinato – il cui schema è stato accluso al decreto in argomento per formarne parte integrante e sostanziale – e fino allo scadere del mandato del Presidente, salvo revoca anticipata;

PRESO ATTO che nel decreto di cui al punto precedente si incarica il dirigente del settore Risorse Umane dell'adozione degli atti necessari per l'assunzione del Capo di Gabinetto;

PRESO ATTO, peraltro, che nel comma 4 dell'art. 35 del citato Regolamento di organizzazione dell'ordinamento degli Uffici e dei Servizi è disposto che il Dirigente del settore Risorse Umane adotta la determinazione di assunzione del Capo di Gabinetto e contestualmente provvede all'impegno di spesa e alla stipulazione del Contratto individuale di lavoro;

VISTO l'art. 90 del d.lgs. 267/2000, comma 1, in cui è previsto che i soggetti assunti con contratto a tempo determinato all'interno degli Uffici di supporto agli organi di direzione politica, "se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni";

VISTA la nota del dottor Enrico Tiero di richiesta di collocamento in aspettativa senza assegni, prodotta il 20 ottobre 2021, in considerazione della nomina a Capo di Gabinetto;

CONSIDERATO che con l'entrata in vigore della legge di bilancio 2018 – di cui alla Legge n. 205 del 27.12.2017 – veniva rimosso il citato divieto assunzionale e ristabilita la possibilità per le Province di procedere ad assunzioni di personale;

CONSIDERATO che il decreto legge n.162 del 30 dicembre 2019, all'articolo 17 rubricato "Personale delle Province e delle Città metropolitane", al comma 1-ter ha innalzato la quota di risorse disponibili per avvalersi di personale a tempo determinato dal 25% al 50% della spesa sostenuta nel 2009 per le stesse finalità;

PRESO ATTO che nello schema di Contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato di Capo di Gabinetto, approvato con il decreto presidenziale n. 50 del 19.10.2021 è stato stabilito il trattamento economico spettante;

PRESO ATTO, inoltre, della capienza, all'uopo, delle risorse finanziarie disponibili nel bilancio dell'Ente e ricomprese tra le spese di personale;

VALUTATE le esigenze di efficienza, efficacia e funzionalità dell'attività amministrativa;

RICHIAMATA la seguente normativa di riferimento:

- D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.";
- D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e ss.mm.ii.";
- D.Lgs. n.267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed in particolare gli artt. 90 e 91;
- L. 4 novembre 2010, n. 183, in particolare l'art. 21, volto a favorire una migliore organizzazione del lavoro, procedendo, al contempo, alla revisione dell'art. 57 del D.lgs 165/2001, rubricato "pari opportunità" finalizzato a promuovere politiche orientate al rispetto, tra gli altri, dei principi di pari opportunità e di benessere organizzativo;

VISTO il vigente Statuto della Provincia di Latina, approvato dal Consiglio Provinciale con deliberazioni n. 18 del 22 aprile 2015 e n. 31 del 25 maggio 2015, e adottato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26 maggio 2015;

VISTO il vigente Regolamento di organizzazione dell'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta provinciale n. 287 del 2006;

VISTO il Regolamento dei concorsi e delle altre forme di assunzioni approvato con decreto del Presidente (coi poteri della ex Giunta) n. 102 del 16/07/2019;

VISTI i vigenti Contratti collettivi nazionali di lavoro –Comparto Regioni e Autonomie Locali;

VERIFICATE la regolarità dell'istruttoria svolta dall'Ufficio nonché l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi dell'azione amministrativa e accertata la propria competenza ad assumere il presente atto ai sensi dell'art.107 del T.U.EE.LL. in qualità di Dirigente del Settore;

DETERMINA

1. di approvare tutto quanto riportato in narrativa, che ai fini del presente provvedimento è da intendere qui integralmente riportato e trascritto;
2. di prendere atto del Decreto Presidenziale n. n. 50 del 19.10.2021 con il quale il dottor Enrico Tiero è stato nominato Capo di Gabinetto, ed è stato approvato il relativo schema di Contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato nel quale viene riportato il trattamento economico spettante;

3. per l'effetto, previa acquisizione delle dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al d.lgs. 39/2013, di disporre l'assunzione del dottor Enrico Tiero quale Capo di Gabinetto, con decorrenza dalla data di sottoscrizione di regolare contratto e fino allo scadere del mandato del Vice Presidente f.f., salvo revoca anticipata;
4. di collocare il dottor Enrico Tiero, dipendente dell'Ente, in aspettativa senza assegni per tutta la durata dell'incarico, ai sensi dell'art.90, comma 1 del d.lgs. 267/2000;
5. di dare atto che la presente procedura non comporta alcun incremento di spesa in quanto la somma conseguente alla nuova assunzione risulta stanziata sul competente capitolo del bilancio 2021 dell'Ente e che viene rispettato il limite stabilito dall'art.17, comma 1-ter del D.L. 162/2019;
6. di attestare la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs n.267/2000;
7. di disporre la pubblicazione del presente atto in albo pretorio on-line della Provincia di Latina, per pubblicità legale, nonché l'osservanza degli adempimenti in materia di trasparenza e riservatezza previsti dalla normativa vigente;
8. di dare atto che il procedimento afferente il presente provvedimento, è riconducibile all'area di rischio generale del PTPCT provinciale "Incarichi e nomine" e sono state applicate le misure di prevenzione previste nel PTPCT stesso;
9. di dare atto, inoltre, che sono state rispettate le disposizioni che disciplinano il conflitto d'interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento previste dall'art.6-bis della legge n.241/1990 e smi., dal Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici, dal Codice di Comportamento Provinciale, e dal vigente PTPCT provinciale;
10. di trasmettere il presente atto a tutti gli interessati per opportuna conoscenza e per quanto di eventuale competenza.

Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Anna Maria Gargiulo

Il Dirigente
Dott. Ciro Ambrosino

IL DIRIGENTE DEL SETTORE BILANCIO

Vista la regolarità contabile del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs n. 267/00

ATTESTA

La copertura finanziaria e la conformità dell'impegno n°

Latina,

Il Dirigente del Settore
Dott. Francesco Carissimo