



Prot. n° 43449

del 11.12.2020

*Provincia di Latina*

**DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA  
NUM 103 DEL 11.12.2020**

**OGGETTO: SETTORE AFFARI GENERALI - CONFERIMENTO INCARICO AD INTERIM - integrazione funzioni RTD.**

**IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA**

**PREMESSO** che in data 2 maggio 2018, a seguito delle consultazioni elettorali del 29 aprile 2018, è stato proclamato, quale eletto alla carica di Presidente della Provincia di Latina, il sottoscritto Ing. Carlo Medici;

**VISTA** la Legge n. 56 del 2014 "disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni che ha ridisegnato funzioni e competenze della Provincia;

**RICHIAMATE** le conseguenti modifiche apportate alla macrostruttura dell'Ente, in particolare quelle di cui ai decreti presidenziali n. 127/2019 e nn. 14, 25 e 58/2020, con le quali si è proceduto a conformare la struttura organizzativa dell'Ente ad un modello flessibile, in grado di rispondere efficacemente agli obiettivi fissati dal programma di governo, adeguandosi a tutte le esigenze correlate al quadro normativo vigente, nonché a razionalizzare l'area della dirigenza al fine di condurre l'intera struttura a livelli ottimali di efficacia e di efficienza nell'erogazione dei servizi ai cittadini/utenti;

**CONSIDERATO** che a seguito del collocamento in posizione di comando c.d. "d'obbligo", presso gli uffici di diretta collaborazione con il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, della dirigente del Settore Affari Generali è necessario affidare, con decorrenza immediata, la responsabilità ad interim del Settore ad altro/i soggetto/i, per assicurarne la continuità della gestione amministrativa;

**INDIVIDUATO** il Segretario Generale quale soggetto cui attribuire l'interim del Settore "Affari Generali" escluso il Servizio "Politiche di Area Vasta" che viene assegnato al Dirigente responsabile della Centrale Unica di Committenza-CUC- (costituita anche a supporto dei Comuni del territorio provinciale e quindi rientrante a pieno titolo nelle attività c.d. "di area vasta") ed esclusi i servizi "Urp, Pubblicazioni, Archivio e Protocollo" e "e-Government, Elaborazione dati e Assistenza EE.LL." che vengono assegnati, per assonanza di materia, al Dirigente del Settore competente per la gestione delle Risorse Umane, in considerazione dell'accelerazione da imprimere ai processi di digitalizzazione finalizzati tra l'altro a favorire per il personale dipendente l'implementazione dello svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile e la conseguente riorganizzazione dei servizi in rete per cittadini e imprese;

**CONSIDERATO** che il Dirigente del Settore Affari Generali è stato nominato Responsabile della transizione alla modalità operativa digitale, con proprio decreto n. 82 del 17.11.2020;



## *Provincia di Latina*

**RITENUTO** che il dirigente cui viene assegnato il Servizio competente per le attività di e-Government assuma le funzioni di Responsabile per la transizione al digitale come stabilite nel suddetto decreto;

**RITENUTO** inoltre di dover riconoscere al RTD - alla luce delle raccomandazioni contenute nella circolare n. 3 del 2018 del Ministro per la pubblica amministrazione - il potere di costituire tavoli di coordinamento con gli altri dirigenti dell'Amministrazione e/o referenti nominati da questi ultimi, nonché di costituire gruppi tematici per singole attività e/o adempimenti;

**RITENUTO** altresì, con espresso richiamo alla suddetta circolare, che tra i compiti del RTD vi è in generale l'avvio dei progetti di trasformazione digitale previsti dalla vigente normativa; la digitalizzazione della gestione documentale; l'apertura dei dati in amministrazione trasparente; l'accessibilità delle informazioni ed il potenziamento dell'immagine coordinata dell'Ente attraverso la riforma del sito web istituzionale, operando in stretta collaborazione con altre figure rilevanti nell'ambito del processo di digitalizzazione dell'ente quali, in primo luogo, i responsabili della sicurezza informatica e della gestione documentale, individuati rispettivamente nel responsabile di P.O. del Servizio e-Government, *Elaborazione dati e Assistenza EE.LL.* e nel responsabile di P.O. del Servizio *Urp, Pubblicazioni, Archivio e Protocollo*;

**DATO ATTO** che, come da regolamento adottato con proprio decreto n. 72/2020, *"Al dirigente al quale è stata attribuita la direzione ad interim di un altro settore non spetta alcuna maggiorazione della retribuzione di posizione ma unicamente quella di maggior favore tra quella posseduta e quella/e attribuita/e a interim, e, in sede di erogazione della retribuzione di risultato, come stabilito nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance giusto decreto presidenziale n. 49 del 15.07.2020, spetta un ulteriore importo pari al 25% del valore della retribuzione di posizione prevista per gli ulteriori Settori affidati, ma in nessun caso, l'importo da liquidare a titolo di retribuzione di risultato potrà superare per l'anno di competenza la retribuzione di posizione conferita per il settore di maggior rilievo"*;

**RITENUTO** quindi, anche alla luce dell'interlocuzione al riguardo avvenuta tra i competenti Uffici dell'Ente e la Struttura di Controllo e Valutazione (di cui alle comunicazioni del 10.12.2020, in atti), di stabilire che il valore della retribuzione di posizione su cui calcolare la ulteriore retribuzione di risultato spettante venga assegnato per il 55% al Segretario Generale cui vengono affidati i Servizi *"Polizia Prov.le e Protezione civile"*, *"Servizi generali"* e *"Decentramento"*, per il 10% al Dirigente competente per la CUC cui viene affidato il Servizio *"Politiche di Area Vasta"*, e per il restante 35% al Dirigente del Settore Risorse Umane cui vengono affidati i servizi *"Urp, Pubblicazioni, Archivio e Protocollo"* e *"e-Government, Elaborazione dati e Assistenza EE.LL."*, che assume anche le funzioni di RTD;

**RICHIAMATE** le seguenti disposizioni e atti:

- Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i.;
- Decreto legislativo n.150/2009 "Attuazione della legge n.4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- Legge 7 aprile 2014, n.56;
- Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267;



## *Provincia di Latina*

- Statuto della Provincia di Latina, quale Ente di Area Vasta, approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 22/04/2015 e adottato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26/05/2015;
- Regolamento di organizzazione dell'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta provinciale n. 180/2005 e modificato con deliberazione di Giunta provinciale n.287/2006;

### DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa e negli atti in essa richiamati che si intendono qui integralmente riportate:

1. di affidare al Segretario Generale ad interim il Settore Affari Generali (*"Polizia Provinciale e Protezione civile", "Servizi generali" e "Decentramento"*), con l'esclusione del Servizio *"Politiche di Area Vasta"* che viene assegnato al Dirigente responsabile della Centrale Unica di Committenza (CUC) ed esclusi i Servizi *"Urp, Pubblicazioni, Archivio e Protocollo"* e *"e-Government, Elaborazione dati e Assistenza EE.LL."* che vengono assegnati al Dirigente del Settore competente per la gestione delle Risorse Umane che assume anche le funzioni di Responsabile per la Transizione al Digitale (RTD) e al quale viene riconosciuto - alla luce delle raccomandazioni contenute nella circolare n. 3 del 2018 del Ministro per la pubblica amministrazione - il potere di costituire tavoli di coordinamento con gli altri dirigenti dell'Amministrazione e/o referenti nominati da questi ultimi, nonché di costituire gruppi tematici per singole attività e/o adempimenti;
2. di dare atto che come da regolamento adottato con proprio decreto n. 72/2020, *"Al dirigente al quale è stata attribuita la direzione ad interim di un altro settore non spetta alcuna maggiorazione della retribuzione di posizione ma unicamente quella di maggior favore tra quella posseduta e quella/e attribuita/e a interim, e, in sede di erogazione della retribuzione di risultato, come stabilito nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance giusto decreto presidenziale n. 49 del 15.07.2020, spetta un ulteriore importo pari al 25% del valore della retribuzione di posizione prevista per gli ulteriori Settori affidati, ma in nessun caso, l'importo da liquidare a titolo di retribuzione di risultato potrà superare per l'anno di competenza la retribuzione di posizione conferita per il settore di maggior rilievo"*;
3. di stabilire, anche alla luce dell'interlocuzione tra i competenti Uffici dell'Ente e la struttura di Controllo e Valutazione (di cui alle comunicazioni del 10.12.2020, in atti), che il valore della retribuzione di posizione su cui calcolare la ulteriore retribuzione di risultato spettante venga assegnato per il 55% al Segretario Generale cui sono affidati i Servizi *"Polizia Prov.le e Protezione civile"*, *"Servizi generali"* e *"Decentramento"*, per il 10% al Dirigente competente per la CUC cui viene affidato il Servizio *"Politiche di Area Vasta"*, e per il restante 35% al Dirigente del Settore Risorse Umane cui vengono affidati i servizi *"Urp, Pubblicazioni, Archivio e Protocollo"* e *"e-Government, Elaborazione dati e Assistenza EE.LL."* che assume anche le funzioni di RTD;



## *Provincia di Latina*

4. di incaricare il Segretario Generale della notifica del presente decreto agli interessati, acquisendone l'accettazione;
5. Di incaricare il Dirigente del settore Risorse Umane dei conseguenti adempimenti di competenza ;
6. di stabilire che il presente decreto, nel rispetto delle disposizioni in materia di trasparenza e riservatezza, previste dalla normativa vigente, venga pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Albo pretorio".

IL PRESIDENTE  
Ing. Carlo Medici