



Provincia di Latina

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

n. 16 del 21/02/2025

Oggetto: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (PIAO) ai sensi dell'art. 6 del D. L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021

Assunte le competenze di cui all'art. 9 dello Statuto Provinciale, con le forme del comma 6 del medesimo articolo e secondo la procedura digitale propria di questo ente per l'adozione dei decreti presidenziali, ai sensi delle disposizioni di cui al Dlgs 82/2005 e s.m.i., in particolare gli artt. 20 e ss, alle Linee Guida AGID e al proprio vigente Manuale Operativo per la gestione degli atti informatici, con l'assistenza del Vicesegretario Generale, in modalità asincrona,

IL PRESIDENTE

Visto il decreto del Presidente della Provincia n. 133 del 15/11/2024 con il quale, tra l'altro, è stata approvata la macrostruttura dell'ente, e dato atto che, alla data odierna, risultano in essere i seguenti incarichi, come di seguito specificato:

STRUTTURA	Nominativo	Decreto di nomina
Capo di Gabinetto	Alessandro Cozzolino	DP n.26 del 12/03/2024
Segretario Generale	Ferdinando Guarracino	DP n.24 del 15/03/2022
Avvocatura	Claudia Di Troia	DP n.7 del 10/01/2024
Bilancio	Francesco Carissimo	DP n.6 del 10/01/2024
Affari Generali	Giulia Forte	DP n.64 del 11/09/2024
Edilizia Scolastica e Fabbricati	Pio Tacconi	DP n.8 del 10/01/2024
Viabilità e Trasporti	Marina Chiota	DP n.63 del 11/09/2024
Risorse Umane e Sistemi Informativi	Ciro Ambrosino	DP n.4 del 10/01/2024
Tutela del Territorio e Sviluppo Sostenibile	Giovanni Falco	DP n.5 del 10/01/2024

Preso atto che:

- Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) è stato introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113;

- in applicazione dell'art. 6, comma 5 del D.L. n. 80/2021, previa intesa di Conferenza Unificata, è stato emanato il D.P.R. n. 81/2022, rubricato "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*";
- ai sensi del successivo comma 6, previa intesa in sede di Conferenza Unificata, è stato emanato il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle Finanze n. 132/2022, avente ad oggetto "*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*";
- l'art. 8 del citato decreto stabilisce che il PIAO assicura la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria, che ne costituiscono il necessario presupposto;

Rilevato che ai sensi del predetto DPR n. 81/2022:

- per le amministrazioni pubbliche, con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO, gli adempimenti inerenti ai seguenti piani: Piano dei fabbisogni del personale, Piano delle azioni concrete, Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, Piano della performance, Piano di prevenzione della corruzione, Piano organizzativo del lavoro agile, Piano di azioni positive (art. 1, co. 1);
- all'art. 169, comma 3-bis del D.Lgs. n. 267/2000 è soppresso il terzo periodo, sancendo pertanto la separazione tra il Piano Esecutivo di Gestione e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione (art. 1, comma 4);
- per gli Enti Locali, il Piano dettagliato degli obiettivi, di cui all'art. 108, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, e il Piano della performance, di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, sono assorbiti nel PIAO (art. 2, comma 1);

Tenuto conto che:

- con decreto del Presidente n. 1 del 13/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 con il quale si provvede ad attribuire ai titolari dei centri di responsabilità amministrativa le risorse finanziarie necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- il Piano Esecutivo di Gestione si raccorda con il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (PIAO), che nella sottosezione di programmazione Performance contiene il dettaglio degli obiettivi assegnati ai Settori per l'anno 2025.
- che il Piano triennale delle Performance è documento allegato al presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (allegato A - Piano dettagliato delle Performance 2025-2027)

Rilevato, altresì, che ai sensi del predetto decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze n. 132/2022:

- il presente documento è articolato in 4 sezioni tra loro integrate:

1. Scheda anagrafica dell'amministrazione
2. Valore pubblico, performance e anticorruzione
3. Organizzazione e capitale umano
4. Monitoraggio

e ciascuna sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

- il PIAO è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione (art. 7, comma 1);

Considerato che:

- la finalità del PIAO è quella di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso;
- all'interno del PIAO sono destinati a confluire diversi strumenti programmatici che, fino ad oggi, godevano di una propria autonomia quanto a tempistiche, contenuti e norme di riferimento;
- nel PIAO le strategie, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti al Valore Pubblico e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori;

Dato atto che:

Il Decreto Ministeriale n. 132/2022 e il principio contabile applicato della programmazione di bilancio, allegato 4/1 al D.Lgs. n. 118/2011, stabiliscono che il PIAO deve essere coerente e integrato con i documenti di

programmazione finanziaria e strategica dell'Amministrazione e, pertanto, costituiscono necessario presupposto ai contenuti del PIAO i seguenti documenti di programmazione della Provincia di Latina:

- le Linee Programmatiche del Presidente presentate al Consiglio Provinciale (Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 5 del 04.02.2022 e aggiornate con Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 10 del 23/04/2024);
- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027 approvato con Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 37 del 13/12/2024;
- il Bilancio di Previsione finanziario 2025/2027 approvato con Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 43 del 30/12/2024;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 approvato con Decreto del Presidente della Provincia n. 1 del 13/01/2025.

Tenuto conto che:

- la Provincia di Latina, alla data del 31.12.2024 aveva più di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, pertanto nella redazione del PIAO 2025-2027, non si è tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 132/2022;

- la proposta del Piano integrato di attività e organizzazione rappresenta il risultato di un processo iterativo e partecipato coinvolgente i Dirigenti dell'Ente, il Segretario Generale, l'organo di Governo e la Struttura di Controllo e Valutazione (con funzioni di supporto e suggerimento ai Dirigenti), assicurando l'integrazione degli obiettivi del Piano con il processo di programmazione economico-finanziaria e di bilancio a garanzia della concreta sostenibilità e perseguibilità degli obiettivi e della congruità tra le risorse effettivamente disponibili e le attività da porre in essere per realizzare gli obiettivi ed è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo previsto dall'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 e secondo lo schema definito con D.M. 30 giugno 2022 n. 132;

Ritenuto, pertanto, necessario approvare, ai sensi dell'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti, secondo lo schema definito con D.M. 30 giugno 2022 n. 132, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 della Provincia di Latina, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, comprensivo di tutte le sue componenti programmatiche;

Visto il Piano delle Azioni Positive, approvato con verbale prot. 12689 del 14/02/2025, corredato del parere favorevole della Consigliera di Parità sul piano delle Azioni positive, reso ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006;

Preso atto che, in merito alla verifica delle situazioni di soprannumero e/o eccedenza di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/01 è stata effettuata la ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero in relazione alle esigenze funzionali e alle esigenze finanziarie di questo Ente, e non risultano situazioni di soprannumero, né comunque di eccedenze di personale;

Dato atto, inoltre, che:

- l'ente alla data odierna ottempera alla certificazione dei crediti di cui all'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/08, convertito in L. n. 2/09;

- la Programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni del personale è stata approvata con il Documento Unico di Programmazione 2025/2027, per il quale è stato acquisito il parere favorevole dell'Organo di Revisione economico-finanziario ai sensi dell'art. 239, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 267/2000 (giusto verbale n. 21/2024 del 21/11/2024 assunto al prot. N. 52659 del 21/11/2024);

- si è proceduto alla verifica delle scoperture ai sensi della legge 68/1999 e all'invio del relativo prospetto telematico al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

Vista la relazione istruttoria del responsabile del procedimento e del Dirigente del Settore Risorse Umane e Sistemi Informativi, prot. n. 12679 del 14/02/2025 allegata al presente atto, con la quale, si propone di procedere all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 della Provincia di Latina, unitamente ai **seguenti allegati**:

- Allegato A) Piano dettagliato degli obiettivi di performance 2025-2027
- Allegato B) Mappatura dei processi e rischi;
- Allegato C) Elenco degli obblighi di pubblicazione

Richiamata la normativa vigente:

- il D.Lgs. n. 267/2000 “*Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali*” (TUEL);
- la L. n. 56/2014 intitolata “*Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni*”;
- il D.Lgs. n. 165/2001 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modifiche, in particolare gli artt. 6 e 33;
- il D.Lgs. n. 75/2017 “*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”;
- il D.Lgs. n. 150/2009 recante “*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”;
- il D.Lgs. 74/2017 “*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*”;
- la L. n. 190/2012 e smi “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il D.Lgs. n. 33/2013 “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni*” e smi;
- la L. n. 81/2017 “*Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato*” e smi;
- il D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge n. 114/2014, “*Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari*”;
- la deliberazione dell’ANAC n. 7/2023 di approvazione del Piano Nazionale Anticorruzione 2022, valido per il triennio 2023-2025 e successiva deliberazione di aggiornamento n. 605 del 19/12/2023;
- il D.Lgs. n. 198/2006 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*” e smi;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l’innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”;
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche*”;
- le linee guida del 6 ottobre 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione in accordo con il Ministro per le pari opportunità e la famiglia “*Parità di genere nell’organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni*”;
- il CCNL del comparto funzioni locali 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, ed in particolare il Titolo VI, Capo I recante disposizioni in materia di lavoro agile;
- il “*Piano triennale per l’informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024*”, adottato il 22 dicembre 2022, con decreto del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio con delega all’innovazione tecnologica e alla transizione digitale;
- il D.L. n. 80/2021 “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia*”, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021 n. 113;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*” (GU n. 151 del 30/06/2022);
- il Decreto Ministeriale 30 giugno 2022, n. 132 rubricato “*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*” (GU n. 209 del 07/09/2022);

Considerato quanto disposto da:

- il vigente Regolamento sull’Organizzazione degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto della Provincia di Latina, quale Ente di Area Vasta, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 22/04/2015 e adottato con Deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26/05/2015.

Acquisiti gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000.

Rilevata la propria competenza

DECRETA

1. di dichiarare la premessa parte integrante e sostanziale del presente decreto, di cui costituisce anche motivazione;

2. di approvare, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge 113/2021, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 della Provincia di Latina, che accluso al presente decreto, ne costituisce parte integrate e sostanziale unitamente ai seguenti allegati:

- Allegato A) Piano dettagliato degli obiettivi di performance 2025-2027
- Allegato B) Mappatura dei processi e rischi;
- Allegato C) Elenco degli obblighi di pubblicazione;

3. di dare atto che:

- con decreto del Presidente n. 1 del 13/01/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 con il quale si è provveduto ad attribuire ai titolari dei centri di responsabilità amministrativa le risorse finanziarie necessarie al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- il Piano Esecutivo di Gestione si raccorda con il presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (PIAO), che nella sottosezione di programmazione Performance contiene il dettaglio degli obiettivi assegnati ai Settori per l'anno 2025.
- che il Piano triennale delle Performance è documento allegato al presente Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (allegato A - Piano dettagliato delle Performance 2025-2027)

4. di dare atto che in Provincia di Latina non si rilevano situazioni di soprannumero o comunque di eccedenza di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs.165/2001;

5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento, come previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 così come modificato dal D.Lgs. 97/2016, sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione Trasparente", nonché di trasmetterlo al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

DECRETA INOLTRE

Di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del d.lgs. 267/2000, e dell'art. 9, comma 6 dello statuto provinciale, stante l'urgenza di dare piena operatività.

Documenti Allegati al presente Atto:

Titolo	Nome File	Formato	Data
Impronta			
Relazione Istruttoria	2025_12679_relazione_istruttori a_PIAO_signed_signed.pdf	DOCUMENTO INFORMATICO	21/02/2025
(16181F5F39EBC2EF2B5FE45420EA372D8C888A61C86351175CAF026DFE312ECF)			
PIAO 2025-2027	PIAO 2025_2027.pdf	DOCUMENTO INFORMATICO	21/02/2025
(9C0CD85807CACAF34FBE06979654CDEA6953C1F315CF5C3B5F400882569B3F97)			

IL VICESEGRETARIO GENERALE

Dott. Ciro Ambrosino

Documento firmato digitalmente

Art.20 e segg. D.Lgs. 82/2005

IL PRESIDENTE

Dott. Gerardo Stefanelli

Documento firmato digitalmente

Art.20 e segg. D.Lgs. 82/2005