



Provincia di Latina

Prot.n. 48624

Latina, 30 DIC. 2021

del 31 DIC. 2021

DECRETO PRESIDENZIALE N. 78

OGGETTO: Nomina del Capo di Gabinetto della Presidenza in forza degli artt. 13, 35 e 36 del vigente Ordinamento degli Uffici e dei Servizi della Provincia di Latina, in analogia agli artt. 50 e 90 del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000.

IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

DATO ATTO che, a seguito delle consultazioni elettorali del 18 dicembre 2021, con provvedimento prot. n. 47272 del 20 dicembre 2021 del responsabile dell'Ufficio elettorale, il sottoscritto, dottor Gerardo Stefanelli, è stato proclamato quale eletto alla carica di Presidente della Provincia di Latina;

VISTA la Legge n. 56 del 2014 "disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni che ha ridisegnato funzioni e competenze della Provincia;

RICHIAMATO il vigente Regolamento di organizzazione dell'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, adottato con la deliberazione di Giunta provinciale n.287/2006;

VERIFICATO che, il Presidente, a norma dell'art. 35 del citato Regolamento, può avvalersi di uno staff la cui organizzazione flessibile deve corrispondere alle esigenze dell'esercizio delle funzioni di supporto;

RISCONTRATO che, per tali esigenze il Presidente ha la facoltà di attivare assunzioni a tempo determinato per le categorie e le qualifiche occorrenti;

RITENUTO che, la complessità dell'Ente necessita di una adeguata direzione della Presidenza per il coordinamento delle funzioni di supporto e raccordo con le altre strutture dell'Ente;

VISTO il vigente organigramma della Provincia, approvato con decreto presidenziale n. 58 del 22 ottobre 2020, in cui è prevista la figura del Capo di Gabinetto;

RITENUTO pertanto necessario provvedere alla nomina del Capo di Gabinetto cui attribuire la responsabilità dell'Ufficio di Presidenza;

INDIVIDUATA tale figura, *intuitu personae* e previa attenta verifica del *curriculum*, in atti, nel dottor Maurizio Granata, che ha dichiarato la propria disponibilità a ricoprire il ruolo;



Provincia di Latina

RITENUTO di dover riconoscere Capo di Gabinetto il trattamento economico parametrato a quello dirigenziale, conformemente all'art. 90, comma 3-bis del TUEL, tenuto conto della qualificazione professionale posseduta dal soggetto prescelto e delle funzioni da svolgere;

RITENUTO, pertanto, di dover determinare la retribuzione di posizione in € 25.000,00, e, la retribuzione di risultato, in analogia alla dirigenza dell'Ente, nella percentuale del 25% della retribuzione di posizione, erogabile a seguito della valutazione delle attività svolte, effettuata dal Presidente con il supporto della SCV (Struttura di controllo e valutazione);

RITENUTO inoltre di dover procedere all'approvazione dello schema di contratto per lo svolgimento delle funzioni di Capo di Gabinetto del Presidente, a tempo determinato e che si risolve ipso iure allo scadere del mandato del Presidente salvo revoca anticipata, che pertanto si acclude al presente Decreto (allegato A), per formarne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che il decreto legge n.162 del 30 dicembre 2019, all'articolo 17 rubricato "Personale delle Province e delle Città metropolitane", al comma 1-ter ha innalzato la quota di risorse disponibili per avvalersi di personale a tempo determinato dal 25% al 50% della spesa sostenuta nel 2009 per le stesse finalità;

PRESO ATTO della capienza delle risorse finanziarie disponibili nel bilancio dell'Ente e ricomprese tra le spese di personale;

VALUTATE le esigenze di efficienza, efficacia e funzionalità dell'attività amministrativa;

RICHIAMATA la seguente normativa di riferimento:

- D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.";
- D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e ss.mm.ii.";
- D.Lgs. n.267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" ed in particolare gli artt. 90 e 107;
- L. 4 novembre 2010, n. 183, in particolare l'art. 21, volto a favorire una migliore organizzazione del lavoro, procedendo, al contempo, alla revisione dell'art. 57 del D.lgs 165/2001, rubricato "pari opportunità" finalizzato a promuovere politiche orientate al rispetto, tra gli altri, dei principi di pari opportunità e di benessere organizzativo ;

VISTO il vigente Statuto della Provincia di Latina, approvato dal Consiglio Provinciale con deliberazioni n. 18 del 22 aprile 2015 e n. 31 del 25 maggio 2015. Adottato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26 maggio 2015;



Provincia di Latina

VISTO il vigente Regolamento di organizzazione dell'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta provinciale n. 287/2006;

VISTO il Regolamento di Contabilità armonizzata adottato con deliberazione di C.P. n. 5 del 26 aprile 2016;

VISTO il Regolamento dei concorsi e delle altre forme di assunzioni approvato con decreto del Presidente (coi poteri della ex Giunta) n. 102 del 16/07/2019;

Con i poteri previsti dal comma 55 dell'art. 1 della Legge 56/2014;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. di nominare Capo di Gabinetto dello staff del Presidente con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, il dottor Maurizio Granata, con il conferimento delle funzioni di direzione dell'Ufficio di Presidenza e coordinamento con gli uffici della Provincia, come previsto nell'art. 13 del Regolamento di organizzazione dell'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta provinciale n. 287/2006, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale a tempo determinato, di cui si acclude schema, quale parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato A), e fino allo scadere del mandato del Presidente, salvo revoca anticipata;
2. di stabilire che conformemente all'art. 90, comma 3-bis del TUEL, il trattamento economico del Capo di Gabinetto è parametrato a quello dirigenziale, tenuto conto della qualificazione professionale posseduta dal soggetto prescelto e delle funzioni da svolgere;
3. di determinare la retribuzione di posizione in € 25.000,00, e di stabilire la retribuzione di risultato, in analogia alla dirigenza dell'Ente, nella percentuale del 25% della retribuzione di posizione, erogabile a seguito di valutazione delle attività svolte, effettuata dal Presidente con il supporto della SCV (Struttura di controllo e valutazione);
3. di incaricare il Segretario generale della notifica del presente decreto, per opportuna conoscenza ed eventuali atti di competenza, a tutti i Dirigenti, alla Struttura di controllo e Valutazione, al Cug, (Comitato Unico di Garanzia), all'Ufficio e-government, all'Ufficio responsabile per la sicurezza nei luoghi di lavoro e all'URP (Ufficio Relazioni per il Pubblico);
4. di incaricare il Dirigente del Settore Risorse umane degli atti consequenziali relativi all'assunzione ed agli adempimenti che ne discendono, in ottemperanza alla normativa regolamentare e di legge vigente;



Provincia di Latina

5. di incaricare i soggetti competenti, alla pubblicazione del presente atto in albo pretorio on-line per pubblicità legale, e all'osservanza degli adempimenti in materia di trasparenza, se previsti dalla normativa vigente.

Latina,

Visto:

Il Segretario Generale

Dott.ssa Patrizia Cinquanta

IL PRESIDENTE

Dott. Gerardo Stefanelli