

Provincia di Latina



PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) DELLA PROVINCIA DI LATINA 2022/2024

in applicazione dell'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80,
convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113





Indice

1. Premessa

2. Riferimenti normativi

3. Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024



1. Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.



2. Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.



3. Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024

SEZIONE 1. - SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
<p>Provincia di Latina</p> <p>Indirizzo: via Costa n.1</p> <p>Codice fiscale/Partita IVA: 80003530591</p> <p>Presidente della Provincia: dr. Gerardo Stefanelli</p> <p>Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 209</p> <p>Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 566.224</p> <p>Telefono: 0773.4011</p> <p>Sito internet: https://www.provincia.latina.it/home</p> <p>E-mail: ufficio.protocollo@provincia.latina.it</p> <p>PEC: ufficio.protocollo@pec.provincia.latina.it</p>	
SEZIONE 2. - VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
<p>Sottosezione di programmazione Valore Pubblico</p>	<p>Documento Unico di Programmazione 2022-2024, di cui alla deliberazione di Consiglio Provinciale n.10 del 24/03/2022 (contente anche l'obiettivo tendente al potenziamento e razionalizzazione delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244, ai sensi del punto 8.2 dell'allegato 4/1 al DLgs. 118/2011. Nel dettaglio della Sezione Operativa (obiettivo OP.8) vengono individuate le linee di azione volte a garantire l'allineamento dell'Ente alla strategia nazionale sulle infrastrutture digitali di cui al Piano per ICT 2022 e anche al PNRR mediante una nuova organizzazione delle infrastrutture fisiche e virtuali della Provincia.</p>



Sottosezione di programmazione Performance	<ul style="list-style-type: none">- Piano della Performance 2022-2024, di cui al Decreto Presidenziale n.40 del 19/05/2022.- Piano delle Azioni Positive 2022-2024, di cui al Decreto Presidenziale n.6 del 08/02/2022.
Sottosezione di programmazione Rischi Corruttivi e trasparenza	Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, di cui al decreto Presidenziale n.34 del 02/05/2022.
SEZIONE 3. - ORGANIZZAZIONE E VALORE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Struttura organizzativa, di cui al decreto presidenziale n.45 del 23/06/2022.
Sottosezione di programmazione Organizzazione Lavoro Agile	Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso la Provincia di Latina, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla normativa vigente e dal Regolamento Interno per lo svolgimento delle prestazioni lavorativa in modalità lavoro agile (smart working) di cui al decreto presidenziale n. 95 del 21/06/2019, in corso di aggiornamento.
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, evidenzia la politica di reclutamento ed è stato adottato con decreto presidenziale n.10 del 10/02/2022 riapprovato con decreto n.21 del 09/03/2022 al quale si rimanda per i contenuti della presente sezione.



SEZIONE 4. - MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- da parte del Settore Risorse Umane - Servizio Programmazione CDG e Peg, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- da parte della Segreteria Generale secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";
- dalla Struttura di Controllo e Valutazione (SCV) nominata con Decreto Presidenziale n. 47 del 30.06.2022, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.