



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

Decreto n. 43/2026

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*”, come modificato dal decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151;

VISTO, in particolare, l’articolo 12, comma 3, del citato decreto legislativo n. 198 del 2006, che stabilisce che le consigliere e i consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, effettivi e supplenti, sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione delle regioni, delle città metropolitane e degli enti di area vasta, sulla base dei requisiti di cui all’articolo 13, comma 1, e previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa;

VISTO l’articolo 13, comma 1, del medesimo decreto legislativo n. 198 del 2006, il quale prevede che le consigliere e i consiglieri di parità devono possedere i requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità, nonché di mercato del lavoro, comprovati da idonea documentazione;

VISTI, altresì, gli articoli 14 e 19-*bis* del suddetto decreto legislativo n. 198 del 2006, che disciplinano la durata complessiva del mandato;

VISTO il decreto n. 40 del 21 luglio 2025 del Presidente della Provincia di Latina, con cui la dott.ssa Giorgia Ortu La Barbera è stata designata consigliera di parità supplente della stessa Provincia di Latina;

VISTO il verbale del 16 luglio 2025 della Commissione per la valutazione delle candidature per la designazione del/della consigliere/a di parità supplente della Provincia di Latina;

ESAMINATO il *curriculum* della dott.ssa Giorgia Ortu La Barbera dal quale si desume che la stessa è in possesso di esperienza e competenza adeguate alle funzioni da svolgere, avuto riguardo ai titoli professionali e alle esperienze maturate;

VISTA la delibera del 20 dicembre 2017, resa dal Consiglio dell’Autorità Nazionale Anticorruzione, relativa all’applicazione del decreto legislativo n. 39 del 2013 ai componenti di commissioni consultive e tecniche del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, in base alla quale occorre acquisire la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi da parte delle consigliere e consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta;

VISTA la dichiarazione di assenza di conflitto di interessi, presentata dalla dott.ssa Giorgia Ortu La Barbera, in aderenza con quanto previsto dall’articolo 3 del Codice di comportamento dei dipendenti del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, adottato con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 105 del 1° giugno 2022;



Il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali

VISTA altresì la dichiarazione, resa dalla stessa, di aver preso cognizione del suddetto Codice di comportamento e di accettarne e rispettarne le disposizioni;

ACQUISITA dalla Provincia di Latina la documentazione completa e necessaria ai fini della nomina;

RITENUTA l'opportunità, a fronte dell'istruttoria effettuata dalla competente Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali, di procedere alla nomina della consigliera di parità supplente della Provincia di Latina

DECRETA

Articolo 1

1. La dott.ssa Giorgia Ortu La Barbera, nata a Latina il 10 settembre 1970, è nominata consigliera di parità supplente della Provincia di Latina.
2. Il mandato, ai sensi dell'articolo 14 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, ha durata di quattro anni a decorrere dalla data del presente decreto.

Il presente provvedimento è pubblicato sul sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali all'indirizzo: www.lavoro.gov.it – sezioni "Pubblicità legale" e "Normativa".

Roma, 27 marzo 2026

(Firmato)

*Il Ministro del lavoro e delle politiche sociali
Marina Elvira Calderone*



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome	Giorgia Ortu La Barbera
Cittadinanza	Italiana
Ordine	Iscritta all'Ordine degli Psicologi della Regione Lazio dal 14/03/2002. Iscrizione 10131
Settore professionale	<ul style="list-style-type: none">• Consulente per le politiche e le strategie di Diversità, Equità e Inclusione e per il benessere organizzativo• Consulente ed Esperta di Settore per la UNI PdR 125:2022 Certificazione della parità di genere• Consigliera di Fiducia

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Date	Da ottobre 2025 – tuttora in corso
Lavoro o posizione ricoperti	COMPONENTE DELL'OSSERVATORIO PARI OPPORTUNITÀ DELL'ORDINE DEGLI PSICOLOGI DELLA REGIONE LAZIO
Date	Da gennaio 2020 – tuttora in corso
Lavoro o posizione ricoperti	CONSIGLIERA DI FIDUCIA
Principali attività e responsabilità	In qualità di Consigliera di Fiducia rappresento un punto di riferimento, di ascolto, supporto ed indirizzo per le situazioni di discriminazione e di non rispetto del codice di condotta. Supporto la redazione delle policy e dei regolamenti anti molestie, agisco secondo i criteri delle procedure formali e informali previste dai regolamenti interni alle organizzazioni.
Organizzazioni in cui ricopro l'incarico in forma libero professionale (partita IVA)	<ul style="list-style-type: none">• Medici Senza Frontiere Italia – Coordinatrice del Comitato Etico e di Comportamento (gennaio 2025)• Università San Raffaele e Ospedale San Raffaele (da dicembre 2024)• Unitelma Sapienza (da settembre 2024)• Sapienza Università di Roma (da luglio 2021)• ENAV – Ente Nazionale di Assistenza al Volo (da gennaio 2023)• RAI – Radiotelevisione Italiana (da ottobre 2021)• Greenpeace Italia (da gennaio 2020) • Regione Lazio (da ottobre 2022 a ottobre 2024)
Tipo di attività o settore	Molestie e discriminazione nei luoghi di lavoro
Date	Da maggio 2022 – tuttora in corso
Lavoro o posizione ricoperti	ESPERTA DI SETTORE PER LA UNI PdR 125:2022
Principali attività e responsabilità	Verifica dei KPI durante gli audit di terza parte per la certificazione di parità, ruolo previsto dalla norma in affiancamento al/la Lead Auditor
Nome dei committenti	<ul style="list-style-type: none">• Dasa Rägister• Certitalia
Date	Dal 2002 - tutt'ora in corso
Lavoro o posizione ricoperti	CONSULENZA PER LA CERTIFICAZIONE DI PARITÀ, PROGETTI DI DE&I, SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE E DELLE RISORSE PERSONALI ED ORGANIZZATIVE. COACH

Principali attività Progettazione, implementazione e realizzazione di interventi e progetti di D&I, benessere organizzativo, di formazione e per lo sviluppo organizzativo.

Tipo di attività o settore Consulenza strategica e organizzativa, Formazione

Date Da gennaio 2017 – ottobre 2024

Lavoro o posizione ricoperti **CONSULENTE PER I PROGETTI DI DIVERSITY E INCLUSION E PER LA CERTIFICAZIONE DI PARITÀ**

Principali attività e responsabilità Supporto l'implementazione di progetti sui temi relativi all'equità di genere, la discriminazione, la gestione della diversity, le politiche e le pratiche di inclusione.

Nome del committente **Fondazione Libellula Impresa Sociale**

Tipo di attività o settore Terzo settore

Tipologia di rapporto Libero professionale

Date Dal 2 novembre 2020 – 8 settembre 2021

Lavoro o posizione ricoperti **STAFF SINDACO**

Principali attività e responsabilità Ho curato la redazione del Bilancio di fine mandato.

Datore di lavoro **Comune di Latina**

Tipo di attività o settore Pubblica amministrazione

Tipologia di rapporto Dipendente

Date Da ottobre 2017 – Dicembre 2020

Lavoro o posizione ricoperti **RESPONSABILE DEI PROGETTI DI FORMAZIONE E SVILUPPO, SENIOR PROJECT DESIGNER, COACH**

Principali attività e responsabilità Ho curato l'ideazione, la progettazione, l'implementazione ed il coordinamento dei progetti di sviluppo e formazione, coordinando team di progetto.

Ho sviluppato con *Sapienza Università di Roma*, Prof.ssa Maria Luisa Farnese (docente di Psicologia delle organizzazioni), uno strumento di rilevazione del Benessere Organizzativo.

Nome del committente **Eleva, business unit di Zeta Service s.r.l. dedicata alla consulenza HR e allo sviluppo delle persone nelle organizzazioni**

Tipo di attività o settore Servizi HR e Consulenza per lo Sviluppo Organizzativo

Tipologia di rapporto Libero professionale

Date Gennaio 2010 – Ottobre 2013

Lavoro o posizione ricoperti **SENIOR CONSULTANT, PROJECT MANAGER, PROJECT DESIGNER, COACH PER I PROGETTI DI SVILUPPO DELLE RISORSE PERSONALI ED ORGANIZZATIVE.**

Principali attività Sviluppo e realizzazione di interventi e progetti formativi per lo sviluppo organizzativo.

Datore di lavoro PRAXI S.p.A.

Tipo di attività o settore Consulenza Organizzativa e Formazione Manageriale

Tipologia di rapporto Dipendente

Date Settembre 1999 – maggio 2001

Lavoro o posizione ricoperti	OPERATRICE PSICOLOGA
Principali attività e responsabilità	Sportello di consulenza psicologica presso il <i>Tetto Azzurro</i> – Centro di prima accoglienza per i bambini maltrattati della Provincia di Roma
Nome del datore di lavoro	Telefono Azzurro ONLUS
Tipo di attività o settore	Non profit, Sociale.

RELATRICE: CONVEGNI, SEMINARI, TAVOLE ROTONDE, CONFERENZE SUL TEMA

15 maggio 2025	<i>The European House Ambrosetti</i> <ul style="list-style-type: none"> • Pratiche di managerialità inclusiva
4 aprile 2025	<i>Innovation Training Summit</i> <ul style="list-style-type: none"> • Le Sfide della Parità di Genere in Azienda. Metodi, Strumenti ed Esperienze per Costruire Organizzazioni e Culture Improntate all'Equità
29 novembre 2023	<i>Museo del Risparmio – Intesa San Paolo</i> <ul style="list-style-type: none"> • Intervento dell'ambito dell'evento Quando il tuo amore ti chiede lo scontrino - Violenza economica, un fenomeno sottovalutato
29 settembre 2023	<i>Social Women Talk</i> <ul style="list-style-type: none"> • Embracing her power: sconfiggere la sindrome dell'impostore per raggiungere l'empowerment
25 novembre 2022	<i>Sapienza</i> Università di Roma <ul style="list-style-type: none"> • Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne
15 dicembre 2021	<i>Luiss Business School</i> <ul style="list-style-type: none"> • Women Empowerment
25 novembre 2021	<i>Sapienza</i> Università di Roma <ul style="list-style-type: none"> • Giornata Internazionale per l'eliminazione della violenza sulle Donne
24 novembre 2020	Comune di Latina <ul style="list-style-type: none"> • Il lavoro per essere libere
22 novembre 2019	Il CUBO Sede Nazionale Unipol <ul style="list-style-type: none"> • NON BALLO DAL SOLA – Le iniziative del gruppo Unipol per la Giornata Internazionale per l'eliminazione della Violenza contro le Donne
23 novembre 2018	Poste Italiane <ul style="list-style-type: none"> • Violenza di genere. Istituzioni e aziende si confrontano.

VOLONTARIATO

Da giugno 2021	PROFESSIONAL WOMEN NETWORK - ROME <ul style="list-style-type: none"> • Mentor del programma di mentoring • Membro del Team di Coordinamento del programma di Mentoring
Da gennaio 2021	CENTRO DONNA LILITH - Centro Antiviolenza di Latina <ul style="list-style-type: none"> • Socia e Attivista volontaria del Centro
Da aprile 2024	YOUNG WOMEN NETWORK <ul style="list-style-type: none"> • Mentor del programma di mentoring
Da gennaio 2023 a luglio 2025	DONNE 4.0 <ul style="list-style-type: none"> • Socia e membro della Commissione "Etica e Diritti"
Maggio – ottobre 2020	FONDAZIONE LIBELLULA <ul style="list-style-type: none"> • Mentor del programma di mentoring al Femminile

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Corso	Regenerative Mindset
Date	Marzo-aprile 2025
Ente di formazione	Nativa
Corso	ISO 30415:2021 – Diversity & Inclusione e Diversity Design
Date	Ottobre 2024
Ente di formazione	Bureau Veritas
Corso	Gender Equality Plan
Date	Marzo 2023
Ente di formazione	Fondazione Giacomo Brodolini
Corso	UNI/PdR 125:2022
Date	Marzo 2022
Corso	Sistema di gestione della parità di genere ai sensi della UNI/PdR 125:2022
Ente di formazione	Dasa Rägister
Date	Aprile 2022
Ente di formazione	Bureau Veritas
Corso	Inclusion Management
Date	Ottobre 2021
Ente di formazione	Este
Percorso	Corso per Operatrici del centro antiviolenza
Date	Settembre – Ottobre 2020 / Aprile – Giugno 2021
Ente di formazione	Centro Donna Lilith - Centro Antiviolenza
Percorso	Master in Gender Equality & Diversity Management
Date	Novembre 2019 – Febbraio 2020
Ente di formazione	Fondazione Giacomo Brodolini
Percorso	Master in Coaching - Advanced Coaching Master Cycle
Date	Gennaio – Giugno 2011
Ente di formazione	Life Coach Italy
Percorso	Laboratorio di Analisi Emozionale del testo
Date	Aprile 2005
Ente di formazione	SPS – Studio di psicologia
Percorso	Auditor di Sistemi di Gestione per la Qualità
Date	Ottobre 2003
Ente di formazione	Dasa-Rägister
Percorso	Master biennale in Competenza Organizzativa
Date	Febbraio 2002 – Ottobre 2003
Ente di formazione	SPS – Studio di psicologia
Percorso	Master biennale in Formazione Formatori
Date	Gennaio 2000 – Dicembre 2001
Ente di formazione	Tiva Research, Training and Consulting
Corso di studi	Laurea in Psicologia, Indirizzo Clinico e di Comunità con votazione 106/110.
Date	Anno Accademico 1997/98
Ente di formazione	Università <i>La Sapienza</i> di Roma Facoltà di Psicologia

PUBBLICAZIONI

- G. Ortu La Barbera (2022), Postfazione in G. Gianturco, G. Brancato (a cura di) *Oltre gli stereotipi sulla violenza di genere. Approcci, teorie e ricerche* - Sapienza ed.
- Ortu La Barbera G. (2018) "Responsabili si nasce o si diventa? Lavorare sul 'fattore R' in azienda" in *Persone e Conoscenze ESTE* ed., n. 130/2018.
- Masi D., Ortu La Barbera G (2010) "L'analisi Transazionale", in Gambardella L., Sallemi G., Sprega F. (a cura di) *Costruire la comunicazione organizzativa - Il progetto formativo del Ministero delle politiche agricole alimentari e forestali* – Rubettino
- Farnese M.L., Ortu La Barbera G. (2005) "Il progetto *Pensare il futuro*", in: Avallone F., Grimaldi A. (a cura di) *Pensare il futuro. Una pratica di orientamento in gruppo*. ISFOL ed., pp.21-44.

LINGUE

Madrelingua Italiano

Altre lingue Inglese

Comprensione		Parlato		Scritto
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	Produzione scritta
Livello intermedio B2	Livello intermedio B2	Livello intermedio B2	Livello intermedio B2	Livello intermedio B2

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel cv ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

Latina, 4 novembre 2025

