PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI 6 POSTI DI FORMATORE TECNICO-PRATICO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, CON LIVELLO DI INQUADRAMENTO V – AREA FUNZIONALE III: "EROGAZIONE 3.1. FORMATORE", DEL VIGENTE CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER LA FORMAZIONE PROFESSIONALE.

IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della determinazione prot. n. DG235/2021 del 30 dicembre 2021

RENDE NOTO

Art. 1 (Indizione procedura selettiva)

1. E' indetta una selezione, per titoli ed esami, nel rispetto dei principi di pubblicità, trasparenza ed imparzialità richiamati dal D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dalla normativa vigente in materia di semplificazione delle procedure concorsuali, in applicazione del Regolamento per la selezione e l'assunzione del personale vigente nell'Agenzia Latina Formazione e Lavoro Srl, per la formazione di più graduatorie valevoli per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, con la qualifica professionale di Formatore tecnico-pratico per le seguenti materie:
   a) Acconciatura tecnica professionale e laboratorio: n. 2 posti;
   b) Estetica tecnica professionale e laboratorio: n. 2 posti;
   c) Cucina tecnica professionale e laboratorio: n. 1 posto;
   d) Laboratori di meccanica (macchine utensili, veicoli a motore e carpenteria metallica): n. 1 posto;
2. L'Agenzia Latina Formazione e Lavoro, società interamente partecipata dalla Provincia di Latina, garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

Art. 2 (Inquadramento, orario di lavoro e trattamento economico)

1. Al personale assunto con la qualifica di Formatore è riservato il trattamento economico di cui al vigente C.C.N.L. della Formazione Professionale Area Funzionale 3: Erogazione 3.1. Formatore, livello di inquadramento V.
2. Per il formatore-docente l'impegno di formazione diretta è di 800 ore annue; l'impegno medio settimanale (generalmente circa 22 ore) si ricava dividendo le 800 ore per il numero di settimane del calendario formativo dell'Ente/sede formativa. Le restanti ore, fino alla concorrenza delle 36 ore settimanali contrattualmente previste, sono impegnate per lo svolgimento delle attività previste nella declaratoria del formatore.
3. Per tutto quanto non esplicitamente indicato nel presente bando, si rimanda al CCNL Formazione Professionale, al Contratto Regionale della Formazione Professionale e alla contrattazione di Ente, tempo per tempo vigenti.

Art. 3 (Requisiti per l'ammissione)

1. Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

   Requisiti Generali:

a) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica e coloro per i quali tale equiparazione sia riconosciuta in virtù di apposito Decreto del Capo dello Stato) o di uno Stato membro dell'Unione Europea, secondo quanto previsto dal D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174. I cittadini di Stati terzi possono partecipare alla selezione alle condizioni previste dall'art. 38, comma 1 e comma 3-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

b) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo, alla data di scadenza del bando;

c) Idoneità psicofisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire. La Latina Formazione e Lavoro si riserva di sottoporre i vincitori agli accertamenti preventivi di cui al D.Lgs. n. 81/2008;

d) Avere pieno godimento dei diritti politici e civili e di essere iscritto nelle liste elettorali;

e) Non aver riportato condanne penali (in caso contrario, indicare le eventuali condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione etc.) e di non avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario, specificare la natura);

f) Non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità;

g) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non risultare decaduto dall'impiego ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. n. 3/57;

h) Per i soli cittadini soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;

i) (eventuale) avere diritto ai benefici previsti dagli articoli 3 e 20 della Legge 104/1992 ausili necessari e/o tempi aggiuntivi in relazione alla propria disabilità o a situazioni di cui all'art. 3, comma 4bis, D.L. 09/06/2021 n. 80 e del Decreto 9 novembre 2021 della Presidenza del Consiglio dei Ministri dipartimento della funzione pubblica, avente ad oggetto le modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento pubblicato in GU n.307 del 28-12-2021;

I cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea devono, inoltre, essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
- Possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Requisiti Specifici:

a) Titolo di studio richiesto:

- Acconciatura tecnica professionale e laboratorio: diploma scuola secondaria superiore di II grado congiunto all'attestato di qualifica professionale specifico per la materia, oltre ad un'esperienza professionale e/o d'insegnamento, almeno quinquennale nello specifico settore di riferimento - Decreto Interministeriale 29/11/2007 art. 2 - lett. d), L.R. n. 5/2015 art. 4, comma 1 lett. o).

- Estetica tecnica professionale e laboratorio: diploma scuola secondaria superiore di II grado congiunto all'attestato di qualifica professionale specifico per la materia, oltre ad un'esperienza professionale e/o d'insegnamento, almeno quinquennale nello specifico settore di riferimento - Decreto Interministeriale 29/11/2007 art. 2 - lett. d), L.R. n. 5/2015 art. 4, comma 1 lett. o).
- Cucina tecnica professionale e laboratorio: abilitazione all'insegnamento per la scuola secondaria di II grado alla classe di concorso B20, *oppure* diploma tecnico o professionale di scuola secondaria superiore di II grado, specifico per l'insegnamento/materia secondo la tabella B del D.P.R. n. 19/2016 come modificato dal D.M. n. 259/2017, Allegato A, congiunto ad un'esperienza professionale e/o d'insegnamento, almeno quinquennale nella specifica materia di riferimento - Decreto Interministeriale 29/11/2007 art. 2 - lett. d), L.R. n. 5/2015 art. 4, comma 1 lett. o), *oppure* Diploma scuola secondaria superiore di II grado congiunto ad attestato di qualifica professionale specifico per la materia, oltre ad un'esperienza professionale e/o d'insegnamento, almeno quinquennale nello specifico settore di riferimento – Decreto Interministeriale 29/11/2007 art. 2 - lett. d), L.R. n. 5/2015 art. 4, comma 1 lett. o).
- Laboratori di meccanica (macchine utensili, veicoli a motore e carpenteria metallica): abilitazione all'insegnamento per la scuola secondaria di II grado alla classe di concorso B17, *oppure* diploma tecnico o professionale di scuola secondaria superiore di II grado, specifico per l'insegnamento/materia secondo la tabella B del D.P.R. n. 19/2016 come modificato dal D.M. n. 259/2017, Allegato A, congiunto ad un'esperienza professionale e/o d'insegnamento, almeno quinquennale nella specifica materia di riferimento - Decreto Interministeriale 29/11/2007 art. 2 - lett. d), L.R. n. 5/2015 art. 4, comma 1 lett. o), *oppure* diploma scuola secondaria superiore di II grado congiunto ad attestato di qualifica professionale specifico per la materia, oltre ad un'esperienza professionale e/o d'insegnamento, almeno quinquennale nello specifico settore di riferimento – Decreto Interministeriale 29/11/2007 art. 2 - lett. d), L.R. n. 5/2015 art. 4, comma 1 lett. o).

b) Conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse.

2. Tutti i requisiti sopraelencati debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.
3. Per difetto dei requisiti può essere disposta, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione con atto motivato.
4. Il provvedimento di ammissione od esclusione dei partecipanti alla selezione, previa istruttoria e verifica da parte della commissione esaminatrice di cui al successivo articolo 6, è adottato dal Direttore Generale dell'Agenzia Latina Formazione e Lavoro.

Art. 4 (Domanda di partecipazione alla selezione)

1. Per l'ammissione alla selezione i concorrenti presentano domanda di partecipazione nella forma, con le modalità e nei termini indicati nel presente articolo e nel successivo articolo 5.
2. Nella domanda i concorrenti devono dichiarare, sotto la propria responsabilità, utilizzando l'apposito allegato **A1**:

a) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito, se diverso dalla residenza;

b) di essere consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per dichiarazioni false o mendaci;

c) di aver preso visione integrale del bando di selezione e di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dall'articolo 3 del bando e di accettare, incondizionatamente, tutte le disposizioni in esso contenute;

d) di allegare l'elenco dei titoli con relative certificazioni documentali nonché il curriculum formativo e professionale, in formato europeo, datato e sottoscritto;

e) di allegare la dichiarazione relativa ai titoli di preferenza di cui all'articolo 5, commi 4 e 5, D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i (solo se in possesso di tali titoli);

f) di possedere il titolo di studio ed i requisiti specifici richiesti dal presente avviso;

g) di conoscere la lingua inglese;

h) di conoscere e saper utilizzare i principali strumenti informatici;

i) (eventuale) di avere diritto ai benefici previsti dagli articoli 3 e 20 della Legge 104/1992 ausili necessari e/o tempi aggiuntivi in relazione alla propria disabilità o a situazioni di cui all'art. 3, comma 4bis, D.L. 09/06/2021 n. 80 e del Decreto 9 novembre 2021 della Presidenza del Consiglio dei Ministri dipartimento della funzione pubblica avente ad oggetto le modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento pubblicato in GU n.307 del 28-12-2021.

3. La domanda deve essere firmata dal concorrente quale requisito essenziale, pena la nullità della stessa, e non necessita di autentica. Devono essere altresì sottoscritti gli eventuali allegati di cui alle lettere d) ed e) del punto precedente.

4. Alla domanda di partecipazione debitamente sottoscritta secondo il modello **allegato A1**, deve essere allegato:
   - copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
   - curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto;
   - Ricevuta comprovante il pagamento del contributo di segreteria, in nessun caso rimborsabile, pari ad **€ 10,00** (euro dieci/00), attraverso una delle seguenti modalità:
     a) Bonifico bancario a favore della Latina Formazione e Lavoro Srl – Poste Italiane SpA– Codice IBAN IT41O0760114700001055746075 con causale "Procedura selettiva *Formatore Tecnico pratico* – nome e cognome del candidato";
     b) Bollettino postale intestato a Latina Formazione e Lavoro Srl n. 1055746075 con causale "Procedura selettiva *Formatore - Tecnico pratico* – nome e cognome del candidato".

6. I candidati potranno, altresì, allegare ogni altro titolo o documento ritenuto utile ai fini della procedura selettiva, in copia dichiarata conforme all'originale. In tal caso, sulla documentazione allegata in copia dovrà essere apposta la dicitura: *"Io sottoscritto/a ....., dichiaro, sotto la mia personale responsabilità, che la presente copia è conforme all'originale"*, e deve essere apposta la firma a margine di ogni pagina e accompagnata da fotocopia di un documento di riconoscimento valido.

7. Ai sensi del GDPR 679/2016 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati per le finalità inerenti la gestione della procedura selettiva. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un interesse, ai sensi dell'art. 22 della Legge 241/90.

8. Costituiscono motivi di esclusione dalla selezione:

- la mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione previsti dal bando;
- l'omissione o l'incompletezza delle dichiarazioni relative alle generalità personali o dell'indirizzo del candidato;
- la mancata sottoscrizione in calce della domanda di partecipazione;
- la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza indicato nel bando;
- la presentazione della domanda in modalità diverse da quelle previste dall'art 5;
- l'omessa o errata indicazione della selezione cui si intende partecipare;
- la mancanza del versamento del contributo di segreteria.

9. Per l'applicazione delle preferenze, previste dalle vigenti disposizioni è prevista la disciplina relativa alla dichiarazione sostitutiva di certificazione nei modi e casi previsti dal T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa n. 445/2000. Per le condizioni che non rientrano nella suddetta disciplina vanno allegati alla domanda i documenti probatori.

Art. 5 (Modalità di presentazione della domanda)

1. In coerenza con quanto previsto dalle attuali disposizioni normative, la domanda di partecipazione alla procedura può essere presentata unicamente tramite PEC (posta elettronica certificata) personale del candidato all'indirizzo selezioni.latinaformazione@pec.it e sarà ritenuta valida solo se presentata nel rigoroso rispetto delle modalità di identificazione previste nell'articolo 65 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i.
2. Nell'oggetto deve essere indicata, pena l'esclusione, la seguente dicitura: ***"Procedura selettiva, per titoli ed esami, per il profilo professionale di formatore tecnico-pratico"***.
3. Non sono ammesse altre modalità o forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.
4. Le domande di partecipazione **devono pervenire**, pena l'esclusione, entro e non oltre le **ore 24:00 del giorno 3 marzo 2022.**

Art. 6 (Commissione esaminatrice)

1. La Commissione è nominata con atto del Direttore Generale ed è composta in conformità al Regolamento per la selezione e l'assunzione del personale vigente nell'Agenzia Latina Formazione e Lavoro e alle norme del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i.
2. La commissione, ai soli fini dell'idoneità di lingua inglese ed informatica, potrà essere integrata da un esperto d'informatica ed un esperto di lingua inglese.
3. A norma delle disposizioni sopra citate, per il rispetto delle pari opportunità, salvo motivata impossibilità, almeno un terzo dei componenti della Commissione deve appartenere al genere meno rappresentato.
4. La commissione esaminatrice può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

Art. 7 (Svolgimento della selezione e comunicazioni)

1. La partecipazione alla selezione obbliga il concorrente all'osservanza di tutte le norme contrattuali e regolamentari vigenti presso l'Agenzia Latina Formazione e Lavoro. Il candidato

è tenuto, a pena di esclusione, al rispetto delle istruzioni e avvertenze stabilite dalla Commissione per lo svolgimento delle prove d'esame.

2. I candidati che avranno presentato regolare domanda di partecipazione, firmata e prodotta nei termini fissati dal presente bando sono ammessi con riserva a sostenere le prove d'esame. La verifica dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati avviene per i soli candidati che saranno collocati utilmente nella graduatoria di merito, prima della stipula del contratto individuale di lavoro e della loro assunzione in servizio.
3. La data fissata per le diverse prove d'esame è comunicata almeno 15 (quindici) giorni prima dello svolgimento della prova scritta, e almeno 20 (venti) giorni prima dello svolgimento della prova pratica/colloquio.
4. Ogni comunicazione relativa alla selezione sarà riportata sul sito internet www.latinaformazione.it nella sezione bandi di concorso all'indirizzo: http://www.latinaformazione.it/trasparenza/bandi-di-concorso/. Tale pubblicazione assolve ad ogni obbligo di comunicazione o notifica agli interessati. L'Agenzia non è tenuta pertanto a procedere ad alcuna notifica o comunicazione individuale ai partecipanti se non nel caso della chiamata per l'assunzione ai candidati risultati vincitori della procedura.
5. L'Agenzia Latina Formazione e Lavoro può utilizzare il recapito fornito con la domanda di partecipazione, qualora lo ritenga necessario. Ogni variazione dello stesso deve essere comunicata tempestivamente dai candidati. In difetto l'Agenzia non assume responsabilità della mancata conoscenza di quanto notificato all'indirizzo indicato sulla domanda.
6. L'assenza dalla sede di svolgimento di ciascuna prova nella data e nell'ora stabilita, per qualsiasi causa, anche se dovuta a forza maggiore e la violazione delle misure per la tutela della salute pubblica a fronte della situazione epidemiologica comporta l'esclusione dalla selezione.
7. Durante la prova i candidati non possono introdurre nella sede di esame carta da scrivere, pubblicazioni, raccolte normative, vocabolari, testi, appunti di qualsiasi natura e telefoni cellulari o altri dispositivi mobili idonei alla memorizzazione o trasmissione dati o allo svolgimento di calcoli matematici, né possono comunicare tra loro.

Art. 8 (Prove di esame, materie e votazione)

1. Le prove di esame sono articolate in una prova scritta e una prova pratica/colloquio.
2. La Commissione dispone di 30 punti per la prova scritta e 40 per la prova pratica/colloquio.
3. La prova scritta consisterà in sessanta (60) domande a risposta multipla che riguarderanno le seguenti materie comuni:
   - La disciplina comunitaria, nazionale e regionale relativa alla formazione professionale;
   - Gestione delle attività formative con particolare riferimento ai percorsi triennali di istruzione e formazione professionale (IeFP) e del sistema duale (quarti anni);
   - Metodologie e tecniche didattiche, anche con riferimento alla FAD;
   - Normativa e didattica in tema di inclusione scolastica per soggetti svantaggiati.
   - Normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.
   - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la formazione professionale.

Durante la prova non è ammessa la consultazione di alcun testo.
La prova scritta si intende superata con un punteggio minimo di 16/30.

4. La prova pratica/colloquio è articolata in due fasi, nella prima verrà richiesto al candidato di svolgere una esercitazione/dimostrazione pratica di una lezione sulla materia prescelta, con tematica estratta a sorte, nella seconda parte verranno sottoposte due domande, in busta chiusa per il sorteggio, sulla materia di insegnamento prescelta.

   Ai fini della prova pratica/colloquio il candidato dovrà dimostrare di possedere competenze e conoscenze inerenti agli ambiti tematici disciplinari, come di seguito indicati, per la specifica materia di insegnamento prescelta.

   a) Acconciatura tecnica professionale e laboratorio:
   - Le caratteristiche e la struttura di cuoio capelluto, capello e barba per identificare i trattamenti e i prodotti idonei: caratteristiche anatomiche e fisiologiche di cute e capello, aspetti igienici e principali anomalie/patologie.
   - L'utilizzo dei cosmetici nella professione dell'acconciatore: tipologie di sporco, detergenti o tensioattivi. L'etichettatura dei cosmetici all'interno del salone.
   - I tipi di shampoo, esecuzione, trattamenti post shampoo e massaggio cutaneo.
   - Gli strumenti e le attrezzature fondamentali dell'Acconciatore: spazzole, pettini, phon, casco piastre liscianti e ondulanti, forbici tosatrici e il rasoio. Gli altri strumenti modellanti.
   - L'acconciatura: tecniche di base. La piega a rulli e la cotonatura, i ricci con clips e le onde a mano. L'utilizzo del phon per la piega a mano. Utilizzo della piastra elettrica.
   - Le pettinature raccolte, tecniche di applicazione di posticci, exstensions.
   - La messa in forma dell'acconciatura permanente: processo chimico e il funzionamento dei rulli, le tecniche per la realizzazione dell'acconciatura permanente.
   - La colorimetria applicata con individuazione e utilizzazione di tutte le nuances. Preparazione e miscelazione per ottenere nuances personalizzate secondo le leggi della colorimetria della stella di Oswold.
   - La rasatura e la regolazione della barba, dei baffi e delle basette.
   - Il taglio: morfologia, l'utilizzo delle forbici, geometria applicata nella realizzazione dei diversi tagli. Il taglio a mano libera.
   - La figura dell'acconciatore e il suo ambiente di lavoro: il comportamento verso il cliente (la comunicazione verbale e del corpo).
   - Sicurezza e prevenzione nel luogo di lavoro (D.Lgs 81/2008 e s.m.i.), le malattie professionali. Smaltimento rifiuti. I sanificanti e disinfettanti. Tecniche di sanificazione, disinfezione e sterilizzazione.

   b) Estetica tecnica professionale e laboratorio:
   - L' apparato tegumentario: caratteri macroscopici e struttura della pelle. La fisiologia e le principali anomalie e patologie dell'apparato tegumentario.
   - L'utilizzo dei cosmetici nella professione dell'estetista. L'etichettatura dei cosmetici all'interno del centro estetico (scadenza del prodotto, funzione del prodotto, I.N.C.I.).
   - L'analisi e classificazione della pelle. Gli strumenti di lavoro per la cura della pelle. Muscolatura e circolazione della testa. Invecchiamento cutaneo, eritema, eritrosi e couperose. L'acne. Trattamenti specifici al viso in base al tipo di pelle.
   - Il seno: pelle, ghiandola, muscolatura, ptosi e principali mastopatie e anomalie nello sviluppo.

- Mano, piede, unghie: anatomia e le diverse alterazioni. Gli strumenti ed i prodotti da manicure e pedicure. Lo smalto semipermanente e la ricostruzione delle unghie.
- Il pelo: anatomia e struttura. L'epilazione e la depilazione. Trattamenti specifici.
- Il massaggio del corpo. Le diverse manualità, gli effetti del massaggio.
- Gli inestetismi ed i trattamenti specifici del corpo. La cellulite (panniculopatia edemato-fibro-sclerotica – P.E.F.S.), le smagliature.
- I trattamenti estetici.
- L'utilizzo delle apparecchiature in campo estetico. Tipologia, uso e normativa di riferimento.
- Il trucco: la luce, il chiaro-scuro, la teoria dei colori, le sopracciglia e le diverse fasi di esecuzione del make-up.
- La figura dell'estetista e il suo ambiente di lavoro: il comportamento verso il cliente (la comunicazione verbale e del corpo). Normativa di riferimento legge n. 1/1990.
- Sicurezza e prevenzione nel luogo di lavoro (D.lgs 81/2008 e s.m.i.), le malattie infettive inerenti la professione. Smaltimento rifiuti. I sanificanti e disinfettanti. Tecniche di sanificazione, disinfezione e sterilizzazione.

c) **Cucina tecnica professionale e laboratorio:**

- La valorizzazione dei piatti tipici locali e l'aspetto culturale ad essi legato. L'adattamento alle diverse abitudini alimentari e alle mutate esigenze nutrizionali.
- La conoscenza dei cereali e il loro utilizzo in cucina, anche in virtù delle aumentate intolleranze alimentari.
- La conoscenza delle cucine alternative, che tengano conto delle mutate abitudini alimentari e dei nuovi stili di approccio alimentare.
- La filiera alimentare, il made in Italy e la promozione delle eccellenze agro-alimentari, con riguardo soprattutto a quei prodotti che hanno il riconoscimento europeo di qualità (d.o.p, i.g.p., s.t.g.).
- Gli alimenti sotto il profilo organolettico, merceologico, chimico-fisico, nutrizionale e gastronomico.
- L'applicazione corretta delle diverse tecniche di cottura comprese quelle innovative e le trasformazioni chimico-fisiche che avvengono nella manipolazione e cottura degli alimenti.
- Predisposizione di piatti o menù coerenti con il contesto e le esigenze della clientela, anche in relazione a specifiche necessità dietologiche.
- Il piatto: la ricetta originaria e le possibili varianti; realizzazione di una scheda tecnica che riferisca la ricetta e i principi nutrizionali in essa presenti; creare uno standard di ricetta che tenga conto dell'approvvigionamento, della preparazione e presentazione del piatto, tenendo conto di eventuali intolleranze alimentari.
- Gli impasti di pasticceria (impasti lievitati, paste frolle, pasta sfoglia, choux, montate). Le creme e le salse. La lavorazione dello zucchero e del cioccolato.
- Torte, crostate e dessert tradizionali. I semifreddi, i gelati e i sorbetti Tecniche di cottura e conservazione applicate ai prodotti dolciari. Tecniche di lavorazione e decorazione.
- Il Laboratorio: attrezzature, organizzazione e gestione in sicurezza.
- Normative vigenti, nazionali e internazionali, in fatto di sicurezza, trasparenza e tracciabilità dei prodotti, nonché i principi dell'H.A.C.C.P., considerando anche la

presenza di allergeni, con particolare riguardo a quanto previsto nella Circolare del Ministero della salute del 06/02/2015.
- Normativa vigente in materia di sicurezza del personale sul luogo di lavoro (D.lgs.81/2008 e s.m.i.).
- Il servizio di ristorazione, catering e banqueting. L'organizzazione del personale: la brigata di cucina.

d) Laboratori di meccanica (macchine utensili, veicoli a motore e carpenteria metallica):
- Richiami sui principi fondamentali di statica, cinematica e dinamica. Resistenza al moto: attrito radente, attrito volvente, resistenza del mezzo. Attrito tra superfici a contatto diretto e lubrificato. Elasticità e resistenza dei materiali; sollecitazioni semplici e composte.
- Cinematica delle macchine. Dinamica delle macchine: lavoro motore, lavoro resistente utile e passivo, rendimento. Meccanismi per la trasmissione della potenza: ruote di frizione, ruote dentate, cinghie.
- Principi di funzionamento del meccanismo biella e manovella; momento motore; cenni sull'equilibramento degli alberi a gomito. La regolazione delle macchine a regime periodico ed assoluto: volani e regolatori.
- Classificazione delle macchine motrici ed operatrici e degli impianti motori termici. Cicli fondamentali delle macchine termiche. Rendimenti degli impianti motori termici. Trasferimento dell'energia tra fluido ed organi mobili nelle macchine. Impianti motori a vapore: generatori di vapore, turbine condensatori. Impianti motori con turbine a gas. Impianti combinati gas-vapore. Motori alternativi a combustione interna. Impianti di cogenerazione di energia elettrica e di calore.
- Lavorazioni meccaniche a caldo, a freddo e per asportazione di truciolo. Macchine tradizionali, automatiche e a controllo numerico computerizzato: schemi funzionali, programmazione, tipi di lavorazioni e relative attrezzature. Utensili da taglio: materiali, caratteristiche geometriche e funzionali. Condizioni ottimali di taglio. Trattamenti dei materiali: termici, termochimica e superficiali dei metalli e delle leghe metalliche. Corrosione e protezione dei materiali. Processi di saldatura e unione di elementi metallici.
- Sistema internazionale di unità di misura. Errori di misura. Strumenti ed attrezzature di misurazione. Tolleranze di lavorazione, rugosità superficiale e loro controllo.
- Norme di unificazione del disegno tecnico. Trasformazione del disegno di progettazione in disegno di fabbricazione. Impostazione dei cicli di lavorazione alle macchine utensili.
- Progettazione di semplici attrezzature con l'ausilio di manuali tecnici. Tecniche di compilazione, ricerca e di archiviazione della documentazione tecnica.
- Grandezze elettriche, magnetiche e loro misura; leggi fondamentali di circuiti elettrici e magnetici. Comportamento dei circuiti in c.c. e in c.a. Sistemi monofase e trifase; potenza elettrica. Tipologie di strumentazione analogica e digitale. Principi, caratteristiche e parametri di macchine elettriche. Principi e funzionamento di alimentatori in c.a. e c.c. Sistemi pneumatici e oleodinamici. Logica di comando e componentistica logica. Circuiti logici pneumatici ed elettropneumatici. Le tecnologie dei controlli: attuatori, sensori e trasduttori. Azionamenti elettrici ed oleodinamici.
- Metodi di ricerca dei guasti. Procedure operative di smontaggio, sostituzione e rimontaggio di apparecchiature e impianti. Software di diagnostica di settore. Distinta base dell'impianto/macchina. Procedure generali di collaudo e di esercizio. Livelli di manutenzione e classificazione degli interventi manutentivi.

- Effettuazione di operazioni di manutenzione, ricerca guasti e riparazione di macchine/impianti, mezzi di trasporto e mezzi agricoli.
- Norme sulla sicurezza e sulla prevenzione degli infortuni sul lavoro. Criteri di prevenzione e protezione relativi alla gestione delle operazioni sugli apparati e sistemi d'interesse.

La prova pratica/colloquio si considera superata con un punteggio minimo di 21/40. Al termine della prova pratica/colloquio, verrà effettuato l'accertamento su nozioni di informatica di base e di lingua inglese, a tale accertamento non consegue attribuzione di punteggio.

5. La Commissione predeterminerà i criteri di valutazione ai fini dell'attribuzione del punteggio.

Art. 9 (Valutazione titoli)

1. La valutazione dei titoli, **massimo 30 punti**, è effettuata sulla base delle certificazioni e dei documenti, ovvero delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atti di notorietà, prodotti dai candidati, per le categorie di titoli e con il punteggio di seguito indicati.

Titolo di studio	***Max 3 punti***
Laurea specialistica o magistrale (V.O.) coerente con la disciplina di insegnamento	punti 3
Laurea coerente con la disciplina di insegnamento	punti 2
Titolo di studio (diploma di scuola secondaria di II grado) che costituisce requisito minimo, conseguito con voto uguale o superiore a 90/100.	Punti 1
Pregressa esperienza nella funzione di formatore-docente, anche con incarichi temporanei e parziali, nella specifica materia di insegnamento per la quale si concorre.	***Max 17 punti***
Esperienza superiore a 5 anni per almeno 700 ore/anno	Punti 17
Le esperienze inferiori ai 5 anni per almeno 700 ore/anno, e/o esperienze superiori/inferiori ai 5 anni per meno di 700 ore/anno, vengono calcolate secondo la seguente formula. (59 mesi x 3500 ore): 16 = (n.__ mesi totali x ore totali) : ***x*** **In ogni caso il punteggio massimo non potrà superare i 16 punti.**	Punti 16
Pregressa esperienza di lavoro nell'area erogazione della formazione ma non nella funzione di docente	***Max 4 punti***
Per aree di formazione in qualità di coordinamento didattico per un periodo di almeno 60 mesi a tempo pieno	Punti 4
Per aree di formazione in qualità di coordinamento didattico per un periodo inferiore a 60 mesi oppure per tempo parziale, il punteggio viene calcolato secondo la seguente formula: (59 mesi x 1590 ore anno): 3 = (n.__ mesi x ore anno) : ***x***	Punti 3
Per aree di formazione in qualità di tutor per un periodo di almeno 60 mesi a tempo pieno	Punti 3
Per aree di formazione in qualità di tutor per un periodo inferiore a 60 mesi oppure per tempo parziale, viene calcolato secondo la seguente formula: (59 mesi x 1590 ore anno): 2 = (n.__ mesi x ore anno) : ***x***	Punti 2
Altri titoli di studio	***Max 1 punti***

Diploma professionale IEFP coerente con la disciplina di insegnamento (art 17 lett. b) D.lgs 226/2005)	Punti 1
Seconda laurea aggiuntiva, diversa da quella valutata nei titoli di studio, master o specializzazioni post universitarie inerenti la disciplina di insegnamento	Punti 1
Titoli vari e Curriculum	***Max 5 punti***
Possesso di abilitazione all'insegnamento nella scuola secondaria di II grado specifica per la materia per cui si inoltra domanda	Punti 3
Possesso di significative esperienze culturali e professionali ulteriori attinenti al profilo ricercato, valutate discrezionalmente dalla Commissione.	Punti 2

2. La valutazione dei titoli può essere effettuata dalla Commissione esaminatrice, nel rispetto della normativa vigente, anche dopo lo svolgimento della prova pratica/colloquio nei confronti dei soli candidati che hanno superato la stessa. Resta fermo che i titoli non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione alle prove non sono presi in considerazione.

Art. 10 (Formazione graduatorie e procedura di assegnazione degli incarichi)

1. Espletate le prove di selezione e valutati i titoli, la Commissione esaminatrice procederà a formare la graduatoria di merito dei concorrenti ritenuti idonei, secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva che è data dalla somma dei punti attribuiti alla prova scritta, alla prova pratica/colloquio e alla valutazione dei titoli.
2. A parità di punteggio sono operate le preferenze previste dai commi 4 e 5 dell'articolo 5 del D.P.R. 487/1994. Ad ulteriore parità è preferito il più giovane di età. Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.
3. L'idoneità alla funzione di formatore-docente è raggiunta con il conseguimento di almeno **51 punti su 100**, sommando i punti delle prove di esame e la valutazione dei titoli. Le graduatorie saranno separate per ogni materia di insegnamento.
4. La graduatoria della selezione è approvata con provvedimento del Direttore Generale della Latina Formazione e Lavoro, ha effetto immediato ed ha validità tre anni, per eventuali necessità della società, a decorrere dalla data di esecutività dello stesso provvedimento.
5. L'Agenzia potrà, a suo insindacabile giudizio e a seconda del fabbisogno di personale, procedere allo scorrimento della graduatoria, oppure attingere dalla graduatoria stessa per il conferimento di incarichi temporanei e parziali con contratti di natura subordinata o con contratti di collaborazione.

Art. 11 (Comunicazione esito. Documenti)

1. Divenuto esecutivo il provvedimento che approva gli atti e la graduatoria della procedura selettiva, ai concorrenti utilmente collocati in graduatoria è data comunicazione dell'esito dagli stessi conseguito.
2. I concorrenti risultati vincitori sono invitati a far pervenire all'Ufficio Risorse Umane dell'Agenzia Latina Formazione e Lavoro, entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni, decorrenti dalla data della notizia, i seguenti documenti che, ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i., dovranno essere oggetto di dichiarazione sostitutiva di certificazione. -certificato di cittadinanza italiana o di uno dei paesi della Unione Europea; -estratto dell'atto di nascita; -

certificato di godimento dei diritti politici; -certificato generale del Casellario Giudiziale; -stato di famiglia; -foglio matricolare o stato di servizio militare o altro idoneo documento dal quale risulta la posizione in relazione agli obblighi derivanti dalle leggi sul reclutamento militare (da prodursi dai vincitori di sesso maschile nati fino al 31 dicembre 1985); -tutta la documentazione attestante i requisiti indicati nell'articolo 3 del presente bando; -l'eventuale possesso di titoli di preferenza previsti dai commi 4 e 5 dell'articolo 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.

3. Qualora dalla verifica di tali dichiarazioni emerga la non veridicità di quanto contenuto nelle stesse il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti.
4. I concorrenti dichiarati vincitori devono presentare inoltre, entro il termine di cui al comma 2, la dichiarazione della propria disponibilità alla stipula del contratto individuale di lavoro, dando atto di conoscere ed accettare tutte le norme generali e speciali che regolano il rapporto di lavoro con la Latina Formazione e Lavoro Srl.
5. La Latina Formazione e Lavoro Srl si riserva di accertare l'idoneità fisica dei vincitori nel rispetto delle norme vigenti.

Art. 12 (Assunzione in servizio. Periodo di prova)

1. L'assunzione in servizio dei vincitori è preceduta dalla stipula del contratto individuale di lavoro.
2. L'Agenzia Latina Formazione e Lavoro può prorogare, per sue motivate esigenze non sindacabili dall'interessato, la data già stabilita per l'inizio del servizio in prova. L'Agenzia ha, inoltre, la facoltà di prorogare, per giustificati motivi esposti e documentati dall'interessato, i termini per l'assunzione del servizio. I provvedimenti di proroga sono adottati dal Direttore Generale dell'Agenzia Latina Formazione e Lavoro con atto motivato.
3. I vincitori della selezione, previa stipula del contratto individuale a tempo indeterminato ed a tempo pieno, è assunto in prova. Il periodo di prova ha la durata di sei mesi decorrenti dal giorno di effettivo inizio del servizio e secondo le modalità previste dal contratto individuale.

Art. 13 (Norme finali e di rinvio)

1. Per quanto non stabilito nel presente bando della procedura selettiva che costituisce "lex specialis" si fa rinvio, per quanto compatibili, alle norme del Regolamento per la selezione e l'assunzione del personale vigente nell'Agenzia Latina Formazione e Lavoro, nonché alle disposizioni di legge in materia.
2. Ulteriori informazioni o chiarimenti potranno essere chiesti all'Ufficio Risorse Umane della Latina Formazione e Lavoro Srl, all'indirizzo email: selezioni@latinaformazione.it
3. Il testo integrale del presente bando e il prototipo di domanda sono pubblicati sulla home page del sito internet ufficiale della Latina Formazione e Lavoro Srl, http://www.latinaformazione.it e nella sezione bandi della procedura selettiva all'indirizzo: http://www.latinaformazione.it/trasparenza/bandi-di-concorso/. Inoltre ne viene data ampia pubblicizzazione attraverso il sito istituzionale della Provincia di Latina, http://www.provincia.latina.it.

Latina, 28 gennaio 2022

Il Direttore Generale
(Dott. Livio Mansutti)

Allegato A1

compilare in stampatello

LATINA FORMAZIONE E LAVORO SRL
UFFICIO RISORSE UMANE
VIA PISCINARA SX – TRAVERSA VIA EPITAFFIO KM 4,200
04100 - LATINA

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla procedura selettiva, per titoli ed esami, per la copertura di 6 posti di formatore tecnico-pratico a tempo pieno e indeterminato, con livello di inquadramento V – Area Funzionale III: "Erogazione 3.1. Formatore", del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la Formazione Professionale.

IL SOTTOSCRITTO _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica per titoli ed esami, nel rispetto dei principi di pubblicità, trasparenza ed imparzialità richiamati da D.Lgs. n. 165/2001, per la formazione di più graduatorie valevoli per l'assunzione a tempo indeterminato, con la qualifica di Formatore tecnico-pratico per le seguenti materie (*barrare esclusivamente quella di interesse*):

- o Acconciatura tecnica professionale e laboratorio
- o Estetica tecnica professionale e laboratorio
- o Cucina tecnica professionale e laboratorio
- o Laboratori di meccanica (macchine utensili, veicoli a motore e carpenteria metallica)

A TAL FINE DICHIARA

SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ A NORMA DEL D.P.R. 28 DICEMBRE 2000 N. 445 QUANTO SEGUE:

Nome		
Cognome		
di essere nato a		il

DI ESSERE RESIDENTE IN:

Via o Piazza					
Città		C.A.P.		Prov.	
Tel.		e-mail			
PEC					

CHE IL RECAPITO PER LE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE È (SE DIVERSO DALLA RESIDENZA):

Via o Piazza					
Città		C.A.P.		Prov.	

Di essere consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma o usa atti falsi è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e della conseguente decadenza dei benefici di cui all'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000;

Di aver preso visione integrale del bando di selezione e di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dall'articolo 3 del bando e di accettare, incondizionatamente, tutte le disposizioni in esso contenute;

Di avere i seguenti requisiti generali:

a) Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica e coloro per i quali tale equiparazione sia riconosciuta in virtù di apposito Decreto del Capo dello Stato) o di uno Stato membro dell'Unione Europea, secondo quanto previsto dal D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174. I cittadini di Stati terzi possono partecipare alla selezione alle condizioni previste dall'art. 38, comma 1 e comma 3-bis del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

b) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo, alla data di scadenza del bando;

c) Idoneità psicofisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire. La Latina Formazione e Lavoro si riserva di sottoporre i vincitori agli accertamenti preventivi di cui al D.Lgs. n. 81/2008;

d) Avere pieno godimento dei diritti politici e civili e di essere iscritto nelle liste elettorali;

e) Non aver riportato condanne penali (in caso contrario, indicare le eventuali condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione etc.) e di non avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario specificare la natura);

f) Non trovarsi in alcuna situazione di incompatibilità;

g) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non risultare decaduto dall'impiego ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d), del D.P.R. n. 3/57;

h) di conoscere la lingua inglese;

i) di conoscere e saper utilizzare i principali strumenti informatici;

j) (eventuale) di avere diritto ai benefici previsti dagli articoli 3 e 20 della Legge 104/1992 ausili necessari e/o tempi aggiuntivi in relazione alla propria disabilità o a situazioni di cui all'art. 3, comma 4bis, D.L. 09/06/2021 n. 80 e del Decreto 9 novembre 2021 della Presidenza del Consiglio dei Ministri dipartimento della funzione pubblica avente ad oggetto le modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento pubblicato in GU n.307 del 28/12/2021;

k) Per i soli cittadini soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;

l) I cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea devono, inoltre, essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza;
2. Possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
3. Avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

Dichiara di possedere inoltre i seguenti requisiti specifici ai sensi dell'art 3 dell'avviso in base al profilo per il quale si presenta la domanda (<u>indicare/barrare esclusivamente quello di interesse</u>):

☐ **Acconciatura tecnica professionale e laboratorio:**

- Diploma scuola secondaria superiore di II grado conseguito il_____ _____presso_____ con la votazione_____
- attestato di qualifica professionale specifico per la materia, conseguito il _____presso_____
- un'esperienza professionale e/o d'insegnamento, almeno quinquennale nello specifico settore di riferimento – Decreto Interministeriale 29/11/2007 art. 2 - lett. d), L.R. n. 5/2015 art. 4, comma 1 lett. o).

☐ **Estetica tecnica professionale e laboratorio:**

- Diploma scuola secondaria superiore di II grado conseguito il _____presso_____ con la votazione_____
- attestato di qualifica professionale specifico per la materia, conseguito il _____presso_____
- un'esperienza professionale e/o d'insegnamento, almeno quinquennale nello specifico settore di riferimento – Decreto Interministeriale 29/11/2007 art. 2 - lett. d), L.R. n. 5/2015 art. 4, comma 1 lett. o).

☐ **Cucina tecnica professionale e laboratorio:**

- o Abilitazione all'insegnamento per la scuola secondaria superiore di II alla classe di concorso B20

oppure

- o Diploma tecnico o professionale di scuola secondaria superiore di II grado, specifico per l'insegnamento/materia secondo la tabella B del D.P.R. n. 19/2016 come modificato dal D.M. n. 259/2017, Allegato A, conseguito il_____ presso_____con votazione_____
- o esperienza professionale e/o d'insegnamento, almeno quinquennale nella specifica materia di riferimento - Decreto Interministeriale 29/11/2007 art. 2 - lett. d), L.R. n. 5/2015 art. 4, comma 1 lett. o).

oppure

- o Diploma scuola secondaria superiore di II grado conseguito il _____presso_____ con la votazione_____
- o attestato di qualifica professionale specifico per la materia, conseguito il _____presso_____
- o un'esperienza professionale e/o d'insegnamento, almeno quinquennale nello specifico settore di riferimento – Decreto Interministeriale 29/11/2007 art. 2 - lett. d), L.R. n. 5/2015 art. 4, comma 1 lett. o).

☐ **Laboratori di meccanica (macchine utensili, veicoli a motore e carpenteria metallica):**

- o Abilitazione all'insegnamento per la scuola secondaria superiore di II alla classe di concorso B20

oppure

- o Diploma tecnico o professionale di scuola secondaria superiore di II grado, specifico per l'insegnamento/materia secondo la tabella B del D.P.R. n. 19/2016 come modificato dal D.M. n. 259/2017, Allegato A, conseguito il_____ presso_____con votazione_____
- o esperienza professionale e/o d'insegnamento, almeno quinquennale nella specifica materia di riferimento - Decreto Interministeriale 29/11/2007 art. 2 - lett. d), L.R. n. 5/2015 art. 4, comma 1 lett. o).

oppure

- o Diploma scuola secondaria superiore di
- o II grado conseguito il _____presso_____ con la votazione_____
- o attestato di qualifica professionale specifico per la materia, conseguito il _____presso_____
- o un'esperienza professionale e/o d'insegnamento, almeno quinquennale nello specifico settore di riferimento – Decreto Interministeriale 29/11/2007 art. 2 - lett. d), L.R. n. 5/2015 art. 4, comma 1 lett. o).

DICHIARA ALTRESI'

Di aver svolto i seguenti incarichi di docenza		
Anno _____ / _____	Mesi di incarico dal _____ al _____	
	Totale mesi di incarico _____	Totale ore incarico _____
Anno _____ / _____	Mesi di incarico dal _____ al _____	
	Totale mesi di incarico _____	Totale ore incarico _____
Anno _____ / _____	Mesi di incarico dal _____ al _____	
	Totale mesi di incarico _____	Totale ore incarico _____
Anno _____ / _____	Mesi di incarico dal _____ al _____	
	Totale mesi di incarico _____	Totale ore incarico _____
Di aver svolto i seguenti incarichi di coordinamento		
Anno _____ / _____	Mesi di incarico dal _____ al _____	Ore di incarico mensili _____
	Totale mesi di incarico _____	Totale ore incarico _____
Anno _____ / _____	Mesi di incarico dal _____ al _____	Ore di incarico mensili _____
	Totale mesi di incarico _____	Totale ore incarico _____
Anno _____ / _____	Mesi di incarico dal _____ al _____	Ore di incarico mensili _____
	Totale mesi di incarico _____	Totale ore incarico _____
Di aver svolto i seguenti incarichi di tutor		
Anno _____ / _____	Mesi di incarico dal _____ al _____	Ore di incarico mensili _____
	Totale mesi di incarico _____	Totale ore incarico _____
Anno _____ / _____	Mesi di incarico dal _____ al _____	Ore di incarico mensili _____
	Totale mesi di incarico _____	Totale ore incarico _____
Anno _____ / _____	Mesi di incarico dal _____ al _____	Ore di incarico mensili _____
	Totale mesi di incarico _____	Totale ore incarico _____
Anno _____ / _____	Mesi di incarico dal _____ al _____	Ore di incarico mensili _____
	Totale mesi di incarico _____	Totale ore incarico _____
Di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli di studio		
Titolo di studio	Conseguito in data	
Presso	Con votazione	
Di essere in possesso dei seguenti titoli vari		
Abilitazione all'insegnamento	Conseguito in data	
Esperienza di lavoro presso	Con qualifica	
Periodo Dal _____ al _____	Rapporto di lavoro	
Esperienze culturali e professionali ulteriori attinenti al profilo ricercato		
Periodo Dal _____ al _____	Descrizione	

Di allegare alla presente

- l'elenco dei titoli con relative certificazioni documentali;
- il curriculum vitae formativo e professionale, in formato europeo, datato e sottoscritto;
- la dichiarazione relativa ai Titoli di preferenza di cui all'articolo 5, commi 4 e 5, D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i (solo se in possesso di tali titoli);
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- Ricevuta comprovante il pagamento del contributo di segreteria, in nessun caso rimborsabile, pari ad **€ 10,00** (euro dieci/00), attraverso una delle seguenti modalità:
  a) Bonifico bancario a favore della Latina Formazione e Lavoro Srl – Poste Italiane SpA– Codice IBAN IT41O0760114700001055746075 con causale "Procedura selettiva *Formatore Tecnico pratico* – nome e cognome del candidato";
  b) Bollettino postale intestato a Latina Formazione e Lavoro Srl n. 1055746075 con causale "Procedura selettiva *Formatore - Tecnico pratico* – nome e cognome del candidato".

_____ lì _____

FIRMA _____

Si dà consenso all'uso dei dati contenuti nella presente domanda al fine dell'espletamento del concorso stesso anche se gestita da soggetti pubblici o privati incaricati dall'Agenzia Latina Formazione e Lavoro, ai sensi del GDPR 679/2016.

_____ lì _____

FIRMA _____

DA ALLEGARE SOLO SE SI È IN POSSESSO DI TITOLI DI PREFERENZA

Allegato A2

LATINA FORMAZIONE E LAVORO SRL
UFFICIO RISORSE UMANE
VIA PISCINARA SX – TRAVERSA VIA EPITAFFIO KM 4,200
04100 - LATINA

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla procedura selettiva, per titoli ed esami, per la copertura di 6 posti per il profilo professionale di formatore tecnico-pratico a tempo pieno e indeterminato, con livello di inquadramento V – Area Funzionale III: "Erogazione 3.1. Formatore", del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la Formazione Professionale.

TITOLI DI PREFERENZA (Articolo 5, commi 4 e 5, D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i)

Il candidato _____ dichiara sotto la propria responsabilità a norma del D.P.R. 445/2000, di trovarsi nella condizione di seguito indicata: L'ordine di preferenza è stabilito nel modo seguente (segnare con una crocetta ciò che interessa):

- ☐ 1. Insigniti di medaglia al valor militare;
- ☐ 2. Mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- ☐ 3. Mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- ☐ 4. Mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- ☐ 5. Orfani di guerra;
- ☐ 6. Orfani dei caduti per fatti di guerra;
- ☐ 7. Orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- ☐ 8. Feriti in combattimento;
- ☐ 9. Insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- ☐ 10. Figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- ☐ 11. Figli dei mutilati e degli invalidi per fatti di guerra;
- ☐ 12. Figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- ☐ 13. Genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- ☐ 14. Genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- ☐ 15. Genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- ☐ 16. Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- ☐ 17. Coloro che abbiano prestato lodevole servizio, a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Ente che ha indetto il concorso;
- ☐ 18. Coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico: _____;
- ☐ 19. Invalidi e mutilati civili;
- ☐ 20. Militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
b) dall'aver prestato lodevole servizio nell'Ente che ha indetto il concorso;
c) dai periodi di utilizzazione in lavori socialmente utili (Art.1, D.L.510/96 conv. in L.28/11/96, n.608);
d) dalla minore età.

_____, lì _____

FIRMA _____

Si da consenso all'uso dei dati contenuti nella presente domanda al fine dell'espletamento del concorso stesso anche se gestiti da soggetti pubblici o privati incaricati dall'Agenzia Latina Formazione e Lavoro, ai sensi del GDPR 679/2016.

_____, lì _____

FIRMA _____