

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Ferdinando Guarracino

IL PRESIDENTE
Dott. Gerardo Stefanelli

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio elettronico a far data dal **7.8.2024**.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Dott. Ciro Ambrosino

il **07 AGO. 2024**

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio.

ATTESTA

CHE la presente deliberazione:

- è stata affissa all'albo pretorio elettronico a norma dell'art.124 del T.U. 267/2000 per quindici giorni consecutivi fino al
- è divenuta esecutiva il giorno, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'albo pretorio, a norma dell'art.134, 3° comma del T.U. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Ferdinando Guarracino



Provincia di Latina

Originale

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO PROVINCIALE N° 21

OGGETTO: Latina Formazione e Lavoro Srl - Atto indirizzo per il triennio 2024 - 2026.

L'anno **2024**, il giorno **24 (ventiquattro)**, del mese di **luglio** nella sala consiliare della Provincia, convocato alle ore 11,00, con lettera prot. n° **29500** del **18-07-2024**, dal Presidente della Provincia, si è riunito in sessione ordinaria, ed in **prima** convocazione – seduta pubblica,

IL CONSIGLIO PROVINCIALE

nelle persone dei Signori:

		PRESENTE	ASSENTE
1)	STEFANELLI Gerardo Presidente	1	
2)	SCALCO Renzo Consigliere	2	
3)	VOCELLA Luigi Consigliere	3	
4)	TORELLI Pierluigi Consigliere	4	
5)	CARINGI Luca Consigliere		1
6)	MATTEI Vincenzo Consigliere	5	
7)	TADDEO Gianluca Consigliere		2
8)	CERILLI Barbara Consigliere	6	
9)	CASALINI Pasquale Consigliere	7	
10)	MONTI Renio Consigliere	8	
11)	MAGLIOZZI Luca Consigliere	9	
12)	BELLINI Dario Consigliere	10	
13)	RICCARDELLI Nicola Consigliere		3

Assume la Presidenza Dott. Gerardo Stefanelli, nella sua qualità di **Presidente della Provincia di Latina**.

Assiste alla seduta il Segretario Generale Dott. Ferdinando Guarracino.

Il Presidente Gerardo Stefanelli, procede alla trattazione del settimo punto all'ordine del giorno del Consiglio odierno, recante ad oggetto: **“LATINA FORMAZIONE E LAVORO SRL- ATTO INDIRIZZO PER IL TRIENNIO 2024 – 2026**.

Il Dott. Gerardo Stefanelli fa presente che, relativamente a tale punto, è stata presentata una proposta di emendamento, pertanto, ritiene opportuno, dapprima, procedere all'illustrazione dell'Atto di indirizzo da parte del Presidente della Commissione Pubblica Istruzione e Formazione, Consigliere Barbara Cirilli e, di seguito, passare all'esame dell'emendamento; quindi, cede la parola al Consigliere Cerilli Barbara.

Il Consigliere Barbara Cerilli, chiarisce che la Latina Formazione Lavoro è una Società partecipata al 100% dalla Provincia di Latina. Essa adempie all'obbligo scolastico ed alla formazione professionale degli utenti provvedendo a ridurre la dispersione scolastica, agevolando l'accesso al mercato del lavoro, assicurando l'accrescimento delle conoscenze da parte degli utenti con disabilità attraverso un processo di formazione specifica per questo tipo di utenti. Sottolinea, al riguardo, che la Latina Formazione Lavoro si dimostra molto attenta agli utenti con disabilità prevedendo appositi percorsi formativi che puntino all'inclusione sociale oltre che al supporto per l'inserimento nel mondo del lavoro.

Dunque, chiarisce che con l'atto di indirizzo in approvazione, ai sensi del Decreto Legislativo 175/2016 (Testo Unico in materia di Società a partecipazione pubblica) vengono date le indicazioni programmatiche per la gestione ed il funzionamento della Società e per incrementare l'offerta formativa e consentire l'accesso al mondo del lavoro. Sottolinea la dinamicità dell'atto in approvazione il quale non si limita a fare l'elenco *sic et simpliciter* degli obiettivi cui deve tendere la Latina Formazione e Lavoro, bensì, propone un percorso attivo con l'obiettivo di un continuo aggiornamento al passo con le esigenze del mondo lavorativo; sul punto, in particolare, l'articolo nr. 4 rubricato: *“Incremento e diversificazione dell'offerta formativa, miglioramento della qualità ed efficacia dei servizi erogati, potenziamento dei processi di promozione delle attività e dell'offerta formativa”*, il quale prevede tra gli obiettivi operativi l'incremento, la diversificazione ed il miglioramento dell'offerta formativa, con apertura alla formazione di figure professionali richieste dal territorio, al fine di favorire l'accesso al mercato del lavoro.

Prosegue passando all'illustrazione degli artt. 5 e seguenti dell'Atto di Indirizzo ove sono previste: l'ottimizzazione delle spese, l'implementazione delle attività legate alle politiche attive del lavoro, l'assunzione di personale da effettuarsi mediante l'espletamento di procedure di evidenza pubblica, secondo i principi di cui al D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., nonché, secondo quanto previsto nel Piano Triennale dei Fabbisogni e delle Assunzioni 2023 – 2025, approvato nella seduta n. 1/2023 dell'Assemblea ordinaria dei soci del 20/04/2023; inoltre, ai sensi dell'art. 5.1.a, le procedure di assunzione sono subordinate al parere preventivo e vincolante del Comitato di Controllo Analogo della Provincia di Latina.

Quindi, conclude comunicando che l'atto è stato ampiamente sviscerato durante la seduta della Commissione consiliare del 17 luglio 2024 e, in quella sede, è stato approvato all'unanimità.

PAGINA BIANCA

Il Presidente della Provincia, Dott. Gerardo Stefanelli considerato che su questo punto all'ordine del giorno è stato presentato un emendamento, passa la parola al Consigliere Magliozzi Luca per illustrarne i contenuti.

Il Consigliere Luca Magliozzi, specifica che l'emendamento è firmato da tutti i Consiglieri presenti. La necessità, condivisa da tutti, di proporre tale emendamento è emersa nel corso della seduta della Commissione Pubblica Istruzione e Formazione del 17 luglio 2024.

Chiarisce che l'atto d'indirizzo predisposto e portato all'attenzione del Consiglio Provinciale per l'approvazione, contiene già la richiesta di un ampliamento attivo dell'offerta formativa, mediante adeguamento della stessa a quelle che sono le richieste del territorio e del mercato del lavoro e con l'emendamento de quo si tende a fornire un indirizzo specifico circa l'ampliamento dell'offerta formativa; in particolare, considerata l'importanza del comparto per la Provincia di Latina, si chiede di verificare la possibilità di ampliare l'offerta formativa attraverso l'organizzazione di corsi che possano formare figure specializzate nel settore agricolo.

Prosegue chiarendo che è orientamento condiviso di tutta Commissione Consiliare Pubblica Istruzione e Formazione quello di sviluppare corsi attinenti settore agricolo il quale ha una grande necessità di figure specializzate, anche alla luce dei recenti avvenimenti e, ad oggi, tale settore non rientra tra le offerte formative della Latina Formazione.

A questo punto **il Presidente della Provincia** chiede all'aula se ci sono richieste di intervento.

Intervengono il **Consigliere Scalco Renzo** ed il **Consigliere Torelli Pierluigi** il quale, posto che la Società Latina Formazione Lavoro opera quale attuatore degli indirizzi programmatici della Provincia per la sperimentazione di nuovi modelli formativi per favorire quanto più possibile l'ingresso nel mondo del lavoro di figure specializzate in diversi ambiti e, considerato che l'atto di indirizzo, della cui approvazione si tratta, costituisce una sorta di controllo ex ante imponendo, in sostanza, una serie di principi che consentono in linea teorica alla Provincia di Latina di esercitare il controllo sulle attività, chiede che venga effettuato, altresì, un controllo ex post, sui risultati della gestione; infatti, afferma che se è vero, come più volte ricordato, che la Latina Formazione Lavoro è una Società partecipata al 100% dalla Provincia di Latina, e, in sostanza, è il braccio operativo della Provincia sui territori, allora la Provincia deve, anche ex post, esercitare un controllo sui risultati ottenuti, in sostanza, su quanto si è tradotta la sua azione di attività formativa in concreto, in "sbocco" lavorativo per una serie di ragazzi che decidono di optare per questo tipo di formazione piuttosto che per quelle di più classica memoria e conoscenza.

Sul punto interviene il **Segretario Generale** ribadendo che il *Regolamento Provinciale per l'esercizio del controllo analogo sulle Società in house providing e del controllo sulle altre Società e/o Organismi partecipati della Provincia di Latina*, appena approvato prevede questo tipo di controllo ex post, nello specifico impone una serie di interventi da parte del Comitato di Controllo Analogo proprio sulla rendicontazione; in particolare, stabilisce che l'Amministratore Unico della Società, deve relazionare periodicamente e, comunque, alla fine di ogni esercizio circa gli obiettivi raggiunti.

A questo punto, considerato che non ci sono altre richieste di intervento, il **Presidente della Provincia di Latina**, invita il **Segretario Generale** a procedere all'appello per la votazione sulla proposta di emendamento.

Il Segretario Generale, Dott. Ferdinando Guarracino, avvalendosi dell'applicativo "Concilium", che consente la gestione informatizzata della seduta, procede all'appello per la votazione della *Proposta di emendamento – Latina Formazione e Lavoro Srl – Atto di indirizzo per il triennio 2024 – 2026*.

Al momento del voto:

Risultano presenti: il Presidente Gerardo Stefanelli e n. 9 Consiglieri: (Bellini Dario, Casalini Pasquale, Cerilli Barbara, Magliozzi Luca, Mattei Vincenzo, Monti Renio, Scalco Renzo, Torelli Pierluigi, Vocella Luigi);

Assenti nr. 3 Consiglieri (Caringi Luca, Riccardelli Nicola, Taddeo Gianluca).

L'esito della votazione, eseguita mediante applicativo "Concilium", è il seguente:

Favorevoli: il Presidente Gerardo Stefanelli e nr. 9 Consiglieri (Bellini Dario, Casalini Pasquale, Cerilli Barbara, Magliozzi Luca, Mattei Vincenzo, Monti Renio, Scalco Renzo, Torelli Pierluigi, Vocella Luigi).

Contrari: nessuno.

Astenuti: nessuno;

La proposta di emendamento è approvata all'unanimità dei presenti;

A questo punto il Presidente invita il Segretario Generale a procedere all'appello per la votazione sul punto all'O.d.G.,: *"LATINA FORMAZIONE E LAVORO SRL- ATTO INDIRIZZO PER IL TRIENNIO 2024 – 2026"*.

Il Segretario Generale, Dott. Ferdinando Guarracino, avvalendosi dell'applicativo "Concilium", che consente la gestione informatizzata della seduta, procede all'appello per la votazione.

Al momento del voto:

Risultano presenti: il Presidente Gerardo Stefanelli e n. 9 Consiglieri: (Bellini Dario, Casalini Pasquale, Cerilli Barbara, Magliozzi Luca, Mattei Vincenzo, Monti Renio, Scalco Renzo, Torelli Pierluigi, Vocella Luigi);

Assenti nr. 3 Consiglieri (Caringi Luca, Riccardelli Nicola, Taddeo Gianluca).

L'esito della votazione, eseguita mediante applicativo "Concilium", è il seguente:

Favorevoli: il Presidente Gerardo Stefanelli e nr. 9 Consiglieri (Bellini Dario, Casalini Pasquale, Cerilli Barbara, Magliozzi Luca, Mattei Vincenzo, Monti Renio, Scalco Renzo, Torelli Pierluigi, Vocella Luigi).

Contrari: nessuno.

Astenuti: nessuno;

Viene, quindi, posta a votazione l'immediata eseguibilità dell'atto, all'esito della quale si registra il voto favorevole unanime dei nr. 9 Consiglieri presenti (Bellini Dario, Casalini Pasquale, Cerilli Barbara, Magliozzi Luca, Mattei Vincenzo, Monti Renio, Scalco Renzo, Torelli Pierluigi, Vocella Luigi) e del Presidente, Gerardo Stefanelli.

Per quanto non riportato si rinvia al resoconto stenografico della seduta allegato alla presente deliberazione a farne parte integrante e sostanziale.

IL CONSIGLIO PROVINCIALE

Premesso che:

- la "Latina Formazione e Lavoro S.r.l." è una società senza scopo di lucro, le cui quote sono detenute, nella misura del 100%, dalla Provincia di Latina, retta nella forma della società "in house providing", ai sensi del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. D.lgs. 267/2000 e s.m.i. e del Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica D.lgs. n. 175/2016 e s.m.i.;
- la Società opera quale soggetto attuatore degli indirizzi programmatici della Provincia per il perseguimento delle finalità istituzionali dell'Ente così come espressamente previste nel proprio Statuto (art. 2 oggetto) sia in ordine alla costituzione di un sistema formativo territoriale per l'assolvimento del diritto/dovere all'istruzione/formazione che per la sperimentazione di nuovi modelli formativi e per una offerta di formazione qualificata nonché, quale strumento di politica attiva del lavoro, anche in riferimento alle deleghe trasferite dalla Regione Lazio in applicazione della L.R. n. 23 del 25.02.1992 e s.m.i., della L.R. n. 14 del 06.09.1999 e s.m.i., della L.R. n. 5 del 20.08.2015 e s.m.i., nonché dei successivi atti attuativi";

Richiamata la propria deliberazione consiliare n. 32 del 27 novembre 2023 "Ricognizione ordinaria delle partecipazioni societarie 2022 ex art. 20 D.lgs. 175/2016" con cui si è adempiuto all'obbligo di revisione ordinaria per le partecipazioni societarie della Provincia di Latina;

Evidenziato che:

- come previsto dalla normativa vigente per la corretta azione degli strumenti societari degli EE.LL, il modello dell'in house providing richiede che la società affidataria sia, nella sostanza, una diramazione organizzativa dell'ente locale, priva di autonomia imprenditoriale e di capacità decisionali distinte da quelle dell'Ente stesso, tanto da potersi parlare di mera "autoproduzione" del servizio. Ciò presuppone che il Consiglio Provinciale controlli l'organismo partecipato in termini di preventiva definizione degli obiettivi strategici e gestionali (a cui deve tendere la partecipata, secondo standards qualitativi e quantitativi), di organizzazione di un idoneo sistema informativo relativo alla situazione contabile, gestionale e organizzativa delle partecipate, ai contratti di servizio, alla qualità dei servizi erogati ed al rispetto delle norme di legge sui vincoli di finanza pubblica;
- i provvedimenti di indirizzo dell'Ente partecipante si configurano come il quadro di riferimento necessario per la Società, che deve garantire il concreto perseguimento degli obiettivi fissati dal socio;

Richiamata, in merito, la deliberazione consiliare n. 6 del 26 aprile 2016 con la quale è stato approvato il Regolamento sulle modalità dell'esercizio del controllo analogo sulla società partecipate della Provincia di Latina;

Visto il Decreto del Presidente n. 59 del 6 settembre 2022 con cui la Società è stata individuata quale componente del gruppo dei soggetti compresi nel Bilancio consolidato 2021 della Provincia di Latina;

Considerato che spetta al Consiglio Provinciale determinare gli indirizzi, la programmazione ed i controlli cui la Società deve attenersi nell'attuazione dei suoi compiti ed emanare le direttive generali necessarie al raggiungimento degli obiettivi attraverso la predisposizione dei necessari atti programmatici e gestionali;

Considerato, in particolare, che ai fini dell'esercizio del potere d'indirizzo deve essere tenuto in considerazione il quadro complessivo delle norme che regolano l'Ente Provincia e che i servizi svolti rientrano in una funzione non fondamentale della Provincia, ma assoggettata a convenzione con la Regione Lazio, titolare delle risorse;

Dato atto che gli Enti Locali e le società dagli stessi partecipate devono dare attuazione alle disposizioni contenute nel D.lgs. 175/2016, così come modificato dal D.lgs. 100/2017 "Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica";

Valutate le modalità di svolgimento delle attività e dei servizi oggetto della società partecipata Latina Formazione e Lavoro s.r.l., che eroga il servizio d'interesse generale della formazione professionale, con particolare riguardo all'efficienza, al contenimento dei costi di gestione ed alla tutela e promozione della concorrenza e del mercato;

Tenuto conto del miglior soddisfacimento dei bisogni degli studenti che accedono ai corsi, nel territorio della Provincia, a mezzo delle attività e dei servizi resi dalla Società chiamata a formare professionalità che devono trovare impiego nel tessuto produttivo;

RICHIAMATE:

- la Legge Regionale n. 23 del 1992 "Ordinamento della formazione professionale" e n. 5 del 2015 "Disposizioni sul sistema educativo regionale d'istruzione e formazione professionale";
- la Legge 7 aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle Città Metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni dei Comuni" con la quale il legislatore nazionale ha dettato un nuovo assetto istituzionale;
- la Legge Regionale 31 dicembre 2015, n. 17 "Legge di Stabilità Regionale 2016" recante "disposizioni attuative della Legge n. 56/2014 con particolare riguardo all'art. 7 con la quale il legislatore regionale ha dato attuazione alle disposizioni normative innanzi citate;
- la Convenzione tra la Regione Lazio e la Provincia di Latina, sottoscritta in data 30 gennaio 2017, per la gestione della funzione non fondamentale della Formazione;

- il d.lgs. 25 maggio 2016, n. 97, recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012 n. 190 e del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell’articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;
- l’art. 22 del D.lgs. 175/2016 “Le società a controllo pubblico assicurano il massimo livello di trasparenza sull’uso delle proprie risorse e sui risultati ottenuti, secondo le previsioni del D.lgs. 33/2013”;
- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA);
- il Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2023-2025, confluito nel PIAO della Provincia di Latina adottato con decreto presidenziale n. 34 del 5 luglio 2023, pubblicato sul sito istituzionale, di cui la società partecipata dovrà tenere conto;
- il Codice di Comportamento dei dipendenti della Provincia approvato con delibera Giunta Provinciale n. 29 del 18/09/2014, pubblicato sul sito istituzionale e di cui la società partecipata dovrà tenere conto;
- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 25 del 01 agosto 2023, con la quale è stato approvato l’anno di indirizzo, per la società Latina Formazione e Lavoro s.r.l. per il triennio 2023-2025;

Considerato che:

- la Provincia di Latina, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs. 175/2016, deve fissare obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle del personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito all’art. 25, ovvero delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale;
- i contenuti dell’atto di indirizzo allegato alla presente deliberazione sono di immediata applicazione da parte dell’Organo Amministrativo della Società e vincolanti per la Società stessa;

Richiamata la propria deliberazione n. 39 del 27 dicembre 2023 con la quale è stato approvato il DUP 2024-2026;

Ritenuto che l’attuazione delle previsioni normative sopra illustrate tramite l’adozione degli indirizzi in oggetto della presente deliberazione costituisce un’espressione del potere di direzione, coordinamento e controllo della Provincia di Latina sulla società partecipata Latina Formazione e Lavoro s.r.l., con particolare riferimento alla salvaguardia degli equilibri finanziari in attuazione dell’art. 147-quinquies del D.lgs. 267/2000;

Ritenuto, per quanto sopra espresso, fissare gli indirizzi programmatici e gestionali che la Latina Formazione e Lavoro S.r.l. dovrà perseguire nel corso del triennio 2024-2026 i quali sono contenuti nell’allegato A che si allega alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

Vista la Relazione Istruttoria predisposta dal Dirigente competente per materia prot. n. 26747 del 2 luglio 2024;

Visti altresì:

- il “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli EE.LL.” approvato D.lgs. 267/2000;
- il D.lgs. 175/2016 e s.m.i.;
- il vigente Statuto della Provincia;
- lo Statuto della Latina Formazione e Lavoro S.r.l.;
- il Regolamento sulle modalità dell’esercizio del controllo analogo sulle società partecipate della Provincia di Latina;
- il Regolamento di Contabilità della Provincia di Latina;
- il contratto di Servizio sottoscritto dalle parti in data 15 novembre 2022;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, reso ai sensi del combinato disposto degli art. 49 e 147 – bis del D.lgs. 267/2000, dal dirigente del servizio Formazione Professionale e Società Partecipate;

Visto il parere favorevole espresso dalla competente Commissione consiliare in data 17/07/2024;

Attestato che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, per cui ai sensi e per gli effetti dell’art. 151, co. 4 del vigente D.lgs. 267/2000 e ss.mm., l’atto non è trasmesso al settore finanziario per l’apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

DELIBERA

per le motivazioni esposte in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate e trascritte e nel rispetto della normativa citata:

1. di stabilire che la società Latina Formazione e Lavoro S.r.l. impronti le modalità di svolgimento delle attività e dei servizi con particolare riguardo all’efficacia ed efficienza, significando che la *governance* della stessa dovrà essere efficace nel perseguimento degli obiettivi istituzionali e strategica per la realizzazione degli obiettivi fissati dall’Ente;
2. di assegnare alla Società Latina Formazione e Lavoro s.r.l. gli indirizzi e/o obiettivi specificati nell’allegato “A”, che si allega alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, i quali sono di immediata applicazione da parte dell’Organo Amministrativo della Società e vincolanti per la Società stessa. L’organo amministrativo della Società è tenuto a conformarsi agli indirizzi approvati con il presente atto, pena l’applicazione delle misure di cui all’articolo 9 del Regolamento sulle modalità dell’esercizio del controllo analogo sulle società partecipate della Provincia di Latina;
3. di precisare che le previsioni di cui alla presente deliberazione potranno essere rimodulate nel caso di sopraggiunte necessità o opportunità;

4. di stabilire che la società partecipata dovrà applicare, per quanto compatibili, le disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e della trasparenza della Provincia e del Codice di Comportamento dei dipendenti della Provincia, reperibili sul sito istituzionale;
5. di rinviare, per quanto non espressamente previsto dalla presente deliberazione, alle norme di legge e regolamentari vigenti in materia;
6. di dare atto che il Presidente ed il Dirigente responsabile provvederanno, per quanto di rispettiva competenza, agli atti ed alle attività necessarie e conseguenti, in attuazione della presente deliberazione;
7. di trasmettere la presente Deliberazione alla Società Latina Formazione e Lavoro s.r.l.;
8. di pubblicare la presente deliberazione corredata da allegato sul sito internet Istituzionale – Amministrazione trasparente.
9. di dichiarare il provvedimento immediatamente eseguibile.

PAGINA IN BIANCO

PAGINA IN BIANCO

PAGINA IN BIANCO