

# *Provincia di Latina*

## **REGOLAMENTO DISCIPLINANTE IL CONFERIMENTO DELLE SPECIFICHE RESPONSABILITA' E DELLE INDENNITA' DI FUNZIONE**

Adottato con Decreto del Presidente della Provincia di Latina  
n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_



# *Provincia di Latina*

## **Art. 1 Finalità**

1. Il presente Regolamento disciplina la graduazione e le modalità di erogazione del compenso spettante ai dipendenti della Provincia di Latina per lo svolgimento di compiti che comportino specifiche responsabilità.

2. Il riconoscimento dell'indennità per le specifiche responsabilità ed indennità di funzione è di norma caratterizzato dall'esercizio di compiti specifici che comportano un livello di responsabilità del dipendente, distinti rispetto alle ordinarie mansioni dei dipendenti appartenenti alla medesima Categoria e profilo professionale ed operanti nel medesimo Settore.

## **Art. 2 Quantificazione delle risorse ed individuazione dei beneficiari**

1. Annualmente, all'atto dell'approvazione dell'utilizzo del fondo per le risorse decentrate e su proposta della conferenza dei dirigenti, vengono destinate somme per le indennità di cui al presente regolamento. In tale sede viene altresì stabilita la ripartizione delle quote spettanti ad ogni settore;

2. Destinatari del compenso di cui al precedente art. 1 sono tutti i dipendenti della Provincia di Latina appartenenti alle categorie giuridiche B, C e D con esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa.

## **Art. 3 Criteri di individuazione delle specifiche responsabilità previste dall'art. 70-quinquies del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 21.05.2018**

1. L'assegnazione dell'indennità per specifiche responsabilità si basa sui seguenti criteri:

- Requisiti minimi per il conferimento:
  - Responsabilità di almeno un procedimento amministrativo o di un processo organizzativo complesso;
  - Responsabilità operative particolarmente rilevanti.
- Tipologie di responsabilità che giustificano il conferimento:
  - Responsabilità di conduzione di gruppi di lavoro e/o di coordinamento di personale;
  - Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati/programmi/piani di attività specifici;
  - Responsabilità di istruttoria di procedimenti particolarmente complessi;
  - Responsabilità di gestione/rendicontazione di risorse;
  - Responsabilità di attività sostitutiva;
  - Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di particolare specializzazione e specifiche conoscenze;
  - Responsabilità di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza (senza effetti esterni);
  - Responsabilità di elaborazione di pareri (anche con effetti esterni);
  - Responsabilità di gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali;

## **Art. 4 Modalità di individuazione delle specifiche responsabilità previste dall'art. 70-quinquies del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 21.05.2018**

1. Ciascun Dirigente individua le "specifiche responsabilità" che possono comportare l'attribuzione dell'indennità prevista dalla normativa contrattuale vigente, proponendo il valore

# Provincia di Latina

economico definito con le modalità di cui all'art. 5 del presente regolamento nell'ambito delle risorse assegnate al proprio settore come stabilito all'art. 2 del presente regolamento.

2. Ciascun Dirigente provvede alla formale assegnazione degli incarichi ai dipendenti in possesso delle necessarie competenze, conoscenze e capacità.

## Art. 5

### Modalità di graduazione dell'indennità relativa a specifiche responsabilità previste dall'art. 70-quinquies del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 21.05.2018

1. Il compenso è determinato, per il personale di tutte le categorie professionali in valori annui lordi che variano da un minimo di € 500 sino ad un massimo di € 3.000,00.

2. La graduazione dell'indennità, di cui alla scheda allegato n.1, da compilarsi a cura del dirigente responsabile con l'attribuzione del relativo punteggio, collegata all'effettivo esercizio delle specifiche responsabilità di cui all'art.3, avviene sulla base dei seguenti criteri:

- Numero e complessità dei procedimenti o processi anche in termini di valenza intersettoriale;
- Conoscenze specifiche richieste per lo svolgimento della funzione;
- Complessità e variabilità del quadro normativo di riferimento;
- Grado di esposizione economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione, tenuto conto delle responsabilità personali civile, penale e amministrativo-contabile alle quali è assoggettato il pubblico dipendente;
- Rilevanza della funzione nell'ambito dell'organizzazione della struttura di appartenenza e/o dell'Ente;
- Rilevanza esterna della funzione;
- Grado di autonomia gestionale nei rapporti interni ed esterni (anche con eventuale personale da coordinare).

3. La graduazione avviene attraverso l'attribuzione, a ciascuna indennità, di punteggi parametrici riferiti ad ogni singolo elemento di valutazione, nell'ambito del punteggio massimo attribuibile a ciascuno di essi, così come indicato nella tabella sotto riportata:

Criterio	Punteggio						
	1	2	3	4	5	6	
a	1	2	3	4	5	6	
b	1	2	3	4	5	6	
c	1	2	3	4	5	6	
d	1	2	3	4	5	6	
e	1	2	3	4	5	6	
f	1	2	3	4	5	6	
g	1	2	3	4	5	6	
						Totale	<input type="text"/>

4. La determinazione dell'importo economico spettante all'indennità valutata si ottiene con l'applicazione del punteggio totale raggiunto, come sopra calcolato, alle fasce di valore qui in appresso riportate, fatto salvo il raggiungimento del punteggio minimo di 16:

- |                       |           |
|-----------------------|-----------|
| i. Da punti 16 a 19   | € 500,00  |
| ii. Da punti 20 a 24  | € 1000,00 |
| iii. Da punti 25 a 29 | € 1600,00 |
| iv. Da punti 30 a 34  | € 2200,00 |
| v. Da punti 35 a 38   | € 2600,00 |
| vi. Da punti 39 a 42  | € 3000,00 |

# *Provincia di Latina*

5. La verifica circa la sussistenza dei presupposti per l'assegnazione dell'indennità sarà effettuata, di norma, con cadenza annuale.

## **Art. 6**

### **L'indennità di Specifiche Responsabilità previste dal c. 2 dell'art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2018**

1. Annualmente, all'atto dell'approvazione dell'utilizzo del fondo per le risorse decentrate, possono essere destinate ulteriori somme per le indennità di cui al presente articolo. In tale sede vengono altresì stabilite le quote spettanti ad ogni settore;
2. Tali somme possono essere riconosciute dal dirigente del Settore al personale appartenente a tutte le categorie professionali, di cui alla scheda allegato n.2, da compilarsi a cura del dirigente responsabile, per un compenso massimo di € 350 annui lorde per le specifiche responsabilità del personale delle categorie, attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di responsabile di cui al comma 2 dell'art. 70 quinquies del CCNL 21.05.2018;
3. L'indennità non compete per i periodi nei quali la relativa responsabilità non viene esercitata.
4. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità previste dall'art. 70-quinquies del CCNL 21.05.2018 di cui all'art. 3 del presente regolamento.

## **Art. 7**

### **Dipendenti a tempo parziale**

1. Gli importi annuali sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, in relazione all'orario indicato nel proprio contratto individuale di lavoro.

## **Art. 8**

### **Indennità di funzione ex art. 56 sexies CCNL 21.05.2018**

1. La Provincia di Latina prevede di istituire le indennità di funzione ai dell'art.56 sexies del vigente CCNL;
2. l'ammontare dell'indennità di cui al comma 1 è determinata tenendo conto specificatamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità sino ad un massimo di 3.000 Euro lordi da corrispondere per 12 mensilità e con i seguenti limiti massimi:
  - Agente: sino ad un massimo di € 1.000;
  - Sottoufficiale: sino ad un massimo di € 2.200;
  - Ufficiale: sino ad un massimo di € 3.000.
3. il valore delle risorse stanziato sulla misura in oggetto sono determinate di anno in anno all'atto di approvazione in delegazione trattante dell'utilizzo del fondo risorse decentrate per i dipendenti;
4. il dirigente del Servizio di Polizia provinciale, nell'ambito delle risorse stanziato, individua con atto scritto e motivato le posizioni cui assegnare l'indennità di funzione e l'importo della stessa in funzione delle responsabilità assunte e dei compiti svolti;
5. L'indennità prevista dalla presente Sezione non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70bis.
6. le risorse necessarie a finanziare le indennità di funzione al personale riallocato dalla Regione Lazio presso la Provincia di Latina sono a totale carico della Regione, ne consegue che l'attivazione dell'istituto in oggetto è subordinato alla previsione dello stesso nella convenzione n.10754/2018 o di ulteriore atto regolante i rapporti tra la Provincia di Latina e la Regione Lazio.

# *Provincia di Latina*

## **Art. 9**

### **Durata e tempi di erogazione**

1. Gli incarichi che danno diritto all'indennità per specifiche responsabilità o indennità di funzione decadono al 31 dicembre di ogni anno solare, salvo proroga. Sono rinnovabili, aggiornabili o revocabili in relazione a possibili variazioni contrattuali o organizzative.
2. Nel provvedimento di attribuzione deve essere motivata l'eventuale durata dell'incarico inferiore all'anno.
3. La mobilità interna fra Settori, comportando il mutamento della situazione lavorativa precedente, implica l'automatica decadenza dalla posizione di "particolare responsabilità" e la contestuale perdita dell'indennità dalla data del trasferimento; l'indennità è pertanto attribuita proporzionalmente ai giorni di esercizio effettivo prima del trasferimento.
4. Il venir meno dei compiti o il mutamento della situazione lavorativa che ha comportato l'attribuzione dell'indennità di particolare responsabilità è attestata dal dirigente del Settore a cui il dipendente appartiene; in tal caso l'indennità spetta proporzionalmente ai giorni di esercizio effettivo delle particolari responsabilità.
5. Le indennità attribuite con le modalità di cui all'art. 5 sono corrisposte mensilmente in proporzione al periodo di effettiva assunzione della responsabilità.

## **Art. 10**

### **Applicazione**

1. La presente disciplina trova applicazione a far data dalla stipula del primo contratto decentrato integrativo successivo alla stipulazione del presente CCNL.

## **Art. 11**

### **Disposizioni finali**

1. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente regolamento si rinvia alle norme dei vigenti contratti collettivi nazionali che disciplinano la materia.

# Provincia di Latina

## All. n. 1

Scheda definizione “specifiche responsabilità” relativa al personale appartenente alle categorie B,C e D non incaricate di Posizione Organizzativa.

ANNO \_\_\_\_\_

Settore di appartenenza: \_\_\_\_\_

Dirigente: \_\_\_\_\_

Dipendente incaricato: \_\_\_\_\_

Fattispecie di specifica responsabilità da attribuire	Descrizione delle specifiche responsabilità					
	Punteggio					
Numero e complessità dei procedimenti o processi anche in termini di valenza intersettoriale	1	2	3	4	5	6
Conoscenze specifiche richieste per lo svolgimento della funzione	1	2	3	4	5	6
Complessità e variabilità del quadro normativo di riferimento	1	2	3	4	5	6
Grado di esposizione economica o giuridica, verso l'esterno o verso l'amministrazione, tenuto conto delle responsabilità personali civile, penale e amministrativo-contabile alle quali è assoggettato il pubblico dipendente	1	2	3	4	5	6
Rilevanza della funzione nell'ambito dell'organizzazione della struttura di appartenenza e/o dell'Ente	1	2	3	4	5	6
Rilevanza esterna della funzione	1	2	3	4	5	6
Grado di autonomia gestionale nei rapporti interni, anche con riferimento ad eventuale personale da coordinare, ed esterni	1	2	3	4	5	6

Totale punti \_\_\_\_\_

Attribuzione economica \_\_\_\_\_

Il Dirigente del Settore

# Provincia di Latina

## All. n. 2

Scheda definizione “specifiche responsabilità” (art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL Funzioni locali 2016/2018 del 21.05.2018) al personale appartenente a tutte le categorie professionali - art. 6 c. 1 del regolamento

ANNO \_\_\_\_\_

Settore di riferimento: \_\_\_\_\_

Dirigente di riferimento: \_\_\_\_\_

Dipendente incaricato: \_\_\_\_\_

Responsabilità art. 6 c. 1 del regolamento:

a) .....

b) .....

c) .....

Importo € 350,00

Il Dirigente del Settore