



Provincia di Latina

SETTORE

“Settore Risorse Umane e Politiche della Scuola”

SMART WORKING – disciplinato dal Decreto del Presidente n. 95 del 21/06/2019

STATO DI ATTUAZIONE in analogia a quanto disposto in materia di telelavoro dall’art.9, comma 7, del D.L. n.179 del 18/10/2012, convertito con Legge n.221 del 17/12/2012

ANNUALITA' 2020						
ARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA	NUMERO CONTRATTI ATTIVATI NEL 2020	NUMERO CONTRATTI CESSATI NEL 2020	CATEGORIA	SESSO	DURATA CONTRATTO	SCADENZA CONTRATTO
VIABILITA' E TRASPORTI	0	1	C	M	6 MESI	31/05/2020
RISORSE UMANE E POLITICHE DELLA SCUOLA	1	1	C	F	2 MESI	30/09/2020
PIANIFICAZIONE URBANISTICA	0	1	D	M	6 +6 MESI	31/10/2020
ECOLOGIA E TUTELA DEL TERRITORIO	1	0	D	M	6 MESI	30/04/2021
PIANIFICAZIONE URBANISTICA	1	1	C	M	6 +6 MESI	31/12/2020
EDILIZIA SCOLASTICA E FABBRICATI	0	1	C	F	6 MESI	31/03/2020
EDILIZIA SCOLASTICA E FABBRICATI	1	0	C	F	6 MESI	31/01/2021
TOTALE CONTRATTI ATTIVI AL 31/12/2020: NR. 2						

SMART WORKING ED EMERGENZA ANTICOVID

In seguito all'emergenza da Covid 19, in osservanza delle normative emanate per il suo contenimento, il lavoro agile è diventato la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nella PA durante il periodo emergenziale (DL 18/2020 “Cura Italia” convertito in Legge 24 aprile 2020, n. 27). Con il successivo DL 34/2020 “Decreto rilancio”, convertito in Legge 17 luglio 2020, n. 77, il lavoro agile è da applicarsi almeno al 50% del personale impiegato nelle attività svolgibili da remoto. I successivi DPCM non hanno fatto che confermare queste impostazioni tra chiusure e riaperture, in conseguenza dell'evolversi della situazione epidemiologica. Con circolari interne si è data attuazione alle disposizioni di legge e la percentuale degli smart workers è aumentata sino a circa l'80 % del personale dell'Ente.