



# Provincia di Latina

Servizio Programmazione –CdG- PIAO

ALLEGATO AL DECRETO  
PRESIDENZIALE

N. 36 DEL 05.04.2024



Al Sig. Presidente  
Dott. Gerardo Stefanelli  
SEDE

**ESITO AVVISO DI PROCEDURA COMPARATIVA TRASPARENTE E PROPOSTA  
DI NOMINA DEI COMPONENTI DEL “Comitato Unico di Garanzia per le pari  
opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”  
(approvata con Determinazione n. 22 del 10.01.2024)**

PREMESSO che, con determinazione dirigenziale n. 22 del 10.01.2024 è stata indetta la procedura comparativa trasparente finalizzata alla nomina dei Componenti del C.U.G. della Provincia di Latina, per il quadriennio 2024-2027 e, segnatamente, l' “Avviso di interpello interno comparativo Allegato A) e il modello “Candidatura per ricoprire l'incarico di componente” Allegato B) , e che detto avviso è stato pubblicato in Albo pretorio on line, nella sezione dedicata di Amministrazione trasparente (Altri contenuti – Comitato Unico di Garanzia), nonché inoltrato via mail a tutto il personale dell'Ente;

PREMESSO inoltre che nello stesso avviso è stato precisato che:

- la regolare costituzione del CUG è un obbligo per l'Ente per cui, in mancanza di risposte all'interpello interno, finalizzato all'individuazione dei potenziali componenti del CUG, l'Amministrazione designerà, tra i dipendenti/dirigenti, coloro che abbiano le competenze per rivestire tali ruoli su proposta del Dirigente del Settore Risorse Umane;
- il dirigente/dipendente così nominato non potrà declinare l'incarico che deve ritenersi, in considerazione del tenore delle disposizioni sopra riportate, da comprendere tra quelli del proprio ufficio;
- ai sensi del paragrafo 3.6 della Direttiva n.2/2019 del Ministro per la P.A. e il Sottosegretario Delegato alle Pari Opportunità, l'Amministrazione, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, procede alla designazione dei componenti, con decreto del Presidente della Provincia, ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'Amministrazione, a seguito della quale i soggetti designati saranno nominati con determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane.

Tenuto conto che

- l'Amministrazione deve correttamente provvedere a nominare tanti componenti (titolari e supplenti) così quante sono le OOSS presenti nell'Ente e rappresentative ai sensi dell'articolo 43 D.lgs. 165/2001, pur se le sigle sindacali non intendano esercitare il loro diritto. Pertanto anche in assenza delle nomine da parte delle OOSS, l'Ente dovrà, comunque, provvedere alla nomina di tutti i soggetti titolari e supplenti ad esso spettanti in quanto la pariteticità è un principio regolatore in termini di esercizio dei diritti e non un limite alla designazione legittima;
- l'Amministrazione nel nominare i componenti (titolari e supplenti) deve assicurare la pariteticità di genere;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- nella composizione del CUG di parte pubblica devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione (di ruolo, non di ruolo, compresi i dirigenti);

Tenuto conto che le OO.SS presenti nell'Ente e rappresentative ai sensi dell'art. 43 del D.lgs. 165/2001 sono le seguenti: CGIL/FP; CISL/FPS; UIL/FPL; CSA; FEDIRETS (DIREL - DIRER), UNSCP. Pertanto l'amministrazione deve provvedere a nominare n.6 componenti titolari e n.6 componenti supplenti.



# Provincia di Latina

## Servizio Programmazione - CdG- PIAO

CONSIDERATO che allo scadere del termine previsto dall'Avviso, fissato per il 12 febbraio 2024, sono pervenute n. 4 candidature in rappresentanza dell'Amministrazione;

Tenuto conto che successivamente al termine previsto dall'avviso di che trattasi sono pervenute ulteriori n. 2 candidature in rappresentanza dell'Amministrazione;

Considerato che, come precisato dalle FAQ pubblicate sul Portale Nazionale dei CUG promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, nelle more dell'adozione del provvedimento di costituzione del CUG, per insufficienza di domande pervenute nei termini, l'Amministrazione ha la facoltà di prendere in considerazione anche le candidature pervenute oltre il termine stabilito.

CONSIDERATO che sono state esaminate le candidature pervenute mediante la valutazione dei requisiti di professionalità, esperienza ed attitudine di ciascuno, risultati dai curricula presentati, e che gli stessi risultano idonei e come di seguito elencati:

- Matteoli Lugi, prot. n. 1369 del 12/01/2024 - componente effettivo;
- D'Avino Luisa, prot. n. 5881 del 12/02/2024 - componente effettivo;
- Nicolini Clara, prot. n. 5917 del 12/02/2024 - componente effettivo;
- Perugini Paola, prot. n. 5932 del 12/02/2024 - componente effettivo;
- Furbatto Alfonso, prot. n. 12540 del 25/03/2024 - componente effettivo;
- Giuseppe Coriddi, prot. n. 12888 del 27/03/2024 - componente effettivo.

Considerato che il *Dirigente del Settore Risorse Umane* con il supporto amministrativo del Servizio Programmazione, CdG e PIAO, ha provveduto ad esaminare i curricula dei dipendenti e dirigenti ai fini della valutazione dei requisiti di professionalità, attitudine ed esperienza, anche maturati in organismi analoghi;

CONSIDERATO che fra i succitati curricula, in considerazione delle pregresse esperienze maturate nel medesimo organismo, e interpellati per le vie brevi, si propone la designazione dei sottoelencati dipendenti:

- Daniela Burchi - componente supplente;
- Rita Bittarelli - componente supplente;
- Gaetano Greco - componente supplente;
- Maria Testa - componente supplente;
- Antonio Treglia - componente supplente;
- Alessandra Tommasini - componente supplente.

### SI TRASMETTE

la presente relazione istruttoria e proposta per la designazione, ai sensi del paragrafo 3.6 della citata Direttiva n.2/2019, dei componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) in rappresentanza dell'Amministrazione, che saranno successivamente nominati con determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane.

Significando che sarà cura dell'ufficio elaborare la successiva proposta di decreto recante la designazione ufficiale.

Il Responsabile del Procedimento  
Francesca Marchetti

Firmato digitalmente da

**Francesca Marchetti**

CN = Francesca Marchetti

C = IT

Il dirigente del Settore Risorse Umane

**Dott. Ciro Ambrosino**

Ciro Ambrosino

29.03.2024

13:00:56

GMT+01:00

