



# Provincia di Latina

Prot. n° 14231

del - 8 APR. 2024

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA  
NUM. 36 DEL 05/04/2024

**OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - Designazione componenti in rappresentanza dell'Amministrazione.**

## IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

L'anno 2024, il giorno 05 del mese di aprile alle ore 13,20 presso la sede della Provincia di Latina, assunte le competenze di cui all'art. 9, comma 5 lettera k e comma 6 dello Statuto provinciale, con l'assistenza del Segretario generale,

**Dato atto** che, a seguito delle consultazioni elettorali del 18 dicembre 2021, con provvedimento prot. n. 47272 del 20 dicembre 2021 del responsabile dell'Ufficio Elettorale, il sottoscritto, dott. Gerardo Stefanelli, è stato proclamato Presidente della Provincia di Latina;

**Vista** la Legge n. 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle provincie, sulle unioni e fusioni di comuni" e, in particolare l'art. 1, comma 51 e seguenti, che ha ridisegnato confini giuridici e competenze della Provincia;

**Visto** il decreto presidenziale n. 3 del 10 gennaio 2024 avente ad oggetto "Approvazione del nuovo organigramma della Provincia di Latina";

**Visto** il decreto presidenziale n. 25 del 01/03/2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) nel cui ambito è inserito, tra gli altri, il Piano Triennale delle Azioni Positive 2024/2026;

### Richiamato:

- l'art. 7 del D.lgs. 165/2001 il quale prevede che «*Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno*»;
- l'art. 57 del D.lgs. 165/2001, come novellato dall'art. 21 della L. 183/2010, il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che ha sostituito, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- Visto il D.Lgs. 198 dell'11 aprile 2006, recante "Codice di pari opportunità tra uomo e donna, valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione";
- Vista la Direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio 5 luglio 2006, n. 2006/54/CE, riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;



# Provincia di Latina

- il D.lgs. 150/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che attribuisce quale ambito di misurazione e valutazione della performance organizzativa delle amministrazioni pubbliche il rispetto del principio delle pari opportunità (art. 8);
- l'art. 21 della Legge n. 183 del 2010 recante "*Semplificazione e razionalizzazione in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche*";
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei ministri del 4 marzo 2011, recante "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei ministri n. 2 del 26 giugno 2019 recante "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche*" la quale sostituisce la direttiva del 23 maggio 2007 e aggiorna gli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011;

Tenuto conto che il Comitato Unico di Garanzia esercita le proprie attività con l'obiettivo di:

- ✓ Assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità, prevedendo e contrastando ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione diretta e indiretta;
- ✓ Ottimizzare la produttività del lavoro pubblico migliorando le singole prestazioni lavorative;
- ✓ Accrescere la performance organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso, rendendo efficiente ed efficace l'organizzazione anche attraverso l'adozione di misure che favoriscano il benessere organizzativo e promuovano le pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni.

## **Precisato che:**

- la regolare costituzione del CUG è un obbligo per l'Ente per cui, in mancanza di risposte all'interpello interno, finalizzato all'individuazione dei potenziali componenti del CUG, l'Amministrazione designerà, tra i dipendenti/dirigenti, coloro che abbiano le competenze per rivestire tali ruoli su proposta del Dirigente del Settore Risorse Umane;
- il dirigente/dipendente così nominato non potrà declinare l'incarico che deve ritenersi, in considerazione del tenore delle disposizioni sopra riportate, da comprendere tra quelli del proprio ufficio;
- l'Amministrazione deve correttamente provvedere a nominare tanti componenti (titolari e supplenti) così quante sono le OOSS presenti nell'Ente e rappresentative ai sensi dell'articolo 43 D.lgs. 165/2001, pur se le sigle sindacali non intendano esercitare il loro diritto, assicurando la pariteticità di genere.

## **Preso atto che**

- il CUG di precedente nomina (da ultimo provvedimento dirigenziale del Settore Risorse Umane n. 1230 del 23/12/2019) ha concluso il suo mandato alla data del 23.12.2023 e che si rende necessario il rinnovo dei componenti;
- ai sensi del paragrafo 3.6 della Direttiva n.2/2019 del Ministro per la P.A. e il Sottosegretario Delegato alle Pari Opportunità, l'Amministrazione, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, procede alla designazione dei componenti, con decreto del Presidente della Provincia, ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'Amministrazione, a seguito della quale i soggetti designati saranno nominati con determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane.



# Provincia di Latina

**Vista** la determinazione del dirigente delle Risorse Umane n. 22 del 10.01.2024 con la quale è stata indetta la procedura comparativa trasparente finalizzata alla nomina dei Componenti del C.U.G. della Provincia di Latina, per il quadriennio 2024-2027 e, segnatamente, l' "Avviso di interpello interno comparativo Allegato A) e il modello "Candidatura per ricoprire l'incarico di componente" Allegato B) , e che detto avviso è stato pubblicato in Albo pretorio on line, nella sezione dedicata di Amministrazione trasparente (Altri contenuti – Comitato Unico di Garanzia), nonché inoltrato via mail a tutto il personale dell'Ente;

**Vista** la relazione istruttoria del responsabile del procedimento e del Dirigente del Settore Risorse Umane e S.I., prot. n.13381 del 29/03/2024 allegata al presente atto, con la quale, all'esito dell'esame delle candidature pervenute e dei curricula dei dipendenti e dirigenti ai fini della valutazione dei requisiti di professionalità, attitudine ed esperienza, si propone la designazione, ai sensi del paragrafo 3.6 della citata Direttiva n.2/2019, dei componenti effettivi e supplenti del CUG in rappresentanza dell'Amministrazione;

**Dato atto che** a seguito del perfezionamento del presente provvedimento di designazione spetterà al Dirigente del Settore Risorse Umane l'adozione del provvedimento di nomina dei nuovi componenti del CUG;

## **Richiamata la normativa vigente:**

- il D.Lgs. n. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" (TUEL);
- la L. n. 56/2014 intitolata "Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni";
- il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche, in particolare gli artt. 6 e 33;
- il D.Lgs. n. 75/2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lgs. n. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il D.Lgs. 74/2017 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- il D.Lgs. n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e s.m.i.;
- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- le linee guida del 6 ottobre 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione in accordo con il Ministro per le pari opportunità e la famiglia "Parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni";



# Provincia di Latina

- il D.L. n. 80/2021 “*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*”, convertito, con modificazioni, in Legge 6 agosto 2021 n. 113;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 “*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*” (GU n. 151 del 30/06/2022);
- il Decreto Ministeriale 30 giugno 2022, n. 132 rubricato “*Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*” (GU n. 209 del 07/09/2022);

## Considerato quanto disposto da:

- il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto della Provincia di Latina, quale Ente di Area Vasta, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 22/04/2015 e adottato con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26/05/2015.

**Acquisiti** gli allegati pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000.

**Rilevata** la propria competenza

## DECRETA

- 1. di dichiarare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente decreto, di cui costituisce anche motivazione
- 2. di designare** i sottoelencati dipendenti della Provincia di Latina nel ruolo di Componente effettivo/supplente del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni:

<i>Componente effettivo</i>
Coriddi Giuseppe
D'Avino Luisa
Furbatto Alfonso
Matteoli Luigi
Nicolini Clara
Perugini Paola
<i>Componente supplente</i>
Bittarelli Rita
Burchi Daniela
Greco Gaetano
Testa Maria
Tommasini Alessandra
Treglia Antonio

- 3. di demandare** al Dirigente del Settore Risorse Umane l'adozione del provvedimento di nomina dei nuovi membri del CUG;
- 4. di comunicare** il presente atto, per opportuna informazione, a ciascun componente del CUG, al Settore Risorse Umane, alle Organizzazioni Sindacali presenti nell'Ente, alla Struttura di Controllo e Valutazione, alla Consigliera di Parità e all'URP;
- 5. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento, come previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 così come modificato dal D.Lgs. 97/2016, sul sito istituzionale dell'Ente, sezione “Amministrazione Trasparente”;



# Provincia di Latina

## DECRETA INOLTRE

Di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del d.lgs. 267/2000, e dell'art. 9, comma 6 dello statuto provinciale, stante l'urgenza di dare piena operatività.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dottor Ferdinando Guarracino

IL PRESIDENTE  
Dottor Gerardo Stefanelli



# Provincia di Latina

## DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

N. 36 DEL 05.04.2024

**OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - Designazione componenti in rappresentanza dell'Amministrazione.**

### PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente decreto ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L.

Latina 4.4.2024

Il Dirigente  
.....

### PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente decreto ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L.

Latina 4.4.2024

Il Dirigente  
.....