



Prot. n. 28525 del 05/07/2023

**DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA  
NUM 34 DEL 05 LUG. 2023**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 (PIAO) AI SENSI DELL'ART. 6 COMMI DA 1 A 4 DECRETO LEGGE N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021**

L'anno 2023, il giorno CINQUE del mese di LUGLIO alle ore 15.00, presso la sede della Provincia di Latina, assunte le competenze di cui all'art. 9 dello Statuto Provinciale e con le forme del comma 6 del medesimo articolo, con l'assistenza del vice Segretario Generale

**IL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA**

**Considerato che**, a seguito delle consultazioni elettorali del 18 dicembre 2021, con provvedimento prot.n.47272 del 20 dicembre 2021 del responsabile dell'Ufficio elettorale, il sottoscritto, dr. Gerardo Stefanelli è stato proclamato Presidente della Provincia di Latina;

**Richiamata** la legge n.56/2014, che all'art.1 comma 51 e seguenti, ha individuato quali organi della provincia: il Presidente, il Consiglio provinciale e l'Assemblea dei Sindaci, disponendo conseguentemente l'abolizione della Giunta provinciale le cui funzioni e i cui compiti risultano pertanto attualmente riconducibili alla sfera di competenza assegnata la Presidente;

**Visto** il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, conv. dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il cui art. 6, primo comma, stabilisce che *“Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n.190”*;

**Considerato** che il settimo comma del richiamato art. 6, stabilisce che *“In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”*;



**Tenuto conto di quanto stabilito:**

- dal Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81, con cui è stato approvato il “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;
- dal Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, n. 132 recante “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;

**Tenuto altresì conto:**

- che l’art. 8, comma 2, del precitato DM stabilisce che: *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l’approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all’articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”*;
- che il termine per l’approvazione del bilancio di previsione 2023-2025, con decreto del Ministro dell’Interno del 30.05.2023 (pubblicato sulla GU Serie Generale n.126 del 31.05.2023), è stato differito al 31 luglio 2023;

**Considerato che:**

- la finalità del PIAO è quella di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese procedendo alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso; all’interno del PIAO sono destinati a confluire diversi strumenti di programmazione che, fino ad oggi, godevano di una propria autonomia quanto a tempistiche, contenuti e norme di riferimento;
- nel PIAO le strategie, gli obiettivi, le azioni e le attività dell’Ente sono ricondotti al Valore Pubblico e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori;

**Dato atto che:**

- con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 2 del 07.02.2023 è stato approvato il D.U.P. 2023/2025 nel cui ambito risulta inserita la programmazione del fabbisogno del personale 2023-2025;
- con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 10 del 02.03.2023 è stato approvato il Bilancio di previsione Anno Finanziario 2023 e triennale 2023–2025;
- con decreto presidente n.16 del 20.04.2023 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) 2023/2025 integrato con il Piano dettagliato degli Obiettivi 2023–2025;
- la Provincia di Latina, alla data del 31.12.2022 aveva più di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, pertanto nella redazione del PIAO 2023-2025, non si è tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all’art. 6 del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione;
- la proposta del Piano integrato di attività e organizzazione rappresenta il risultato di un processo interattivo e sinergico coinvolgente i vari uffici dell’Amministrazione (giusta nota prot.n.26182/2023) ed è stata predisposta nel rispetto del quadro normativo previsto dall’art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 e secondo lo schema definito con D.M. 30 giugno 2022 n. 132;

**Ritenuto**, pertanto, necessario approvare, ai sensi dell’art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l’individuazione e l’abrogazione degli



adempimenti relativi ai piani assorbiti, secondo lo schema definito con D.M. 30 giugno 2022 n. 132, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 della Provincia di Latina, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, comprensivo di tutte le sue componenti programmatiche;

**Vista** la Relazione istruttoria del dirigente del Settore Risorse Umane e Servizi Informativi, prot. n.27156 del 27.06.2023 allegata al presente atto, con la quale, ricostruita la premessa di cui sopra, si propone l'Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025;

**Richiamata la normativa vigente:**

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (TUEL);
- la legge 7 aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle Città metropolitane, sulle Province, sulle unioni e fusioni di Comuni";
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74 "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";
- la legge 6 novembre 2012 n. 190 e smi recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni" e smi;
- la legge 22 maggio 2017, n. 81 "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato" e smi;
- il Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n.114, recante: "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari";
- la deliberazione dell'ANAC del 17 gennaio 2023 n. 7 di approvazione del Piano Nazionale Anticorruzione 2022, valido per il triennio 2023-2025;
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e smi;



- la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione e per l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4 marzo 2011, "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 del Ministro per la pubblica amministrazione recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche";
- le linee guida del 6 ottobre 2022 del Ministro per la Pubblica Amministrazione in accordo con il Ministro per le pari opportunità e la famiglia "Parità di genere nell'organizzazione e gestione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni";
- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del comparto funzioni locali 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, ed in particolare il Titolo VI, Capo I recante disposizioni in materia di lavoro agile;
- il "Piano triennale per l'informatica nella pubblica amministrazione 2022-2024", adottato il 22 dicembre 2022, con decreto del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio con delega all'innovazione tecnologica e alla transizione digitale;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021 n. 113;

**Considerato quanto disposto da:**

- il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto della Provincia di Latina, quale Ente di Area Vasta, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 22/04/2015 e adottato con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26/05/2015;
- il Regolamento di Contabilità armonizzata adottato con deliberazione di C.P. n. 5 del 26 aprile 2016;

**Visti** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, resi ai sensi dell'art.49 del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 dai Dirigenti competenti;

Con i poteri previsti dal comma 55 dell'art.1 della legge 56/2014;

**DECRETA**

*per le motivazioni espresse in narrativa che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto:*

1. di approvare, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 della Provincia di Latina, che allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;



2. di dare mandato di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito istituzionale dell'Ente nonché di inviarlo al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

3. di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi del combinato disposto dell'art.134, comma 4, del D.lgs. 267/2000 e dell'art. 9 comma 6, del vigente Statuto Provinciale;

Letto, approvato e sottoscritto.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
dr. Ciro Ambrosino

IL PRESIDENTE  
dr. Gerardo Stefanelli



DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA  
NUM 34 DEL 05 LUG. 2023

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 (PIAO) AI SENSI DELL'ART. 6 COMMI DA 1 A 4 D L N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente decreto ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L.

Latina...4.7.2023

Il Dirigente

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Favorevole

Latina...5.7.2023

Il Dirigente