



VERBALE N. 1 del 18.02.2020

STRUTTURA DI CONTROLLO E VALUTAZIONE

Il giorno 18 febbraio 2020 alle ore 10.00, ha luogo, presso la sede della Provincia di Latina, ex Sala Giunta, una riunione, regolarmente convocata e concordata, tra la Struttura di Controllo e Valutazione, rappresentata dal Presidente Prof. Ferri e dai Componenti dott. Guarnacci e dott.ssa Marzoli, il Segretario Generale dott.ssa Patrizia Cinquanta, e i Dirigenti dell'Ente dr. Francesco Carissimo e l'avvocato Claudia Di Troia.

Partecipano, inoltre, il Dott. Ciro Ambrosino, titolare di posizione organizzativa del Servizio Stato Giuridico, la Dott.ssa Maria Galeno, titolare di posizione organizzativa per il Servizio Programmazione/Controllo di Gestione/Performance e la sottoscritta Dott.ssa Tiziana Fede, funzionario assegnato al Settore Risorse Umane che ha cura anche della stesura del presente verbale.

Preliminarmente la Struttura di Controllo e Valutazione, rappresenta di aver verificato sia la Relazione annuale del Responsabile anticorruzione sia l'aggiornamento al Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e per la Trasparenza, regolarmente pubblicati nel sito web istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", riscontrandone la coerenza con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale.

Il Presidente Ferri prende atto della presenza dell'avvocato Di Troia anche in qualità di neo-presidente del Comitato Unico di Garanzia (CUG) invitandola ad un approfondimento della Direttiva n.2/2019 del Ministro per la P.A. e il Sottosegretariato delegato alle Pari Opportunità in cui vengono definite le nuove linee di indirizzo volte ad orientare le PA in materia di promozione delle parità e delle pari opportunità; la Presidente del CUG comunica che tra le iniziative già adottate dall'organismo vi è l'approvazione del Piano delle azioni positive che è stato aggiornato per il 2020, inoltre viene data notizia del pieno coinvolgimento della Consigliera di Parità che ha esternato proposte ed iniziative sulla valorizzazione del benessere lavorativo;

Il Presidente Ferri, in ordine all'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione che, ai sensi dell'art.7 comma 1 del D.Lvo n.150/2009 il Servizio Programmazione e Controllo di gestione si sta apprestando a definire, raccomanda di dare atto della coerenza degli atti di programmazione con la normativa di genere di competenza del CUG.

La dott.ssa Galeno riepiloga per la SCV il percorso seguito dall'ente nell'aggiornamento del PTPC 2020, precisando che uno degli aspetti salienti del Piano su cui è stato necessario intervenire è stato l'aggiornamento della scheda rischio in conformità al nuovo PNA 2019, inoltre ha assunto un rilievo particolare la misura della rotazione del personale quale leva per favorire l'accrescimento di competenze e professionalità e per prevenire fenomeni di corruttela. Allo stato attuale l'Ente è in



grado di programmare tale misura in considerazione del piano delle assunzioni recentemente approvato.

Il Segretario Generale, proprio in riferimento all'attuazione della misura della rotazione del personale prevista nel PTPC 2020, rappresenta che dalla fine del 2019 la Provincia ha avviato, con l'assunzione della dirigente Di Troia, un percorso di razionalizzazione e potenziamento delle figure dirigenziali.

Precisa che l'approvazione del decreto presidenziale n.127 del 19.12.2019 avente ad oggetto la rivisitazione dell'organigramma dell'ente con incremento delle posizioni dirigenziali, consentirà di condurre l'intera struttura a livelli ulteriormente elevati di autonomia per fronteggiare le necessità gestionali derivanti dalla carenza di figure dirigenziali.

Il Presidente Ferri, restando in tema di rotazione del personale, prende atto dell'obiettivo quasi raggiunto, si sofferma tuttavia sulla presenza di alcune posizioni organizzative solidificate da troppo tempo, invita quindi il Segretario Generale a svolgere congiuntamente alla SCV una attenta attività di monitoraggio soprattutto sulle aree a rischio. Auspica una maggior sinergia fra SCV e Segretario.

La dr.ssa Cinquanta proprio in riferimento all'invito di collaborazione richiesto dal Presidente SCV, precisa che con la nomina dei dirigenti ex art.110 Tuel inaugurerà una nuova stagione di cooperazione.

Il Prof. Ferri sottolinea l'importanza della verifica a campione sulle dichiarazioni rese dai dirigenti ai sensi del D.Lvo n.39/2013 chiede inoltre, in applicazione della deliberazione ANAC n.1134/2017, di monitorare con puntualità l'operato della società partecipata. La dr.ssa Marzoli suggerisce di svolgere una verifica sul sito della partecipata, di controllare se è stato adottato il PTCP 2020, e nominato il Responsabile della Trasparenza e Anticorruzione.

Il dr. Carissimo a seguito di estemporaneo controllo sul sito della società partecipata esegue la verifica confermando l'adeguatezza della figura del responsabile della Trasparenza.

La riunione prosegue con la pianificazione delle attività a breve scadenza, il presidente Ferri propone di organizzare per il mese di marzo degli incontri di audit con dirigenti e segretario per avviare il processo di valutazione della performance relativa all'annualità 2019, precisando che nel frattempo si procederà con l'aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione portato avanti dal Servizio Programmazione e Controllo, e sul quale la SCV è tenuta ad esprimere parere obbligatorio/vincolante.

Il Segretario Generale suggerisce di definire questo incontro di audit non appena saranno individuate tutte le figure dirigenziali dell'ente.

Il Prof. Ferri propone che il Presidente della Provincia assegni tempestivamente gli obiettivi strategici a tutti i dirigenti, chiede lo stato dell'arte sui documenti di programmazione dell'ente.

A tal proposito il Segretario Generale comunica che è stato già approvato il DUP, e che nella seduta di consiglio del 19 febbraio verrà definitivamente licenziato anche il Bilancio di previsione 2020-2022 cui seguirà l'adozione del PEG entro 20 giorni.



La riunione prosegue su tematiche legate alla customer-satisfaction in ordine alla quale la dr.ssa Galeno illustra l'intenzione di attivare un progetto a valere sull'annualità 2021, volto alla rilevazione della soddisfazione dell'utente esterno ed interno attraverso lo strumento degli emoticon/smiley da implementare nella home page del sito istituzionale dell'Ente oltre alla diffusione di un questionario per rilevare il grado di soddisfazione degli utenti interni dell'ente.

I dati raccolti e rielaborati, verranno utilizzati nell'ambito della valutazione della performance organizzativa alla luce delle disposizioni contenute nel D.Lvo n.150/2009; in prospettiva, verrà operata una integrazione delle schede di valutazione del dipendente/ della PO/ del dirigente per la parte relativa alla performance organizzativa. Inoltre si propone una modifica nel sistema di misurazione e valutazione volta ad assicurare una attenta valutazione del personale da parte dei soggetti preposti.

Si apre una discussione sull'argomento da cui emergono considerazioni di natura diversa, da un lato c'è la posizione di chi predilige una assoluta differenziazione giudizi dall'altro lato c'è chi evidenzia quanto la differenziazione sia strettamente legata all'esigenza di contestualizzare; tutti i presenti concordano nella eliminazione delle fasce in modo da correlare la premialità allo specifico punteggio conseguito.

Per il Segretario Generale sarebbe opportuno procedere preliminarmente con una attività di sensibilizzazione/formazione del personale dipendente in ordine alla valutazione della performance al fine di rendere edotti i soggetti valutati che si sta per operare un radicale cambiamento culturale.

Alle ore 13.00 la seduta termina.

Il Segretario verbalizzante
f.to Dott.ssa Tiziana Fede

Letto, confermato, sottoscritto

Segretario Generale
f.to Dott.ssa Patrizia Cinquanta

Dirigente
f.to Dott. Francesco Carissimo

Dirigente
f.to Avv. Claudia Di Troia

PO Risorse Umane – Stato Giuridico
f.to Dr. Ciro Ambrosino

PO Risorse Umane – Serv. Prog.ne, Performance e Controllo gestione
f.to Dott.ssa Maria Galeno

La Struttura di Controllo e Valutazione:



Il Presidente

f.to Prof. Maurizio Ferri

Il componente

f.to Dott.ssa Cinzia Marzoli

Il componente

f.to Dott. Bruno Guarnacci