



**STRUTTURA DI CONTROLLO E VALUTAZIONE**

Prot.n.43958 del 11.11.2022

Al Presidente della Provincia di Latina  
Dott. Gerardo Stefanelli

Al Direttore Generale  
Dr. Ciro Ambrosino

LORO SEDI

**OGGETTO: PARERE DELLA STRUTTURA DI CONTROLLO E VALUTAZIONE SUL  
NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE-**

I sottoscritti componenti della Struttura di Controllo e Valutazione (SCV) presso la Provincia di Latina, hanno ricevuto da parte dell'ufficio Programmazione CdG-PEG, la proposta di aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance giusta nota di trasmissione prot. n.43075 del 07 novembre 2022, corredata da Informativa ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 21 maggio 2018, ai sindacati del Personale del Comparto e dell'Area Dirigenza.

L'aggiornamento si è reso necessario al fine di assicurare la conformità del Sistema alle modifiche che il D.Lgs. n. 74 del 25.05.2017 ha apportato alla disciplina vigente in materia, ossia al D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009 recante: "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", c.d. "decreto Brunetta". Tale Decreto prevede al novellato art.7, che l'adozione e l'aggiornamento annuale del Sistema di Valutazione sia sottoposto al parere, preventivo e vincolante, dell'Organismo indipendente di valutazione.

Il nuovo Sistema disciplina le attività finalizzate alla misurazione e alla valutazione della performance che, così come previsto nell'art. 3 del Decreto, sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative, in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

La metodologia proposta appare ancorata ai principi dettati dal sistema di programmazione e gestione contabile degli enti territoriali, introdotto dal D.Lgs. n. 118/2011 e suoi correttivi proprio per tentare di fornire uno strumento semplice, ma sufficientemente durevole ed efficace, in quanto adattabile alle eventuali modifiche del contesto.

Viene preso in considerazione il duplice ambito di valutazione della performance organizzativa e della performance individuale, in coerenza con i contenuti della delega di cui alla Legge n. 124/2015 sulla riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche e dei relativi decreti attuativi, D.Lgs. n.74/2017 e D.Lgs. n. 75/2017 e in osservanza dei CC.NN.LL. vigenti.



Il sistema di misurazione e valutazione della Provincia di Latina è stato oggetto di adeguamento alla nuova struttura dell'Ente modificata da ultimo con decreto presidenziale n.69 del 10 ottobre 2022 che ha introdotto la figura apicale del Direttore Generale.

Apprezzabile il rilievo riferito all'aggiornamento delle schede di valutazione del personale in ordine alla nuova modalità di consegna delle stesse in via telematica coerentemente con le linee strategiche del DUP 2022/2024 nell'ambito dell'innovazione e trasformazione digitale che impongono il superamento del cartaceo.

Ulteriore elemento di rilievo è rappresentato dalla Customer Satisfaction interna in riferimento alla quale verrà sperimentato nel ciclo della Performance 2022 un modello "aggiuntivo" al processo di valutazione della dirigenza che prevede la partecipazione dei diretti collaboratori mediante l'erogazione di un questionario il cui risultato non modificherà la valutazione tecnica operata dalla Struttura di Valutazione e Controllo. In particolare, la partecipazione dei collaboratori al processo di valutazione del superiore gerarchico costituirà un modello aggiuntivo volto ad ottenere informazioni "di qualità" in merito alle capacità relazionali dei dirigenti tralasciando gli aspetti tecnici e gestionali di esclusiva competenza della SCV.

Sono stati comunque confermati gli interventi relativi al:

- monitoraggio infrannuale, già previsto dal vigente regolamento provinciale sul sistema integrato dei controlli interni, finalizzato a rilevare gli eventuali scostamenti tra quanto programmato e quanto effettivamente realizzato.
- rispetto degli obblighi di trasparenza intesa come accessibilità totale, anche attraverso lo strumento della pubblicazione sul sito istituzionale della Provincia, delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità.

Risulta rispettato il sistema delle relazioni con le organizzazioni sindacali, e a seguito della approvazione da parte del Presidente della Provincia con i poteri della ex Giunta, l'Aggiornamento de quo troverà applicazione secondo le disposizioni contenute nell'articolo 14.

La SCV, analizzata la documentazione trasmessa e tenuto conto dell'aggiornamento complessivo apportato dalla Struttura, esprime:

### **PARERE FAVOREVOLE**

alla proposta di Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance che è pervenuta dall'Ente, fermo restando che la Relazione annuale *ex-art.* 14, c. 4, lett. a) del D.Lgs. 150/2009 permane lo strumento principale mediante cui la Struttura di Controllo e Valutazione rende conto del funzionamento complessivo del Sistema e formula proposte e raccomandazioni ai vertici dell'amministrazione, al fine di aiutare l'ente stesso nell'introduzione di modifiche migliorative.

f.to Dr. Giancarlo De Simone

f.to Dott.ssa Laura Di Rubbo

f.to Avv. Roberto Carosi