



Provincia di Latina

*Registro generale n. 692
del 21/07/2023*

DETERMINAZIONE

SETTORE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI

Oggetto: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI anno 2022 – Approvazione graduatoria definitiva.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con decreto presidenziale n. 48 del 30/06/2022 il sottoscritto, dr. Ciro Ambrosino è stato incaricato della direzione del Settore Risorse Umane (ridenominato “Settore Risorse Umane e Sistemi informativi” con decreto n. 69 del 10.10.2022);
- con deliberazione consiliare n. 2 del 07/02/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) ai sensi dell’art. 170 del D.lgs. n. 267/2000, relativo al mandato amministrativo e alla programmazione operativa 2023-2025;
- con deliberazione consiliare n. 10 del 02/03/2023 è stato approvato in via definitiva il Bilancio di Previsione finanziario 2023/2025 ed i suoi allegati;
- con decreto presidenziale n. 16 del 20/04/2023 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023-2025;
- con decreto presidenziale n. 34 del 05/07/2023 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025;

Visto il decreto presidenziale n. 15 del 24/02/2022 con cui sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per la costituzione del fondo 2022, ex art. 67 del CCNL 21/05/2018;

Vista la determinazione dirigenziale del settore Risorse Umane n. 226 del 21/03/2022, con cui si è proceduto alla formale costituzione del fondo delle risorse decentrate 2022 per il personale delle categorie;

Dato atto che in data 24/05/2022 i soggetti sindacali legittimati, a seguito di regolare contrattazione, hanno sottoscritto, unitamente alla delegazione di parte pubblica, la preintesa relativa al contratto collettivo integrativo decentrato per il personale delle categorie, anno 2022;

Rilevato che, a seguito della liquidazione definitiva degli istituti contrattuali relativa al fondo per le risorse decentrate per l’anno 2021 si sono riscontrate economie, da far confluire nel fondo delle risorse decentrate per

l'anno 2022, per cui si è provveduto alla ricostituzione di quest'ultimo con determinazione dirigenziale n. 648 del 25/07/2022;

Evidenziato che, in conseguenza della ricostituzione del fondo, in data 29/07/2022 a seguito di regolare contrattazione sulle modalità di utilizzo del fondo per le risorse decentrate, si è sottoscritta la nuova preintesa afferente il contratto integrativo decentrato per il personale delle categorie per l'anno 2022;

Vista l'attestazione del Collegio dei Revisori dei Conti resa ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i. in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per il personale del comparto per l'anno 2022, rilasciata nella seduta del 30/08/2022, come da verbale n. 19 di pari data, prot. n. 33505, disponibile in atti;

Visto il decreto presidenziale n. 63 del 6 settembre 2022 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato, parte economica, per l'anno 2022, per il personale delle categorie, come definito tra le parti in data 29/07/2022;

Preso atto della definitiva sottoscrizione del CCDI, avvenuta in data 12/09/2022;

Richiamata la propria determinazione n. 900 del 11/11/2022 di indizione della procedura per le progressioni economiche – anno 2022;

Dato atto che:

- le progressioni economiche all'interno delle categorie costituiscono elemento di premialità della prestazione lavorativa e pertanto sono riconosciute in modo selettivo ad una quota di dipendenti appartenente a ciascuna fascia economica, con eventuale arrotondamento all'unità superiore determinata anche tenendo conto del requisito minimo di permanenza, non necessariamente continuativo, nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi, così come dettagliatamente riportato nell'allegato alla determinazione dirigenziale di indizione della procedura "*criteri per la disciplina dell'istituto della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria*";
- la metodologia valutativa per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria si fonda su un sistema numerico che assegna a ciascun elemento di valutazione un valore quantitativo specifico nell'ambito di un punteggio complessivo conseguibile;
- per render più agevole e spedito l'iter procedimentale ed in considerazione di processi evolutivi in ambito di transizione al digitale, ci si è avvalsi di piattaforma informatica per l'autonomo inserimento di requisiti e dati da parte dei dipendenti e per il conseguente sviluppo di graduatorie per fascia di posizione;

Considerato che:

- il Settore Risorse Umane all'esito delle verifiche effettuate per i dipendenti collocatisi in posizione utile ai fini del conseguimento della progressione, approva una graduatoria unica per tutto il personale suddivisa per ogni categoria e per ogni posizione economica messa a selezione;
- la graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nei limiti delle risorse disponibili, e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove posizioni economiche, anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili;
- le progressioni economiche orizzontali di cui al presente atto sono relative all'anno 2022 e saranno attribuite con decorrenza economica 01/01/2022;
- la graduatoria e ogni altra comunicazione utile sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "amministrazione trasparente" sottosezione "bandi e concorsi" e tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge;
- a partire dalla data di pubblicazione della graduatoria i dipendenti hanno potuto richiedere la propria scheda di valutazione e, a seguire, eventualmente proporre motivata opposizione al Dirigente del Settore Risorse Umane;

Atteso che, in delegazione trattante, le parti sono state concordi nel prevedere progressioni economiche nelle seguenti categorie dell'Ente: per la cat. B dalla posizione B1 alla B8 e dalla posizione B3 alla B8; per la cat. C dalla posizione C1 alla C6; per la cat. D dalla posizione D1 alla D7 e, che la situazione attuale risulta, dettagliata per fasce, dalla seguente tabella:

Posizione Attuale	N° Dipendenti	N° PEO	Posizione Conseguibile
B / B1	5	2	B / B2
B / B2	6	2	B / B3PEO
B / B3 PEO	5	2	B / B4PEO
B / B4PEO	5	2	B / B5PEO
B / B5PEO	1	1	B / B6PEO
B / B6PEO	1	1	B / B7PEO
B / B7PEO	3	1	B / B8PEO
B3 / B4	3	1	B3 / B5
B3 / B5	6	2	B3 / B6
B3 / B6	2	1	B3 / B7
C / C1	7	3	C / C2
C / C2	25	8	C / C3
C / C3	25	8	C / C4
C / C4	17	6	C / C5
D / D1	7	3	D / D2
D / D2	12	4	D / D3
D / D3	15	5	D / D4
D / D4	5	2	D / D5
D / D5	6	2	D / D6
D / D6	4	2	D / D7

Visti i verbali n. 1 del 14 febbraio 2023 e n. 2 del 22 giugno 2023 della Commissione istituita con determinazione dirigenziale n. 121 del 10/02/2023 al fine di definire le modalità operative per il rigoroso e puntuale completamento delle operazioni, nonché se necessario, procedere al superamento di eventuali criticità e, all'esito della pubblicazione della graduatoria provvisoria, processare eventuali motivate richieste di riesame;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 641 del 03/07/2023 di approvazione della graduatoria provvisoria;

Preso atto del verbale n. 3 del 20 luglio 2023 della predetta Commissione, che ha determinato una modifica della graduatoria provvisoria;

Valutate le esigenze di efficienza, efficacia e funzionalità dell'attività amministrativa;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione della graduatoria delle progressioni economiche orizzontali 2022;

Dato atto e attestato:

1. La regolarità del presente atto e del procedimento ad esso sotteso ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs. 267/2000;
2. la veridicità delle informazioni in esso contenute;
3. l'esistenza agli atti d'ufficio di tutti i documenti in esso citati o richiamati;
4. che l'atto ha come destinatari dipendenti dell'Ente;
5. che si è osservato l'ordine cronologico nella trattazione della pratica;
6. che è stato rispettato il principio di rotazione;
7. che con l'esecuzione del presente atto saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione, ai sensi del D.lgs. 33/2013 come modificato dal D.lgs. 97/2016, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente;
8. che sono state rispettate le disposizioni in materia di incompatibilità e conflitto di interessi;
9. che il procedimento afferente il presente provvedimento è riconducibile al processo "Concorsi, procedure selettive e progressioni interne" dell'allegato al PIAO: "Mappatura dei processi e rischi", per il quale è stata stabilita ed applicata la relativa misura di prevenzione;

Visti:

- il D.lgs. n.165 del 2001 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" con particolare riferimento all'art.40, in tema di contrattazione collettiva nazionale integrativa;
- il D.lgs. n.150 del 2009 e s.m.i. recante "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" con particolare riferimento all'art.23 commi 1 e 2 che disciplinano l'istituto della Progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;
- il D.lgs n.267 del 2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- la Legge n.56/2014;
- l'art. 16 del CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali stipulato in data 21.05.2018 recante "progressione economica all'interno della categoria" che ha confermato il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 13 del CCDI sottoscritto in data 08.10.2020, recante "progressione economica all'interno della categoria";
- lo Statuto della Provincia di Latina, quale Ente di Area Vasta, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 22/04/2015 e adottato con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26/05/2015;

- il Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di giunta provinciale n. 180/2005 e modificato con successiva deliberazione di Giunta provinciale n. 287 del 2006;
- il Regolamento di Contabilità armonizzata adottato con deliberazione di C.P. n. 5 del 26 aprile 2016;

Verificate la regolarità dell'istruttoria svolta dall'Ufficio nonché l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi dell'azione amministrativa e accertata la propria competenza ad assumerlo, ai sensi dell'art.107 del T.U.EE.LL.;

DETERMINA

1. Di approvare la graduatoria definitiva dei soggetti che conseguono la progressione economica all'interno delle categorie per l'anno 2022 come da tabella sotto emarginata:

Posizione Iniziale	Matricola	PUNTEGGIO	Posizione Finale
B / B2	5036	178	B / B3PEO
B / B2	5042	178	B / B3PEO
B / B3PEO	2441	140	B / B4PEO
B / B3PEO	2772	128	B / B4PEO
B / B4PEO	5035	145	B / B5PEO
B / B4PEO	5024	143	B / B5PEO
B / B5PEO	2850	141	B / B6PEO
B / B6PEO	2570	123	B / B7PEO
B / B7PEO	1855	155,5	B / B8PEO
B3 / B4	2397	185	B3 / B5
B3 / B5	5016	147	B3 / B6
B3 / B5	5028	145	B3 / B6
B3 / B6	2738	147,5	B3 / B7
C / C1	2839	374	C / C2
C / C1	7052	356	C / C2
C / C1	526	340,4	C / C2
C / C2	5020	172	C / C3
C / C2	2782	172	C / C3

C / C2	1699	170	C / C3
C / C2	5018	170	C / C3
C / C2	5017	170	C / C3
C / C2	5008	170	C / C3
C / C2	5026	170	C / C3
C / C2	7024	170	C / C3
C / C3	2754	170	C / C4
C / C3	5013	160	C / C4
C / C3	2153	158	C / C4
C / C3	7019	156	C / C4
C / C3	7003	154	C / C4
C / C3	1689	144	C / C4
C / C3	2790	144	C / C4
C / C3	5014	142	C / C4
C / C4	2835	189	C / C5
C / C4	2684	187	C / C5
C / C4	2688	178,5	C / C5
C / C4	2744	175,5	C / C5
C / C4	2680	174,5	C / C5
C / C4	2675	170	C / C5
D / D1	7020	165	D / D2
D / D1	2737	162	D / D2
D / D1	2847	148	D / D2
D / D2	2854	287	D / D3
D / D2	1789	161	D / D3
D / D2	2425	161	D / D3
D / D2	1791	158	D / D3

D / D3	2456	198	D / D4
D / D3	2520	191	D / D4
D / D3	7013	187	D / D4
D / D3	1653	170	D / D4
D / D3	2687	164	D / D4
D / D4	2547	185	D / D5
D / D4	1861	183	D / D5
D / D5	2549	242,5	D / D6
D / D5	2748	181	D / D6
D / D6	2834	220	D / D7
D / D6	2747	185,5	D / D7

2. che la graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nei limiti delle risorse disponibili, e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove posizioni economiche, anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili;
3. di stabilire che le progressioni economiche orizzontali di cui al presente atto sono relative all'anno 2022 e saranno attribuite con decorrenza economica 01/01/2022;
5. di attestare la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000;
6. di dare atto che la somma conseguente alle progressioni interne, quantificata nell'importo massimo di € 87.258,00, graverà sul cap. 3242, imp. 306 del bilancio 2023;
7. di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge 241/90, è la dott.ssa Maria Galeno;
8. che la presente determinazione, nel rispetto delle norme in materia di trasparenza e riservatezza, sia pubblicata sul sito web istituzionale dell'Ente, sia in Albo Pretorio, sia nell'apposita sezione "bandi di concorso" dell'area "Amministrazione Trasparente" e che detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per gli interessati;
9. di trasmettere la presente determinazione al responsabile del Settore Bilancio per l'attestazione di regolarità contabile ai fini della esecutività, a norma dell'art.151 del d.lgs.18 agosto 2000, n.267.

Il Dirigente
 Dott. **Ciro Ambrosino**
Documento firmato digitalmente
Art.20 e segg. D.Lgs. 82/2005