



Provincia di Latina

Registro generale n. 121

del 10/02/2023

DETERMINAZIONE

SETTORE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI

Oggetto: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - anno 2022 – Nomina Commissione

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con decreto presidenziale n. 72 del 10.10.2022 il sottoscritto, dr. Francesco Carissimo è stato incaricato della direzione ad interim del Settore Risorse Umane e Sistemi informativi;
- con deliberazione consiliare n. 10 del 23.04.2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P) ai sensi dell'art. 170 del D.Lgs. n. 267/2000, relativo al mandato amministrativo e alla programmazione operativa 2022-2024;
- con deliberazione consiliare n. 13 del 14.04.2022 è stato approvato in via definitiva il Bilancio di Previsione finanziario 2022/2024 ed i suoi allegati;
- con decreto presidenziale n.58 del 27.07.2022– a seguito del DPR 30 giugno 2022, n. 81 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione” - è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024 nel quale sono stati assorbiti i documenti di seguito elencati:
 - Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022/2024 approvato con decreto presidenziale n. 2 del 02.05.2022;
 - Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 riapprovato con decreto presidenziale n. 21 del 09.03.2022 (allegato al DUP) in cui è prevista la programmazione triennale del fabbisogno del personale e il piano occupazionale per gli anni 2022/2024, e nel quale sono stati richiamati (e integralmente vi si rinvia) i riferimenti normativi vigenti presso gli Enti locali, in special modo le Province, in materia di programmazione del fabbisogno del personale, rispetto dei limiti di spesa, vincoli e limitazioni nelle assunzioni di personale a tempo determinato e indeterminato;
 - Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2022/2024, che ai sensi dell'art. 169, comma 3-*bis* del D.Lgs. n. 267/2000, unifica organicamente Piano della Performance e Piano dettagliato degli obiettivi, approvato con decreto presidenziale n. 40 del 19.05.2022 e modificato con decreto presidenziale n. 71 del 10.10.2022;
 - Piano delle Azioni Positive 2022/2024 approvato con decreto presidenziale n. 6 del 08.02.2022;

Richiamata la determinazione n. 900 dell'11.11.2022 con la quale sono state avviate le procedure ed approvati i criteri inerenti le Progressioni Economiche Orizzontali (in prosieguo P.E.O.) per l'anno 2022;

Dato atto che la metodologia valutativa per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria si fonda su un sistema numerico che assegna a ciascun elemento di valutazione un valore quantitativo specifico nell'ambito di un punteggio complessivo conseguibile;

Ravvisata l'utilità di costituire, come negli anni precedenti, una Commissione ad hoc al fine di definire le modalità operative, anche informatiche, per il rigoroso e puntuale completamento delle operazioni, nonché se necessario, procedere al superamento di eventuali criticità e, all'esito della pubblicazione della graduatoria provvisoria, processare eventuali motivate richieste di riesame;

Viste le professionalità presenti nell'Ente e i relativi ruoli ricoperti;

Ritenuto di dover procedere alla nomina della Commissione così composta:

- Dott. Francesco Carissimo – Presidente
- Dott.ssa Maria Galeno – Componente
- Dott.ssa Giulia Forte – Componente

Dato atto e attestato:

1. La regolarità del presente atto e del procedimento ad esso sotteso ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;
2. la veridicità delle informazioni in esso contenute;
3. l'esistenza agli atti d'ufficio di tutti i documenti in esso citati o richiamati;
4. che l'atto ha come destinatari dipendenti;
5. che si è osservato l'ordine cronologico nella trattazione della pratica;
6. che che nell'istruttoria della pratica è stato rispettato il principio di rotazione del personale;
7. che con l'esecuzione del presente atto saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione, ai sensi del D.Lgs 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 97/2016, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente;
8. che sono state rispettate le disposizioni in materia di incompatibilità e conflitto di interessi;
9. che il procedimento afferente il presente provvedimento è riconducibile all'area di rischio generale del PTPCT provinciale 2022/2024 afferente il processo "concorsi, procedure selettive e progressioni interne" classificato a medio livello di rischiosità, per il quale vengono applicate le misure di prevenzione previste dal PTPCT stesso;

Visti:

- D.Lgs. n. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- la Legge n.56/2014 recante "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";
- il D.Lgs n.50/2016 e ss.mm;
- il D.lgs. 118/2011 recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- il principio contabile finanziario applicato alla competenza finanziaria (allegato 4/2 del D.Lgs.118/2011);
- lo Statuto della Provincia di Latina, quale Ente di Area Vasta, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 22/04/2015 e adottato con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26/05/2015;
- Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di giunta provinciale n. 180/2005 e modificato con successiva deliberazione di Giunta provinciale n. 287 del 2006;

- il Regolamento in materia di “Controlli Interni e di Trasparenza per le Cariche Elettive e di Governo”, adottato con deliberazione di C.P. N5 del 27 marzo 2012, in attuazione del decreto n.174/2012, convertito in legge n.213 del 7.12.2013;
- il Regolamento di Contabilità armonizzata adottato con deliberazione di C.P. n. 5 del 26 aprile 2016;

Verificate la regolarità dell’istruttoria svolta dall’Ufficio nonché l’idoneità del presente atto a perseguire gli interessi dell’azione amministrativa e accertata la propria competenza ad assumerlo, ai sensi dell’art.107 del T.U.EE.LL

DETERMINA

per le motivazioni riportate nella premessa narrativa che ai fini del presente provvedimento sono da intendersi qui integralmente riportate e trascritte:

1. di nominare un’apposita Commissione al fine di definire le modalità operative, anche informatiche, per il rigoroso e puntuale completamento delle operazioni, nonché se necessario, procedere al superamento di eventuali criticità e, all’esito della pubblicazione della graduatoria provvisoria, processare eventuali motivate richieste di riesame;
2. che la suddetta Commissione è così composta:
 - Dott. Francesco Carissimo – Presidente
 - Dott.ssa Maria Galeno – Componente
 - Dott.ssa Giulia Forte – Componente
3. di attestare la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell’art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun incremento di spesa;
5. di dare atto, inoltre, che sono state rispettate le disposizioni che disciplinano il conflitto d’interesse previste dall’art.6-bis della legge n.241/1990 e ss.mm., dal Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici, dal Codice di Comportamento Provinciale, e dal vigente PTPCT provinciale;
6. di pubblicare la presente determinazione sul sito web istituzionale dell’Ente, sia in Albo Pretorio, sia nell’apposita sezione “bandi di concorso” dell’area “Amministrazione Trasparente”, dando atto che detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti;
7. di trasmettere il presente provvedimento al responsabile del Settore Bilancio per l’attestazione di regolarità contabile ai fini della esecutività, a norma dell’art’ 151 del d.lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

Il Dirigente
Dott. Francesco Carissimo
*Documento firmato digitalmente
Art.20 e segg. D.Lgs. 82/2005*