



Provincia di Latina

**Registro generale n. 900
del 11/11/2022**

DETERMINAZIONE

SETTORE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI

Oggetto: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI anno 2022– Indizione procedura e approvazione criteri.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con decreto presidenziale n. 72 del 10.10.2022 il sottoscritto, dr. Francesco Carissimo è stato incaricato della direzione ad interim del Settore Risorse Umane e Sistemi informativi;
- con deliberazione consiliare n. 10 del 23.04.2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P) ai sensi dell'art. 170 del D.Lgs. n. 267/2000, relativo al mandato amministrativo e alla programmazione operativa 2022-2024;
- con deliberazione consiliare n. 13 del 14.04.2022 è stato approvato in via definitiva il Bilancio di Previsione finanziario 2022/2024 ed i suoi allegati;
- con decreto presidenziale n.58 del 27.07.2022 – a seguito del DPR 30 giugno 2022, n. 81 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione” - è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022/2024 nel quale sono stati assorbiti i documenti di seguito elencati:
 - Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022/2024 approvato con decreto presidenziale n. 2 del 02.05.2022;
 - Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 riapprovato con decreto presidenziale n. 21 del 09.03.2022 (allegato al DUP) in cui è prevista la programmazione triennale del fabbisogno del personale e il piano occupazionale per gli anni 2022/2024, e nel quale sono stati richiamati (e integralmente vi si rinvia) i riferimenti normativi vigenti presso gli Enti locali, in special modo le Province, in materia di programmazione del fabbisogno del personale, rispetto dei limiti di spesa, vincoli e limitazioni nelle assunzioni di personale a tempo determinato e indeterminato;
 - Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2022/2024, che ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del D.Lgs. n. 267/2000, unifica organicamente Piano della Performance e Piano dettagliato degli obiettivi, approvato con decreto presidenziale n. 40 del 19.05.2022 e modificato con decreto presidenziale n. 71 del 10.10.2022;
 - Piano delle Azioni Positive 2022/2024 approvato con decreto presidenziale n. 6 del 08.02.2022;

Visto il Decreto del Presidente della Provincia n. 15 del 24.02.2022 con cui sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per la costituzione del fondo 2022, ex art. 67 del CCNL 21/05/2018;

Vista la determinazione dirigenziale del settore Risorse Umane n. 226 del 21/03/2022, con cui si è proceduto alla formale costituzione del fondo delle risorse decentrate 2022 per il personale delle categorie;

Evidenziato che in data 24.05.2022 i soggetti sindacali legittimati, a seguito di regolare contrattazione, hanno sottoscritto, unitamente alla delegazione di parte pubblica, la preintesa relativa al contratto collettivo integrativo decentrato per il personale delle categorie, anno 2022;

Rilevato che, a seguito della liquidazione definitiva degli istituti contrattuali relativa al fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 si sono riscontrate economie, da far confluire nel fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, per cui si è provveduto alla ricostituzione di quest'ultimo con determinazione dirigenziale n. 648 del 25.07.2022;

Evidenziato che, in conseguenza della ricostituzione del fondo, in data 29.07.2022 i soggetti sindacali legittimati, a seguito di regolare contrattazione sulle modalità di utilizzo del fondo per le risorse decentrate, hanno sottoscritto, unitamente alla delegazione di parte pubblica, la nuova preintesa afferente il contratto integrativo decentrato per il personale delle categorie per l'anno 2022;

Vista

l'attestazione del Collegio dei Revisori dei Conti resa ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i. in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per il personale del comparto per l'anno 2022, rilasciata nella seduta del 30.08.2022, come da verbale n. 19 di pari data, prot. n. 33505, disponibile in atti;

Visto il decreto presidenziale n. 63 del 6 settembre 2022 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato, parte economica, per l'anno 2022, per il personale delle categorie, come definito tra le parti in data 29.07.2022;

Preso atto della definitiva sottoscrizione del CCDI, avvenuta in data 12.09.2022;

Considerato che, conformemente al D.lgs. 150/2009, al CCNL per il personale del Comparto Funzioni locali del 21.05.2018 e al disposto normativo del CCDI del 08.10.2020, le progressioni economiche all'interno delle categorie, che costituiscono elemento di premialità della prestazione lavorativa, sono riconosciute in modo selettivo a una quota di dipendenti appartenente a ciascuna fascia economica, con eventuale arrotondamento all'unità superiore, tenuto conto anche del requisito minimo di permanenza, non necessariamente continuativo, nella posizione economica in godimento, pari a 24 mesi;

Visto l'allegato al CCDI del 08.10.2020 "Criteri per la disciplina dell'Istituto della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria";

Ritenuto di dover far confluire i criteri definiti nel suddetto allegato nella presente determinazione, apportandovi la precisazione (riportata anche nei bandi 2020 e 2021) che i corsi di formazione frequentati nelle tre annualità precedenti la data di indizione della procedura (nel caso di specie con effetti decorrenti dal 1° gennaio 2022) devono essersi conclusi entro l'anno che precede l'indizione stessa (31 dicembre 2021), e, per quanto al criterio 4 " *valutazione delle prestazioni e del merito*", dando atto della presenza di un refuso, di dover sostituire il termine "**biennio**" riportato in relazione alla media delle valutazioni individuali precedenti l'indizione delle PEO, con il termine "**triennio**", conformemente alle disposizioni contenute nell'art. 13, comma 3 del CCDI (parte normativa) del 08.10.2020 e nell'art. 16, comma 3 del CCNL del 21.05.2018;

Dato atto che:

- la metodologia valutativa per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria si fonda su un sistema numerico che assegna a ciascun elemento di valutazione un valore quantitativo specifico nell'ambito di un punteggio complessivo conseguibile;
- per render più agevole e spedito l'iter procedimentale ed in considerazione di processi evolutivi in ambito di transizione al digitale, si potrà far ricorso a piattaforme informatiche dedicate, e nel caso, si provvederà a darne tempestiva informazione;

Considerato:

- che il Settore Risorse Umane provvede all'indizione delle selezioni per l'attribuzione delle posizioni economiche il cui atto è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ente e nella sezione "amministrazione trasparente" sottosezione "bandi e concorsi" con valore di notifica per tutti i soggetti interessati;
- che a conclusione del processo valutativo, il Settore Risorse Umane predispone ed approva una graduatoria unica per tutto il personale suddivisa per ogni categoria e per ogni posizione economica messa a selezione;
- che la graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nei limiti delle risorse disponibili, e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove posizioni economiche, anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili;
- che le progressioni economiche orizzontali di cui al presente atto sono relative all'anno 2022 e saranno attribuite con decorrenza economica 01.01.2022;
- che la graduatoria e ogni altra comunicazione utile sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "amministrazione trasparente" sottosezione "bandi e concorsi" e che tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge;
- che, a partire dalla data di pubblicazione della graduatoria i dipendenti entro 10 giorni potranno richiedere la propria scheda di valutazione e, entro i successivi 5 giorni dall'acquisizione della scheda, proporre motivata opposizione al Dirigente del Settore Risorse Umane;

Atteso che, in delegazione trattante, le parti sono state concordi nel prevedere progressioni economiche nelle seguenti Categorie dell'Ente: per la Cat. B dalla posizione B1 alla B8 e dalla posizione B3 alla B8; per la Cat. C dalla posizione C1 alla C6; per la Cat. D dalla posizione D1 alla D7 e, che la situazione attuale risulta, dettagliata per fasce, dalla seguente tabella:

Posizione Attuale	N° Dipendenti	N° PEO	Posizione Conseguibile
B / B1	5	2	B / B2
B / B2	6	2	B / B3PEO
B / B3 PEO	5	2	B / B4PEO
B / B4PEO	5	2	B / B5PEO
B / B5PEO	1	1	B / B6PEO
B / B6PEO	1	1	B / B7PEO
B / B7PEO	3	1	B / B8PEO
B3 / B4	3	1	B3 / B5

B3 / B5	6	2	B3 / B6
B3 / B6	2	1	B3 / B7
C / C1	7	3	C / C2
C / C2	25	8	C / C3
C / C3	25	8	C / C4
C / C4	17	6	C / C5
D / D1	7	3	D / D2
D / D2	12	4	D / D3
D / D3	15	5	D / D4
D / D4	5	2	D / D5
D / D5	6	2	D / D6
D / D6	4	2	D / D7

Vista la certificazione n. 8941 del 08.03.2022 rilasciata dal Dirigente del Settore Bilancio, con la quale si attesta che la Provincia non si trova in stato di dissesto né in condizione di deficit strutturale;

Preso atto delle disponibilità finanziarie, per spese di personale, previste nei competenti capitoli di bilancio dell'Ente;

Valutate le esigenze di efficienza, efficacia e funzionalità dell'attività amministrativa;

Ritenuto di dover procedere all'indizione delle progressioni economiche orizzontali afferenti l'anno in corso;

Visti:

- il D.Lgs. n.165 del 2001 e smi recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” con particolare riferimento all’art.40, in tema di contrattazione collettiva nazionale integrativa;
- il D.Lgs. n.150 del 2009 e smi recante “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” con particolare riferimento all’art.23 commi 1 e 2 che disciplinano l’istituto della Progressione economica orizzontale all’interno delle categorie;
- il D.Lgs n.267 del 2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- il D.L. n. 80 del 2021, convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021;
- la Legge n.56/2014;
- l’art. 16 del CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali stipulato in data 21.05.2018 recante “progressione economica all’interno della categoria” che ha confermato il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;

- l'art. 13 del CCDI sottoscritto in data 08.10.2020, recante “progressione economica all'interno della categoria”;
- l'allegato al CCDI del 08.10.2020 “Criteri per la disciplina dell'Istituto della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria”;
- lo Statuto della Provincia di Latina, quale Ente di Area Vasta, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 22/04/2015 e adottato con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26/05/2015;
- il Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di giunta provinciale n. 180/2005 e modificato con successiva deliberazione di Giunta provinciale n. 287 del 2006;
- il Regolamento di Contabilità armonizzata adottato con deliberazione di C.P. n. 5 del 26 aprile 2016;
- il Regolamento in materia di “Controlli Interni e di Trasparenza per le Cariche Elettive e di Governo”, adottato con deliberazione di C.P. N5 del 27 marzo 2012, in attuazione del decreto n.174/2012, convertito in legge n.213 del 7.12.2013;
- il “Regolamento dei concorsi e delle altre forme di assunzione – Aggiornamento” approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 11 del 10.02.2022;

Verificate la regolarità dell'istruttoria svolta dall'Ufficio nonché l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi dell'azione amministrativa e accertata la propria competenza ad assumerlo, ai sensi dell'art.107 del T.U.EE.LL;

DETERMINA

per le motivazioni riportate nella premessa narrativa che ai fini del presente provvedimento sono da intendersi qui integralmente riportate e trascritte:

1. di avviare le procedure per la progressione economica all'interno delle categorie per l'anno 2022 secondo i criteri approvati in sede di delegazione trattante e confluiti nell'allegato A alla presente determinazione con la precisazione che vengono presi in considerazione i corsi di formazione frequentati nelle tre annualità precedenti la data di indizione della procedura e conclusi, pertanto, entro l'anno che precede l'indizione stessa (31 dicembre 2021), e, per quanto al criterio 4 “*valutazione delle prestazioni e del merito*”, dando atto della presenza di un refuso corrispondente al termine “**biennio**” riportato in relazione alla media delle valutazioni individuali precedente l'indizione delle PEO, e dunque di stabilire che si terrà conto della media delle valutazioni individuali del “**triennio**” precedente l'indizione delle PEO, conformemente alle disposizioni contenute nell'art. 13, comma 3 del CCDI e nell'art. 16, comma 3 del CCNL del 21.05.2018;
2. di stabilire che, come concordato tra le parti, le progressioni economiche avverranno per la Cat. B, dalla posizione B1 alla B8 e dalla posizione B3 alla B8; per la Cat. C, dalla posizione C1 alla C6; per la Cat. D, dalla posizione D1 alla D7 secondo la tabella sottoemarginata dettagliata per fasce:

Posizione Attuale	N° Dipendenti	N° PEO	Posizione Conseguibile
B / B1	5	2	B / B2
B / B2	6	2	B / B3PEO
B / B3 PEO	5	2	B / B4PEO
B / B4PEO	5	2	B / B5PEO
B / B5PEO	1	1	B / B6PEO

B / B6PEO	1	1	B / B7PEO
B / B7PEO	3	1	B / B8PEO
B3 / B4	3	1	B3 / B5
B3 / B5	6	2	B3 / B6
B3 / B6	2	1	B3 / B7
C / C1	7	3	C / C2
C / C2	25	8	C / C3
C / C3	25	8	C / C4
C / C4	17	6	C / C5
D / D1	7	3	D / D2
D / D2	12	4	D / D3
D / D3	15	5	D / D4
D / D4	5	2	D / D5
D / D5	6	2	D / D6
D / D6	4	2	D / D7

3. che le progressioni economiche orizzontali di cui al presente atto sono relative all'anno 2022 e saranno attribuite con decorrenza economica 01.01.2022;
4. la graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nei limiti delle risorse disponibili, e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove posizioni economiche, anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili;
5. a partire dalla data di pubblicazione della graduatoria i dipendenti entro 10 giorni potranno richiedere la propria scheda di valutazione e, entro i successivi 5 giorni dall'acquisizione della scheda, proporre motivata opposizione al Dirigente del Settore Risorse Umane;
6. di attestare la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
7. di dare atto che la somma destinata in sede di utilizzo fondo risorse decentrate per le peo, è pari a € 87.258,00 e graverà sul cap. 3242, imp. 115/sub 1 del bilancio 2022;
8. di dare atto che il presente provvedimento è riconducibile all'area di rischio generale del PTPCT provinciale 2022/2024 afferente il processo "concorsi, procedure selettive e progressioni interne", classificato a medio livello di rischiosità, per il quale vengono applicate le misure di prevenzione previste nel PTPCT stesso;

9. di dare atto che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e ss. mm., dell'art. 1, comma 9 lett. e) della Legge 190/2012 e ss.mm., del DPR 62/2013, del vigente Codice di comportamento provinciale e del PTPCT 2022/2024, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento;
10. di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del servizio finanziario per l'attestazione di regolarità contabile ai fini dell'esecutività, a norma dell'articolo 151 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
11. di pubblicare la presente determinazione, nel rispetto delle norme in materia di trasparenza e riservatezza, sul sito web dell'Ente, sia in Albo Pretorio, sia nell'apposita sezione "bandi di concorso" dell'area "Amministrazione Trasparente" e di stabilire che quest'ultima pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per gli interessati.

Movimenti Contabili riferiti nell'atto:

Movimento	Esercizio	Capitolo	Impegno	Importo	CIG	CUP
Sub Impegno	2022	3242	2022/115	87.258,00		
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI anno 2022– Indizione procedura e approvazione criteri.						

Il Dirigente
 Dott. Francesco Carissimo
Documento firmato digitalmente
Art.20 e segg. D.Lgs. 82/2005



Provincia di Latina

SETTORE BILANCIO

Visto di Regolarità Contabile e Attestazione Copertura Finanziaria

Determinazione R.G. n. **900** del 11/11/2022

Oggetto: **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI anno 2022– Indizione procedura e approvazione criteri.**

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art.147 bis comma 1 e dell'art.153 comma 5 del T.U. degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, **vista** la regolarità contabile della presente determinazione e **attesta** la copertura finanziaria della spesa, ai fini dell'esecutività del provvedimento, autorizzando le seguenti operazioni contabili:

Impegno	Importo	Esercizio	Capitolo/Articolo
2022/115/1	87.258,00	2022	3242

Latina, 11/11/2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Francesco Carissimo
Documento firmato digitalmente
Art.20 e segg. D.Lgs. 82/2005