



Provincia di Latina

*Registro generale n. 1075
del 06/12/2023*

DETERMINAZIONE

SETTORE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI

Oggetto: Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 (DUE) posti a tempo pieno e indeterminato di categoria “C”, profilo di “Istruttore” - Approvazione graduatoria e avvio procedure di assunzione.

Premesso che:

- con decreto presidenziale n. 48 del 30/06/2022 il sottoscritto, dr. Ciro Ambrosino è stato incaricato della direzione del Settore Risorse Umane (ridenominato “Settore Risorse Umane e Sistemi informativi” con decreto n. 69 del 10.10.2022);
- con deliberazione consiliare n. 2 del 07/02/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) ai sensi dell’art. 170 del D.Lgs. n. 267/2000, relativo al mandato amministrativo e alla programmazione operativa 2023-2025;
- con deliberazione consiliare n. 10 del 02/03/2023 è stato approvato in via definitiva il Bilancio di Previsione finanziario 2023/2025 ed i suoi allegati;
- con decreto presidenziale n. 16 del 20/04/2023 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023-2025;
- con decreto presidenziale n. 34 del 05/07/2023 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025;

Richiamato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024, approvato con decreto presidenziale n. 21 del 09/03/2022 – allegato al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 - con cui è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale e il piano occupazionale per gli anni 2022/2024, nel quale sono stati richiamati (e a essi integralmente si rinvia) i riferimenti normativi vigenti presso gli Enti locali - in special modo le Province - in materia di programmazione del fabbisogno del personale, rispetto dei limiti di spesa, vincoli e limitazioni nelle assunzioni di personale a tempo determinato e indeterminato;

Richiamato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025, aggiornato con decreto presidenziale n. 48 del 5 settembre 2023;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 828 del 13/10/2022 con cui è stato approvato lo schema di bando di concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 (due) posti a tempo pieno e

indeterminato di categoria “C” Istruttore per la Provincia di Latina (pubblicato per estratto in G.U. n. 82 del 14/10/2022 – IV Serie speciale Concorsi ed Esami);

Considerato che, con determinazione dirigenziale n. 87 del 02/02/2023, la Provincia di Latina, per l’espletamento della procedura concorsuale in argomento, ha aderito al Servizio di gestione concorsi proposto dal consorzio CEV, ad eccezione della fase preselettiva;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 653 del 10/07/2023 di nomina della Commissione esaminatrice per il concorso pubblico per esami in oggetto, su designazione CEV prot. n. 27876 del 3/07/2023;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 930 del 18/10/2023 di nomina dei componenti esperti aggiunti alla commissione esaminatrice per il concorso pubblico per esami in oggetto, su designazione CEV prot. n. 28221 del 4/07/2022;

Preso atto delle successive comunicazioni di indisponibilità dei suddetti componenti esperti aggiunti alla commissione per l’accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell’uso delle apparecchiature informatiche più diffuse, acquisite al protocollo generale dell’Ente rispettivamente con nn. 44575 e 44572 del 31/10/2023;

Vista la determinazione dirigenziale n. 1004 del 13/11/2023, di presa atto delle indisponibilità suddette e di nomina dei sostituti dei componenti esperti aggiunti alla commissione per l’accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell’uso delle apparecchiature informatiche più diffuse;

Visti i verbali della Commissione esaminatrice trasmessi con note prott. n. 30851 del 21/07/2023; n. 30852 del 21/07/2023; n. 47626 del 21/11/2023 e n. 49519 del 01/12/2023;

Visto l’art. 10 del bando di concorso avente ad oggetto “Approvazione della graduatoria” ed in particolare: *“Il punteggio finale è dato dalla somma della votazione riportata nella prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale. La graduatoria finale dei candidati dichiarati idonei sarà formata tenute presenti le eventuali preferenze di cui al precedente articolo 9 “PREFERENZE DI LEGGE” ed avrà validità per il termine previsto dalla normativa vigente. La graduatoria concorsuale, verificata la legittimità degli atti, è approvata con determinazione del dirigente del settore Risorse Umane e viene pubblicata all’Albo pretorio on-line e nella sezione dedicata di “Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso. La graduatoria, per il periodo di validità secondo la normativa nel tempo vigente, potrà essere utilizzata per la copertura degli ulteriori posti che, in tale periodo, dovessero rendersi eventualmente disponibili...”;*

Preso atto che nel verbale n. 8 è riportata la graduatoria finale, tenuto conto che nella stessa non risultano candidati aventi diritto alla riserva di posti previsti dal bando di concorso ai sensi del comma 1 dell’art.1014 e del comma 9 dell’art. 678 del D.Lgs. n. 66/2010, e che non essendovi parità di punteggio tra i candidati, non operano eventuali titoli di preferenza;

Verificata la legittimità degli atti ai sensi del sopracitato art. 10 del bando di concorso;

Valutate le esigenze di efficienza, efficacia e funzionalità dell’attività amministrativa;

Dato atto e attestato:

1. La regolarità del presente atto e del procedimento ad esso sotteso ai sensi dell’art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
2. la veridicità delle informazioni in esso contenute;
3. l’esistenza agli atti d’ufficio di tutti i documenti in esso citati o richiamati;

4. che l'atto non ha come destinatari dipendenti o amministratori locali;
5. che si è osservato l'ordine cronologico nella trattazione della pratica;
6. che è stato rispettato il principio di rotazione;
7. che con l'esecuzione del presente atto saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 97/2016, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente;
8. che sono state rispettate le disposizioni in materia di incompatibilità e conflitto di interessi;
9. che il procedimento afferente il presente provvedimento è riconducibile al processo "Concorsi procedure selettive e progressioni interne" della sottosezione anticorruzione e trasparenza del PIAO 2023/2025, per il quale vengono applicate le misure di prevenzione previste;

Richiamata la seguente normativa di riferimento:

- D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss. mm. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e ss.mm.ii.";
- L. 4 novembre 2010, n. 183, in particolare l'art. 21, volto a favorire una migliore organizzazione del lavoro, procedendo, al contempo, alla revisione dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, rubricato "pari opportunità" finalizzato a promuovere politiche orientate al rispetto, tra gli altri, dei principi di pari opportunità e di benessere organizzativo;
- L. 7 aprile 2014 n. 56 "disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Visti:

- lo Statuto della Provincia di Latina, quale Ente di Area Vasta, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 22/04/2015 e adottato con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26/05/2015;
- il Regolamento sull'Organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta provinciale n. 180/2005 e modificato con deliberazione di Giunta provinciale n. 287/2006;
- il Regolamento di Contabilità armonizzata adottato con deliberazione di C.P. n. 5 del 26 aprile 2016;
- il "Regolamento dei concorsi e delle altre forme di assunzione – Aggiornamento" approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 11 del 10.02.2022;

Verificata l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi dell'azione amministrativa e accertata la propria competenza ad assumerlo, ai sensi dell'art.107 del T.U.EE.LL.

DETERMINA

per le motivazioni riportate nella premessa narrativa che ai fini del presente provvedimento sono da intendersi qui integralmente riportate e trascritte:

1. di prendere atto dei verbali della Commissione esaminatrice per il Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 (DUE) posti a tempo pieno e indeterminato di categoria "C", profilo di "Istruttore", indetto con determinazione dirigenziale n. 828 del 13/10/2022;
2. di dare atto che non risultano, nella graduatoria, candidati aventi diritto alla riserva di posti previsti dal bando di concorso, ai sensi del comma 1 dell'art.1014 e del comma 9 dell'art. 678 del D.Lgs. n. 66/2010, e che non essendovi parità di punteggio tra i candidati, non operano eventuali titoli di preferenza;
3. di approvare la graduatoria concorsuale nelle sottoriportate risultanze così come formulate dalla Commissione Esaminatrice e riportate nel verbale n. 8 del 01/12/2023, pubblicato nella sezione di amministrazione trasparente dell'Ente:

n. d'ordine	Candidato/a	Voto prova scritta	Voto prova orale	Voto finale
1	Monacelli Sara	25	27,50	52,50
2	Nicolini Clara	25	27	52
3	Castiglia Samanta	26	24	50
4	D'Acunto Ilaria	24	25,50	49,50
5	Macchiarulo Francesca	23	26,25	49,25
6	Murianni Silvia	25	24	49
7	Fisichella Roberta	24	24,75	48,75
8	Iannitti Giovanni	26	22,50	48,50
9	Piccolo Giuseppina	25	23	48
10	Bergantini Marco	23	24,50	47,50
11	Lodato Francesco	21	26,25	47,25
12	Nappi Barbara	25	22	47
13	Sbernicchia Cinzia	24	22,75	46,75
14	Spaziani Teresa	23	22	45
15	Carolini Emanuela	21	23,50	44,50
16	Madonna Agostino	22	22	44

17	Di Fabbio Laura	22	21,50	43,50
18	Marangoni Ilaria	22	21	43
19	De Luca Virgilio	21	21,75	42,75
20	Barbera Domenica	21	21,50	42,50
21	Tosti Marika	21	21	42

4. di procedere alle assunzioni previste nei documenti di programmazione del fabbisogno del personale dell'Ente, che avverranno nei limiti consentiti dalla normativa in materia di reclutamento del personale, finanza locale e patto di stabilità vigenti, nonché delle effettive disponibilità finanziarie dell'Ente, tenendo conto delle esigenze organizzative ed operative dell'Amministrazione e subordinatamente all'accertamento del possesso dell'idoneità alle mansioni proprie del profilo professionale di cui trattasi e degli altri requisiti previsti dal bando;
5. di attestare la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e ss. mm.;
6. di dare atto che la spesa conseguente al suddetto provvedimento è stata prevista e graverà sui competenti capitoli del Bilancio 2023 e successivi;
7. di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del servizio finanziario per l'attestazione di regolarità contabile ai fini dell'esecutività, a norma dell'articolo 151 del D.Lgs. 267/2000 e ss. mm.;
8. di stabilire che la presente determinazione, nel rispetto delle disposizioni in materia di trasparenza e riservatezza previste dalla normativa vigente, venga pubblicata sul sito web istituzionale dell'Ente, sia in Albo Pretorio, sia nell'apposita sezione "bandi di concorso" dell'area "Amministrazione Trasparente" e che detta pubblicazione assolve ad ogni obbligo di comunicazione o notifica agli interessati.

Il Dirigente
 Dott. **Ciro Ambrosino**
Documento firmato digitalmente
Art.20 e segg. D.Lgs. 82/2005