



Provincia di Latina

*Registro generale n. 932
del 18/10/2023*

DETERMINAZIONE

SETTORE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI

Oggetto: Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 6 (SEI) posti a tempo pieno e indeterminato di categoria “D”, profilo di “Istruttore Direttivo tecnico” - Nomina esperti aggiunti alla commissione per l’accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell’uso delle apparecchiature informatiche più diffuse.

Premesso che:

- con decreto presidenziale n. 48 del 30/06/2022 il sottoscritto, dr. *Ciro Ambrosino* è stato incaricato della direzione del Settore Risorse Umane (ridenominato “Settore Risorse Umane e Sistemi informativi” con decreto n. 69 del 10.10.2022);
- con deliberazione consiliare n. 2 del 07/02/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P) ai sensi dell’art. 170 del D.Lgs. n. 267/2000, relativo al mandato amministrativo e alla programmazione operativa 2023-2025;
- con deliberazione consiliare n. 10 del 02/03/2023 è stato approvato in via definitiva il Bilancio di Previsione finanziario 2023/2025 ed i suoi allegati;
- con decreto presidenziale n. 16 del 20/04/2023 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023-2025;
- con decreto presidenziale n. 34 del 05/07/2023 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025;

Richiamato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024, approvato con decreto presidenziale n. 21 del 09/03/2022 – allegato al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 - con cui è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale e il piano occupazionale per gli anni 2022/2024, nel quale sono stati richiamati (e a essi integralmente si rinvia) i riferimenti normativi vigenti presso gli Enti locali - in special modo le Province - in materia di programmazione del fabbisogno del personale, rispetto dei limiti di spesa, vincoli e limitazioni nelle assunzioni di personale a tempo determinato e indeterminato;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 826 del 13/10/2022 con cui è stato approvato lo schema di bando di concorso pubblico per esami per la copertura di n. 6 (sei) posti a tempo pieno e indeterminato di categoria “D” Istruttore Direttivo Tecnico per la Provincia di Latina (pubblicato per estratto in G.U. n. 82 del 14/10/2022 – IV Serie speciale Concorsi ed Esami);

Dato atto che il bando, protocollato con n. 39822/2022, è stato pubblicato, oltre che nell'Albo pretorio on-line, anche nella sezione Bandi di Concorso di Amministrazione Trasparente del sito web dell'Ente;

Vista la determinazione dirigenziale n. 450 del 23/05/2023 con cui, all'esito delle verifiche di rito, si è proceduto all'ammissione con riserva alla prova scritta dei candidati presentatisi alle prove preselettive;

Considerato che, con determinazione dirigenziale n. 87 del 02/02/2023, la Provincia di Latina, per l'espletamento della procedura concorsuale in argomento, ha aderito al Servizio di gestione concorsi proposto dal consorzio CEV, ad eccezione della fase preselettiva;

Considerato che, ai sensi dell'art. 15 del Regolamento sulle assunzioni dell'Ente (approvato con decreto presidenziale n.11 del 10.02.2022) e dell'art. 6 del Bando di concorso, la commissione esaminatrice è nominata con provvedimento del dirigente del settore Risorse Umane;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 654 del 10/07/2023 di nomina della Commissione esaminatrice per il concorso pubblico per esami in oggetto, su designazione CEV prot. n. 27876 del 03/07/2023;

Visto l'art. 7 del bando di concorso in cui è previsto che nel corso della prova orale verranno accertate la conoscenza della lingua inglese attraverso la lettura e la traduzione di un testo e la conoscenza dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse;

Vista la comunicazione del Consorzio CEV prot. n. 28221 del 04/07/2023, con cui vengono individuati quali esperti per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse, i seguenti soggetti:

- dott. Carlo Bonza - Inglese
- Ing. Marco Bellini - Informatica

Ritenuto alla luce di quanto sopra di dover procedere alla nomina degli stessi quali membri esperti aggiuntivi per l'accertamento della conoscenza dell'inglese e dell'informatica, subordinandone l'efficacia all'acquisizione delle relative dichiarazioni di assenza di incompatibilità;

Valutate le esigenze di efficienza, efficacia e funzionalità dell'attività amministrativa;

Dato atto e attestato:

1. La regolarità del presente atto e del procedimento ad esso sotteso ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;
2. la veridicità delle informazioni in esso contenute;
3. l'esistenza agli atti d'ufficio di tutti i documenti in esso citati o richiamati;
4. che l'atto non ha come destinatari dipendenti o amministratori locali;
5. che si è osservato l'ordine cronologico nella trattazione della pratica;
6. che è stato rispettato il principio di rotazione;
7. che con l'esecuzione del presente atto saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione, ai sensi del D.Lgs 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 97/2016, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente;
8. che sono state rispettate le disposizioni in materia di incompatibilità e conflitto di interessi;

9. che il procedimento afferente il presente provvedimento è riconducibile al processo “Concorsi procedure selettive e progressioni interne” della sottosezione anticorruzione e trasparenza del PIAO 2023/2025, per il quale vengono applicate le misure di prevenzione previste;

Richiamata la seguente normativa di riferimento:

- D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”;
- D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.”, in particolare l’art.30 in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;
- D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e ss.mm.ii.”;
- L. 4 novembre 2010, n. 183, in particolare l’art. 21, volto a favorire una migliore organizzazione del lavoro, procedendo, al contempo, alla revisione dell’art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, rubricato “pari opportunità” finalizzato a promuovere politiche orientate al rispetto, tra gli altri, dei principi di pari opportunità e di benessere organizzativo;
- L. 7 aprile 2014 n. 56 “disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”;

Visti:

- lo Statuto della Provincia di Latina, quale Ente di Area Vasta, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 22/04/2015 e adottato con Deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26/05/2015;
- il Regolamento sull’Organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta provinciale n. 180/2005 e modificato con deliberazione di Giunta provinciale n. 287/2006;
- il Regolamento di Contabilità armonizzata adottato con deliberazione di C.P. n. 5 del 26 aprile 2016;
- il “Regolamento dei concorsi e delle altre forme di assunzione – Aggiornamento” approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 11 del 10.02.2022;

Verificate la regolarità dell’istruttoria svolta dall’Ufficio nonché l’idoneità del presente atto a perseguire gli interessi dell’azione amministrativa e accertata la propria competenza ad assumerlo, ai sensi dell’art.107 del T.U.EE.LL.

DETERMINA

per le motivazioni riportate nella premessa narrativa che ai fini del presente provvedimento sono da intendersi qui integralmente riportate e trascritte:

1. di nominare per la procedura concorsuale in oggetto, quali esperti per l’accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell’uso delle apparecchiature informatiche più diffuse, i seguenti soggetti:
 - dott. Carlo Bonza - Inglese
 - Ing. Marco Bellini – Informatica

2. di subordinare l'efficacia della nomina di che trattasi all'acquisizione delle relative dichiarazioni di assenza di incompatibilità;
3. di attestare la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147 - bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
4. di dare atto che, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, il presente provvedimento, non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
5. di trasmettere il presente provvedimento alla Commissione ed al Consorzio CEV per la notifica agli interessati, le dichiarazioni di assenza di incompatibilità e gli ulteriori adempimenti.

Il Dirigente
Dott. **Ciro Ambrosino**
Documento firmato digitalmente
Art.20 e segg. D.Lgs. 82/2005