



Provincia di Latina

*Registro generale n. 654
del 10/07/2023*

DETERMINAZIONE

SETTORE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI

Oggetto: Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 6 (SEI) posti a tempo pieno e indeterminato di categoria “D”, profilo di “Istruttore Direttivo tecnico” – Nomina Commissione esaminatrice.

Premesso che:

- con decreto presidenziale n. 48 del 30/06/2022 il sottoscritto, dr. Ciro Ambrosino è stato incaricato della direzione del Settore Risorse Umane (ridenominato “Settore Risorse Umane e Sistemi informativi” con decreto n. 69 del 10.10.2022);
- con deliberazione consiliare n. 2 del 07/02/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P) ai sensi dell’art. 170 del D.Lgs. n. 267/2000, relativo al mandato amministrativo e alla programmazione operativa 2023-2025;
- con deliberazione consiliare n. 10 del 02/03/2023 è stato approvato in via definitiva il Bilancio di Previsione finanziario 2023/2025 ed i suoi allegati;
- con decreto presidenziale n. 16 del 20/04/2023 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023-2025;
- con decreto presidenziale n. 34 del 05/07/2023 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025;

Richiamato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024, approvato con decreto presidenziale n. 21 del 09/03/2022 – allegato al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 - con cui è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale e il piano occupazionale per gli anni 2022/2024, nel quale sono stati richiamati (e a essi integralmente si rinvia) i riferimenti normativi vigenti presso gli Enti locali - in special modo le Province - in materia di programmazione del fabbisogno del personale, rispetto dei limiti di spesa, vincoli e limitazioni nelle assunzioni di personale a tempo determinato e indeterminato;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 826 del 13/10/2022 con cui è stato approvato lo schema di bando di concorso pubblico per esami per la copertura di n. 6 (sei) posti a tempo pieno e indeterminato di categoria “D” Istruttore Direttivo Tecnico per la Provincia di Latina (pubblicato per estratto in G.U. n. 82 del 14/10/2022 – IV Serie speciale Concorsi ed Esami);

Dato atto che il bando, protocollato con n. 39822/2022, è stato pubblicato, oltre che nell’Albo pretorio on-line, anche nella sezione Bandi di Concorso di Amministrazione Trasparente del sito web dell’Ente;

Richiamato l'art. 5 del bando, rubricato "Preselezione", in cui è stato previsto che ove il numero di domande di partecipazione fosse superiore alle 75 unità, la selezione sarebbe stata preceduta da una prova preselettiva consistente nella risoluzione di un questionario con test a risposta multipla;

Dato atto che il numero di domande di partecipazione pervenute è stato superiore alle 75 unità e che pertanto i candidati, con comunicazione prot. n. 9020/2023 - pubblicata nella sezione di Amministrazione trasparente/Bandi di Concorso del sito web della Provincia, con valore di notifica a tutti gli effetti - sono stati convocati per sostenere la prova preselettiva;

Visto il verbale tecnico delle operazioni di giornata del soggetto incaricato dell'espletamento delle procedure preselettive (svoltesi il 23 marzo 2023), nel quale si dà atto che considerato il numero dei candidati presenti (pari a 45 – quarantacinque), in base a quanto previsto dall'art. 5 del bando di concorso, non è stata espletata la procedura preselettiva, e i candidati presentatisi sono stati ammessi di diritto alla prova scritta;

Vista la determinazione dirigenziale n. 450 del 23/03/2023 con cui, all'esito delle verifiche di rito, si è proceduto all'ammissione con riserva alla prova scritta dei candidati presentatisi, pari a 45 (quarantacinque);

Considerato che, con determinazione dirigenziale n. 87 del 02/02/2023, la Provincia di Latina, per l'espletamento della procedura concorsuale in argomento, ha aderito al Servizio di gestione concorsi proposto dal consorzio CEV, ad eccezione della fase preselettiva;

Considerato che, ai sensi dell'art. 15 del Regolamento sulle assunzioni dell'Ente (approvato con decreto presidenziale n.11 del 10.02.2022) e dell'art. 6 del Bando di concorso, la commissione esaminatrice è nominata con provvedimento del dirigente del settore Risorse Umane;

Considerato che il D.Lgs. n.165 del 30 marzo 2001, nello stabilire i principi cui si conformano le pubbliche amministrazioni nelle procedure di reclutamento, in riferimento alla nomina delle commissioni, all'art.35, comma 3, lett.e) prevede: "*composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali*"; all'art. 57, comma 1, lett.a) prevede: "*1. Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e) ((; in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5))*";

Vista la nota del Consorzio CEV avente ad oggetto "Proposta di Commissione", assunta al protocollo generale dell'Ente con n. 27876 del 3/07/2023, in cui si comunica di aver provveduto a selezionare i componenti della Commissione, formata in senso tecnico e giuridico da soli tre commissari, non dovendosi considerare il segretario verbalizzante, le cui funzioni saranno svolte da uno dei membri, nè i componenti aggiuntivi che si occuperanno esclusivamente di valutare la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse;

Dato atto che nella predetta comunicazione il CEV ha precisato che la selezione dei componenti effettivi è avvenuta tenendo conto dei criteri di seguito specificati: *i) la presenza di un componente effettivo di sesso femminile nel rispetto del codice delle pari opportunità tra uomo e donna D. Lgs. n° 198/2006; ii) dovrà trattarsi di professionalità che siano "esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali"*; e che, alla luce dei suddetti criteri e

della concreta disponibilità ad assumere la funzione da parte dei professionisti contattati, vengono proposti i seguenti componenti:

-Presidente: Arch. Claudio Colananni;

-Membro: Dott. Pasquale Loffredo;

-Membro e verbalizzante: Dott.ssa Assunta Di Matteo;

Visti i curricula e le dichiarazioni di assenza di incompatibilità dei sopradetti professionisti, documentazione acquisita al protocollo generale dell'Ente con nn. 27876 del 03/07/2023; 28221 del 04/07/2023; 28321 del 5/07/2023 e 28665 del 07/07/2023;

Ritenuto alla luce di quanto sopra di dover procedere alla nomina della Commissione esaminatrice come da proposta formulata dal CEV;

Valutate le esigenze di efficienza, efficacia e funzionalità dell'attività amministrativa;

Dato atto e attestato:

1. La regolarità del presente atto e del procedimento ad esso sotteso ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;
2. la veridicità delle informazioni in esso contenute;
3. l'esistenza agli atti d'ufficio di tutti i documenti in esso citati o richiamati;
4. che l'atto non ha come destinatari dipendenti o amministratori locali;
5. che si è osservato l'ordine cronologico nella trattazione della pratica;
6. che è stato rispettato il principio di rotazione;
7. che con l'esecuzione del presente atto saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione, ai sensi del D.Lgs 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 97/2016, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente;
8. che sono state rispettate le disposizioni in materia di incompatibilità e conflitto di interessi;
9. che il procedimento afferente il presente provvedimento è riconducibile al processo "Concorsi procedure selettive e progressioni interne" della sottosezione anticorruzione e trasparenza del PIAO 2023/2025, per il quale vengono applicate le misure di prevenzione previste;

Richiamata la seguente normativa di riferimento:

- D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.", in particolare l'art.30 in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;
- D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e ss.mm.ii.";
- L. 4 novembre 2010, n. 183, in particolare l'art. 21, volto a favorire una migliore organizzazione del lavoro, procedendo, al contempo, alla revisione dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, rubricato "pari opportunità" finalizzato a promuovere politiche orientate al rispetto, tra gli altri, dei principi di pari opportunità e di benessere organizzativo;
- L. 7 aprile 2014 n. 56 ""disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Visti:

- lo Statuto della Provincia di Latina, quale Ente di Area Vasta, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 22/04/2015 e adottato con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26/05/2015;
- il Regolamento sull'Organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta provinciale n. 180/2005 e modificato con deliberazione di Giunta provinciale n. 287/2006;

- il Regolamento di Contabilità armonizzata adottato con deliberazione di C.P. n. 5 del 26 aprile 2016;
- il “Regolamento dei concorsi e delle altre forme di assunzione – Aggiornamento” approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 11 del 10.02.2022;

Verificate la regolarità dell’istruttoria svolta dall’Ufficio nonché l’idoneità del presente atto a perseguire gli interessi dell’azione amministrativa e accertata la propria competenza ad assumerlo, ai sensi dell’art.107 del T.U.EE.LL.

DETERMINA

per le motivazioni riportate nella premessa narrativa che ai fini del presente provvedimento sono da intendersi qui integralmente riportate e trascritte:

1. di nominare i membri effettivi della Commissione esaminatrice per il concorso in oggetto come di seguito:
 - Presidente: Arch. Claudio Colananni;
 - Membro: Dott. Pasquale Loffredo;
 - Membro e verbalizzante: Dott.ssa Assunta Di Matteo;
2. di dare atto che per la predetta Commissione sono stati acquisiti i curricula e le dichiarazioni di assenza di incompatibilità, con prott. nn. 27876 del 03/07/2023; 28221 del 04/07/2023; 28321 del 5/07/2023 e 28665 del 07/07/2023, in atti;
3. di dare atto che, alla luce delle predette dichiarazioni, la Commissione, come sopra costituita non annovera componenti dell’Organo di direzione politica dell’Amministrazione, né soggetti che ricoprono cariche politiche, rappresentanti sindacali e designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
4. di attestare la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell’art. 147 - bis del D.Lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
5. di dare atto che, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, il presente provvedimento, non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell’Ente;
6. di trasmettere il presente provvedimento al Consorzio CEV.

Il Dirigente
Dott. **Ciro Ambrosino**
Documento firmato digitalmente
Art.20 e segg. D.Lgs. 82/2005