



# Provincia di Latina

*Registro generale n. 1132  
del 18/12/2023*

## DETERMINAZIONE

### SETTORE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI

---

**Oggetto:** Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 4 (QUATTRO) posti a tempo pieno e indeterminato di categoria “D”, profilo di “Istruttore direttivo amministrativo” - Approvazione graduatoria e avvio procedure di assunzione.

---

**Premesso che:**

- con decreto presidenziale n. 48 del 30/06/2022 il sottoscritto, dr. Ciro Ambrosino è stato incaricato della direzione del Settore Risorse Umane (ridenominato “Settore Risorse Umane e Sistemi informativi” con decreto n. 69 del 10.10.2022);
- con deliberazione consiliare n. 2 del 07/02/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) ai sensi dell’art. 170 del D.Lgs. n. 267/2000, relativo al mandato amministrativo e alla programmazione operativa 2023-2025;
- con deliberazione consiliare n. 10 del 02/03/2023 è stato approvato in via definitiva il Bilancio di Previsione finanziario 2023/2025 ed i suoi allegati;
- con decreto presidenziale n. 16 del 20/04/2023 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023-2025;
- con decreto presidenziale n. 34 del 05/07/2023 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025;

**Richiamato** il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024, approvato con decreto presidenziale n. 21 del 09/03/2022 – allegato al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 - con cui è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale e il piano occupazionale per gli anni 2022/2024, nel quale sono stati richiamati (e a essi integralmente si rinvia) i riferimenti normativi vigenti presso gli Enti locali - in special modo le Province - in materia di programmazione del fabbisogno del personale, rispetto dei limiti di spesa, vincoli e limitazioni nelle assunzioni di personale a tempo determinato e indeterminato;

**Richiamato** il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025, aggiornato con decreto presidenziale n. 48 del 5 settembre 2023;

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n. 825 del 13/10/2022 con cui è stato approvato lo schema di bando di concorso pubblico per esami per la copertura di n. 4 (quattro) posti a tempo pieno e indeterminato di categoria “D”, profilo “Istruttore direttivo amministrativo” per la Provincia di Latina (pubblicato per estratto in G.U. n. 82 del 14/10/2022 – IV Serie speciale Concorsi ed Esami);

**Considerato** che, con determinazione dirigenziale n. 87 del 02/02/2023, la Provincia di Latina, per l’espletamento della procedura concorsuale in argomento, ha aderito al Servizio di gestione concorsi proposto dal consorzio CEV, ad eccezione della fase preselettiva;

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n. 655 del 10/07/2023 di nomina della Commissione esaminatrice per il concorso pubblico per esami in oggetto, su designazione CEV prot. n. 27876 del 3/07/2023;

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n. 931 del 18/10/2023 di nomina dei componenti esperti aggiunti alla commissione esaminatrice per il concorso pubblico per esami in oggetto, su designazione CEV prot. n. 28221 del 4/07/2022;

**Preso atto** delle successive comunicazioni di indisponibilità dei suddetti componenti esperti aggiunti alla commissione per l’accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell’uso delle apparecchiature informatiche più diffuse, acquisite al protocollo generale dell’Ente rispettivamente con nn. 44575 e 44572 del 31/10/2023;

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 1043 del 13/11/2023, di presa atto delle indisponibilità suddette e di nomina dei sostituti dei componenti esperti aggiunti alla commissione per l’accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell’uso delle apparecchiature informatiche più diffuse;

**Visti** i verbali della Commissione esaminatrice trasmessi con note prott. n. 30851 del 21/07/2023; n. 30852 del 21/07/2023; n. 49095 del 21/11/2023 e n. 51601 del 15/12/2023;

**Visto** l’art. 10 del bando di concorso avente ad oggetto “Approvazione della graduatoria” ed in particolare: *“Il punteggio finale è dato dalla somma della votazione riportata nella prova scritta e della votazione conseguita nella prova orale. La graduatoria finale dei candidati dichiarati idonei sarà formata tenute presenti le eventuali preferenze di cui al precedente articolo 9 “PREFERENZE DI LEGGE” ed avrà validità per il termine previsto dalla normativa vigente. La graduatoria concorsuale, verificata la legittimità degli atti, è approvata con determinazione del dirigente del settore Risorse Umane e viene pubblicata all’Albo pretorio on-line e nella sezione dedicata di “Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso. La graduatoria, per il periodo di validità secondo la normativa nel tempo vigente, potrà essere utilizzata per la copertura degli ulteriori posti che, in tale periodo, dovessero rendersi eventualmente disponibili...”;*

**Preso atto** che nel verbale n. 8 è riportata la graduatoria finale, tenuto conto che nella stessa non risultano candidati aventi diritto alla riserva di posti previsti dal bando di concorso ai sensi del comma 1 dell’art.1014 e del comma 9 dell’art. 678 del D.Lgs. n. 66/2010, e che non essendovi parità di punteggio tra i candidati, non operano eventuali titoli di preferenza;

**Verificata** la legittimità degli atti ai sensi del sopracitato art. 10 del bando di concorso;

**Valutate** le esigenze di efficienza, efficacia e funzionalità dell'attività amministrativa;

**Dato atto e attestato:**

1. La regolarità del presente atto e del procedimento ad esso sotteso ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;
2. la veridicità delle informazioni in esso contenute;
3. l'esistenza agli atti d'ufficio di tutti i documenti in esso citati o richiamati;
4. che l'atto non ha come destinatari dipendenti o amministratori locali;
5. che si è osservato l'ordine cronologico nella trattazione della pratica;
6. che è stato rispettato il principio di rotazione;
7. che con l'esecuzione del presente atto saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione, ai sensi del D.Lgs 33/2013 come modificato dal D.Lgs. 97/2016, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente;
8. che sono state rispettate le disposizioni in materia di incompatibilità e conflitto di interessi;
9. che il procedimento afferente il presente provvedimento è riconducibile al processo "Concorsi procedure selettive e progressioni interne" della sottosezione anticorruzione e trasparenza del PIAO 2023/2025, per il quale vengono applicate le misure di prevenzione previste;

**Richiamata** la seguente normativa di riferimento:

- D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss. mm. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e ss.mm.ii.";
- L. 4 novembre 2010, n. 183, in particolare l'art. 21, volto a favorire una migliore organizzazione del lavoro, procedendo, al contempo, alla revisione dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, rubricato "pari opportunità" finalizzato a promuovere politiche orientate al rispetto, tra gli altri, dei principi di pari opportunità e di benessere organizzativo;
- L. 7 aprile 2014 n. 56 "disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

**Visti:**

- lo Statuto della Provincia di Latina, quale Ente di Area Vasta, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 22/04/2015 e adottato con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26/05/2015;
- il Regolamento sull'Organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta provinciale n. 180/2005 e modificato con deliberazione di Giunta provinciale n. 287/2006;
- il Regolamento di Contabilità armonizzata adottato con deliberazione di C.P. n. 5 del 26 aprile 2016;
- il "Regolamento dei concorsi e delle altre forme di assunzione – Aggiornamento" approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 11 del 10.02.2022;

**Verificata** l' idoneità del presente atto a perseguire gli interessi dell' azione amministrativa e accertata la propria competenza ad assumerlo, ai sensi dell' art.107 del T.U.EE.LL.

### **DETERMINA**

*per le motivazioni riportate nella premessa narrativa che ai fini del presente provvedimento sono da intendersi qui integralmente riportate e trascritte:*

1. di prendere atto dei verbali della Commissione esaminatrice per il Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 4 (QUATTRO) posti a tempo pieno e indeterminato di categoria "D", profilo di "Istruttore direttivo amministrativo", indetto con determinazione dirigenziale n. 825 del 13/10/2022;
2. di dare atto che non risultano, nella graduatoria, candidati aventi diritto alla riserva di posti previsti dal bando di concorso, ai sensi del comma 1 dell' art.1014 e del comma 9 dell' art. 678 del D.Lgs. n. 66/2010, e che non essendovi parità di punteggio tra i candidati, non operano eventuali titoli di preferenza;
3. di approvare la graduatoria concorsuale nelle sottoriportate risultanze così come formulate dalla Commissione Esaminatrice e riportate nel verbale n. 8 del 15/12/2023, pubblicato nella sezione di amministrazione trasparente dell'Ente:

<b>n. d'ordine</b>	<b>Candidato/a</b>	<b>Voto prova scritta</b>	<b>Voto prova orale</b>	<b>Voto finale</b>
1	Marsullo Eugenia Raffaella	23	29	52
2	Monacelli Sara	23	27	50
3	Ippoliti Alessandra	22	27	49
4	Infussi Carlo	23	25,50	48,50
5	Ar dovino Monica	24	24	48
6	Di Micco Emilio	25	22,50	47,50
7	Fusco Alessio	24	22,50	46,50
8	Fisichella Roberta	23	23	46
9	Piccolo Giuseppina	24	21,50	45,50
10	Mulè Simona	22	23	45
11	Murianni Silvia	22	22,50	44,50

12	Tiero Michela	23	21	44
----	---------------	----	----	----

4. di procedere alle assunzioni previste nei documenti di programmazione del fabbisogno del personale dell'Ente, che avverranno nei limiti consentiti dalla normativa in materia di reclutamento del personale, finanza locale e patto di stabilità vigenti, nonché delle effettive disponibilità finanziarie dell'Ente, tenendo conto delle esigenze organizzative ed operative dell'Amministrazione e subordinatamente all'accertamento del possesso dell'idoneità alle mansioni proprie del profilo professionale di cui trattasi e degli altri requisiti previsti dal bando;
5. di attestare la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e ss. mm.;
6. di dare atto che la spesa conseguente al suddetto provvedimento è stata prevista e graverà sui competenti capitoli del Bilancio 2023 e successivi;
7. di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del servizio finanziario per l'attestazione di regolarità contabile ai fini dell'esecutività, a norma dell'articolo 151 del D.Lgs. 267/2000 e ss. mm.;
8. di stabilire che la presente determinazione, nel rispetto delle disposizioni in materia di trasparenza e riservatezza previste dalla normativa vigente, venga pubblicata sul sito web istituzionale dell'Ente, sia in Albo Pretorio, sia nell'apposita sezione "bandi di concorso" dell'area "Amministrazione Trasparente" e che detta pubblicazione assolve ad ogni obbligo di comunicazione o notifica agli interessati.

Il Dirigente  
Dott. **Ciro Ambrosino**  
*Documento firmato digitalmente*  
*Art.20 e segg. D.Lgs. 82/2005*