



Provincia di Latina

Registro generale n. 722
del 29/08/2022

DETERMINAZIONE

SETTORE RISORSE UMANE

Oggetto: Reclutamento n. 5 operai specializzati Cat. B1, ex art. 16, L. n. 56/1987 a seguito di avviamento a selezione della Regione Lazio – Agenzia Spazio Lavoro/Area decentrata CPI Lazio Sud. – Presa d’atto dei verbali della commissione e avvio procedure assunzionali.

IL DIRIGENTE

Premesso che il Piano dei fabbisogni di Personale per il triennio 2022/2024, approvato con Decreto del Presidente della Provincia n. 21 del 09/03/2022 e allegato al DUP, adottato con deliberazione consiliare n. 10 del 24/03/2022, ha previsto la programmazione triennale del fabbisogno del personale e il piano occupazionale per gli anni 2022/2024, e che, in esso sono stati richiamati (e integralmente vi si rinvia) i riferimenti normativi vigenti presso gli Enti locali, in special modo le Province, in materia di programmazione del fabbisogno del personale, rispetto dei limiti di spesa, vincoli e limitazioni nelle assunzioni di personale a tempo determinato e indeterminato;

Richiamata la nota pec prot. n. 11592 del 24/03/2022 con cui il settore Risorse Umane ha inoltrato alla Regione Lazio, Agenzia Spazio Lavoro/Area decentrata CPI Lazio Sud la richiesta di avviamento a selezione ai sensi dell’art 16, L. n. 56/1987 per l’assunzione di n. 5 operai specializzati, Cat. B1 a tempo pieno e indeterminato da adibire alle mansioni riconducibili al profilo professionale richiesto, nell’ambito dei Servizi della Provincia di Latina;

Vista la nota pec del 28/07/2022 registro ufficiale U.0745223, acquisita al protocollo generale della Provincia di Latina in pari data con il n. 30165 con la quale la Regione Lazio, Agenzia Spazio Lavoro/Area decentrata CPI Lazio Sud ha comunicato, all’esito definitivo della procedura di avviamento a selezione, i nominativi dei candidati aventi diritto;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 669 del 29/07/2022 con cui si è preso atto della comunicazione degli esiti definitivi della procedura di avviamento a selezione della Regione

Lazio, Agenzia Spazio Lavoro/Area decentrata CPI Lazio Sud e si è costituita la commissione per l'accertamento dell'idoneità;

Visto il verbale n. 1 del 22/08/2022 della Commissione, relativo all'insediamento, all'accertamento dell'insussistenza di situazioni di incompatibilità/cause ostative previste dalla legge e all'accertamento della idoneità dei candidati;

Preso atto dell'esito della procedura, riportato nell'allegato "B" del sopracitato verbale n. 1, dal quale risulta il conseguimento dell'idoneità da parte di tutti i candidati partecipanti;

Dato atto che la programmazione della spesa prevista per il reperimento delle figure professionali per la quale è stata esperita la procedura di reclutamento in oggetto è stata stabilita in occasione dell'approvazione del Piano triennale di fabbisogno del personale 2022/2024 e troverà copertura sui competenti capitoli di bilancio;

Visto l'art. 33 comma 1-bis, D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla L. n. 58/2019;

Vista la certificazione n. 8941 del 08/03/2022 rilasciata dal Dirigente del Settore Bilancio, con la quale si attesta che la Provincia non si trova in stato di dissesto né in condizione di deficit strutturale;

Dato atto che il bilancio di previsione finanziario 2022/2024 è stato approvato definitivamente con deliberazione consiliare n. 13 del 14/04/2022;

Valutate le esigenze di efficienza, efficacia e funzionalità dell'attività amministrativa;

Richiamata la seguente normativa di riferimento:

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.", in particolare l'art.30 in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;
- D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e ss.mm.ii.";
- L. 4 novembre 2010, n. 183, in particolare l'art. 21, volto a favorire una migliore organizzazione del lavoro, procedendo, al contempo, alla revisione dell'art. 57 del D.lgs 165/2001, rubricato "pari opportunità" finalizzato a promuovere politiche orientate al rispetto, tra gli altri, dei principi di pari opportunità e di benessere organizzativo;
- L. 7 aprile 2014 n. 56 "disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";
- D.L. 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con la L. 29 giugno 2022, n. 79, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza";

Visti:

- lo Statuto della Provincia di Latina, quale Ente di Area Vasta, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 22/04/2015 e adottato con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26/05/2015;
- il Regolamento sull'Organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta provinciale n. 180/2005 e modificato con deliberazione di Giunta provinciale n. 287/2006;

- il Regolamento di Contabilità armonizzata adottato con deliberazione di C.P. n. 5 del 26 aprile 2016;
- il “Regolamento dei concorsi e delle altre forme di assunzione – Aggiornamento” approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 11 del 10/02/2022 e, in particolare l’art.45, in materia di mobilità;
- il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018;

VERIFICATE la regolarità dell’istruttoria svolta dall’Ufficio nonché l’idoneità del presente atto a perseguire gli interessi dell’azione amministrativa e accertata la propria competenza ad assumerlo, ai sensi dell’art.107 del T.U.EE.LL., in qualità di Dirigente del Settore Risorse Umane, giusto decreto presidenziale n. 48 del 30 giugno 2022;

DETERMINA

per le motivazioni riportate nella premessa narrativa che ai fini del presente provvedimento sono da intendersi qui integralmente riportate e trascritte:

1. di prendere atto del verbale della Commissione, pubblicato in amministrazione trasparente del sito web dell’Ente, inerente la procedura di reclutamento in oggetto, dal quale risulta il conseguimento dell’idoneità di tutti i candidati partecipanti;
2. di avviare le procedure per l’assunzione dei primi 5 idonei secondo l’ordine di priorità comunicato dal Centro per l’Impiego competente con nota pec del 28.07.2022 registro ufficiale U.0745223, acquisita al protocollo generale della Provincia di Latina in pari data con il n. 30165;
3. di dare atto che l’assunzione decorrerà dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato ed è disposta in attuazione del Piano dei fabbisogni di Personale per il triennio 2022/2024, approvato con Decreto del Presidente della Provincia n. 21 del 09/03/2022, contenuto, quale allegato, nel Documento Unico di Programmazione adottato con deliberazione consiliare n.10 del 24/03/2022, ed è subordinata all’esito favorevole dell’istruttoria di rito, per l’accertamento dell’idoneità – senza limitazione alcuna - al posto da ricoprire, mediante visita del Medico competente dell’Ente;
4. di attestare la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell’art. 147 - bis del D.Lgs. 267/2000 e ss. mm.;
5. di dare atto che la spesa conseguente al suddetto provvedimento è stata prevista e graverà sui capitoli di spesa del personale, bilancio 2022 e successivi;
6. di dare atto che il presente provvedimento:
 - viene adottato nel rispetto delle norme vigenti in materia di assunzione del personale;
 - è riconducibile all’area di rischio generale del PTPCT provinciale 2022/2024 afferente il processo “concorsi, procedure selettive e progressioni interne”, classificato a medio livello di rischiosità, per il quale vengono applicate le misure di prevenzione previste nel PTPCT stesso;
7. di dare atto che ai sensi dell’art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e ss. mm., dell’art. 1, comma 9 lett. e) della Legge 190/2012 e ss.mm., del DPR 62/2013, del vigente Codice di comportamento provinciale e del PTPCT 2022/2024, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento;
8. di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del servizio finanziario per l’attestazione di regolarità contabile ai fini dell’esecutività, a norma dell’articolo 151 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

9. di trasmettere la presente determinazione agli interessati e di disporre, nel rispetto delle norme in materia di trasparenza e riservatezza vigenti, la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente, sia in Albo Pretorio, sia nella sezione dedicata dell'area "Amministrazione Trasparente".

Il Responsabile del Procedimento
P.O. Stato Giuridico
F.to Dott.ssa Maria Galeno

Il Dirigente
F.to Dott. Ciro Ambrosino

IL DIRIGENTE DEL SETTORE BILANCIO

Vista la regolarità contabile del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs n. 267/00

ATTESTA

La copertura finanziaria e la conformità dell'impegno n°

Latina, 31/08/2022

Il Dirigente del Settore
F.to Dott. Francesco Carissimo