



Provincia di Latina

Registro generale n. 547
del 24/06/2022

DETERMINAZIONE

SETTORE RISORSE UMANE E POLITICHE DELLA SCUOLA

Oggetto: Mobilita' volontaria esterna per passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni (art.30 Del D.Lgs. n.165/2001 e ss. mm.) per la copertura di n.1 posto di Dirigente Tecnico a tempo pieno e indeterminato, indetta con determinazione dirigenziale n. 376 del 10.05.2022 – Presa d'atto dei verbali della commissione esaminatrice e avvio procedure per cessione del contratto e assunzione del candidato selezionato.

IL DIRIGENTE

Premesso che il Piano dei fabbisogni di Personale per il triennio 2022/2024, approvato con Decreto del Presidente della Provincia n.21 del 09.03.2022 e allegato al DUP, Documento Unico di Programmazione (adottato con deliberazione consiliare n. 10 del 24.03.2022) ha previsto la programmazione triennale del fabbisogno del personale e il piano occupazionale per gli anni 2022/2024, e che, in esso sono stati richiamati (e integralmente vi si rinvia) i riferimenti normativi vigenti presso gli Enti locali, in special modo le Province, in materia di programmazione del fabbisogno del personale, rispetto dei limiti di spesa, vincoli e limitazioni nelle assunzioni di personale a tempo determinato e indeterminato;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 376 del 10.05.2022 di indizione della procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30, del D.Lgs. n.165/2001 per la copertura di n.1 posto di Dirigente Tecnico a tempo pieno e indeterminato nella Provincia di Latina;

Dato atto che l'Avviso e la domanda di partecipazione, approvati con la predetta determinazione, sono stati pubblicati, oltre che nell'Albo pretorio on-line, anche nella sezione Bandi di Concorso di Amministrazione Trasparente del sito web dell'Ente;

Preso atto che alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione (10.06.2022) sono pervenute, nel rispetto di modalità e termini stabiliti nell'art. 3 dell'Avviso, n.2 domande;

Richiamate le determinazioni dirigenziali n. 511 del 14/06/2022 con cui si è costituita la commissione esaminatrice, e n. 512, di pari data, con cui si è provveduto all'approvazione dell'elenco dei candidati ammessi, disponendone la trasmissione alla Commissione esaminatrice unitamente alle relative domande di partecipazione;

Visti i verbali della Commissione:

- n.1 del 15.06.2022, di insediamento della Commissione e accertamento di insussistenza di situazioni di incompatibilità per i suoi componenti, presidente e segretaria, nonché di cause ostative previste dalla legge;
- n.2 del 21.06.2022, di attribuzione dei punteggi relativi ai titoli, secondo i parametri predeterminati nell'Avviso di mobilità;
- n.3 del 21.06.2022, relativo allo svolgimento e alla valutazione del colloquio, secondo i parametri predeterminati nell'Avviso, e alla definizione del punteggio complessivo;

Preso atto dell'esito della procedura, riportato nell'allegato "C" del sopraccitato verbale n. 3:

Candidato	Punteggio Titoli	Punteggio colloquio	Totale	
Monacelli Massimo	20	9	29	IDONEO
Pianese Bonaventura	15	8	23	IDONEO

Dato atto che la programmazione della spesa prevista per il reperimento della figura professionale per la quale è stata esperita la procedura di mobilità in oggetto è stata stabilita in occasione dell'approvazione del Piano triennale di fabbisogno del personale 2022/2024;

Preso atto che la Regione Lazio, con nota Registro Ufficiale U.0314950 del 30.03.2022, acquisita in pari data al protocollo generale della Provincia di Latina con n. 0012417, ha comunicato l'assenza, negli appositi elenchi, di personale in disponibilità in possesso del profilo richiesto (dirigente tecnico) da assegnare a questa Provincia, ai sensi e per gli effetti dell'art.34-bis, del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.;

Visto l'art. 33, comma 1-bis., D.L. n.34/2019;

Vista la certificazione n. 8941 del 08.03.2022 rilasciata dal Dirigente del Settore Bilancio, con la quale si attesta che la Provincia non si trova in stato di dissesto né in condizione di deficit strutturale;

Dato atto che il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 è stato approvato definitivamente con deliberazione consiliare n. 13 del 14.04.2022;

Valutate le esigenze di efficienza, efficacia e funzionalità dell'attività amministrativa;

Richiamata la seguente normativa di riferimento:

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.", in particolare l'art.30 in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;
- D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e ss.mm.ii.";
- L. 4 novembre 2010, n. 183, in particolare l'art. 21, volto a favorire una migliore organizzazione del lavoro, procedendo, al contempo, alla revisione dell'art. 57 del D.lgs 165/2001, rubricato "pari opportunità" finalizzato a promuovere politiche orientate al rispetto, tra gli altri, dei principi di pari opportunità e di benessere organizzativo;

- L. 7 aprile 2014 n. 56 “disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”;

Visti:

- lo Statuto della Provincia di Latina, quale Ente di Area Vasta, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 22/04/2015 e adottato con Deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26/05/2015;
- il Regolamento sull’Organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta provinciale n. 180/2005 e modificato con deliberazione di Giunta provinciale n. 287/2006;
- il Regolamento di Contabilità armonizzata adottato con deliberazione di C.P. n. 5 del 26 aprile 2016;
- il “Regolamento dei concorsi e delle altre forme di assunzione – Aggiornamento” approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 11 del 10.02.2022 e, in particolare l’art.45, in materia di mobilità;
- il CCNL per Dirigenti delle Regioni, Autonomie locali e Segretari comunali e provinciali, per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. area Funzioni Locali per la dirigenza;
- l’art. 6 del Decreto Legge n. 36/2022;

Verificate la regolarità dell’istruttoria svolta dall’Ufficio nonché l’idoneità del presente atto a perseguire gli interessi dell’azione amministrativa e accertata la propria competenza ad assumerlo, ai sensi dell’art.107 del T.U.EE.LL., in qualità di Dirigente del Settore Risorse Umane, giusto decreto presidenziale n. 26 del 26 marzo 2020;

DETERMINA

per le motivazioni riportate nella premessa narrativa che ai fini del presente provvedimento sono da intendersi qui integralmente riportate e trascritte:

1. di prendere atto dei verbali della commissione esaminatrice - in atti al Settore nonché pubblicati in amministrazione trasparente del sito web dell’Ente - inerenti la procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell’art. 30, del D.Lgs. n.165/2001, per la copertura di n.1 posto di Dirigente Tecnico a tempo pieno e indeterminato presso la Provincia di Latina, indetta con determinazione dirigenziale n. 376 del 10.05.2022;
2. di avviare le procedure per la cessione del contratto e il transito nei ruoli della provincia del candidato selezionato, Ing. MONACELLI Massimo, con decorrenza 1° luglio 2022;
3. di dare atto che tale assunzione è disposta in attuazione del Piano dei fabbisogni di Personale per il triennio 2022/2024, approvato con Decreto del Presidente della Provincia n.21 del 09.03.2022, e contenuto, quale allegato, nel Documento Unico di Programmazione adottato con deliberazione consiliare n.10 del 24.03.2022, ed è subordinata all’esito favorevole dell’istruttoria di rito, per l’accertamento dell’idoneità – senza limitazione alcuna - al posto da ricoprire, mediante visita del Medico competente dell’Ente;
4. di disporre, ai sensi dell’art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, i controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni rese dal candidato selezionato nella domanda di partecipazione, dando atto che qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, fermo restando la responsabilità penale, il soggetto decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera;
5. di attestare la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell’art. 147 - bis del D.Lgs. 267/2000 e ss. mm.;

6. di dare atto che la spesa conseguente al suddetto provvedimento è stata prevista e graverà sui capitoli di spesa del personale, bilanci 2022 e successivi;
7. di dare atto che il presente provvedimento:
 - viene adottato nel rispetto delle norme vigenti in materia di assunzione del personale;
 - è riconducibile all'area di rischio generale del PTPCT provinciale 2022/2024 afferente il processo "concorsi, procedure selettive e progressioni interne", classificato a medio livello di rischio, per il quale vengono applicate le misure di prevenzione previste nel PTPCT stesso;
8. di dare atto che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e ss. mm., dell'art. 1, comma 9 lett. e) della Legge 190/2012 e ss.mm., del DPR 62/2013, del vigente Codice di comportamento provinciale e del PTPCT 2022/2024, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento;
9. di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del servizio finanziario per l'attestazione di regolarità contabile ai fini dell'esecutività, a norma dell'articolo 151 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
10. di trasmettere la presente determinazione all'Interessato e al Comune di provenienza dello stesso;
11. di stabilire che la presente determinazione, nel rispetto delle disposizioni in materia di trasparenza e riservatezza previste dalla normativa vigente, venga pubblicata sul sito web istituzionale dell'Ente, sia in Albo Pretorio, sia nell'apposita sezione "bandi di concorso" dell'area "Amministrazione Trasparente".

Il RdP P.O. del Servizio Giuridico
F.to Dott.ssa Maria Galeno

Il Dirigente
F.to Dott. *Ciro Ambrosino*

IL DIRIGENTE DEL SETTORE BILANCIO

Vista la regolarità contabile del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs n. 267/00

ATTESTA

La copertura finanziaria e la conformità dell'impegno n°

Latina, 24 giugno 2022

Il Dirigente del Settore
F.to Dott. *Francesco Carissimo*