



Provincia di Latina

Registro generale n. 511
del 14/06/2022

DETERMINAZIONE

SETTORE RISORSE UMANE E POLITICHE DELLA SCUOLA

Oggetto: Mobilita' volontaria esterna per passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni (art.30 Del D.Lgs. n.165/2001 e ss. mm.) per la copertura di n.1 posto di Dirigente Tecnico a tempo pieno e indeterminato – Nomina Commissione esaminatrice.

IL DIRIGENTE

Richiamato il Piano dei fabbisogni di Personale per il triennio 2022/2024, approvato con Decreto del Presidente della Provincia n.21 del 09.03.2022 – allegato al Documento Unico di Programmazione (DUP) adottato con deliberazione consiliare n. 10 del 24.03.2022 - con cui è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale ed il piano occupazionale per gli anni 2022/2024, e nel quale sono stati richiamati (e a essi integralmente si rinvia) i riferimenti normativi vigenti presso gli Enti locali, in special modo le Province, in materia di programmazione del fabbisogno del personale, rispetto dei limiti di spesa, vincoli e limitazioni nelle assunzioni di personale a tempo determinato e indeterminato;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 376 del 10.05.2022 di indizione della procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30, del D.Lgs. n.165/2001 per la copertura di n.1 posto di Dirigente Tecnico a tempo pieno e indeterminato nella Provincia di Latina;

Dato atto che l'Avviso e la domanda di partecipazione, approvati con la predetta determinazione, sono stati pubblicati, oltre che nell'Albo pretorio on-line, anche nella sezione Bandi di Concorso di Amministrazione Trasparente del sito web dell'Ente;

Preso atto che alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione (10.06.2022) sono pervenute, nel rispetto di modalità e termini stabiliti nell'art. 3 dell'Avviso, n.2 domande;

Richiamato l'art.5 dell'Avviso in cui è previsto che la Commissione esaminatrice per la valutazione delle candidature validamente pervenute venga costituita con apposito atto del dirigente competente in materia di gestione delle Risorse Umane;

Considerato che il D.Lgs. n.165 del 30 marzo 2001, in materia di reclutamento del personale

disciplina la composizione delle commissioni ed in particolare:

- all'art.35, comma 3, lett.e) prevede che i componenti delle commissioni siano esperti nelle materie di concorso, scelti tra funzionari dell'amministrazioni, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- all'art.57, comma 1, lett. a) stabilisce che al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, le pubbliche amministrazioni riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);

Acquisita la disponibilità per le vie brevi dei soggetti sottoriportati a comporre la Commissione e accertata la presenza femminile nell'ambito della Commissione per una quota di almeno 1/3 dei componenti della stessa;

Ritenuto, pertanto di dover provvedere alla costituzione della Commissione esaminatrice per la procedura di mobilità in oggetto come di seguito specificato:

- dottor **Ciro Ambrosino**, Dirigente del Settore Risorse Umane - Presidente;
- dottor **Francesco Carissimo**, Dirigente del Settore Bilancio - Componente;
- ing. **Marina Chiota**, titolare di posizione organizzativa del Settore Viabilità con funzioni ex art. 17, comma 1-bis – D.Lgs. n. 165/2001 - Componente;

Ritenuto, inoltre, di nominare la dott.ssa **Veronica D'Aprano** - Istruttore Amministrativo del Settore Risorse Umane - Segretario della Commissione esaminatrice;

Valutate le esigenze di efficienza, efficacia e funzionalità dell'attività amministrativa;

Richiamata la seguente normativa di riferimento:

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.", in particolare l'art.30 in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;
- D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e ss.mm.ii.";
- L. 4 novembre 2010, n. 183, in particolare l'art. 21, volto a favorire una migliore organizzazione del lavoro, procedendo, al contempo, alla revisione dell'art. 57 del D.lgs 165/2001, rubricato "pari opportunità" finalizzato a promuovere politiche orientate al rispetto, tra gli altri, dei principi di pari opportunità e di benessere organizzativo;
- L. 7 aprile 2014 n. 56 "disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Visti:

- lo Statuto della Provincia di Latina, quale Ente di Area Vasta, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 22/04/2015 e adottato con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26/05/2015;
- il Regolamento sull'Organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta provinciale n. 180/2005 e modificato con deliberazione di Giunta provinciale n. 287/2006;

- il Regolamento di Contabilità armonizzata adottato con deliberazione di C.P. n. 5 del 26 aprile 2016;
- il “Regolamento dei concorsi e delle altre forme di assunzione – Aggiornamento” approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 11 del 10.02.2022 e, in particolare l’art.45, in materia di mobilità;
- il CCNL per Dirigenti delle Regioni, Autonomie locali e Segretari comunali e provinciali, per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. area Funzioni Locali per la dirigenza;
- l’art. 6 del Decreto Legge n. 36/2022;

Verificate la regolarità dell’istruttoria svolta dall’Ufficio nonché l’idoneità del presente atto a perseguire gli interessi dell’azione amministrativa e accertata la propria competenza ad assumerlo, ai sensi dell’art.107 del T.U.EE.LL., in qualità di Dirigente del Settore Risorse Umane, giusto decreto presidenziale n. 26 del 26 marzo 2020;

DETERMINA

per le motivazioni riportate nella premessa narrativa che ai fini del presente provvedimento sono da intendersi qui integralmente riportate e trascritte:

1. di costituire la Commissione esaminatrice per la procedura di mobilità volontaria esterna indetta con determinazione dirigenziale n. 376 del 10.05.2022, per la copertura di n.1 posto di Dirigente Tecnico a tempo pieno e indeterminato nella Provincia di Latina, che risulta così costituita

| | |
|------------|-----------------------------|
| PRESIDENTE | dottor Ciro AMBROSINO |
| COMPONENTE | dottor Francesco CARISSIMO |
| COMPONENTE | arch. Marina CHIOTA |
| SEGRETARIA | dottorssa Veronica D’APRANO |

2. di dare atto che i nominati nella Commissione non sono componenti dell’Organo di direzione politica dell’Amministrazione, non ricoprono cariche politiche né sono rappresentanti sindacali né designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
3. di attestare la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell’art. 147 - bis del D.Lgs. 267/2000 e ss. mm.;
4. di dare atto che, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, il presente provvedimento, non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell’Ente;
5. di dare atto che il procedimento afferente il presente provvedimento è riconducibile all’area di rischio generale del PTPCT provinciale “Incarichi e nomine” e sono state applicate le misure di prevenzione previste nel PTPCT stesso;
6. di dare atto che ai sensi dell’art. 6 bis della Legge 241/1990 e ss. mm., dell’art. 1, comma 9 lett. e) della Legge 190/2012 e ss.mm., del DPR 62/2013, del vigente Codice di comportamento provinciale e del PTPCT 2022/2024, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento;
7. di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del servizio finanziario per l’attestazione di regolarità contabile ai fini dell’esecutività, a norma dell’articolo 151 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

8. di trasmettere il presente provvedimento alla Commissione con esso istituita;
9. di stabilire che la presente determinazione, nel rispetto delle disposizioni in materia di trasparenza e riservatezza previste dalla normativa vigente, venga pubblicata sul sito web istituzionale dell'Ente, sia in Albo Pretorio, sia nell'apposita sezione "bandi di concorso" dell'area "Amministrazione Trasparente" e che detta pubblicazione equivale a tutti gli effetti a notifica ai sensi di legge per tutti gli interessati;

Il RdP P.O. del Servizio Giuridico
F.to Dott.ssa Maria Galeno

Il Dirigente
F.to Dott. Ciro Ambrosino

IL DIRIGENTE DEL SETTORE BILANCIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs n. 267/00

ATTESTA

La regolarità contabile del presente atto.

Latina, 14.06.2022

Il Dirigente del Settore
F.to Dott. Francesco Carissimo