



# Provincia di Latina

*Registro generale n. 376  
del 10/05/2022*

## DETERMINAZIONE

### SETTORE RISORSE UMANE E POLITICHE DELLA SCUOLA

---

**Oggetto:** Mobilita' volontaria esterna per passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni (art.30 Del D.Lgs. n.165/2001 e ss. mm.) per la copertura di n.1 posto di Dirigente Tecnico a tempo pieno e indeterminato - Indizione Procedura e Approvazione Schema di Avviso e di Domanda.

---

### IL DIRIGENTE

**Richiamato** il Piano dei fabbisogni di Personale per il triennio 2022/2024, approvato con Decreto del Presidente della Provincia n.21 del 09.03.2022, e contenuto, quale allegato, nel Documento adottato con deliberazione consiliare n. 10 del 24.03.2022, con cui è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale ed il piano occupazionale per gli anni 2022/2024 e nel quale sono stati richiamati, e a essi integralmente si rinvia, i riferimenti normativi vigenti presso gli Enti locali, in special modo le Province, in materia di programmazione del fabbisogno del personale, rispetto dei limiti di spesa, vincoli e limitazioni nelle assunzioni di personale a tempo determinato e indeterminato;

**Preso atto che** la Regione Lazio, con nota Registro Ufficiale U.0314950 del 30.03.2022, acquisita in pari data al protocollo generale della Provincia di Latina con n. 0012417, ha comunicato l'assenza, negli appositi elenchi, di personale in disponibilità in possesso del profilo richiesto (dirigente tecnico) da assegnare a questa Provincia, ai sensi e per gli effetti dell'art.34-bis, del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.;

**Visto** l'art. 33, comma 1-bis., D.L. n.34/2019;

**Visto** il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri 11 gennaio 2022, pubblicato in G.U. il 28.02.2022, attuativo dell'art. 33, comma 1-bis., D.L. n.34/2019 (individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane);

**Dato atto** che le assunzioni previste nel Piano triennale di fabbisogno di personale 2022-2024 e la dotazione organica risultante rispettano il nuovo vincolo di sostenibilità finanziaria ex art. 33, comma 1-bis, D.L. 34/2019 come meglio specificato nel Piano stesso;

**Dato atto** che la Provincia di Latina rispetta l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, L. 296/2006, nonché gli ulteriori vincoli stabiliti dalla normativa vigente in materia di spesa per il personale;

**Vista** la certificazione n. 8941 del 08.03.2022 rilasciata dal Dirigente del Settore Bilancio, con la quale si attesta che la Provincia non si trova in stato di dissesto né in condizione di deficit strutturale;

**Dato atto** che nel sopracitato piano del Fabbisogno di personale è stata prevista nell'annualità 2022, la copertura di n.1 posto di dirigente tecnico a tempo pieno e indeterminato;

**Ritenuto** opportuno, in coerenza con le modalità assunzionali previste nel piano triennale di fabbisogno di personale sopradetto, di verificare preliminarmente l'esistenza presso altre amministrazioni, di una professionalità adeguata con maturata esperienza professionale che abbia già acquisito le competenze di tipo tecnico-progettuale e in materia di management necessarie a svolgere le prestazioni richieste dal ruolo, da reclutare tramite mobilità;

**Dato atto** che il bilancio di previsione finanziario 2022-2024 è stato approvato definitivamente con deliberazione consiliare n. 13 del 14.04.2022;

**Ritenuto** pertanto, in attuazione della programmazione triennale di fabbisogno di personale 2022-2024, di dover avviare la procedura per la mobilità tra amministrazioni diverse ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. n.165 del 2001 e ss. mm. per la copertura di n. 1 posti di Dirigente Tecnico a tempo pieno e indeterminato, e per l'effetto approvare i seguenti atti che allegati attendono alla presente determinazione rispettivamente sotto la lettera "A" e "B":

A) Schema di Avviso pubblico di mobilità volontaria esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni (art. 30 D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.) per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Tecnico a tempo pieno e indeterminato;

B) Schema di domanda di partecipazione alla procedura di di mobilità volontaria esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni (art. 30 D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.) per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Tecnico a tempo pieno e indeterminato;

**Valutate** le esigenze di efficienza, efficacia e funzionalità dell'attività amministrativa;

**Richiamata** la seguente normativa di riferimento:

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";  
- D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.", in particolare l'art.30 in materia di passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;

- D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e ss.mm.ii.";

- L. 4 novembre 2010, n. 183, in particolare l'art. 21, volto a favorire una migliore organizzazione del lavoro, procedendo, al contempo, alla revisione dell'art. 57 del D.lgs 165/2001, rubricato "pari opportunità" finalizzato a promuovere politiche orientate al rispetto, tra gli altri, dei principi di pari opportunità e di benessere organizzativo;

- L. 7 aprile 2014 n. 56 "disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

**Visti:**

- lo Statuto della Provincia di Latina, quale Ente di Area Vasta, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 22/04/2015 e adottato con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26/05/2015;
- il Regolamento sull'Organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di giunta provinciale n. 180/2005 e modificato con deliberazione di Giunta provinciale n. 287/2006;
- il Regolamento di Contabilità armonizzata adottato con deliberazione di C.P. n. 5 del 26 aprile 2016;
- il "Regolamento dei concorsi e delle altre forme di assunzione – Aggiornamento" approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 11 del 10.02.2022 e, in particolare l'art.45, in materia di mobilità;
- il CCNL per Dirigenti delle Regioni, Autonomie locali e Segretari comunali e provinciali, per il triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. area Funzioni Locali per la dirigenza;
- l'art. 6 del Decreto Legge n. 36/2022;

**Verificate** la regolarità dell'istruttoria svolta dall'Ufficio nonché l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi dell'azione amministrativa e accertata la propria competenza ad assumerlo, ai sensi dell'art.107 del T.U.EE.LL., in qualità di Dirigente del Settore Risorse Umane, giusto decreto presidenziale n. 26 del 26 marzo 2020;

## **DETERMINA**

*per le motivazioni riportate nella premessa narrativa che ai fini del presente provvedimento sono da intendersi qui integralmente riportate e trascritte,*

- 1.** di indire una ricerca di personale mediante mobilità volontaria esterna, ex art.30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss. mm., finalizzata alla copertura di **n. 1 posto di "Dirigente Tecnico" a tempo pieno e indeterminato**;
- 2.** di approvare i relativi schema di avviso di mobilità volontaria esterna (all. A) e schema di domanda (all. B), che formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3.** di stabilire, ai sensi del comma 1 dell'art.30 del D.Lgs 165/2001, che il predetto avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale della Provincia di Latina per un periodo pari almeno a giorni trenta;
- 4.** di prendere atto che la Regione Lazio, con nota Registro Ufficiale U.0314950 del 30.03.2022, acquisita in pari data al protocollo generale della Provincia di Latina con n. 0012417, ha comunicato l'assenza, negli appositi elenchi, di personale in disponibilità in possesso del profilo richiesto (dirigente tecnico) da assegnare a questa Provincia, ai sensi e per gli effetti dell'art.34-bis, del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.;
- 5.** di dare atto che la spesa conseguente al suddetto provvedimento è stata prevista, e graverà sui capitoli di spesa del personale dei bilanci 2022 e successivi;
- 6.** di attestare la regolarità amministrativa del presente provvedimento ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs n.267/2000 e ss. mm.;
- 7.** di dare atto che il presente provvedimento:
  - viene adottato nel rispetto delle norme vigenti in materia di assunzione del personale;

- è riconducibile all'area di rischio generale del PTPCT provinciale 2022/2024 afferente il processo "concorsi, procedure selettive e progressioni interne", classificato a medio livello di rischiosità, per il quale vengono applicate le misure di prevenzione previste nel PTPCT stesso;

8. di dare atto che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990 e ss. mm., dell'art. 1, comma 9 lett. e) della Legge 190/2012 e ss.mm., del DPR 62/2013, del vigente Codice di comportamento provinciale e del PTPCT 2022/2024, non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti del responsabile del presente procedimento;

9. di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del servizio finanziario per l'attestazione di regolarità contabile ai fini dell'esecutività, a norma dell'articolo 151 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

10. di stabilire che la presente determinazione, nel rispetto delle disposizioni in materia di trasparenza e riservatezza previste dalla normativa vigente, venga pubblicata sul sito web istituzionale dell'Ente, sia in Albo Pretorio, sia nell'apposita sezione "bandi di concorso" dell'area "Amministrazione Trasparente".

La P.O. del Servizio Giuridico  
*f.to Dott.ssa Maria Galeno*

Il Dirigente  
f.to Dott. Ciro Ambrosino

---

## IL DIRIGENTE DEL SETTORE BILANCIO

Vista la regolarità contabile del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs n. 267/00

### ATTESTA

La copertura finanziaria e la conformità dell'impegno n°

Latina, 10.05.2022

Il Dirigente del Settore  
f.to Dott. Francesco Carissimo