



Provincia di Latina

Registro generale n. 279
del 05/04/2022

DETERMINAZIONE

SETTORE RISORSE UMANE E POLITICHE DELLA SCUOLA

Oggetto: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI anno 2021 – Approvazione graduatoria provvisoria.

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto del Presidente della Provincia n. 4 del 05.02.2021 con cui sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubblica gli indirizzi per la costituzione del fondo 2021, ex art. 67 del CCNL 21/05/2018;

Richiamate le determinazioni dirigenziali del Settore Risorse Umane n. 188 del 24.02.2021 e n. 805 del 22.09.2021 relative alla costituzione del fondo delle risorse decentrate 2021 per il personale delle categorie;

Preso atto che:

- in data 21.04.2021 i soggetti sindacali legittimati, a seguito di regolare contrattazione, hanno sottoscritto, unitamente alla delegazione di parte pubblica, la preintesa relativa al contratto collettivo integrativo decentrato per il personale delle categorie, anno 2021;
- in data 24.09.2021 gli stessi soggetti, a seguito di regolare contrattazione, hanno sottoscritto la proposta della parte pubblica di utilizzo del fondo risorse decentrate 2021 per il personale delle categorie;

Vista

l'attestazione del Collegio dei Revisori dei Conti resa ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i. in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per il personale del comparto per l'anno 2021, rilasciata nella seduta del 15.10.2021, come da verbale n. 17 del 15.10.2021, prot. n. 38451 del 15.10.2021, disponibile in atti;

Visto il decreto presidenziale n. 53 del 26.10.2021 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato, parte economica, per l'anno 2021, per il personale delle categorie, come definito tra le parti in data 24.09.2021;

Preso atto della definitiva sottoscrizione del CCDI, avvenuta in data 11.11.2021;

Richiamata la propria determinazione n. 1169 del 27.12.2021 con cui è stata indetta la procedura e approvati i criteri per le progressioni economiche – anno 2021;

Dato atto che:

- le progressioni economiche all'interno delle categorie costituiscono elemento di premialità della prestazione lavorativa e pertanto sono riconosciute in modo selettivo ad una quota di dipendenti appartenente a ciascuna fascia economica, con eventuale arrotondamento all'unità superiore determinata anche tenendo conto del requisito minimo di permanenza, anche non continuativo, nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi, così come dettagliatamente riportato nell'allegato alla determinazione dirigenziale di indizione della procedura *“criteri per la disciplina dell'istituto della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria”*;
- l'ammissione e la valutazione dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alle selezioni è stata svolta d'ufficio sulla base della documentazione esistente agli atti del fascicolo personale dei dipendenti di cui è stato richiesto l'aggiornamento;
- la metodologia valutativa per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria si fonda su un sistema numerico che assegna a ciascun elemento di valutazione un valore quantitativo specifico nell'ambito di un punteggio complessivo conseguibile;
- a conclusione del processo valutativo, il Settore Risorse Umane predispose ed approva una graduatoria unica per tutto il personale suddivisa per ogni categoria e per ogni posizione economica messa a selezione;
- la graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nei limiti delle risorse disponibili, e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove posizioni economiche, anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili;
- le progressioni economiche orizzontali di cui al presente atto sono relative all'anno 2021 e saranno attribuite con decorrenza economica 01.01.2021;
- le graduatorie e ogni altra comunicazione utile vengono pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione *“amministrazione trasparente”* sottosezione *“bandi e concorsi”* e tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge;
- a partire dalla data di pubblicazione della graduatoria i dipendenti entro 10 giorni potranno richiedere la propria scheda di valutazione e, entro i successivi 5 giorni dall'acquisizione della scheda, proporre motivata opposizione al Dirigente del Settore Risorse Umane;

Atteso che, le parti sono state concordi nel prevedere progressioni economiche nelle seguenti Categorie dell'Ente: per la Cat. B dalla posizione B1 alla B8 e dalla posizione B3 alla B8; per la Cat. C dalla posizione C1 alla C6; per la Cat. D dalla posizione D1 alla D7 e, che la situazione attuale risulta, dettagliata per fasce, dalla seguente tabella:

POSIZIONE ATTUALE	N. DIPENDENTI	N. PEO	POSIZIONE CONSEGUIBILE
B/B1	1	1	B/B2
B/B2	12	5	B/B3
B/B3	11	4	B/B4
B/B4	3	2	B/B5
B/B5	1	1	B/B6
B/B6	2	1	B/B7
B/B7	6	3	B/B8

B3/B4	7	3	B3/B5
B3/B5	5	2	B3/B6
B3/B6	1	1	B3/B7
B3/B7	1	1	B3/B8
C/C1	8	3	C/C2
C/C2	34	12	C/C3
C/C3	29	11	C/C4
C/C4	7	3	C/C5
C/C5	1	1	C/C6
D/D1	10	4	D/D2
D/D2	16	6	D/D3
D/D3	9	4	D/D4
D/D4	8	3	D/D5
D/D5	5	2	D/D6
D/D6	3	2	D/D7

Visti i verbali n. 1 del 3 marzo 2022 e n. 2 del 29 marzo 2022 della Commissione istituita con determinazione dirigenziale n. 171 dell'01.03.2022 al fine di al fine di definire le modalità operative per il rigoroso e puntuale completamento delle operazioni, nonché se necessario, procedere al superamento di eventuali criticità e, all'esito della pubblicazione della graduatoria provvisoria, processare eventuali motivate richieste di riesame;

Visti:

- il D.Lgs. n.165 del 2001 e smi recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” con particolare riferimento all’art.40, in tema di contrattazione collettiva nazionale integrativa;
- il D.Lgs. n.150 del 2009 e smi recante “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” con particolare riferimento all’art.23 commi 1 e 2 che disciplinano l’istituto della Progressione economica orizzontale all’interno delle categorie;
- il D.Lgs n.267 del 2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- la Legge n.56/2014;
- l’art. 16 del CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali stipulato in data 21.05.2018 recante “progressione economica all’interno della categoria” che ha confermato il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l’art. 13 del CCDI sottoscritto in data 08.10.2020, recante “progressione economica all’interno della categoria”;
- lo Statuto della Provincia di Latina, quale Ente di Area Vasta, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 22/04/2015 e adottato con Deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26/05/2015;
- il Regolamento sull’organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di giunta provinciale n. 180/2005 e modificato con successiva deliberazione di Giunta provinciale n. 287 del 2006;
- il Regolamento di Contabilità armonizzata adottato con deliberazione di C.P. n. 5 del 26 aprile 2016;

Verificate la regolarità dell’istruttoria svolta dall’Ufficio nonché l’idoneità del presente atto a perseguire gli interessi dell’azione amministrativa e accertata la propria competenza ad assumerlo, ai sensi dell’art.107 del T.U.EE.LL., in qualità di Dirigente del Settore Risorse Umane, giusto decreto presidenziale n. 26 del 26 marzo 2020;

DETERMINA

1. Di approvare la graduatoria provvisoria dei soggetti che conseguono la progressione economica all'interno delle categorie per l'anno 2021 come da tabella sotto emarginata:

B / B1	1802	MOCCI FRANCA	382,00	B / B2
B / B2	5034	RAPISARDI EMILIA	412,00	B / B3PEO
B / B2	2344	TESTA MARIA	182,00	B / B3PEO
B / B2	2343	CARIELLO IRMA JOSEFINA	180,00	B / B3PEO
B / B2	5040	CANTARANO ANTONELLA	178,00	B / B3PEO
B / B2	5043	COLAIACOVO ANNA	178,00	B / B3PEO
B / B3PEO	5061	BELTRAMI GIANNI	213,00	B / B4PEO
B / B3PEO	5025	GAVILLUCCI CLAUDIA	163,00	B / B4PEO
B / B3PEO	5064	COCO ENRICO	155,50	B / B4PEO
B / B3PEO	5060	PICCARO ASCENZO	155,50	B / B4PEO
B / B6PEO	2135	VOLPE DOMENICO	123,00	B / B7PEO
B / B7PEO	2404	BATTISTI LUCIANO	165,50	B / B8PEO
B / B7PEO	2405	BIANCHINI RINALDO	155,50	B / B8PEO
B / B7PEO	1793	SIGNORE ANTONIO	155,50	B / B8PEO
B3 / B4	2398	BERTI GIANPIERO	187,00	B3 / B5
B3 / B4	5010	BALESTRIERI ANGELA	185,00	B3 / B5
B3 / B4	2394	DI VAIO CIRO	185,00	B3 / B5
B3 / B5	2833	LUSUARDI ROBERTA	259,00	B3 / B6
B3 / B7	2601	ROCCA MICHELA	160,00	B3 / B8
C / C1	1742	D'ANDREA PAOLO	350,00	C / C2
C / C1	1677	DE MARCO GIUSEPPE	350,00	C / C2
C / C1	2783	FILIGENZI DANIELA	350,00	C / C2
C / C2	2801	DI COLA DARIO ANTONIO	230,00	C / C3
C / C2	5030	LUNGO MARIA PIA	230,00	C / C3
C / C2	2568	CECCONI CRISTIANO	192,00	C / C3
C / C2	7037	DI NITTO FABRIZIO	180,00	C / C3
C / C2	2755	PERRONE FULVIO	180,00	C / C3
C / C2	7050	PIMPINELLA GIOVANNI	180,00	C / C3
C / C2	7033	COSTANTINO LOREDANA	174,00	C / C3

C / C2	5015	CALISI ANGELA	173,00	C / C3
C / C2	5022	D'ORSO MARIA ROSARIA	170,00	C / C3
C / C2	5019	DE ANGELIS GRAZIELLA	170,00	C / C3
C / C2	1853	PEPE MARINA	170,00	C / C3
C / C2	2403	ROSATI DANILO	170,00	C / C3
C / C3	2715	LA ROCCA LEONE	188,00	C / C4
C / C3	2742	DI TRENTO ANTONIO	177,00	C / C4
C / C3	2683	GIGLIO ALESSANDRO	177,00	C / C4
C / C3	2689	MARZULLO GIUSEPPE	177,00	C / C4
C / C3	2682	SILIPO CRISTINA	177,00	C / C4
C / C3	2743	TAUCCI PASQUALE	177,00	C / C4
C / C3	2745	ZERILLI ALESSANDRO	177,00	C / C4
C / C3	2740	AMBROSELLI OTTAVIO	174,00	C / C4
C / C3	2692	COLLINVITTI ANDREA	174,00	C / C4
C / C3	2685	DAVIA ERMANNO	174,00	C / C4
C / C3	2681	PAGLIARO CHIARA	172,00	C / C4
C / C5	1764	GRAZIANO MARIO	331,50	C / C6
D / D1	2831	SCHIAPPA ADRIANA	199,00	D / D2
D / D1	2832	TORELLI MARCO	178,00	D / D2
D / D2	2781	TATARELLI GIULIO	224,00	D / D3
D / D2	1881	FALSO CLAUDIO	215,00	D / D3
D / D2	2572	PERUGINI PAOLA	182,00	D / D3
D / D2	2813	TOMASINI ANDREA	172,00	D / D3
D / D2	2779	DI BIASIO ARMANDO	171,00	D / D3
D / D2	2812	RUSSO AURELIO	168,00	D / D3
D / D4	2422	GALENO MARIA	243,00	D / D5
D / D4	2767	BALESTRA ADA	208,00	D / D5
D / D4	2426	FORTE GIULIA	186,00	D / D5
D / D5	1840	TOTI SISTO	115,00	D / D6

2. che la graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nei limiti delle risorse disponibili, e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove posizioni economiche, anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili;

3. di stabilire che le progressioni economiche orizzontali di cui al presente atto sono relative all'anno 2021 e saranno attribuite con decorrenza economica 01.01.2021;

4. di stabilire che a partire dalla data di pubblicazione della graduatoria i dipendenti entro 10 giorni potranno richiedere la propria scheda di valutazione e, entro i successivi 5 giorni dall'acquisizione della scheda, proporre motivata opposizione al Dirigente del Settore Risorse Umane;
5. di attestare la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
6. di dare atto che la somma conseguente alle progressioni interne, quantificata nell'importo massimo di € 69.000,00, graverà sul cap. 3242, imp. 264 del bilancio 2022;
7. di dare atto che il presente provvedimento viene adottato nel rispetto delle norme vigenti in materia di progressioni interne e che lo stesso è riconducibile all'area di rischio generale del PTPCT provinciale 2021/2023 "*concorsi, procedure selettive e progressioni interne*", è classificato a medio livello di rischiosità, e per esso è stata stabilita ed applicata la misura di prevenzione prevista nel PTPCT;
8. di dare atto, inoltre, che sono state rispettate le disposizioni che disciplinano il conflitto d'interesse previste dall'art.6-bis della legge n.241/1990 e ss.mm., dal Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici, dal Codice di Comportamento Provinciale, e dal vigente PTPCT provinciale;
9. che la presente determinazione, nel rispetto delle norme in materia di trasparenza e riservatezza, venga pubblicata sul sito web istituzionale dell'Ente, sia in Albo Pretorio, sia nell'apposita sezione "bandi di concorso" dell'area "Amministrazione Trasparente" e che detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per gli interessati;
10. di trasmettere la presente determinazione al responsabile del Settore Bilancio per l'attestazione di regolarità contabile ai fini della esecutività, a norma dell'art.151 del d.lgs.18 agosto 2000, n°267.

F.to La titolare P.O.
Dott.ssa Anna Maria Gargiulo

F.to Il Dirigente
Dott. Ciro Ambrosino

IL DIRIGENTE DEL SETTORE BILANCIO

Vista la regolarità contabile del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs n. 267/00

ATTESTA

La copertura finanziaria e la conformità dell'impegno n°

Latina,

F.to Il Dirigente del Settore
Dott. Francesco Carissimo