



Provincia di Latina

Registro generale n. 171
del 01/03/2022

DETERMINAZIONE

SETTORE RISORSE UMANE E POLITICHE DELLA SCUOLA

Oggetto: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - anno 2021 – Nomina Commissione

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la propria determinazione n. 1169 del 27.12.2021 con la quale sono state avviate le procedure ed approvati i criteri inerenti le Progressioni Economiche Orizzontali (in prosieguo P.E.O.) per l'anno 2021;

PRESO ATTO che il Settore Risorse Umane, tramite mail del 21.12.2021, ha chiesto ai dipendenti l'aggiornamento del fascicolo personale al fine di garantire la più equa e corretta valutazione per tutti;

DATO ATTO CHE:

- la metodologia valutativa per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria si fonda su un sistema numerico che assegna a ciascun elemento di valutazione un valore quantitativo specifico nell'ambito di un punteggio complessivo conseguibile;
- che tale metodologia presuppone l'espletamento di una complessa e articolata attività istruttoria;

RAVVISATA l'utilità di costituire, come negli anni precedenti, una Commissione ad hoc al fine di definire le modalità operative per il rigoroso e puntuale completamento delle operazioni, nonché se necessario, procedere al superamento di eventuali criticità e, all'esito della pubblicazione della graduatoria provvisoria, processare eventuali motivate richieste di riesame;

VISTE le professionalità presenti nell'Ente e i relativi ruoli ricoperti;

RITENUTO di dover procedere alla nomina della Commissione così composta:

- Dr. **Ciro Ambrosino** – Presidente
- Dr. **Francesco Carissimo** – Componente
- Dr.ssa **Anna Maria Gargiulo** – Componente

VISTI:

- il D.Lgs. n.165 del 2001 e smi recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” con particolare riferimento all’art.40, in tema di contrattazione collettiva nazionale integrativa;
- il D.Lgs. n.150 del 2009 e smi recante “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” con particolare riferimento all’art.23 commi 1 e 2 che disciplinano l’istituto della Progressione economica orizzontale all’interno delle categorie;
- il D.Lgs n.267 del 2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- la Legge n.56/2014;
- l’art. 16 del CCNL Comparto Regioni – Autonomie Locali stipulato in data 21.05.2018 recante “progressione economica all’interno della categoria” che ha confermato il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l’art. 13 del CCDI sottoscritto in data 08.10.2020, recante “progressione economica all’interno della categoria”;
- lo Statuto della Provincia di Latina, quale Ente di Area Vasta, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 22/04/2015 e adottato con Deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26/05/2015;
- il Regolamento sull’organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di giunta provinciale n. 180/2005 e modificato con successiva deliberazione di Giunta provinciale n. 287 del 2006;
- il Regolamento di Contabilità armonizzata adottato con deliberazione di C.P. n. 5 del 26 aprile 2016;

VERIFICATE la regolarità dell’istruttoria svolta dall’Ufficio nonché l’idoneità del presente atto a perseguire gli interessi dell’azione amministrativa e accertata la propria competenza ad assumerlo, ai sensi dell’art.107 del T.U.EE.LL., in qualità di Dirigente del Settore Risorse Umane, giusto decreto presidenziale n. 26 del 26 marzo 2020;

DETERMINA

per le motivazioni riportate nella premessa narrativa che ai fini del presente provvedimento sono da intendersi qui integralmente riportate e trascritte:

1. di nominare un’apposita Commissione al fine di definire le modalità operative per il rigoroso e puntuale completamento delle operazioni, nonché se necessario, procedere al superamento di eventuali criticità e, all’esito della pubblicazione della graduatoria provvisoria, processare eventuali motivate richieste di riesame;
2. Che la suddetta Commissione è così composta:
 - Dr. Ciro Ambrosino – Presidente
 - Dr. Francesco Carissimo – Componente
 - Dr.ssa Anna Maria Gargiulo – Componente
3. di attestare la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell’art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun incremento di spesa;
5. di dare atto che tale provvedimento, riconducibile all’area di rischio del PTPCT provinciale 2021/2023: “Acquisizione e progressione del personale”, - Settore Risorse Umane e Politiche

della Scuola - Ufficio Stato Giuridico - Processo 2: “Concorsi, procedure selettive e progressioni interne” è classificato a medio livello di rischiosità, e che per esso è stata stabilita ed applicata la relativa misura di prevenzione;

6. di dare atto, inoltre, che sono state rispettate le disposizioni che disciplinano il conflitto d'interesse previste dall'art.6-bis della legge n.241/1990 e ss.mm., dal Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici, dal Codice di Comportamento Provinciale, e dal vigente PTPCT provinciale;

7. di trasmettere la presente determinazione alle OO.SS. ed alla RSU, e, nel rispetto delle norme in materia di trasparenza e riservatezza, di pubblicarla sul sito web istituzionale dell'Ente, sia in Albo Pretorio, sia nell'apposita sezione “bandi di concorso” dell'area “Amministrazione Trasparente” dando atto che detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per gli interessati;

9. di trasmettere il presente provvedimento al responsabile del Settore Bilancio per l'attestazione di regolarità contabile ai fini della esecutività, a norma dell'art' 151 del d.lgs. 18 agosto 2000, n° 267.

La P.O.
Dott.ssa Anna Maria Gargiulo

Il Dirigente
Dott. Ciro Ambrosino

IL DIRIGENTE DEL SETTORE BILANCIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis, comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs n. 267/00

ATTESTA

La regolarità contabile del presente atto.

Latina,

Il Dirigente del Settore
Dott. Francesco Carissimo