Provincia di Latina

Registro generale n. 878

del 30/10/2026

DETERMINAZIONE

SETTORE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI

Oggetto: Progressioni economiche all'interno delle aree - anno 2025. – Rideterminazione della platea dei potenziali beneficiari e incremento del contingente dei differenziali stipendiali attribuibili.

Premesso che:

- con decreto presidenziale n. 4 del 10.01.2024 il sottoscritto, Dott. Ciro Ambrosino è stato incaricato della direzione del Settore Risorse Umane e Sistemi informativi;
- con deliberazione consiliare n. 37 del 16.12.2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) ai sensi dell'art. 170 del D.Lgs. n. 267/2000, relativo al mandato amministrativo e alla programmazione operativa 2026-2028;
- con deliberazione consiliare n. 43 del 29.12.2025 è stato approvato in via definitiva il Bilancio di Previsione finanziario 2026-2028 ed i suoi allegati;
- con decreto presidenziale n. 4 del 14.01.2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026–2028;
- con decreto presidenziale n. 19 del 19.02.2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, successivamente aggiornato con decreto presidenziale n. 48 del 28 aprile 2026;
- con deliberazione del Consiglio provinciale n. 12 del 29.04.2026 è stato approvato il Rendiconto di gestione 2025;

Richiamate le proprie determinazioni dirigenziali:

- n. 1061 del 30.12.2025 - "Progressioni economiche all'interno delle aree – anno 2025 - Indizione procedura e approvazione criteri"
- n. 576 del 13.07.2026 - "Progressioni economiche all'interno delle aree – anno 2025 – Rettifica determinazione dirigenziale n. 1061 del 30.12.2025;

Dato atto che le progressioni economiche all'interno delle aree sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, pari al 50% dei potenziali beneficiari in servizio alla data di decorrenza giuridica dell'istituto, 1° gennaio 2025;

Accertato che, ai fini della corretta individuazione della platea dei potenziali beneficiari alla data del 1° gennaio 2025, il contingente del personale appartenente all'Area degli Istruttori e all'Area degli Operatori Esperti, doveva comprendere anche i dipendenti transitati nell'area immediatamente

superiore, con decorrenza 1° febbraio 2025, a seguito delle procedure di progressione verticale in deroga;

Ritenuto, pertanto, di dover includere i medesimi nella platea dei potenziali beneficiari della procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2025 e, per l'effetto, di procedere all'ampliamento del numero dei differenziali attribuibili nelle rispettive Aree, come da tabella di seguito rideterminata:

AREA	N. Potenziali beneficiari	N. massimo differenziali attribuibili
Funzionari ed elevata qualificazione	27	**13**
Istruttori	51	**25**
Operatori esperti	33	**16**

Valutate le esigenze di efficienza, efficacia e funzionalità dell'azione amministrativa;

Visti:

- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021, e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165 del 2001 e ss.mm.ii. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" con particolare riferimento all'art.40, in tema di contrattazione collettiva nazionale integrativa;
- il D.Lgs. n. 150 del2009 e ss.mm.ii. recante "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" con particolare riferimento all'art.23 commi 1 e 2 che disciplinano l'istituto delle Progressioni economiche all'interno delle aree;
- il D.Lgs. n. 267 del 2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.L. n. 80 del 2021, convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021;
- la Legge n. 56/2014;
- l'art. 14 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 16.11.2022 recante "progressioni economiche all'interno delle aree";
- l'art. 11 del CCDI sottoscritto in data 30.11.2023, disciplinante le progressioni economiche all'interno delle aree;
- l'allegato al CCDI del 30.11.2023 "Progressioni economiche all'interno delle aree";

- lo Statuto della Provincia di Latina, quale Ente di Area Vasta, approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 22/04/2015 e adottato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26/05/2015;
- il Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 24 del 1° aprile 2025;
- il Regolamento di Contabilità armonizzata adottato con deliberazione di C.P. n. 30 del 12 novembre 2025;
- il Regolamento in materia di "Controlli Interni e di Trasparenza per le Cariche Elettive e di Governo", adottato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 5 del 27 marzo 2013, in attuazione del decreto n. 174/2012, convertito in Legge n. 213 del 7.12.2012;
- il "Regolamento dei concorsi e delle altre forme di assunzione – Aggiornamento" approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 11 del 10.02.2022;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali per il personale del Comparto Funzioni Locali;

Dato atto e attestato:

- la regolarità del presente atto e del procedimento ad esso sotteso ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
- la veridicità delle informazioni in esso contenute;
- l'esistenza agli atti d'ufficio di tutti i documenti in esso citati o richiamati;
- che l'atto ha come destinatari dipendenti dell'Ente;
- che si è osservato l'ordine cronologico nella trattazione della pratica;
- il rispetto del principio di rotazione;
- che con l'esecuzione del presente atto saranno assolti gli obblighi di pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii., nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente;
- che sono state rispettate le disposizioni in materia di incompatibilità e conflitto di interessi;
- che il procedimento afferente al presente provvedimento è riconducibile al processo del Settore Risorse Umane e Sistemi Informativi "procedure di reclutamento: concorsi, mobilità ecc./procedure selettive e progressioni interne all'area e tra le aree" della sottosezione "Rischi corruttivi e Trasparenza" del PIAO 2026/2028, per il quale vengono applicate le misure di prevenzione previste;

Verificate la regolarità dell'istruttoria svolta dall'Ufficio nonché l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi dell'azione amministrativa e accertata la propria competenza ad assumerlo, ai sensi dell'art.107 del T.U.E.L;

DETERMINA

per le motivazioni riportate nella premessa narrativa che ai fini del presente provvedimento sono da intendersi qui integralmente riportate e trascritte:

1. di procedere all'incremento del numero dei potenziali beneficiari e, per effetto, del numero massimo dei differenziali stipendiali attribuibili riportati nella determinazione dirigenziale n. 576/2026, come da tabella di seguito rideterminata:

AREA	N. Potenziali beneficiari	N. massimo differenziali attribuibili

Funzionari ed elevata qualificazione	27	**13**
Istruttori	51	**25**
Operatori esperti	33	**16**

2. di consentire la presentazione delle domande ai dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione che non erano stati ricompresi tra i potenziali beneficiari della procedura;
3. di stabilire che ai medesimi dipendenti sia inviata apposita comunicazione recante i termini per la presentazione delle domande da effettuarsi con le modalità già individuate nell'Avviso pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" per le Progressioni economiche 2025;
4. di rettificare la determinazione dirigenziale n. 576 del 13.07.2026, come da punto 1. del presente provvedimento, confermandone ogni altra disposizione;
5. di attestare la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, d.lgs. n. 267/2000;
6. di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del servizio finanziario per l'attestazione di regolarità contabile ai fini dell'esecutività, a norma dell'articolo 151 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
7. di dare atto che il Responsabile del presente procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge 241/1990 è la Dott.ssa Veronica D'Aprano;
8. di pubblicare la presente determinazione, nel rispetto delle norme in materia di trasparenza e riservatezza, sul sito web dell'Ente, sia in Albo Pretorio, sia nell'apposita sezione "bandi di concorso" dell'area "Amministrazione Trasparente" e di stabilire che quest'ultima pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per gli interessati.

Il Dirigente
Dott. Ciro Ambrosino
Documento firmato digitalmente
Art.20 e segg. D.Lgs. 82/2005