



Provincia di Latina

Registro generale n. 1061
del 30/12/2025

DETERMINAZIONE

SETTORE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI

Oggetto: Progressioni economiche all'interno delle aree - anno 2025. Indizione procedura e approvazione criteri.

Premesso che:

- con decreto presidenziale n. 4 del 10.01.2024 il sottoscritto, Dott. Ciro Ambrosino è stato incaricato della direzione del Settore Risorse Umane e Sistemi Informativi;
- con deliberazione consiliare n. 37 del 16.12.2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) ai sensi dell'art. 170 del D.Lgs. n. 267/2000, relativo al mandato amministrativo e alla programmazione operativa 2026-2028;
- con deliberazione consiliare n. 43 del 30.12.2024 è stato approvato in via definitiva il Bilancio di Previsione finanziario annuale 2025 e per il triennio 2025/2027 ed i suoi allegati;
- con decreto presidenziale n. 1 del 13.01.2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027;
- con decreto presidenziale n. 16 del 21.02.2025 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2025/2027;

Visto il Decreto del Presidente della Provincia n. 11 del 20.02.2025 con cui sono state dettate le linee guida alla delegazione trattante di parte pubblica in sede di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2025 per la costituzione del fondo di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022;

Visto il Decreto del Presidente della Provincia n. 88 del 12.11.2025, con il quale sono state integrate le suddette linee guida relativamente all'incremento della componente stabile del Fondo risorse decentrate per il personale delle aree anno 2025;

Vista la determinazione dirigenziale del Settore Risorse Umane e Sistemi Informativi n. 261 del 24.03.2025, con la quale si è proceduto alla formale costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 per il personale delle aree;

Vista la determinazione dirigenziale del Settore Risorse Umane e S.I. n. 916 del 2.12.2025 di ricostituzione del fondo ai sensi dell'art 79 del CCNL 16/11/2022, a seguito delle economie conseguite nell'annualità 2024 e con riferimento alle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, nonché alle risorse variabili finalizzate all'utilizzo secondo quanto previsto dall'art. 80 del medesimo CCNL;

Vista la sottoscrizione, in data 10.12.2025, della preintesa (ipotesi) afferente al contratto integrativo decentrato (parte economica) da parte dei soggetti sindacali legittimati e della delegazione di parte pubblica, per il

personale delle aree per l'anno 2025, nel rispetto delle indicazioni e delle direttive impartite con i già citati Decreti Presidenziali n. 11 del 20.02.2025 e n. 88 del 12.11.2025;

Vista l'attestazione dell'Organo di Revisione Economico Finanziaria resa ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii. sulla predetta ipotesi di contratto decentrato in merito all'incremento del fondo delle risorse decentrate, espressa nella seduta dell'11.11.2025, come da verbale n. 22/2025, prot. n. 67189 del 12.11.2025, disponibile in atti;

Visto il decreto presidenziale n. 104 del 23.12.2025 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato per il personale delle aree - utilizzo Fondo risorse decentrate 2025, come definito tra le parti in data 10.12.2025;

Vista la sottoscrizione definitiva del CCDI, parte economica, in data 29.12.2025;

Visti il D.Lgs. 150/2009, il CCNL per il personale del Comparto Funzioni locali del 16.11.2022 e le disposizioni normative del CCDI dell'Ente del 30.11.2023, sulle cui basi poggia il riconoscimento delle progressioni all'interno di ciascuna Area in modo selettivo, tenuto conto, nei limiti delle risorse decentrate a tal fine disponibili e specificatamente destinate in sede di contrattazione integrativa, dei criteri di valutazione stabiliti dall'art. 14 del CCNL 16.11.2022 e dal contratto collettivo integrativo, per le parti e le materie ad esso demandati;

Visto l'Allegato A al CCDI del 30.11.2023 "Progressioni economiche all'interno delle aree";

Ritenuto di dover far confluire i criteri definiti nel suddetto allegato nella presente determinazione, per costituirne parte integrante e sostanziale, con la sola precisazione che, in ordine CRITERIO 4 "Valutazione delle prestazioni e del merito" qualora il punteggio medio si collochi tra due intervalli di misurazione, non ricompreso in alcuno dei due, si applica la regola dell'arrotondamento matematico, per la quale in presenza di valori decimali inferiori allo 0,5 il numero viene arrotondato per difetto, se i valori decimali sono pari o superiori allo 0,5, l'arrotondamento è per eccesso;

Evidenziato che, come stabilito nel predetto Allegato A, le progressioni economiche all'interno delle aree sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, pari al 50% dei potenziali beneficiari in servizio alla data di decorrenza giuridica dell'istituto;

Visto il parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per le relazioni sindacali DFP-0001140 rilasciato in data 08/01/2025, in cui è chiarito, in riferimento all'applicazione del criterio della c.d. "quota limitata", che il limite del 50% delle progressioni economiche attivabili va considerato come massimo e invalicabile, pertanto non suscettibile di arrotondamenti, diversamente, l'approssimazione del decimale all'unità superiore porterebbe ad ammettere, premessa la capienza delle risorse a disposizione, una quota maggioritaria del personale interessato (più della metà), in maniera quindi, non conforme né al dato letterale della norma (art. 52, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 23, comma 2, D.Lgs. 150/2009) né alle finalità premiali e selettive con essa perseguite;

Dato atto, per tutto quanto sopra, del numero di differenziali stipendiali attribuibili per l'anno 2025, come da tabella di seguito riportata:

Funzionari ed elevata qualificazione	28	14
Istruttori	44	22

Operatori esperti	30	15
--------------------------	----	----

Preso atto delle disponibilità finanziarie, per spese di personale, previste nei competenti capitoli di bilancio dell'Ente;

Valutate le esigenze di efficienza, efficacia e funzionalità dell'attività amministrativa;

Ritenuto di poter procedere all'indizione delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2025;

Visti:

- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021, e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n.165 del 2001 e ss.mm.ii. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" con particolare riferimento all'art.40, in tema di contrattazione collettiva nazionale integrativa;
- il D.Lgs. n.150 del 2009 e ss.mm.ii. recante "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" con particolare riferimento all'art. 23 commi 1 e 2 che disciplinano l'istituto delle Progressioni economiche all'interno delle aree;
- il D.Lgs. n. 267 del 2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- la Legge n. 56/2014 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";
- l'art. 14 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 16.11.2022 recante "Progressioni economiche all'interno delle aree";
- l'art. 11 del CCDI sottoscritto in data 30.11.2023, disciplinante le progressioni economiche all'interno delle aree;
- l'allegato A al CCDI del 30.11.2023 "Progressioni economiche all'interno delle aree";
- lo Statuto della Provincia di Latina, quale Ente di Area Vasta, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 22.04.2015 e adottato con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26.05.2015;
- il Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con Decreto Presidenziale n. 24 del 1° aprile 2025;
- il Regolamento di Contabilità armonizzata adottato con Deliberazione di C.P. n. 30 del 12.11.2025;
- il Regolamento in materia di "Controlli Interni e di Trasparenza per le Cariche Elettive e di Governo", adottato con deliberazione di C.P. n. 5 del 27 marzo 2012, in attuazione del decreto n.174/2012, convertito in legge n. 213 del 7.12.2013;
- il "Regolamento dei concorsi e delle altre forme di assunzione – Aggiornamento" approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 11 del 10.02.2022;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali per il personale del Comparto Funzioni Locali;

Dato atto e attestato:

- la regolarità del presente atto e del procedimento ad esso sotteso ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;
- la veridicità delle informazioni in esso contenute;
- l'esistenza agli atti d'ufficio di tutti i documenti in esso citati o richiamati;

- che l'atto ha come destinatari dipendenti dell'Ente;
- che si è osservato l'ordine cronologico nella trattazione della pratica;
- che è stato rispettato il principio di rotazione;
- che con l'esecuzione del presente atto saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione, ai sensi del D.Lgs 33/2013 e ss.mm.ii. nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente;
- che sono state rispettate le disposizioni in materia di incompatibilità e conflitto di interessi;
- che il procedimento afferente al presente provvedimento è riconducibile ai processi di competenza del settore Risorse umane per i quali vengono applicate le misure di prevenzione previste nella sottosezione anticorruzione e trasparenza del PIAO 2025/2027;

Verificate la regolarità dell'istruttoria svolta dall'Ufficio nonché l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi dell'azione amministrativa e accertata la propria competenza ad assumerlo, ai sensi dell'art.107 del T.U.EE.LL;

DETERMINA

per le motivazioni riportate nella premessa narrativa che ai fini del presente provvedimento sono da intendersi qui integralmente riportate e trascritte:

1. di indire la procedura di progressione economica all'interno delle aree per l'anno 2025 secondo i criteri approvati in sede di delegazione trattante e confluiti nell'allegato A alla presente determinazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. come previsto nell'allegato A al CCDI 30.11.2023, e in conformità al parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per le relazioni sindacali DFP-0001140 rilasciato in data 08/01/2025, le progressioni economiche all'interno delle aree sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, nel limite del 50% dei potenziali beneficiari in servizio alla data di decorrenza giuridica dell'istituto, di seguito indicata:

Funzionari ed elevata qualificazione	28	14
Istruttori	44	22
Operatori esperti	30	15

3. le predette progressioni economiche saranno attribuite con decorrenza 01.01.2025;
4. il Settore Risorse Umane predisporre ed approva una graduatoria provvisoria unica per tutto il personale suddivisa per ciascuna area;
5. la graduatoria e ogni altra comunicazione utile sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "amministrazione trasparente" sottosezione "bandi e concorsi" e tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge;
6. a partire dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria i dipendenti entro 10 giorni potranno richiedere la propria scheda di valutazione e, entro i successivi 5 giorni dall'acquisizione della scheda, proporre motivata opposizione al Dirigente del Settore Risorse Umane. A seguire il Dirigente delle Risorse Umane approva e pubblica la graduatoria definitiva;

7. la graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nei limiti delle risorse disponibili, e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuovi differenziali stipendiali;
8. di attestare la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
9. di dare atto che la spesa conseguente al suddetto provvedimento è stata prevista e graverà sul capitolo di spesa 3242 bilancio 2025, relativo al Fondo risorse decentrate per il personale delle aree, anno 2025;
10. di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del servizio finanziario per l'attestazione di regolarità contabile ai fini dell'esecutività, a norma dell'articolo 151 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
11. di dare atto che il Responsabile del presente procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge 241/1990 è la Dott.ssa Elena Piombin;
12. di pubblicare la presente determinazione, nel rispetto delle norme in materia di trasparenza e riservatezza, sul sito web dell'Ente, sia in Albo Pretorio, sia nell'apposita sezione "bandi di concorso" dell'area "Amministrazione Trasparente" e di stabilire che quest'ultima pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per gli interessati.

Documenti Allegati al presente Atto:

Titolo	Nome File	Formato	Data
Impronta			
Allegato A	Allegato A.pdf	DOCUMENTO INFORMATICO	30/12/2025
(913B5C77B490EEDEF7B0CE440920F2A12D542CC67A3ADC6E9368B02BBD713F2C)			

Il Dirigente
 Dott. **Ciro Ambrosino**
Documento firmato digitalmente
Art.20 e segg. D.Lgs. 82/2005