



Provincia di Latina

Registro generale n. 288

del 07/04/2026

DETERMINAZIONE

SETTORE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI

Oggetto: Procedura Valutativa per la progressione tra le aree (progressione verticale) ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 (uno) posto nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – FUNZIONI NON FONDAMENTALI. Presa d'atto del verbale della Commissione e approvazione esito della procedura.

Premesso che:

- con decreto presidenziale n. 4 del 10.01.2024 il sottoscritto, Dott. Ciro Ambrosino è stato incaricato della direzione del Settore Risorse Umane e Sistemi Informativi;
- con deliberazione del Consiglio provinciale n. 37 del 16.12.2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) ai sensi dell'art. 170 del D.lgs. n. 267/2000, relativo al mandato amministrativo e alla programmazione operativa per il triennio 2026-2028;
- con deliberazione del Consiglio provinciale n. 43 del 29/12/2025 è stato approvato in via definitiva il Bilancio di Previsione finanziario per il triennio 2026/2028 e i suoi allegati;
- con decreto presidenziale n. 4 del 14.01.2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026–2028;
- con decreto presidenziale n. 19 del 19.02.2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028;

Vista la Sezione Organizzazione e capitale umano del PIAO, Sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni del personale” approvata con decreto presidenziale n. 25 del 01.03.2024 e aggiornata con decreto presidenziale n. 48 del 16.07.2024, in cui sono state previste, in applicazione delle specifiche disposizioni contenute all'art. 13 commi 1, 6, 7 e 8 del CCNL comparto Funzioni locali del 16.11.2022, le progressioni tra le aree (c.d. progressioni verticali) mediante procedura valutativa;

Visto il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le Aree ex art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, approvato con decreto presidenziale n. 49 del 16.07.2024;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 800 del 22.10.2025 con la quale, conformemente al decreto presidenziale n. 49 del 16.07.2024, è stato approvato lo schema di Avviso della Procedura Valutativa per la

progressione tra le aree (*progressione verticale*), per la copertura di n. 1 (uno) posto nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – FUNZIONI NON FONDAMENTALI ed è stata conseguentemente indetta la procedura selettiva;

Dato atto dell'avvenuta pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente, sia in Albo pretorio sia in Amministrazione Trasparente, dell'Avviso in argomento, prot. n. GE/2025/0062905 del 22.10.2025, avente scadenza il 06 novembre 2025;

Tenuto conto che la Provincia di Latina non si trova in stato di dissesto, né in situazione strutturale deficitaria, che la spesa per le progressioni in argomento è stata prevista nel Bilancio di Previsione finanziario 2024/2026 e riportata nel Bilancio di Previsione finanziario 2026/2028;

Vista la determinazione dirigenziale n. 174 del 09.03.2026, con la quale si è proceduto alla nomina della Commissione esaminatrice della procedura selettiva in argomento;

Vista la nota prot. n. GE/2026/0017750 del 31/03/2026, a firma del Segretario della Commissione esaminatrice, con la quale – ai fini delle verifiche di competenza e dei conseguenti adempimenti – è stato trasmesso al Settore Risorse Umane e S.I. il verbale n. 1 del 31.03.2026, relativo alle attività svolte dalla Commissione per la procedura valutativa in oggetto e alla elaborazione dell'esito della stessa, con individuazione del candidato vincitore, Parlagreco Emanuele, come da tabella sottoriportata:

Allegato al verbale n. 1 del 31/03/2026																				
Progressione tra le Aree (progressione verticale) indetta con determinazione dirigenziale n. 800 del 22.10.2025 per la copertura di n. 1 (UNO) posto nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione. Funzioni non fondamentali																				
NOMINATIVO	MATR	DATA Domanda	PUNTEGGIO PERIODO ALTRI ENTI DEL COMPARTO	DATA DECORRENZA C Prov.	Anni	Mesi	Giorni	Punteggio	PUNTEGGIO LETT. A) ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA	PUNTEGGIO LETT. B) TITOLI DI STUDIO	TOTALE competenze linguistiche	TOT competenze informatiche	TOT Corsi formazione	Totale idoneità	Punteggio performance	PUNTEGGIO LETT. C) COMPETENZE PROFESSIONALI	PUNTEGGIO TOTALE	Domanda e cv datati e sottoscritti	Doc. d'identità in corso di validità	NOTE
PARLAGRECO EMANUELE	2754	04/11/2025	0	02/02/2009	11	8	20	12	12	32	6	3	8	0	21	35,00	79,00	SI	SI	-

Ritenuto, all'esito delle verifiche di competenza, di dover riconoscere la progressione verticale del dipendente suindicato con inquadramento giuridico nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

Dato atto e attestato:

- la regolarità del presente atto e del procedimento ad esso sotteso ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. n. 267/2000;
- la veridicità delle informazioni in esso contenute;
- l'esistenza agli atti d'ufficio di tutti i documenti citati o richiamati nel presente atto;
- che l'atto ha come destinatari i soggetti, dipendenti dell'Ente, interessati alla partecipazione alla procedura;
- che si è osservato l'ordine cronologico nella trattazione della pratica;
- che si è adottato il criterio della segregazione delle funzioni in alternativa alla misura della rotazione;
- che con l'esecuzione del presente atto saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione, ai sensi del D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., nell'apposita sezione dell'Amministrazione

Trasparente;

- che sono state rispettate le disposizioni in materia di incompatibilità e conflitto di interessi;
- che il procedimento afferente al presente provvedimento è riconducibile al processo del Settore Risorse Umane e Sistemi Informativi “procedure di reclutamento: concorsi, mobilità ecc./procedure selettive e progressioni interne” di cui all’Allegato B al PIAO 2026-2028 - Mappatura Processi Rischi e Misure 2026 - per il quale vengono applicate le misure di prevenzione previste;

Richiamata la seguente normativa di riferimento:

- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii. “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, in particolare l’art. 52, comma 1-bis;
- la Legge 7 aprile 2014, n. 56 e ss.mm.ii. “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”;
- la Legge 19 giugno 2019, n. 156 “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo”;
- il “Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi”, approvato con Decreto presidenziale n. 24 del 01.04.2025;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. per il personale del Comparto Funzioni Locali;
- il Regolamento di Contabilità armonizzata approvato con deliberazione di C.P. n. 30 del 12.11.2025;

Verificate la regolarità dell’istruttoria svolta dall’Ufficio nonché l’idoneità del presente atto a perseguire gli interessi dell’azione amministrativa e accertata la propria competenza ad assumerlo, ai sensi dell’art.107 del T.U.EE.LL.

DETERMINA

1. **di ritenere** la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di prendere atto** del verbale n. 1 del 31.03.2026 della Commissione esaminatrice, trasmesso in pari data al Settore Risorse Umane e S.I. con nota prot. n. GE/2026/0017750, relativo alle attività svolte dalla Commissione per la procedura valutativa in oggetto e alla elaborazione dell’esito della stessa, con individuazione del candidato vincitore, Parla greco Emanuele, come da tabella sottoriportata:

Allegato al verbale n. 1 del 31/03/2026

Progressione tra le Aree (progressione verticale) indetta con determinazione dirigenziale n. 800 del 22.10.2025 per la copertura di n. 1 (UNO) posto nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione. Funzioni non fondamentali

NOMINATIVO	MATR	DATA Domanda	PUNTEGGIO PERIODO ALTRI ENTI DEL COMPARTO	DATA DECORRENZA C Prov.	Anni	Mesi	Giorni	Punteggio	PUNTEGGIO LETT. A) ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA	PUNTEGGIO LETT. B) TITOLI DI STUDIO	TOTALE competenze linguistiche	TOT competenze informatiche	TOT Corsi formazione	Totale idoneità	Punteggio performance	PUNTEGGIO LETT. C) COMPETENZE PROFESSIONALI	PUNTEGGIO TOTALE	Domanda e cv datati e sottoscritti	Doc. d'identità in corso di validità	NOTE
PARLAGRECO EMANUELE	2754	04/11/2025	0	02/02/2009	11	8	20	12	12	32	6	3	8	0	21	35,00	79,00	SI	SI	-

3. **di approvare**, esperite le verifiche di competenza, il suddetto esito con individuazione del candidato vincitore della procedura di progressione tra le aree (*progressione verticale*), per la copertura di n. 1 (uno) posto nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – FUNZIONI NON FONDAMENTALI, indetta con determinazione dirigenziale n. 800 del 22.10.2025 ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. n. 165/2001;
4. **di procedere** alla stipula del nuovo contratto individuale di lavoro con il vincitore della procedura, riconoscendo al medesimo la progressione verticale con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ex categoria giuridica “D” – con decorrenza dalla data indicata nel nuovo contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato;
5. **di dare atto** che le assunzioni di cui al presente provvedimento sono state disposte in attuazione della Sezione Organizzazione e capitale umano del PIAO, Sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni del personale” approvata con decreto presidenziale n. 25 del 01.03.2024 e aggiornata con decreto presidenziale n. 48 del 16/07/2024;
6. **di dare atto** che la Provincia di Latina non si trova in stato di dissesto, né in situazione strutturale deficitaria, che la spesa per le progressioni in argomento è stata prevista nel Bilancio di Previsione finanziario 2024/2026 e riportata nel Bilancio di Previsione finanziario 2026/2028;
7. **di dare atto** che, ai sensi dell'art. 5, comma 1 dell'Avviso di indizione della procedura di progressione tra le aree in argomento, all'esito della comparazione selettiva non viene stilata alcuna graduatoria, in quanto soltanto uno (1) è il posto messo a selezione, nel rispetto della *ratio* di tale particolare procedura;
8. **di attestare** la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
9. **di trasmettere** la presente determinazione al responsabile del Servizio finanziario per l'attestazione di regolarità contabile ai fini dell'esecutività, a norma dell'art 151 del D.lgs. n. 267/2000;
10. **di dare atto** che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 è la Dott.ssa Maria Galeno;
11. **di disporre**, nel rispetto di quanto stabilito dal D.lgs. n. 196/2003 e dal Regolamento UE/2016/679, la pubblicazione del presente provvedimento nell'Albo Pretorio *online* della Provincia di Latina per la pubblicità legale, ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009.



Provincia di Latina

Il Dirigente

Dott. **Ciro Ambrosino**

Documento firmato digitalmente
Art.20 e segg. D.Lgs. 82/2005