



Provincia di Latina

Registro generale n. 174

del 09/03/2026

DETERMINAZIONE

SETTORE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI

Oggetto: Progressione tra le Aree (progressione verticale) indetta con determinazione dirigenziale n. 800 del 22.10.2025 per la copertura di n. 1 (UNO) posto nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione - Funzioni non fondamentali. Nomina Commissione.

PREMESSO CHE:

- con decreto presidenziale n. 4 del 10.01.2024 il sottoscritto, Dott. Ciro Ambrosino è stato incaricato della direzione del Settore Risorse Umane e Sistemi Informativi;
- con deliberazione consiliare n. 37 del 16.12.2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) ai sensi dell'art. 170 del D.Lgs. n. 267/2000, relativo al mandato amministrativo e alla programmazione operativa 2026-2028;
- con deliberazione consiliare n. 43 del 29.12.2025 è stato approvato in via definitiva il Bilancio di Previsione finanziario 2026/2028 ed i suoi allegati;
- con decreto presidenziale n. 4 del 14.01.2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2026-2028;
- con decreto presidenziale n. 19 del 19.02.2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026-2028;

VISTO il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le Aree ex art. 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021, approvato con decreto presidenziale n. 49 del 16.07.2024;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 800 del 22.10.2025, con la quale è stato approvato lo schema di Avviso della procedura valutativa per la progressione tra le Aree (c.d. progressione verticale) per la copertura di n. 1 (uno) posto nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione-Funzioni non fondamentali;

DATO ATTO dell'avvenuta pubblicazione dell'Avviso, con prot. n. 62905 del 22.10.2025, nel sito web della Provincia di Latina (Albo pretorio e Amministrazione Trasparente - bandi di concorso);

DATO ATTO che la metodologia valutativa per l'attribuzione della progressione tra le Aree si fonda su un sistema numerico che assegna a ciascun elemento di valutazione un valore quantitativo specifico nell'ambito di un punteggio complessivo conseguibile;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 4 dell'Avviso e come previsto nel Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le Aree, la selezione viene espletata da una Commissione esaminatrice, appositamente nominata dal Dirigente del Settore Risorse Umane e Sistemi Informativi, composta dal Presidente, Dirigente dell'Ente, e da altri due membri appartenenti alla Dirigenza o all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, nonché da un Segretario, con le medesime caratteristiche, le cui funzioni possono essere ricoperte da uno dei commissari;

DATO ATTO che, ai sensi del predetto art. 4 dell'Avviso e come previsto nel sopra citato Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le Aree c.d. "in deroga" alla Commissione si applicano le disposizioni stabilite nel Regolamento sul reclutamento e le altre forme di assunzione dell'Ente;

VISTE le professionalità presenti nell'Ente e i relativi ruoli ricoperti;

RITENUTO di dover procedere alla nomina della Commissione così composta:

- Giulia Forte Presidente
- Luigi Miraglia Componente
- Giuseppina Piccolo Componente e Segretario

DATO ATTO E ATTESTATO:

- la regolarità del presente atto e del procedimento ad esso sotteso ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;
- la veridicità delle informazioni in esso contenute;
- l'esistenza agli atti d'ufficio di tutti i documenti in esso citati o richiamati;
- che l'atto ha come destinatari dipendenti dell'Ente;
- l'osservanza del principio di rotazione;
- che con l'esecuzione del presente atto saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii., nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente;
- che sono state rispettate le disposizioni in materia di incompatibilità e conflitto di interessi;
- che il procedimento afferente al presente provvedimento è riconducibile al processo del Settore Risorse Umane e Sistemi Informativi "procedure di reclutamento: concorsi, mobilità ecc./procedure selettive e progressioni interne all'area e tra le aree" di cui alla sottosezione "Rischi corruttivi e Trasparenza" del PIAO 2026-2028, per il quale vengono applicate le misure di prevenzione previste;

RICHIAMATA la seguente normativa di riferimento:

- D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 e ss.mm.ii. “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- L. 4 novembre 2010, n. 183, in particolare l’art. 21, volto a favorire una migliore organizzazione del lavoro, procedendo, al contempo, alla revisione dell’art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, rubricato “pari opportunità” finalizzato a promuovere politiche orientate al rispetto, tra gli altri, dei principi di pari opportunità e di benessere organizzativo;
- L. 7 aprile 2014 n. 56 “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”;
- il D.Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018 ed il Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali;
- il D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii. “Codice dell’Amministrazione Digitale”;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. per il personale del Comparto Funzioni Locali;
- il D.Lgs. n. 118/2011 recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;
- lo Statuto della Provincia di Latina, quale Ente di Area Vasta, approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 22.04.2015 e adottato con deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26.05.2015;
- il “Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi”, approvato con Decreto presidenziale n. 24 del 01.04.2025;
- il Regolamento di Contabilità armonizzata adottato con deliberazione di C.P. n con deliberazione di C.P. n. 30 del 12 novembre 2025;
- il “Regolamento dei concorsi e delle altre forme di assunzione – Aggiornamento” approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 11 del 10.02.2022;
- il Regolamento in materia di “Controlli Interni e di Trasparenza per le Cariche Elettive e di Governo”, adottato con deliberazione di C.P. n. 5 del 27 marzo 2012, in attuazione del D.L. n. 174/2012, convertito in Legge n. 213 del 7.12.2012;

VERIFICATE la regolarità dell’istruttoria svolta dall’Ufficio nonché l’idoneità del presente atto a perseguire gli interessi dell’azione amministrativa e accertata la propria competenza ad assumerlo, ai sensi dell’art.107 del T.U.EE.LL.

DETERMINA

per le motivazioni riportate nella premessa narrativa che ai fini del presente provvedimento sono da intendersi qui integralmente riportate e trascritte:

1. di nominare la Commissione per la progressione tra le Aree (progressione verticale) indetta con determinazione dirigenziale n. 800 del 22.10.2025 per la copertura di n. 1 (UNO) posto nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata qualificazione - Funzioni non fondamentali, così composta:

- Giulia Forte Presidente
- Luigi Miraglia Componente
- Giuseppina Piccolo Componente e Segretario

2. di dare atto che la Commissione come sopra costituita non annovera componenti dell’Organo di direzione politica dell’Amministrazione, né soggetti che ricoprono cariche politiche,

rappresentanti sindacali e designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

3. di dare atto che, ai sensi dell'art. 4 dell'Avviso della procedura valutativa in argomento e come previsto nel Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le Aree, alla Commissione si applicano le disposizioni stabilite nel Regolamento sul reclutamento e le altre forme di assunzione dell'Ente;
4. di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa;
5. di dare atto che la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al quarto comma dell'art. 151 del D.Lgs. 267/2000;
6. di trasmettere il presente provvedimento alla Commissione come sopra individuata;
7. di dare atto che il Responsabile del presente procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge 241/1990 è la dott.ssa Maria Galeno;
8. di pubblicare la presente determinazione, nel rispetto delle norme in materia di trasparenza e riservatezza, sul sito web dell'Ente, sia in Albo Pretorio, sia nell'apposita sezione "bandi di concorso" dell'area "Amministrazione Trasparente" e di stabilire che quest'ultima pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per gli interessati.

Il Dirigente
Dott. Ciro Ambrosino
Documento firmato digitalmente
Art.20 e segg. D.Lgs. 82/2005