



# Provincia di Latina

*Registro generale n. 904  
del 27/11/2025*

## DETERMINAZIONE

### SETTORE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI

---

**Oggetto:** PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2024 –  
Approvazione graduatoria definitiva.

---

**Premesso che:**

- con decreto presidenziale n. 4 del 10.01.2024 il sottoscritto, Dott. Ciro Ambrosino è stato incaricato della direzione del Settore Risorse Umane e Sistemi Informativi;
- con deliberazione consiliare n. 37 del 13.12.2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) ai sensi dell'art. 170 del D.Lgs. n. 267/2000, relativo al mandato amministrativo e alla programmazione operativa 2025-2027;
- con deliberazione consiliare n. 43 del 30.12.2024 è stato approvato in via definitiva il Bilancio di Previsione finanziario 2025/2027 ed i suoi allegati;
- con decreto presidenziale n. 1 del 13.01.2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2025–2027;
- con decreto presidenziale n. 16 del 21.02.2025 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2025/2027;
- con deliberazione del Consiglio provinciale n. 2 del 11.04.2025 è stato approvato il Rendiconto di gestione 2024;
- con deliberazione del Consiglio provinciale n. 17 del 29.07.2025 è stato approvato l'Assestamento di Bilancio 2025/2027 – Salvaguardia degli equilibri ex art. 193 del D.Lgs. 267/2000;

**Visto** il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato – parte normativa, triennio 2023-2025 – sottoscritto in data 30.11.2023;

**Visto** il Decreto del Presidente della Provincia n. 23 del 26.02.2024, con cui sono state dettate le linee guida alla delegazione trattante di parte pubblica in sede di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2024 per la costituzione del fondo di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022;

**Vista** la propria determinazione dirigenziale n. 248 del 29.03.2024, con la quale si è proceduto alla formale costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 per il personale delle aree;

**Vista** la propria determinazione dirigenziale n. 706 del 26/09/2024, con cui si è proceduto alla ricostituzione del fondo ai sensi dell'art 79 del CCNL 16/11/2022 con riferimento alle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, nonché alle risorse variabili finalizzate all'utilizzo secondo quanto previsto dall'art. 80 del medesimo CCNL;

**Evidenziato** che a seguito di ricostituzione del fondo, in data 08.10.2024 i soggetti sindacali legittimati hanno sottoscritto, unitamente alla delegazione di parte pubblica, la preintesa afferente al relativo contratto integrativo decentrato per il personale delle Aree per l'anno 2024;

**Vista** l'attestazione del Collegio dei Revisori dei Conti resa ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. sulla predetta ipotesi di contratto decentrato in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per il personale delle aree, espressa nella seduta del 18.10.2024 come da verbale n. 15/2024, prot. n. 44298 del 18.10.2024, disponibile in atti;

**Visto** il decreto presidenziale n. 125 del 31 ottobre 2024 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato per il personale delle aree per l'anno 2024 e dell'utilizzo Fondo risorse decentrate 2024, come definito tra le parti in data 08.10.2024;

**Preso atto** della definitiva sottoscrizione del CCDI parte economica, avvenuta in data 14.11.2024;

**Considerato** che, conformemente al D.Lgs. 150/2009, al CCNL per il personale del Comparto Funzioni locali del 16.11.2022 e al disposto normativo del CCDI del 30.11.2023, le progressioni all'interno di ciascuna Area sono riconosciute in modo selettivo, tenuto conto, nei limiti delle risorse decentrate a tal fine disponibili e specificatamente destinate in sede di contrattazione integrativa, dei criteri di valutazione stabiliti dall'art. 14 del CCNL 16.11.2022 e dal contratto collettivo integrativo, per le parti e le materie ad esso demandati;

**Visto** l'allegato al CCDI del 30.11.2023 "Progressioni economiche all'interno delle aree";

**Richiamata** la propria determinazione n. 968 del 23.12.2024 con cui è stata indetta la procedura e approvati i criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree – anno 2024, come da previsioni del CCNL e CCDI di cui sopra;

**Vista** la propria determinazione n. 615 del 01.08.2025 di rettifica al provvedimento sopra citato a seguito dell'applicazione del criterio della c.d. "quota limitata" alle progressioni economiche all'interno delle aree;

**Dato atto** che le progressioni economiche all'interno delle aree sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, nel limite del 50% dei potenziali beneficiari in servizio alla data di decorrenza giuridica dell'istituto, come da tabella sotto riportata:

AREA	Differenziale iniziale	Numero potenziali beneficiari	Limite numerico differenziali anno 2024	Differenziale conseguibile
Funzionari ed elevata qualificazione	/	31	15	1°
Istruttori	/	49	24	1°
Operatori esperti	/	29	14	1°

**Dato atto che:**

- la metodologia valutativa per l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area si fonda su un sistema numerico che assegna a ciascun elemento di valutazione un valore quantitativo specifico nell'ambito di un punteggio complessivo conseguibile;
- per rendere più agevole e spedito l'iter procedimentale ed in considerazione di processi evolutivi in ambito di transizione al digitale le istanze di partecipazione sono state presentate con modalità digitali;

**Visti** i verbali della Commissione istituita con determinazione dirigenziale n. 668 del 05.09.2025;

**Considerato che:**

- il Settore Risorse Umane e S.I., all'esito delle verifiche effettuate per i dipendenti collocatisi in posizione utile ai fini del conseguimento della progressione, ha approvato, con determinazione dirigenziale n. 859 del 10.11.2025, la graduatoria provvisoria unica per tutto il personale suddivisa per ciascuna Area;
- a partire dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria i dipendenti, come previsto nella determinazione di indizione della procedura, entro 10 giorni hanno potuto richiedere la propria scheda di valutazione e – entro i successivi 5 giorni dall'acquisizione della scheda – proporre motivata opposizione al Dirigente del Settore Risorse Umane e S.I.;
- il Settore Risorse Umane e S.I. ha tempestivamente processato tutte le istanze pervenute al fine dell'adozione della graduatoria definitiva;
- la graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nei limiti delle risorse disponibili, e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuovi differenziali stipendiali;
- le progressioni economiche di cui al presente atto sono relative all'anno 2024 e saranno attribuite con decorrenza 01.01.2024;
- le graduatorie e ogni altra comunicazione utile sono pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "amministrazione trasparente", sottosezione "bandi di concorso", tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge;

**Valutate** le esigenze di efficienza, efficacia e funzionalità dell'attività amministrativa;

**Ritenuto** di dover procedere all'approvazione della graduatoria definitiva delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024 di seguito riportata:

MATR.	AREE		
2853	FUNZIONARI EQ	2750,10	1°
2834	FUNZIONARI EQ	2685,00	1°
7020	FUNZIONARI EQ	2615,00	1°
2832	FUNZIONARI EQ	2565,00	1°
2737	FUNZIONARI EQ	2525,00	1°
2520	FUNZIONARI EQ	2505,00	1°

2415	FUNZIONARI EQ	2490,00	1°
7013	FUNZIONARI EQ	2490,00	1°
1653	FUNZIONARI EQ	2485,00	1°
2456	FUNZIONARI EQ	2485,00	1°
2847	FUNZIONARI EQ	2470,00	1°
2840	FUNZIONARI EQ	2455,00	1°
2547	FUNZIONARI EQ	2445,00	1°
1881	FUNZIONARI EQ	2420,00	1°
2812	FUNZIONARI EQ	2420,00	1°
2835	ISTRUTTORI	2515,00	1°
2754	ISTRUTTORI	2505,00	1°
2744	ISTRUTTORI	2470,00	1°
5013	ISTRUTTORI	2445,00	1°
2688	ISTRUTTORI	2430,00	1°
7019	ISTRUTTORI	2430,00	1°
2743	ISTRUTTORI	2415,00	1°
2402	ISTRUTTORI	2405,00	1°
2403	ISTRUTTORI	2395,00	1°
7033	ISTRUTTORI	2395,00	1°
2681	ISTRUTTORI	2395,00	1°
1755	ISTRUTTORI	2385,00	1°
1824	ISTRUTTORI	2385,00	1°
2783	ISTRUTTORI	2375,00	1°
7030	ISTRUTTORI	2365,00	1°
7003	ISTRUTTORI	2365,00	1°
5018	ISTRUTTORI	2360,00	1°
2153	ISTRUTTORI	2360,00	1°

5014	ISTRUTTORI	2360,00	1°
7052	ISTRUTTORI	2345,00	1°
5017	ISTRUTTORI	2340,00	1°
5020	ISTRUTTORI	2320,00	1°
2782	ISTRUTTORI	2320,00	1°
7024	ISTRUTTORI	2320,00	1°
5064	OPERATORI ESPERTI	2375,00	1°
2405	OPERATORI ESPERTI	2375,00	1°
5028	OPERATORI ESPERTI	2370,00	1°
2397	OPERATORI ESPERTI	2370,00	1°
2738	OPERATORI ESPERTI	2370,00	1°
5016	OPERATORI ESPERTI	2350,00	1°
2441	OPERATORI ESPERTI	2350,00	1°
2408	OPERATORI ESPERTI	2335,00	1°
2850	OPERATORI ESPERTI	2330,00	1°
2343	OPERATORI ESPERTI	2295,00	1°
2772	OPERATORI ESPERTI	2270,00	1°
5023	OPERATORI ESPERTI	2255,00	1°
2404	OPERATORI ESPERTI	2255,00	1°
5034	OPERATORI ESPERTI	2255,00	1°

**Visti:**

- il D.Lgs. n. 165 del 2001 e ss.mm.ii. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” con particolare riferimento all’art.40, in tema di contrattazione collettiva nazionale integrativa;
- il D.Lgs. n. 150 del 2009 e ss.mm.ii. recante “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” con particolare riferimento all’art. 23 commi 1 e 2, che disciplinano l’istituto delle progressioni economiche all’interno delle aree;
- il D.Lgs n. 267 del 2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- il D.L. n. 80 del 2021, convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021;
- la Legge n. 56/2014 recante Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni;

- l'art. 14 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 16.11.2022 recante "progressioni economiche all'interno delle aree";
- l'art. 11 del CCDI sottoscritto in data 30.11.2023, disciplinante le progressioni economiche all'interno delle aree;
- lo Statuto della Provincia di Latina, quale Ente di Area Vasta, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 22/04/2015 e adottato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26/05/2015;
- il Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con decreto Presidenziale n. 24 del 1° aprile 2025;
- il Regolamento di Contabilità armonizzata adottato con deliberazione di C.P. n. 5 del 26 aprile 2016;
- il Regolamento in materia di "Controlli Interni e di Trasparenza per le Cariche Elettive e di Governo", adottato con deliberazione di C.P. n. 5 del 27 marzo 2012, in attuazione del Decreto n. 174/2012, convertito in Legge n. 213 del 7.12.2013;

**Dato atto e attestato:**

- la regolarità del presente atto e del procedimento ad esso sotteso ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
- la veridicità delle informazioni in esso contenute;
- l'esistenza agli atti d'ufficio di tutti i documenti in esso citati o richiamati;
- che l'atto ha come destinatari dipendenti dell'Ente;
- che si è osservato l'ordine cronologico nella trattazione della pratica;
- il rispetto del principio di rotazione;
- che sono state rispettate le disposizioni in materia di incompatibilità e conflitto di interessi;
- che con l'esecuzione del presente atto saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii., nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente;
- che il procedimento afferente al presente provvedimento è riconducibile ai processi e aree di rischio del settore Risorse umane per i quali vengono applicate le misure di prevenzione previste nella sottosezione di programmazione "rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO 2025/2027;

**Verificate** la regolarità dell'istruttoria svolta dall'Ufficio nonché l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi dell'azione amministrativa e accertata la propria competenza ad assumerlo, ai sensi dell'art.107 del T.U.EE.LL.;

**DETERMINA**

*per le motivazioni riportate nella premessa narrativa che ai fini del presente provvedimento sono da intendersi qui integralmente riportate e trascritte:*

1. Di approvare la graduatoria definitiva dei soggetti che conseguono la progressione economica all'interno delle Aree per l'anno 2024 con attribuzione dei "differenziali stipendiali" come da tabella sotto emarginata:

MATR.	AREE		
2853	FUNZIONARI EQ	2750,10	1°

2834	FUNZIONARI EQ	2685,00	1°
7020	FUNZIONARI EQ	2615,00	1°
2832	FUNZIONARI EQ	2565,00	1°
2737	FUNZIONARI EQ	2525,00	1°
2520	FUNZIONARI EQ	2505,00	1°
2415	FUNZIONARI EQ	2490,00	1°
7013	FUNZIONARI EQ	2490,00	1°
1653	FUNZIONARI EQ	2485,00	1°
2456	FUNZIONARI EQ	2485,00	1°
2847	FUNZIONARI EQ	2470,00	1°
2840	FUNZIONARI EQ	2455,00	1°
2547	FUNZIONARI EQ	2445,00	1°
1881	FUNZIONARI EQ	2420,00	1°
2812	FUNZIONARI EQ	2420,00	1°
2835	ISTRUTTORI	2515,00	1°
2754	ISTRUTTORI	2505,00	1°
2744	ISTRUTTORI	2470,00	1°
5013	ISTRUTTORI	2445,00	1°
2688	ISTRUTTORI	2430,00	1°
7019	ISTRUTTORI	2430,00	1°
2743	ISTRUTTORI	2415,00	1°
2402	ISTRUTTORI	2405,00	1°
2403	ISTRUTTORI	2395,00	1°
7033	ISTRUTTORI	2395,00	1°
2681	ISTRUTTORI	2395,00	1°
1755	ISTRUTTORI	2385,00	1°
1824	ISTRUTTORI	2385,00	1°

2783	ISTRUTTORI	2375,00	1°
7030	ISTRUTTORI	2365,00	1°
7003	ISTRUTTORI	2365,00	1°
5018	ISTRUTTORI	2360,00	1°
2153	ISTRUTTORI	2360,00	1°
5014	ISTRUTTORI	2360,00	1°
7052	ISTRUTTORI	2345,00	1°
5017	ISTRUTTORI	2340,00	1°
5020	ISTRUTTORI	2320,00	1°
2782	ISTRUTTORI	2320,00	1°
7024	ISTRUTTORI	2320,00	1°
5064	OPERATORI ESPERTI	2375,00	1°
2405	OPERATORI ESPERTI	2375,00	1°
5028	OPERATORI ESPERTI	2370,00	1°
2397	OPERATORI ESPERTI	2370,00	1°
2738	OPERATORI ESPERTI	2370,00	1°
5016	OPERATORI ESPERTI	2350,00	1°
2441	OPERATORI ESPERTI	2350,00	1°
2408	OPERATORI ESPERTI	2335,00	1°
2850	OPERATORI ESPERTI	2330,00	1°
2343	OPERATORI ESPERTI	2295,00	1°
2772	OPERATORI ESPERTI	2270,00	1°
5023	OPERATORI ESPERTI	2255,00	1°
2404	OPERATORI ESPERTI	2255,00	1°
5034	OPERATORI ESPERTI	2255,00	1°

2. che le predette progressioni economiche saranno attribuite con decorrenza 01.01.2024;

3. che la graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nei limiti delle risorse disponibili, e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuovi differenziali stipendiali;
4. di attestare la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
5. di dare atto che la spesa conseguente al suddetto provvedimento, prevista nel fondo risorse decentrate per il personale delle aree - anno 2024 e riportata nel fondo delle annualità successive, graverà sul capitolo di spesa 3242 bilancio 2025-2027 e successivi;
6. di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del servizio finanziario per l'attestazione di regolarità contabile ai fini dell'esecutività, a norma dell'articolo 151 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
7. di dare atto che l'istruttoria del presente procedimento è stata svolta con il supporto degli uffici del Settore Risorse Umane e S.I., in particolare della dott.ssa Giuseppina Piccolo e che il responsabile del presente procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge 241/1990 è la dott.ssa Maria Galeno;
8. di pubblicare la presente determinazione, nel rispetto delle norme in materia di trasparenza e riservatezza, sul sito web dell'Ente, sia in Albo Pretorio, sia nell'apposita sezione "bandi di concorso" dell'area "Amministrazione Trasparente" e di stabilire che quest'ultima pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per gli interessati.

Il Dirigente  
Dott. **Ciro Ambrosino**  
*Documento firmato digitalmente*  
*Art.20 e segg. D.Lgs. 82/2005*