



# Provincia di Latina

**Registro generale n. 968**  
**del 23/12/2024**

## DETERMINAZIONE

### SETTORE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI

---

**Oggetto:** Progressioni economiche all'interno delle aree - anno 2024. Indizione procedura e approvazione criteri.

---

**Premesso che:**

- con decreto presidenziale n. 4 del 10.01.2024 il sottoscritto, dr. Ciro Ambrosino è stato incaricato della direzione del Settore Risorse Umane e Sistemi Informativi;
- con deliberazione consiliare n. 39 del 27.12.2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P) ai sensi dell'art. 170 del D.lgs. n. 267/2000, relativo al mandato amministrativo e alla programmazione operativa 2024-2026;
- con deliberazione consiliare n. 2 del 19.01.2024 è stato approvato in via definitiva il Bilancio di Previsione finanziario 2024/2026 ed i suoi allegati;
- con decreto presidenziale n. 25 del 01.03.2024 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026, aggiornato con decreti presidenziali n. 48 del 16/07/2024 e n. 61 del 6.09.2024;

**Visto** il Decreto del Presidente della Provincia n. 23 del 26.02.2024 con cui sono state dettate le linee guida alla delegazione trattante di parte pubblica in sede di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2024 per la costituzione del fondo di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022;

**Vista** la determinazione dirigenziale del settore Risorse Umane e Sistemi Informativi n. 248 del 29.03.2024, con la quale si è proceduto alla formale costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 per il personale delle aree;

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 706 del 26.09.2024 relativa alla ricostituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 a seguito delle economie conseguite nell'annualità 2023;

**Vista** la sottoscrizione, in data 08.10.2024, della preintesa (ipotesi) afferente il contratto integrativo decentrato (parte economica) da parte dei soggetti sindacali legittimati e della delegazione di parte pubblica, per il personale delle aree per l'anno 2024, nel rispetto delle indicazioni e delle direttive impartite con il già citato Decreto Presidenziale n. 23 del 26.02.2024;

**Vista** l'attestazione dell'Organo di Revisione Economico Finanziaria resa ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i. sulla predetta ipotesi di contratto decentrato in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per il personale delle aree, espressa nella seduta del 18.10.2024, come da verbale n. 15/2024, prot. n. 44298 del 18.10.2024, disponibile in atti;

**Visto** il decreto presidenziale n. 125 del 31 ottobre 2024 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato per il personale delle aree - utilizzo Fondo risorse decentrate 2024, come definito tra le parti in data 08.10.2024;

**Vista** la sottoscrizione definitiva del CCDI, parte economica, del 14.11.2024;

**Visti** il D.lgs. 150/2009, il CCNL per il personale del Comparto Funzioni locali del 16.11.2022 e le disposizioni normative del CCDI dell'Ente del 30.11.2023, sulle cui basi poggia il riconoscimento delle progressioni all'interno di ciascuna Area in modo selettivo, tenuto conto, nei limiti delle risorse decentrate a tal fine disponibili e specificatamente destinate in sede di contrattazione integrativa, dei criteri di valutazione stabiliti dall'art. 14 del CCNL 16.11.2022 e dal contratto collettivo integrativo, per le parti e le materie ad esso demandati;

**Visto** l'allegato al CCDI del 30.11.2023 "Progressioni economiche all'interno delle aree"

**Ritenuto** di dover far confluire i criteri definiti nel suddetto allegato nella presente determinazione, per costituirne parte integrante e sostanziale, con la sola precisazione che, in ordine CRITERIO 4 "Valutazione delle prestazioni e del merito" qualora il punteggio medio si collochi tra due intervalli di misurazione, non ricompreso in alcuno dei due, si applica la regola dell'arrotondamento matematico, per la quale in presenza di valori decimali inferiori allo 0,5 il numero viene arrotondato per difetto, se i valori decimali sono pari o superiori allo 0,5, l'arrotondamento è per eccesso;

**Evidenziato** che, come stabilito nel predetto Allegato A, le progressioni economiche all'interno delle aree sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, pari al 50% dei potenziali beneficiari (con arrotondamento matematico) in servizio alla data di decorrenza giuridica dell'istituto, di seguito indicata:

AREA	Differenziale iniziale	N. potenziali beneficiari	Limite numerico differenziali anno 2024	Differenziale conseguibile
Funzionari ed elevata qualificazione	/	31	16	1°
Istruttori	/	49	25	1°
Operatori esperti	/	29	15	1°

**Preso atto** delle disponibilità finanziarie, per spese di personale, previste nei competenti capitoli di bilancio dell'Ente;

**Valutate** le esigenze di efficienza, efficacia e funzionalità dell'attività amministrativa;

**Ritenuto** di poter procedere all'indizione delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024;

**Visti:**

- il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021, e ss. mm.;
- il D.Lgs. n.165 del 2001 e smi recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” con particolare riferimento all’art.40, in tema di contrattazione collettiva nazionale integrativa;
- il D.Lgs. n.150 del 2009 e smi recante “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni” con particolare riferimento all’art.23 commi 1 e 2 che disciplinano l’istituto delle Progressioni economiche all’interno delle aree;
- il D.Lgs n.267 del 2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- il D.L. n. 80 del 2021, convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021;
- la Legge n.56/2014;
- l’art. 14 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 16.11.2022 recante “progressioni economiche all’interno delle aree”;
- l’art. 11 del CCDI sottoscritto in data 30.11.2023, disciplinante le progressioni economiche all’interno delle aree;
- l’allegato al CCDI del 30.11.2023 “Progressioni economiche all’interno delle aree”;
- lo Statuto della Provincia di Latina, quale Ente di Area Vasta, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 22/04/2015 e adottato con Deliberazione dell’Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26/05/2015;
- il Regolamento sull’organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di giunta provinciale n. 180/2005 e modificato con successiva deliberazione di Giunta provinciale n. 287 del 2006;
- il Regolamento di Contabilità armonizzata adottato con deliberazione di C.P. n. 5 del 26 aprile 2016;
- il Regolamento in materia di “Controlli Interni e di Trasparenza per le Cariche Elettive e di Governo”, adottato con deliberazione di C.P. N5 del 27 marzo 2012, in attuazione del decreto n.174/2012, convertito in legge n.213 del 7.12.2013;
- il “Regolamento dei concorsi e delle altre forme di assunzione – Aggiornamento” approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 11 del 10.02.2022;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali per il personale del Comparto Funzioni Locali;

**Dato atto e attestato:**

- la regolarità del presente atto e del procedimento ad esso sotteso ai sensi dell’art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;
- la veridicità delle informazioni in esso contenute;
- l’esistenza agli atti d’ufficio di tutti i documenti in esso citati o richiamati;
- che l’atto ha come destinatari dipendenti dell’Ente;
- che si è osservato l’ordine cronologico nella trattazione della pratica;
- che in alternativa al principio di rotazione, è stata adottata la misura della segregazione delle funzioni;

- che con l'esecuzione del presente atto saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione, ai sensi del D.Lgs 33/2013 e s.m.i. nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente;
- che sono state rispettate le disposizioni in materia di incompatibilità e conflitto di interessi;
- che il procedimento afferente il presente provvedimento è riconducibile ai processi di competenza del settore Risorse umane per i quali vengono applicate le misure di prevenzione previste nella sottosezione anticorruzione e trasparenza del PIAO 2024/2026;

**Verificate** la regolarità dell'istruttoria svolta dall'Ufficio nonché l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi dell'azione amministrativa e accertata la propria competenza ad assumerlo, ai sensi dell'art.107 del T.U.EE.LL;

### **DETERMINA**

*per le motivazioni riportate nella premessa narrativa che ai fini del presente provvedimento sono da intendersi qui integralmente riportate e trascritte:*

1. di indire le procedure per la progressione economica all'interno delle aree per l'anno 2024 secondo i criteri approvati in sede di delegazione trattante e confluiti nell'allegato A alla presente determinazione;
2. come previsto nell'allegato A al CCDI 30.11.2023, le progressioni economiche all'interno delle aree sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, pari al 50% dei potenziali beneficiari (con arrotondamento matematico) in servizio alla data di decorrenza giuridica dell'istituto, come da tabella sotto riportata:

<b>AREA</b>	<b>Differenziale iniziale</b>	<b>N. potenziali beneficiari</b>	<b>Limite numerico differenziali anno 2024</b>	<b>Differenziale conseguibile</b>
<b>Funzionari ed elevata qualificazione</b>	/	31	<b>16</b>	<b>1°</b>
<b>Istruttori</b>	/	49	<b>25</b>	<b>1°</b>
<b>Operatori esperti</b>	/	29	<b>15</b>	<b>1°</b>

3. le predette progressioni economiche saranno attribuite con decorrenza 01.01.2024;
4. il Settore Risorse Umane predisporre ed approva una graduatoria provvisoria unica per tutto il personale suddivisa per ciascuna area;
5. la graduatoria e ogni altra comunicazione utile sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "amministrazione trasparente" sottosezione "bandi e concorsi" e tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge;
6. a partire dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria i dipendenti entro 10 giorni potranno richiedere la propria scheda di valutazione e, entro i successivi 5 giorni dall'acquisizione

della scheda, proporre motivata opposizione al Dirigente del Settore Risorse Umane. A seguire il Dirigente delle Risorse Umane approva e pubblica la graduatoria definitiva;

7. la graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nei limiti delle risorse disponibili, e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuovi differenziali stipendiali;
8. di attestare la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
9. di dare atto che la spesa conseguente al suddetto provvedimento è stata prevista e graverà sul capitolo di spesa 3242 bilancio 2024, relativo al Fondo risorse decentrate per il personale delle aree, anno 2024;
10. di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del servizio finanziario per l'attestazione di regolarità contabile ai fini dell'esecutività, a norma dell'articolo 151 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
11. di dare atto che il Responsabile del presente procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge 241/1990 è la dott.ssa Maria Galeno;
12. di pubblicare la presente determinazione, nel rispetto delle norme in materia di trasparenza e riservatezza, sul sito web dell'Ente, sia in Albo Pretorio, sia nell'apposita sezione "bandi di concorso" dell'area "Amministrazione Trasparente" e di stabilire che quest'ultima pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per gli interessati.

Documenti Allegati al presente Atto:

<b>Titolo</b>	<b>Nome File</b>	<b>Formato</b>	<b>Data</b>
<b>Impronta</b>			
Allegato A	Allegato A.pdf	DOCUMENTO INFORMATICO	23/12/2024
(DC285ADE607C8225DAC72E5F0A23C0C3797E3DA5750A48D95E619816E67952F6)			

Il Dirigente  
Dott. **Ciro Ambrosino**  
*Documento firmato digitalmente*  
*Art.20 e segg. D.Lgs. 82/2005*