



Provincia di Latina

Registro generale n. 183
del 26/02/2025

DETERMINAZIONE

SETTORE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI

Oggetto: Reclutamento di n. 5 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Operatori, con profilo professionale di "Operaio" (CCNL Comparto Funzioni Locali), ex art. 16, L. 56/1987 – Presa d'atto dei verbali della Commissione e avvio procedura assunzionale per n. 1 posto vacante di personale.

Premesso che:

- con decreto presidenziale n. 4 del 10.01.2024 il sottoscritto, Dott. Ciro Ambrosino, è stato incaricato della direzione del Settore Risorse Umane e Sistemi informativi;
- con deliberazione consiliare n. 39 del 27/12/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) ai sensi dell'art. 170 del D.lgs. n. 267/2000, relativo al mandato amministrativo e alla programmazione operativa 2024/2026;
- con deliberazione consiliare n. 2 del 19.01.2024 è stato approvato in via definitiva il Bilancio di Previsione finanziario 2024/2026 ed i suoi allegati;
- con decreto presidenziale n. 25 del 01.03.2024 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026, aggiornato con decreti presidenziali n. 48 del 16.07.2024 e n. 61 del 6.09.2024;
- con deliberazione consiliare n. 43 del 30.12.2024 è stato approvato in via definitiva il Bilancio di Previsione finanziario 2025/2027 ed i suoi allegati;

Dato atto che nel PIAO sopra citato, Sottosezione 3.3 è stata prevista, per l'anno 2024, l'assunzione di n. 5 unità di personale appartenente all'Area degli Operatori, profilo di "Operaio" tramite gli Uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16, legge 56/1987;

Dato atto che, per le assunzioni in oggetto è stata esperita la procedura ex art. 34-bis del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., come da atti d'ufficio (comunicazione assenza personale richiesto – Regione LAZIO – Registro Ufficiale U.0484069.10-04-2024);

Richiamata la determinazione dirigenziale del Settore Risorse Umane e Sistemi Informativi n. 816 del 11/11/2024 avente ad oggetto "*Reclutamento di n. 5 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Operatori, con profilo professionale di "Operaio" (CCNL Comparto Funzioni Locali), ex art.*

16, L. 56/1987 – Presa d'atto dei verbali della Commissione e avvio procedure assunzionali", da cui risulta il conseguimento dell'idoneità di n. 4 candidati partecipanti;

Richiamata la nota PEC prot. 50907 del 14/11/2024 del Settore Risorse Umane e Sistemi Informativi avente ad oggetto *“Procedura di reclutamento di n. 5 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Operatori, con profilo professionale di “Operaio” (CCNL Comparto Funzioni Locali), ex art. 16 Legge 28 febbraio 1987, n.56 – Esito selezione e contestuale richiesta di ulteriori nominativi da avviare a selezione per n. 1 posto ancora da ricoprire”*;

Vista la nota PEC del 19/11/2024, Registro Ufficiale U.1419794, acquisita al protocollo generale della Provincia di Latina in pari data prot. n. 51978 con la quale la Regione Lazio – Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione – Area “Servizi per l'Impiego” ha comunicato, in numero doppio rispetto alle unità richieste, i nominativi dei candidati avviati a selezione, in ordine di graduatoria;

Visto il verbale n. 1 del 09/12/2024 della Commissione, acquisito al protocollo generale della Provincia di Latina prot. n. 10294 del 04/02/2025, regolarmente pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, da cui risulta l'esito negativo dell'esperimento della seconda procedura per inidoneità di entrambi i candidati partecipanti;

Richiamata la nota PEC prot. 59935 del 23/12/2024 del Settore Risorse Umane e Sistemi Informativi avente ad oggetto *“Procedura di reclutamento di n. 5 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Operatori, con profilo professionale di “Operaio” (CCNL Comparto Funzioni Locali), ex art. 16 Legge 28 febbraio 1987, n.56 – Esito selezione e contestuale richiesta di ulteriori nominativi da avviare a selezione per n. 1 posto ancora da ricoprire”*;

Vista la nota PEC del 30/12/2024, Registro Ufficiale U.1582078, acquisita al protocollo generale della Provincia di Latina in pari data prot. n. 60427 con la quale la Regione Lazio – Direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione – Area “Servizi per l'Impiego” ha comunicato, in numero doppio rispetto alle unità richieste, i nominativi dei candidati avviati a selezione, in ordine di graduatoria;

Visto il verbale n. 1 del 03/02/2025 della Commissione, acquisito al protocollo generale della Provincia di Latina prot. n. 10294 del 04/02/2025, regolarmente pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, da cui si evince il conseguimento dell'idoneità di entrambi i candidati e che nel rispetto dell'ordine di graduatoria comunicato dalla Regione Lazio – direzione Regionale Istruzione, Formazione e Politiche per l'Occupazione – Area “Servizi per l'Impiego”, risulta in posizione utile il primo candidato esaminato;

Tenuto conto che la Provincia di Latina non si trova in stato di dissesto, né in situazione strutturale deficitaria, e che la spesa per l'assunzione in argomento graverà sui competenti capitoli del Bilancio 2025 e successivi;

Valutate le esigenze di efficienza, efficacia e funzionalità dell'attività amministrativa;

Dato atto e attestato:

1. la regolarità del presente atto e del procedimento ad esso sotteso ai sensi dell'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000;
2. la veridicità delle informazioni in esso contenute;
3. l'esistenza agli atti d'ufficio di tutti i documenti in esso citati o richiamati;
4. che l'atto ha come destinatari i candidati che hanno superato le prove di accertamento

- dell'idoneità come da allegato A al verbale n. 1 della commissione esaminatrice;
5. che si è osservato l'ordine cronologico nella trattazione della pratica;
 6. il rispetto del principio di rotazione;
 7. che con l'esecuzione del presente atto saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione, ai sensi del D.lgs. 33/2013 e ss.mm.ii., nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente;
 8. che sono state rispettate le disposizioni in materia di incompatibilità e conflitto di interessi;
 9. che il procedimento afferente al presente provvedimento è riconducibile al processo del Settore Risorse Umane e Sistemi Informativi "procedure di reclutamento: concorsi, mobilità ecc./procedure selettive e progressioni interne" di cui all'Allegato B al PIAO 2024-2026 - Mappatura Processi Rischi e Misure 2024 - per il quale vengono applicate le misure di prevenzione previste;

Richiamata la seguente normativa di riferimento:

- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la Legge 7 aprile 2014, n. 56 e ss.mm.ii. "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";
- i vigenti CC.CC.NN.LL. relativi al personale del Comparto Funzioni Locali;

Visti:

- lo Statuto della Provincia di Latina, quale Ente di Area Vasta, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 22.04.2015 e adottato con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26.05.2015;
- il Regolamento sull'Organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta provinciale n. 180/2005 e modificato con deliberazione di Giunta provinciale n. 287/2006;
- il Regolamento in materia di "Controlli Interni e di Trasparenza per le Cariche Elettive e di Governo", adottato con deliberazione di C.P. n. 5 del 27 marzo 2012, in attuazione del decreto n.174/2012, convertito in legge n.213 del 7.12.2013;
- il Regolamento di Contabilità armonizzata adottato con deliberazione di C.P. n. 5 del 26 aprile 2016;
- il "Regolamento dei concorsi e delle altre forme di assunzione – Aggiornamento" approvato con decreto del Presidente della Provincia n. 11 del 10.02.2022;

Verificata l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi dell'azione amministrativa e accertata la propria competenza ad assumerlo, ai sensi dell'art.107 del T.U.EE.LL.

DETERMINA

per le motivazioni riportate nella premessa narrativa che ai fini del presente provvedimento sono da intendersi qui integralmente riportate e trascritte:

1. di prendere atto del verbale n. 1 del 03/02/2025 della Commissione istituita con determinazione n. 736 del 03/10/2024, per il reclutamento n. 5 unità di personale da inquadrare nell'Area degli Operatori, con profilo professionale di "Operaio" (CCNL Comparto Funzioni Locali), ex art. 16, L. 56/1987, pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", da cui risulta il conseguimento dell'idoneità di entrambi i candidati ed in posizione utile il primo candidato esaminato;
2. di avviare le procedure per l'assunzione della suddetta unità di personale mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato con decorrenza dalla data indicata nello stesso;
3. di dare atto che l'assunzione è subordinata all'esito favorevole dell'accertamento dell'idoneità psico-fisica da parte del Medico competente dell'Ente;
4. di attestare la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
5. di dare atto che la spesa conseguente al suddetto provvedimento è stata prevista e graverà sui competenti capitoli del Bilancio 2025 e successivi;
6. di dare atto che il Responsabile del presente procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge 241/1990 è la dott.ssa Giuseppina Piccolo;
7. di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del servizio finanziario per l'attestazione di regolarità contabile ai fini dell'esecutività, a norma dell'articolo 151 del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
8. di stabilire che la presente determinazione, nel rispetto delle disposizioni in materia di trasparenza e riservatezza previste dalla normativa vigente, venga pubblicata sul sito web dell'Ente, sia in Albo Pretorio, sia nell'apposita sottosezione "bandi di concorso" della sezione "Amministrazione Trasparente" e che detta pubblicazione assolve ad ogni obbligo di comunicazione o notifica agli interessati.

Il Dirigente
Dott. **Ciro Ambrosino**
Documento firmato digitalmente
Art.20 e segg. D.Lgs. 82/2005