



Provincia di Latina

Registro generale n. 628
del 23/08/2024

DETERMINAZIONE

SETTORE RISORSE UMANE E SISTEMI INFORMATIVI

Oggetto: Progressioni economiche all'interno delle Aree - Anno 2023 – Approvazione graduatoria definitiva.

Premesso che:

- con decreto presidenziale n. 04 del 10/01/2024 il sottoscritto, dr. Ciro Ambrosino è stato incaricato della direzione del Settore Risorse Umane e Sistemi informativi;
- con deliberazione consiliare n. 39 del 27/12/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) ai sensi dell'art. 170 del D.Lgs. n. 267/2000, relativo al mandato amministrativo e alla programmazione operativa 2024-2026;
- con deliberazione consiliare n. 2 del 19/01/2024 è stato approvato in via definitiva il Bilancio di Previsione finanziario 2024/2026 ed i suoi allegati;
- con decreto presidenziale n. 25 del 01/03/2024 è stato approvato il PEG finanziario 2024/2026 e il Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026, aggiornato con decreto presidenziale n. 48 del 16 luglio 2024;

Visto il il Decreto del Presidente della Provincia n. 5 del 17.02.2023 con cui sono state dettate le linee guida alla delegazione trattante di parte pubblica in sede di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2023 per la costituzione del fondo di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022;

Vista la determinazione dirigenziale del settore Risorse Umane n. 284 del 29.03.2023, con la quale si è proceduto alla formale costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 per il personale delle aree;

Rilevato che le economie riscontrate a seguito della liquidazione definitiva degli istituti contrattuali relativa al fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 hanno comportato la ricostituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, con determinazione dirigenziale n. 818 del 12.09.2023;

Evidenziato che, in conseguenza della ricostituzione del fondo, nei giorni 20 e 28 settembre 2023 i soggetti sindacali legittimati hanno sottoscritto, unitamente alla delegazione di parte pubblica, la preintesa afferente il contratto integrativo decentrato (parte economica) per il personale delle aree per l'anno 2023;

Evidenziato altresì, che in data 28.09.2023 i soggetti sindacali legittimati, a seguito di regolare contrattazione hanno sottoscritto, unitamente alla delegazione di parte pubblica, la preintesa relativa all'articolato normativo del contratto collettivo integrativo decentrato per il personale delle aree, triennio 2023-2025;

Rilevato che le ipotesi di contratto decentrato sottoscritte - parte normativa e parte economica –rispettano le indicazioni e le direttive impartite con il già citato Decreto Presidenziale n. 5 del 17.02.2023;

Vista l'attestazione del Collegio dei Revisori dei Conti resa ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i. sulla predetta ipotesi di contratto decentrato in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa per il personale delle aree, espressa nella seduta del 23.10.2023 come da verbale n. 16/2023, prot. n. 43491 del 24.10.2023 disponibile in atti;

Visto il decreto presidenziale n. 57 dell'8 novembre 2023 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo Decentrato per il personale delle aree, triennio 2023-2025 e dell'utilizzo Fondo risorse decentrate 2023, come definito tra le parti in data 28.09.2023;

Preso atto della definitiva sottoscrizione del CCDI parte normativa e parte economica, avvenuta in data 30.11.2023;

Considerato che, conformemente al D.lgs. 150/2009, al CCNL per il personale del Comparto Funzioni locali del 16.11.2022 e al disposto normativo del CCDI del 30.11.2023, le progressioni all'interno di ciascuna Area sono riconosciute in modo selettivo tenuto conto, nei limiti delle risorse decentrate a tal fine disponibili e specificatamente destinate in sede di contrattazione integrativa, dei criteri di valutazione stabiliti dall'art. 14 del CCNL 16.11.2022 e dal contratto collettivo integrativo, per le parti e le materie ad esso demandati;

Visto l'allegato al CCDI del 30.11.2023 "Progressioni economiche all'interno delle aree"

Richiamata la propria determinazione n. 1166 del 29.12.2023 con cui è stata indetta la procedura e approvati i criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree – anno 2023, come da previsioni del CCNL e CCDI di cui sopra;

Atteso che, le progressioni economiche all'interno delle aree sono attribuite in modo selettivo a una quota limitata di dipendenti, pari al 50% dei potenziali beneficiari (con arrotondamento matematico) in servizio alla data di decorrenza giuridica dell'istituto, come da tabella sotto riportata:

AREA	Differenziale iniziale	N. potenziali beneficiari	Limite numerico differenziali anno 2023	Differenziale conseguibile
Funzionari ed elevata qualificazione	/	33	17	1°
Istruttori	/	57	29	1°
Operatori esperti	/	37	19	1°

Dato atto che:

- la metodologia valutativa per l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area si fonda su un sistema numerico che assegna a ciascun elemento di valutazione un valore quantitativo specifico nell'ambito di un punteggio complessivo conseguibile;

- per render più agevole e spedito l'iter procedimentale ed in considerazione di processi evolutivi in ambito di transizione al digitale, si è fatto ricorso a piattaforma informatica dedicata che ha consentito ai dipendenti l'inserimento dei requisiti e dei dati necessari per la partecipazione alle progressioni economiche e lo sviluppo delle graduatorie per Area;

Considerato che:

- il Settore Risorse Umane e S.I. all'esito delle verifiche effettuate per i dipendenti collocatisi in posizione utile ai fini del conseguimento della progressione, ha approvato, con determinazione dirigenziale n. 549 del 17.07.2024 la graduatoria provvisoria unica per tutto il personale suddivisa per ciascuna area;
- a partire dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria i dipendenti, come previsto nella determinazione di indizione della procedura, entro 10 giorni hanno potuto richiedere la propria scheda di valutazione e, entro i successivi 5 giorni dall'acquisizione della scheda, proporre motivata opposizione al Dirigente del Settore Risorse Umane;
- il Settore Risorse Umane ha tempestivamente processato tutte le istanze pervenute al fine dell'adozione della graduatoria definitiva;
- la graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nei limiti delle risorse disponibili, e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuovi differenziali stipendiali;
- le progressioni economiche di cui al presente atto sono relative all'anno 2023 e saranno attribuite con decorrenza 01.01.2023;
- le graduatorie e ogni altra comunicazione utile sono pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "amministrazione trasparente" sottosezione "bandi e concorsi", tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge;

Visti i verbali (n. 1 del 28 maggio 2024, n. 2 del 3 luglio 2024 e n. 3 del 21 agosto 2024) della Commissione istituita con determinazione dirigenziale n. 362 del 17.05.2024, al fine di definire le modalità operative per il rigoroso e puntuale completamento delle operazioni, nonché se necessario, procedere al superamento di eventuali criticità e, all'esito della pubblicazione della graduatoria provvisoria, processare motivate richieste di riesame pervenute;

Valutate le esigenze di efficienza, efficacia e funzionalità dell'attività amministrativa;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione della graduatoria definitiva delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2023;

Visti:

- il D.lgs. n.165 del 2001 e smi recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" con particolare riferimento all'art.40, in tema di contrattazione collettiva nazionale integrativa;
- il D.lgs. n.150 del 2009 e smi recante "Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" con particolare riferimento all'art.23 commi 1 e 2 che disciplinano l'istituto delle Progressioni economiche all'interno delle aree;
- il D.lgs n.267 del 2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.L. n. 80 del 2021, convertito con modificazioni dalla Legge 113/2021;
- la Legge n.56/2014 recante Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni;
- l'art. 14 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali stipulato in data 16.11.2022 recante "progressioni economiche all'interno delle aree";
- l'art. 11 del CCDI sottoscritto in data 30.11.2023, disciplinante le progressioni economiche all'interno delle aree;
- l'allegato al CCDI del 30.11.2023 "Progressioni economiche all'interno delle aree";

- lo Statuto della Provincia di Latina, quale Ente di Area Vasta, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 22/04/2015 e adottato con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26/05/2015;
- il Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di giunta provinciale n. 180/2005 e modificato con successiva deliberazione di Giunta provinciale n. 287 del 2006;
- il Regolamento di Contabilità armonizzata adottato con deliberazione di C.P. n. 5 del 26 aprile 2016;
- il Regolamento in materia di "Controlli Interni e di Trasparenza per le Cariche Elettive e di Governo", adottato con deliberazione di C.P. N5 del 27 marzo 2012, in attuazione del decreto n.174/2012, convertito in legge n.213 del 7.12.2013;

Dato atto e attestato:

1. La regolarità del presente atto e del procedimento ad esso sotteso ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs. 267/2000;
2. la veridicità delle informazioni in esso contenute;
3. l'esistenza agli atti d'ufficio di tutti i documenti in esso citati o richiamati;
4. che l'atto ha come destinatari dipendenti dell'Ente;
5. che si è osservato l'ordine cronologico nella trattazione della pratica;
6. che è stato rispettato il principio di rotazione;
7. che con l'esecuzione del presente atto saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione, ai sensi del D.lgs. 33/2013 come modificato dal D.lgs. 97/2016, nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente;
8. che sono state rispettate le disposizioni in materia di incompatibilità e conflitto di interessi;
9. che il procedimento afferente il presente provvedimento è riconducibile ai processi di competenza del settore Risorse Umane e Sistemi Informativi per i quali vengono applicate le misure di prevenzione previste nella sottosezione anticorruzione e trasparenza del PIAO 2024/2026 - Allegato B Mappatura Processi Rischi e Misure 2024;

Verificate la regolarità dell'istruttoria svolta dall'Ufficio nonché l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi dell'azione amministrativa e accertata la propria competenza ad assumerlo, ai sensi dell'art.107 del T.U.EE.LL.;

DETERMINA

per le motivazioni riportate nella premessa narrativa che ai fini del presente provvedimento sono da intendersi qui integralmente riportate e trascritte:

1. Di approvare la graduatoria definitiva dei soggetti che conseguono la progressione economica all'interno delle Aree per l'anno 2023 con attribuzione dei "differenziali stipendiali" come da tabella sotto emarginata:

MATR.	AREE	Punteggio finale	Differenziale
2422	FUNZIONARI EQ	2655,00	1°
2781	FUNZIONARI EQ	2610,00	1°
2767	FUNZIONARI EQ	2605,00	1°

2693	FUNZIONARI EQ	2590,00	1°
2749	FUNZIONARI EQ	2575,00	1°
2426	FUNZIONARI EQ	2570,00	1°
2831	FUNZIONARI EQ	2570,00	1°
2725	FUNZIONARI EQ	2565,00	1°
2412	FUNZIONARI EQ	2505,00	1°
2849	FUNZIONARI EQ	2505,00	1°
7048	FUNZIONARI EQ	2505,00	1°
2770	FUNZIONARI EQ	2490,00	1°
2411	FUNZIONARI EQ	2485,00	1°
2572	FUNZIONARI EQ	2470,00	1°
2141	FUNZIONARI EQ	2455,00	1°
2855	FUNZIONARI EQ	2450,00	1°
2571	FUNZIONARI EQ	2445,00	1°
2830	ISTRUTTORI	2520,00	1°
2836	ISTRUTTORI	2490,00	1°
2838	ISTRUTTORI	2480,00	1°
7046	ISTRUTTORI	2475,00	1°
2511	ISTRUTTORI	2455,00	1°
2731	ISTRUTTORI	2455,00	1°
5027	ISTRUTTORI	2425,00	1°
2785	ISTRUTTORI	2415,00	1°
2740	ISTRUTTORI	2415,00	1°
2683	ISTRUTTORI	2415,00	1°
2689	ISTRUTTORI	2415,00	1°
2568	ISTRUTTORI	2410,00	1°
1843	ISTRUTTORI	2405,00	1°
2755	ISTRUTTORI	2405,00	1°
2682	ISTRUTTORI	2395,00	1°

2742	ISTRUTTORI	2395,00	1°
2801	ISTRUTTORI	2395,00	1°
2105	ISTRUTTORI	2385,00	1°
2736	ISTRUTTORI	2375,00	1°
2732	ISTRUTTORI	2375,00	1°
5015	ISTRUTTORI	2375,00	1°
2691	ISTRUTTORI	2370,00	1°
5030	ISTRUTTORI	2370,00	1°
2685	ISTRUTTORI	2370,00	1°
2692	ISTRUTTORI	2370,00	1°
2715	ISTRUTTORI	2365,00	1°
7050	ISTRUTTORI	2365,00	1°
7037	ISTRUTTORI	2365,00	1°
1797	ISTRUTTORI	2355,00	1°
2482	OPERATORI ESPERTI	2470,00	1°
1739	OPERATORI ESPERTI	2455,00	1°
1816	OPERATORI ESPERTI	2415,00	1°
5066	OPERATORI ESPERTI	2405,00	1°
2394	OPERATORI ESPERTI	2370,00	1°
1750	OPERATORI ESPERTI	2355,00	1°
2602	OPERATORI ESPERTI	2345,00	1°
2344	OPERATORI ESPERTI	2300,00	1°
1788	OPERATORI ESPERTI	2255,00	1°
1920	OPERATORI ESPERTI	2255,00	1°
2452	OPERATORI ESPERTI	2255,00	1°
1743	OPERATORI ESPERTI	2255,00	1°
1740	OPERATORI ESPERTI	2255,00	1°
1888	OPERATORI ESPERTI	2255,00	1°
2793	OPERATORI ESPERTI	2255,00	1°

5010	OPERATORI ESPERTI	2250,00	1°
1921	OPERATORI ESPERTI	2245,00	1°
2374	OPERATORI ESPERTI	2225,00	1°
2442	OPERATORI ESPERTI	2225,00	1°

2. che le predette progressioni economiche saranno attribuite con decorrenza 01.01.2023;
3. che la graduatoria esaurisce la sua efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nei limiti delle risorse disponibili, e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuovi differenziali stipendiali;
4. di attestare la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
5. di dare atto che la spesa conseguente al suddetto provvedimento è stata prevista nel Fondo risorse decentrate per il personale delle aree - anno 2023 e graverà sul capitolo di spesa 3242 bilancio 2023 e successivi;
6. di trasmettere il presente provvedimento al Responsabile del servizio finanziario per l'attestazione di regolarità contabile ai fini dell'esecutività, a norma dell'articolo 151 del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
7. di dare atto che il Responsabile del presente procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge 241/1990 è la Dott.ssa Anna Maria Gargiulo;
8. di pubblicare la presente determinazione, nel rispetto delle norme in materia di trasparenza e riservatezza, sul sito web dell'Ente, sia in Albo Pretorio, sia nell'apposita sezione "bandi di concorso" dell'area "Amministrazione Trasparente" e di stabilire che quest'ultima pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per gli interessati.

Il Dirigente
Dott. Ciro Ambrosino
Documento firmato digitalmente
Art.20 e segg. D.Lgs. 82/2005