



Provincia di Latina

Registro generale n. 271

del 06/03/2020

DETERMINAZIONE

SETTORE RISORSE UMANE E POLITICHE DELLA SCUOLA

Oggetto: Scorrimento graduatoria di merito di cui alla determinazione n.4020 del 15.12.2011 per l'assunzione sino ad un massimo di n.2 unità di personale nel profilo di Istruttore Direttivo giuridico Amministrativo – cat.D con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

IL DIRIGENTE

PREMESSO:

- che con determinazione dirigenziale n.30735 del 05.04.2011 veniva bandita la selezione pubblica di cui al seguente oggetto: *“Attuazione del programma delle assunzioni approvato con deliberazioni di GP n.19 del 18 marzo 2011: indizione concorso pubblico, per esami, per la copertura di n.2 posti di funzionario amministrativo a tempo pieno e indeterminato, di categoria giuridica D3 e posizione economica D3, con riserva del 50% a favore del personale interno, rispettivamente presso i centri per l'impiego di Formia e di Aprilia.”*;
- che provvedimento protocollo n.43780/2011 è stata nominata la commissione esaminatrice per il concorso pubblico in oggetto e con successivo provvedimento n.97590/2011 si è proceduto alla integrazione della commissione giudicatrice per il concorso stesso;
- che con determinazione n.4020 del 15.12.2011, a seguito di svolgimento del concorso, si è proceduto all'approvazione dei verbali e della graduatoria come rassegnati dalla commissione esaminatrice e a disporre l'assunzione dei candidati primo e secondo classificati nella graduatoria di merito;
- che nel 2013 il Comune di Latina, previo nulla osta all'utilizzo, procedeva allo scorrimento della graduatoria di merito assumendo il terzo classificato Dr. A. Di Rocco, giusta nota prot.n.3058 del 09.01.2014 e successivamente nel 2018 all'ulteriore scorrimento della stessa assumendo il quarto idoneo dr. G. Specioso, giusta nota prot.n.134067 del 11.10.2018;

RILEVATO che la graduatoria concorsuale in parola risulta tuttora valida ai sensi e per gli effetti del combinato disposto delle seguenti norme:

- art.6-bis, comma 362-ter del Decreto 3 settembre 2019 n.101 convertito con legge 2 novembre 2019 n.128, che testualmente recita: *« e' altresì possibile procedere allo scorrimento delle graduatorie approvate nel 2011 entro e non oltre il 31 marzo 2020, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, previa frequenza obbligatoria da*

parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie di corsi di formazione e aggiornamento organizzati da ciascuna amministrazione, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed economicità e utilizzando le risorse disponibili a legislazione vigente e previo superamento da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie di un apposito esame-colloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità>>;

- comma 148, dell'art.1 Legge 27 dicembre 2019 n.160 – Legge di Bilancio 2020, che testualmente recita:<< I commi da 361 a 362 ter e il comma 365 dell'art.1 della legge 30 dicembre 2018, n.145, sono abrogati>>;

RICHIAMATO il parere Aran del 04.03.2019 in materia di regime transitorio delle assunzioni in categoria "D3" nel nuovo CCNL, in cui viene precisato che la vecchia categoria D3, la cui disciplina è stata disapplicata dal nuovo Contratto Collettivo per gli Enti Locali, trova inquadramento per le procedure in corso nella categoria D, ivi comprese quelle per scorrimento delle graduatorie;

VISTO e richiamato il Decreto Presidenziale n.22 del 03.03.2020 con il quale sono stati forniti specifici indirizzi per l'attivazione della procedura di scorrimento della graduatoria di merito in argomento;

RICHIAMATO il Programma triennale del fabbisogno del personale, approvato con Decreto Presidenziale n.114 del 25.10.2019, che ha previsto, in ordine all'esercizio 2019, l'assunzione di n.6 unità di Istruttore Direttivo Giuridico Amministrativo-cat.D, mediante mobilità/concorso/scorrimento graduatoria e dato atto che il procedimento al riguardo esperito è stato interessato da ricorso promosso da una candidata (rubricato R.G. n.34578/2019), per cui, al fine di salvaguardare le disponibilità dei posti di cui al citato Programma, nonché preservare l'intero procedimento, per l'attuazione del Programma stesso si rimane nell'attesa della definizione del ricorso di merito pendente dinanzi al Tribunale di Roma, Sezione Lavoro;

RICHIAMATO il Programma triennale del fabbisogno del personale e del piano assunzionale e dotazione organica, approvato con Decreto Presidenziale n.3 del 07.01.2020, con il quale si è stabilito tra l'altro, di procedere, in ordine all'esercizio 2020, all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.2 unità di Istruttore Direttivo Giuridico Amministrativo-cat.D, mediante mobilità/concorso/scorrimento graduatoria;

RITENUTO pertanto, in esecuzione di quanto previsto dal piano triennale del fabbisogno annualità 2020, di procedere al reperimento di n.2 figure di Istruttore Direttivo Giuridico Amministrativo/cat.D, mediante scorrimento della graduatoria di merito di cui alla determinazione dirigenziale n.4020 del 15.12.2011 dando al contempo atto che la stessa ha validità sino alla data del 31 marzo 2020 e che può essere utilizzata, per sopravvenute esigenze organizzative dell'ente entro tale termine di validità;

VISTO e richiamato il parere del prof. Arturo Bianco assunto al protocollo generale al n.8154 del 26.02.2020 in ordine alle modalità applicative dell'art.6-bis, comma 362-ter del D.L. n.101/2019 convertito con Legge n.128/2019, per la pianificazione di corsi di formazione e aggiornamento che l'Amministrazione è tenuta ad organizzare nelle ipotesi di scorrimento delle graduatorie di merito approvate nell'anno 2011;

ATTESO che il percorso formativo dei candidati idonei previsto dalla normativa in argomento, verrà effettuato in house, con il supporto della Struttura di Controllo e Valutazione dell'Ente per la individuazione dei relatori e di Fondazione Gazzetta Amministrativa in virtù della

convenzione sottoscritta con l'ente Provincia, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed economicità utilizzando le risorse disponibili;

VISTO e richiamato il programma del corso di formazione predisposto dal Presidente della Struttura di Controllo e Valutazione,- depositato in atti nel rispetto del principio di economicità stante la gratuità delle docenze che si svolgeranno nella giornata dell'11 marzo 2020 sulle seguenti materie:

- ✓ contratti pubblici con particolare riferimento ad appalti e subappalti;
- ✓ ritenute fiscali sui contratti di appalto e sub appalto art.4 D.L. n.124/2019;
- ✓ modello organizzativo (da adottare o implementare) del Committente Pubblico;
- ✓ responsabilità amministrativa contabile dei dipendenti pubblici;
- ✓ pubblico impiego e Contrattazione Collettiva;
- ✓ bilancio e strumenti di programmazione.

VISTO e richiamato il programma del corso di formazione predisposto da Fondazione Gazzetta Amministrativa – depositato in atti, che si svolgerà nelle date del 9 e 12 marzo 2020 nelle seguenti materie:

- ✓ contratti pubblici; pianificazione programmazione e progettazione. Stazioni appaltanti; creazione di una procedura di gara telematica.
- ✓ trasparenza amministrativa; accesso documentale, accesso civico e accesso civico generalizzato.

CONSTATATO che il candidato interno, nell'ultimo triennio ha partecipato ai corsi di formazione e aggiornamento organizzati dalla Provincia afferenti le seguenti materie:

- ✓ Codice appalti e Mepa;
- ✓ Anticorruzione e Trasparenza;
- ✓ Procedimento disciplinare e danno erariale;
- ✓ Protezione dati personali;
- ✓ Responsabile Transizione digitale.

ATTESO che le risultanze della suddetta graduatoria, ad oggi, epurate delle posizioni già ricoperte, sono le seguenti:

N.	Posizione graduatoria	Cognome	Nome	note
1	8	Tommasini	Alessandra	candidato interno
2	14	Furbatto	Alfonso	candidato esterno

DATO ATTO del dettato normativo di cui all'art.6-bis comma 362-ter del Decreto 3 settembre 2019 n.101 che conferisce alla presente procedura carattere speciale e d'urgenza, con l'effetto della disapplicazione delle vigenti disposizioni regolamentari provinciali in materia di concorsi;

RICHIAMATI:

- il decreto presidenziale n.3 del 7.01.2020 avente ad oggetto il piano triennale dei fabbisogni 2020/2022 previsto dal'art.6 commi 2 e 4 del D.Lvo 165/2001;
- la deliberazione di Consiglio Provinciale n.3 del 03 febbraio 2020 concernente l'approvazione del D.U.P. 2020/2022, che include nella sezione operativa quale allegato che ne costituisce parte integrante e sostanziale, il piano triennale dei fabbisogni di cui al punto precedente;

- la deliberazione di Consiglio Provinciale n.7 del 19.02.2020 avente ad oggetto: "Approvazione definitiva del Bilancio di previsione Anno Finanziario 2020 e triennale 2020-2022";

TENUTO CONTO che la Provincia di Latina non si trova in stato di dissesto, né in situazione strutturale deficitaria, e che l'atto in trattazione non contrasta con la normativa vigente in materia di assunzioni, atteso che la spesa prevista risulta coperta dal Bilancio di Previsione pluriennale 2020-2022;

RICHAMATA la seguente normativa di riferimento:

- D.L. 3 settembre 2019 n.101 convertito con Legge n.128/2019;
- Legge 27 dicembre 2019 n.160 – Legge di Bilancio 2020;
- D.Lvo 30 marzo 2001, n.165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lvo 27 ottobre 2009 n.150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento di organizzazione dell'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente;
- lo Statuto Provinciale approvato con successive deliberazioni del Consiglio Provinciale n.18 del 22 aprile 2015 e n.31 del 25 maggio 2015. Adottato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26 maggio 2015;
- il D.Lvo 18 agosto 2000, n. 267, Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e smi;

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa e contabile del presente atto ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, del D.lgs.n.267/2000 e smi;

VERIFICATA la regolarità dell'istruttoria svolta dall'Ufficio nonché l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi dell'azione amministrativa e accertata la propria competenza ad assumere il presente atto ai sensi dell'art.107 del T.U.EE.LL. in qualità di Dirigente del Settore;

DETERMINA

per le motivazioni riportate nella premessa narrativa che costituisce parte integrale e sostanziale del presente dispositivo:

1. Di procedere, in attuazione del Programma triennale del fabbisogno del personale e del piano assunzionale e dotazione organica annualità 2020 giusto Decreto Presidenziale n.3 del 07.01.2020, allo scorrimento della graduatoria di cui alla determinazione n.4020/2011 con riserva del 50% a favore del personale interno, per la copertura fino ad un massimo di n.2 posti di Istruttore Direttivo Giuridico Amministrativo, con inquadramento nella cat.D, previa frequenza obbligatoria dei soggetti utilmente inseriti nella graduatoria stessa al corso di formazione e aggiornamento organizzato dall'Ente e previo superamento dell'esame-colloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità;
2. Di dare atto che il Programma triennale del fabbisogno del personale, approvato con Decreto Presidenziale n.114 del 25.10.2019, ha previsto, in ordine all'esercizio 2019, l'assunzione di n.6 unità di Istruttore Direttivo Giuridico Amministrativo-cat.D, mediante mobilità/concorso/scorrimento graduatoria e che il procedimento al riguardo esperito è stato interessato da ricorso promosso da una candidata (rubricato R.G. n.34578/2019), per cui, al fine di salvaguardare le disponibilità dei posti di cui al citato

Programma, nonché preservare l'intero procedimento, per l'attuazione del Programma 2019 stesso si rimane nell'attesa della definizione del ricorso di merito pendente dinanzi al Tribunale di Roma, Sezione Lavoro;

3. Di prendere atto degli indirizzi forniti con decreto presidenziale n.22 del 03.03.2020 per l'attivazione della presente procedura e per l'effetto stabilire:

a) il percorso formativo dei candidati idonei previsto dalla normativa verrà effettuato in house con il supporto tecnico della Struttura di Controllo e Valutazione dell'Ente, giusto programma depositato in atti, e di Fondazione Gazzetta Amministrativa su tematiche di portata generale in ordine alle novità legislative intervenute dopo il 2011 e precisamente in materia di:

- ✓ contratti pubblici con particolare riferimento ad appalti e subappalti;
- ✓ ritenute fiscali sui contratti di appalto e sub appalto art.4 D.L. n.124/2019;
- ✓ modello organizzativo (da adottare o implementare) del Committente Pubblico;
- ✓ responsabilità amministrativa contabile dei dipendenti pubblici;
- ✓ pubblico impiego e Contrattazione Collettiva;
- ✓ bilancio e strumenti di programmazione
- ✓ contratti pubblici; pianificazione programmazione e progettazione. Stazioni appaltanti; creazione di una procedura di gara telematica.

b) la valutazione della permanenza delle condizioni di idoneità sarà svolta da una Commissione esaminatrice nominata con apposito provvedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane che, in considerazione del carattere speciale della procedura, sarà composta da Dirigenti o funzionari apicali dell'Ente competenti per materia; le funzioni di segretario della Commissione sono svolte, su designazione del Dirigente del Settore Risorse Umane da un dipendente di qualifica non inferiore alla categoria C; la Commissione avrà a disposizione 30 punti per la valutazione del colloquio;

c) il colloquio verterà sulle materie sopra elencate con la finalità di valutare l'aggiornamento delle conoscenze tecniche dei candidati; il colloquio si ritiene superato con un punteggio non inferiore a 21/30;

d) costituiranno motivi di valutazione di non permanenza delle condizioni di idoneità:

- assenze superiori al 20% delle ore di formazione e aggiornamento;
- punteggio conseguito nel colloquio inferiore a 21/30;

e) i candidati idonei saranno formalmente convocati con comunicazione del Settore Risorse Umane per partecipare al corso di formazione che si terrà nelle giornate del 9/11/12 marzo 2020. Il calendario del corso di formazione e aggiornamento unitamente al presente provvedimento verranno pubblicati sul sito istituzionale della Provincia di Latina nella apposita sezione Amministrazione Trasparente alla voce Bandi di concorso con valore di notifica agli interessati sostituendo ogni altro tipo di comunicazione.

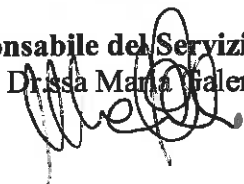
4. Di dare atto che per effetto dello scorrimento della graduatoria i candidati ammessi alla procedura sono i Signori:

N.	Posizione graduatoria	Cognome	Nome	note
1	8	Tommasini	Alessandra	candidato interno
2	14	Furbatto	Alfonso	candidato esterno

5. Di dare atto che la spesa prevista per il presente provvedimento risulta coperta dal Bilancio di Previsione 2020-2022 approvato dal Consiglio Provinciale con deliberazione n.7 del 19.02.2020 in cui è stato previsto adeguato stanziamento;
6. Di dare atto che il dettato normativo di cui all'art.6-bis comma 362-ter del Decreto 3 settembre 2019 n.101 conferisce alla presente procedura carattere speciale e d'urgenza, e per l'effetto saranno disapplicate le vigenti disposizioni regolamentari provinciali in materia di concorsi;
7. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990, dell'art. 1, c. 9, lett. e), della legge n. 190/2012, dei Codici di comportamento generale e provinciale dei dipendenti pubblici, per il presente atto non sussistono motivi di conflitto di interesse in capo al responsabile del procedimento;
8. Di attestare la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs n.267/2000;
9. Di dare atto che il procedimento afferente il presente atto, riconducibile all'area di rischio generale del PTPCT provinciale 2020/2022, risulta classificato a livello medio di rischio per cui è stata stabilita ed applicata la misura di prevenzione prevista nel sopra citato PTPCT;
10. Di dare atto che, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
11. Di disporre ai sensi del D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 e nel rispetto di quanto stabilito dal D.Lgs n.196/2003 e dal Regolamento UE 679/2016, che la presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito internet della Provincia di Latina nell'apposita sezione "bandi di concorso" dell'area "Amministrazione Trasparente".

Responsabile del Servizio Giuridico

D.ssa Maria Valeno



Il Dirigente

Dott. Ciro Ambrosino



IL DIRIGENTE DEL SETTORE BILANCIO

Vista la regolarità contabile del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 4 del T.U.E.L. D.Lgs n° 267/00

ATTESTA

La copertura finanziaria e la conformità dell'impegno n°

Latina, 06.03.2020

Il Dirigente del Settore

Dott. Francesco Carissimo

