



# Provincia di Latina

**Registro generale n. 264  
del 06/03/2020**

## DETERMINAZIONE

### SETTORE RISORSE UMANE E POLITICHE DELLA SCUOLA

---

**Oggetto:** Assunzione sino ad un massimo di n.7 unità di personale nel profilo di Istruttore Direttivo Tecnico – cat.D con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato prevista dal Programma triennale del fabbisogno del personale 2019-2021 – Scorrimento graduatoria di merito di cui alla determinazione n.4051 del 20.12.2011.

---

## IL DIRIGENTE

### PREMESSO:

- che con provvedimento n.55976 del 28 giugno 2011 veniva bandita la selezione pubblica di cui al seguente oggetto: *“Attuazione del programma delle assunzioni approvato con deliberazione di G.P. n.19 del 18 marzo 2011: Indizione concorso pubblico, per esami, per la copertura di 2 posti di funzionario tecnico (ingegnere) a tempo pieno e indeterminato, di categoria giuridica D3, con riserva del 50% a favore del personale interno ed il posto dall'esterno da comandare presso la Segreteria tecnico operativa dell'ATO n.4”*;
- che provvedimento protocollo n.60052 del 12 luglio 2011 è stata nominata la commissione esaminatrice per il concorso pubblico in oggetto;
- che con determinazione dirigenziale n.4051 del 20.12.2011, a seguito di svolgimento del concorso, si è proceduto all'approvazione dei verbali e della graduatoria come rassegnati dalla commissione esaminatrice e a disporre l'assunzione dei candidati primo e secondo classificati nella graduatoria di merito;

RILEVATO che la graduatoria concorsuale in parola risulta tuttora valida ai sensi e per gli effetti del combinato disposto delle seguenti norme:

- art.6-bis, comma 362-ter del Decreto 3 settembre 2019 n.101 convertito con legge 2 novembre 2019 n.128, che testualmente recita: *<< E' altresì possibile procedere allo scorrimento delle graduatorie approvate nel 2011 entro e non oltre il 31 marzo 2020, fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali, previa frequenza obbligatoria da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie di corsi di formazione e aggiornamento organizzati da ciascuna amministrazione, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed economicità e utilizzando le risorse disponibili a legislazione vigente e previo superamento da parte dei soggetti inseriti nelle graduatorie di un apposito esame-colloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità>>*;

- comma 148, dell'art.1 Legge 27 dicembre 2019 n.160 – Legge di Bilancio 2020, che testualmente recita: << I commi da 361 a 362 ter e il comma 365 dell'art.1 della legge 30 dicembre 2018, n.145, sono abrogati >>;

RICHIAMATO il parere Aran del 04.03.2019 in materia di regime transitorio delle assunzioni in categoria "D3" nel nuovo CCNL, in cui viene precisato che la vecchia categoria D3, la cui disciplina è stata disapplicata dal nuovo Contratto Collettivo per gli Enti Locali, trova inquadramento per le procedure in corso nella categoria D, ivi comprese quelle per scorrimento delle graduatorie;

VISTO e richiamato il Decreto Presidenziale n.22 del 03.03.2020 con il quale sono stati forniti specifici indirizzi per l'attivazione della procedura di scorrimento della graduatoria di merito in argomento;

RICHIAMATO il Programma triennale del fabbisogno del personale e del piano assunzionale e dotazione organica, approvato con Decreto Presidenziale n.114 del 25.10.2019, con il quale si era stabilito tra l'altro, di procedere, in ordine all'esercizio 2019, all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.9 unità di Istruttore Direttivo Tecnico-cat.D, mediante mobilità/concorso, di cui 2 unità interessate da progressione verticale ex art.22 co.15 del D.Lvo 75/2017;

RITENUTO pertanto, in esecuzione di quanto previsto dal piano triennale del fabbisogno annualità 2019, *assunzione sino ad un massimo di n.7 unità di personale nel profilo di Istruttore Direttivo Tecnico - cat.D*, di procedere allo scorrimento della graduatoria di merito di cui alla determinazione dirigenziale n.4051 del 20.12.2011, dando al contempo atto che la stessa ha validità sino alla data del 31 marzo 2020 e che può essere utilizzata, per sopravvenute esigenze organizzative dell'ente entro tale termine di validità;

VISTO e richiamato il parere del prof. Arturo Bianco assunto al protocollo generale al n.8154 del 26.02.2020 in ordine alle modalità applicative dell'art.6-bis, comma 362-ter del D.L. n.101/2019 convertito con Legge n.128/2019, per la pianificazione di corsi di formazione e aggiornamento che l'Amministrazione è tenuta ad organizzare nelle ipotesi di scorrimento delle graduatorie di merito approvate nell'anno 2011;

ATTESO che il percorso formativo dei candidati idonei previsto dalla normativa in argomento, verrà effettuato in house con il supporto della Struttura di Controllo e Valutazione dell'Ente per la individuazione dei relatori e di Fondazione Gazzetta Amministrativa in virtù della convenzione sottoscritta con l'ente Provincia, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed economicità utilizzando le risorse disponibili;

VISTO e richiamato il programma del corso di formazione predisposto dal Presidente della Struttura di Controllo e Valutazione, depositato in atti nel rispetto del principio di economicità stante la gratuità delle docenze che si svolgeranno nella giornata del 11 marzo 2020 sulle seguenti materie:

- ✓ contratti pubblici con particolare riferimento ad appalti e subappalti;
- ✓ ritenute fiscali sui contratti di appalto e sub appalto art.4 D.L. n.124/2019;
- ✓ modello organizzativo (da adottare o implementare) del Committente Pubblico;
- ✓ responsabilità amministrativa contabile dei dipendenti pubblici;
- ✓ pubblico impiego e Contrattazione Collettiva;
- ✓ bilancio e strumenti di programmazione.

VISTO e richiamato il programma del corso di formazione predisposto da Fondazione Gazzetta Amministrativa – depositato in atti, che si svolgerà nelle giornate del 9 e 12 marzo 2020 nelle seguenti materie:

- ✓ contratti pubblici; pianificazione programmazione e progettazione. Stazioni appaltanti; creazione di una procedura di gara telematica.

✓ trasparenza amministrativa; accesso documentale, accesso civico e accesso civico generalizzato.

ATTESO che le risultanze della suddetta graduatoria, ad oggi, epurate delle posizioni già ricoperte, sono le seguenti:

N.	Posizione graduatoria	Cognome	Nome
1	3	Gasbarrone	Federica
2	5	Mazziotti	Vincenzo
3	6	Roccatani	Federica
4	7	Forcina	Sabrina
5	8	Tartaro	Alessandro

DATO ATTO del dettato normativo di cui all'art.6-bis comma 362-ter del Decreto 3 settembre 2019 n.101 che conferisce alla presente procedura carattere speciale e d'urgenza, con l'effetto della disapplicazione delle vigenti disposizioni regolamentari provinciali in materia di concorsi;

**RICHIAMATI** gli atti di programmazione dell'Ente afferenti le annualità 2019:

- il Decreto Presidenziale n.114 del 25.10.2019 di approvazione del Programma triennale del fabbisogno del personale e del piano assunzionale e dotazione organica 2019/2021 previsto dall'art.6 commi 2 e 4 del D.Lvo 165/2001;
- la deliberazione di Consiglio Provinciale n.9 del 29 marzo 2019 di approvazione del D.U.P. 2019/2021;
- con Deliberazione di Consiglio provinciale n.14 del 18 aprile 2019 ha approvato definitivamente il bilancio di previsione per l'anno 2019 ed il bilancio triennale 2019/2021;

TENUTO CONTO che la Provincia di Latina non si trova in stato di dissesto, né in situazione strutturale deficitaria, e che l'atto in trattazione non contrasta con la normativa vigente in materia di assunzioni, atteso che la spesa prevista risulta coperta dal Bilancio di Previsione pluriennale 2020-2022;

**RICHIAMATA** la seguente normativa di riferimento:

- D.L. 3 settembre 2019 n.101 convertito con Legge n.128/2019;
- Legge 27 dicembre 2019 n.160 – Legge di Bilancio 2020;
- D.Lvo 30 marzo 2001, n.165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.Lvo 27 ottobre 2009 n.150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento di organizzazione dell'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità dell'Ente;
- lo Statuto Provinciale approvato con successive deliberazioni del Consiglio Provinciale n.18 del 22 aprile 2015 e n.31 del 25 maggio 2015. Adottato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26 maggio 2015;
- il D.Lvo 18 agosto 2000, n. 267, Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e smi;

ACCERTATA la regolarità tecnico-amministrativa e contabile del presente atto ai sensi dell'art.147-bis, comma1, del D.lgs.n.267/2000 e smi;

VERIFICATA la regolarità dell'istruttoria svolta dall'Ufficio nonché l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi dell'azione amministrativa e accertata la propria competenza ad assumere il presente atto ai sensi dell'art.107 del T.U.EE.LL. in qualità di Dirigente del Settore;

## DETERMINA

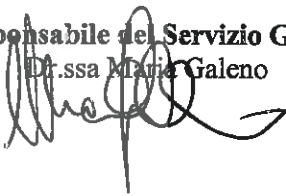
per le motivazioni riportate nella premessa narrativa che costituisce parte integrale e sostanziale del presente dispositivo:

1. Di procedere allo scorrimento della graduatoria di cui alla determinazione n.4051/2011 con riserva del 50% a favore del personale interno, in esecuzione di quanto previsto dal piano triennale del fabbisogno annualità 2019, *assunzione sino ad un massimo di n.7 unità di personale nel profilo di Istruttore Direttivo Tecnico - cat.D*, previa frequenza obbligatoria dei soggetti utilmente inseriti nella graduatoria stessa al corso di formazione e aggiornamento organizzato dall'Ente, previo superamento dell'esame-colloquio diretto a verificarne la perdurante idoneità;
2. Di prendere atto degli indirizzi forniti con Decreto Presidenziale n.22 del 03.03.2020 per l'attivazione della presente procedura e per l'effetto stabilire:
  - a) il percorso formativo dei candidati idonei previsto dalla normativa verrà effettuato in house con il supporto tecnico della Struttura di Controllo e Valutazione dell'Ente, giusto programma depositato in atti, e di Fondazione Gazzetta Amministrativa su tematiche di portata generale in ordine alle novità legislative intervenute dopo il 2011 e precisamente in materia di:
    - ✓ contratti pubblici con particolare riferimento ad appalti e subappalti;
    - ✓ ritenute fiscali sui contratti di appalto e sub appalto art.4 D.L. n.124/2019;
    - ✓ modello organizzativo (da adottare o implementare) del Committente Pubblico;
    - ✓ responsabilità amministrativa contabile dei dipendenti pubblici;
    - ✓ pubblico impiego e Contrattazione Collettiva;
    - ✓ bilancio e strumenti di programmazione
    - ✓ contratti pubblici; pianificazione programmazione e progettazione. Stazioni appaltanti; creazione di una procedura di gara telematica.
    - ✓ trasparenza amministrativa; accesso documentale, accesso civico e accesso civico generalizzato.
  - b) la valutazione della permanenza delle condizioni di idoneità sarà svolta da una Commissione esaminatrice nominata con apposito provvedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane che, in considerazione del carattere speciale della procedura, sarà composta da Dirigenti o funzionari apicali dell'Ente competenti per materia;  
Le funzioni di segretario della commissione sono svolte, su designazione del Dirigente del Settore Risorse Umane da un dipendente di qualifica non inferiore alla categoria C;  
La Commissione avrà a disposizione 30 punti per la valutazione del colloquio;
  - c) il colloquio verterà sulle materie sopra elencate con la finalità di valutare l'aggiornamento delle conoscenze tecniche dei candidati; il colloquio si ritiene superato con un punteggio non inferiore a 21/30;
  - d) costituiranno motivi di valutazione di non permanenza delle condizioni di idoneità:
    - assenze superiori al 20% delle ore di formazione e aggiornamento;
    - punteggio conseguito nel colloquio inferiore a 21/30;
  - e) i candidati idonei saranno formalmente convocati con comunicazione del Settore Risorse Umane per partecipare al corso di formazione che si terrà nelle giornate del 9/11/12 marzo 2020.  
Il calendario del corso di formazione e aggiornamento unitamente al presente provvedimento verranno pubblicati sul sito istituzionale della Provincia di Latina nella apposita sezione Amministrazione Trasparente alla voce Bandi di concorso con valore di notifica agli interessati sostituendo ogni altro tipo di comunicazione.
3. Di dare atto che per effetto dello scorrimento della graduatoria i candidati ammessi alla procedura sono i Signori:

N.	Posizione graduatoria	Cognome	Nome
1	3	Gasbarrone	Federica
2	5	Mazziotti	Vincenzo
3	6	Roccatani	Federica
4	7	Forcina	Sabrina
5	8	Tartaro	Alessandro

4. Di dare atto che la spesa prevista per il presente provvedimento risulta coperta dal Bilancio di Previsione 2020-2022 approvato dal Consiglio Provinciale con deliberazione n.7 del 19.02.2020 in cui è stato previsto adeguato stanziamento;
5. Di dare atto che il dettato normativo di cui all'art.6-bis comma 362-ter del Decreto 3 settembre 2019 n.101 conferisce alla presente procedura carattere speciale e d'urgenza, e per l'effetto saranno disapplicate le vigenti disposizioni regolamentari provinciali in materia di concorsi;
6. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n.241/1990, dell'art. 1, c. 9, lett. e), della legge n. 190/2012, dei Codici di comportamento generale e provinciale dei dipendenti pubblici, per il presente atto non sussistono motivi di conflitto di interesse in capo al responsabile del procedimento;
7. Di attestare la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs n.267/2000;
8. Di dare atto che il procedimento afferente il presente atto, riconducibile all'area di rischio generale del PTPCT provinciale 2020/2022, risulta classificato a livello medio di rischiosità per cui è stata stabilita ed applicata la misura di prevenzione prevista nel sopra citato PTPCT;
9. Di dare atto che, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
10. Di disporre ai sensi del D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 e nel rispetto di quanto stabilito dal D.Lgs n.196/2003 e dal Regolamento UE 679/2016, che la presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito internet della Provincia di Latina nell'apposita sezione "bandi di concorso" dell'area "Amministrazione Trasparente".

Responsabile del Servizio Giuridico  
Dr.ssa Maria Galeno



Il Dirigente  
Dott. Ciro Ambrosino




---

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE BILANCIO**

Vista la regolarità contabile del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 4 del T.U.E.L. D.Lgs n° 267/00

ATTESTA

La copertura finanziaria e la conformità dell'impegno n°  
Latina, 06.03.2020

Il Dirigente del Settore  
Dott. Francesco Carissimo



