



Provincia di Latina

Prot.n. 8977 del 3 MAR. 2020

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA PROVINCIA

Numero 17 del 03/03/2020

OGGETTO: AVVISO SELEZIONE PUBBLICA PER CONFERIMENTO INCARICO DIRIGENZIALE DEL SETTORE AMBIENTE EX ART. 110 COMMA 1 TUEL: INDIRIZZI PER L'ATTIVAZIONE DI PROCEDURE DI VALUTAZIONI COMPARATIVE.

IL PRESIDENTE

PREMESSO che in data 2 maggio 2018, a seguito delle consultazioni elettorali del 29 aprile 2018, è stato proclamato, quale eletto alla carica di Presidente della Provincia di Latina l'ing. Carlo Medici;

VISTA la Legge n.56/14 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni", come modificata dal D.L.n.90 del 24/06/2014, convertito con modificazioni, della Legge n.114 dell'11/0/2014 inerenti la definizione delle competenze delle province quali enti di area vasta;

VISTA E RICHIAMATA la disposizione dell'art.110, comma 1 del D.Lgs. n.267/2000 e smi la quale prevede tra l'altro, che la copertura di posti di qualifica dirigenziale possa avvenire mediante contratto a tempo determinato, a condizione che:

- a) tale possibilità sia prevista nello Statuto dell'ente;
- b) non si ecceda la quota di posti di qualifica dirigenziale attribuibile mediante contratti a tempo determinato stabilita dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi che, in ogni caso, non può superare il 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica;
- c) fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica dirigenziale, gli incarichi siano conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo agli interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

RICHIAMATE altresì le seguenti disposizioni:

- art.6 comma 1, del D.L.gs n.165/2001 in base al quale nelle Amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche, sono determinate in funzione delle finalità indicate all'art.1, comma 1, dello stesso Decreto Legislativo previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- art.19 comma 6, del D.Lgs.n.165/2001, che prevede la possibilità di attribuire incarichi dirigenziali a tempo determinato "*a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione*", previa verifica dei requisiti per l'accesso alla dirigenza e il possesso degli specifici requisiti richiesti dal comma stesso;

VISTI E RICHIAMATI:

- l'art.9 lettera i) dello Statuto della Provincia di Latina adottato con deliberazione dell'assemblea dei Sindaci n.4 del 26 maggio 2015, che riserva al Presidente della Provincia il potere di attribuire e definire gli incarichi dirigenziali ai sensi dell'art.110 TUEL;

- l'art.23 del vigente Regolamento di organizzazione dell'ordinamento degli uffici e servizi recante la disciplina del conferimento degli incarichi di responsabile di Settore;

CONSIDERATO che con proprio Decreto n.127 del 19.12.2019 - prot.n.50997/19 è stato approvato il vigente organigramma della Provincia di Latina con il quale sono stati ridefiniti i Settori ed i Servizi al fine di consentire una più organica e funzionale gestione dell'attività amministrativa dell'ente con potenziamento dell'attività di gestione e coordinamento;

RILEVATO che in attuazione del Programma triennale del Fabbisogno del Personale e del piano assunzionale e dotazione organica 2020-2022 approvato con Decreto Presidenziale n.3 del 07.01.2020, per l'esercizio 2020 si intende attivare la procedura di valutazione comparativa per la copertura di una figura di Dirigente ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. n.267/2000 e smi, da preporre al SETTORE ECOLOGIA;

RICHIAMATI gli atti di programmazione dell'Ente:

- la deliberazione di Consiglio Provinciale n.3 del 03 febbraio 2020 concernente l'approvazione del D.U.P. 2020/2022 nel cui ambito risulta inserita la programmazione del fabbisogno del personale 2020-2022;
- la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 7 del 19.02.2020 avente ad oggetto: "Approvazione definitiva del Bilancio Anno Finanziario 2020 e triennale 2020 – 2022";
- il Decreto Presidenziale n.3 del 07.01.2020 concernente il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale e del Piano assunzionale e dotazione organica 2020/2022;

VERIFICATO che non è rinvenibile tra il personale dirigente di ruolo della Provincia la specifica professionalità richiesta per il posto di dirigente in questione e che ai sensi della normativa in questione, risulta rispettato il limite numerico previsto del 30% dei posti dirigenziali previsti dalla dotazione organica, pari a 2 unità;

TENUTO CONTO che la Provincia di Latina non si trova in stato di dissesto, né in situazione strutturale deficitaria, e che l'atto in trattazione non contrasta con la normativa vigente in materia di assunzione, atteso che la spesa per l'affidamento dell'incarico in argomento è già coperta dal Bilancio di Previsione pluriennale 2020–2022 approvato dal Consiglio Provinciale;

RICHIAMATA LA SEGUENTE NORMATIVA DI RIFERIMENTO:

- la legge 7 aprile 2014, n.56 e s.m.i "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni" ed in particolare dell'art.1, comma 55 che attribuisce al Presidente specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. 30.03.2001 n.165 e s.m.i, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 e s.m.i;
- il vigente Statuto Provinciale approvato con successive deliberazioni del Consiglio Provinciale n.18 del 22 aprile 2015 e n.31 del 25 maggio 2015. Adottato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26 maggio 2015;
- il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con delibera di G.P. n.180/2005;

DECRETA

per le motivazioni riportate nella premessa narrativa che costituisce parte integrale e sostanziale del presente dispositivo:



1. Di demandare al Dirigente del Settore Risorse Umane l'attivazione delle procedure dirette alla pubblicazione dell'avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale ex art.110 - comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e smi, con contratto a tempo determinato per la durata del mandato del Presidente, da proporre al **SETTORE ECOLOGIA**;

2. Di impartire le seguenti direttive:

a) Per partecipare alla selezione per n.1 dirigente del SETTORE ECOLOGIA, il candidato deve possedere oltre gli ordinari requisiti generali i seguenti requisiti specifici, pena l'esclusione:

a.1) Laurea specialistica o magistrale ovvero del diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente ai sensi dell'ultimo periodo dell'art.19, comma 6 del D.Lgs n.165/2001 in: *scienze biologiche o scienze geologiche o scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio o architettura o ingegneria (edile - civile - per l'ambiente e il territorio)*, nonché le corrispondenti classi di lauree di cui al D.M. 509/1999 a norma del D.M. 26.07.2007 o i corrispondenti diplomi di Laurea Magistrale (LM) della classe D.M. 270/04;

a.2) Esperienza professionale e di lavoro maturata, nell'esercizio di funzioni di direzione Area e/o Settore in ruolo dirigenziale o in posizioni funzionali apicali, afferenti l'incarico da ricoprire, in amministrazioni locali o in amministrazioni statali, enti di diritto pubblico o privato, per almeno 5 anni;

b) L'individuazione del profilo sarà effettuata dal Presidente sulla scorta di una procedura selettiva fondata su valutazioni comparative dei curricula pervenuti e di successivo colloquio in relazione alle candidature ritenute più in linea con il ruolo da svolgere. Resta evidente che, stante la elevata professionalità richiesta, la valutazione terrà conto:

- del percorso di studio e culturale conseguito;
- dell'esperienza lavorativa maturata;
- dell'attitudine all'esercizio delle funzioni dirigenziali/apicali in ambito pubblico;
- della competenza, capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate dal candidato in relazione all'incarico da ricoprire.

c) La scelta del candidato è di esclusiva competenza del Presidente che vi provvede mediante proprio decreto motivato. Il Presidente, ai fini del buon esito della procedura comparativa, ha facoltà di avvalersi del supporto del Segretario Generale dell'Ente e di un esperto in selezione manageriale di propria fiducia;

d) Il Presidente, solo nel caso in cui individuerà una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico di che trattasi, provvederà alla nomina e al conferimento dell'incarico con proprio decreto, ferma restando la possibilità di non procedere ad alcuna individuazione senza obbligo di specifica motivazione nei confronti dei soggetti aspiranti;

3. Di trasmettere copia del presente decreto al Dirigente competente per le Risorse Umane per gli adempimenti conseguenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Ing. Carlo Medici



