



Provincia di Latina

*Registro generale n. 256
del 04/03/2020*

DETERMINAZIONE

SETTORE RISORSE UMANE E POLITICHE DELLA SCUOLA

Oggetto: Conferimento di incarico dirigenziale a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del TUEL per la copertura della posizione dirigenziale del Settore Ecologia – Indizione procedura, approvazione schema di avviso e domanda di partecipazione.

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- il Programma triennale del Fabbisogno del Personale e del piano assunzionale e dotazione organica 2020-2022 approvato con Decreto Presidenziale n.3 del 07.01.2020;
- il Decreto Presidenziale n. 17 del 03.03.2020 , prot.n. 8977, con cui sono state impartite le direttive e gli indirizzi operativi per procedere alla selezione pubblica finalizzata all'assunzione a tempo determinato del dirigente del **Settore Ecologia** ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.Lgs n.267/2000, con durata sino alla fine del mandato del presidente della Provincia di Latina;

Rilevato che in attuazione del Programma triennale del Fabbisogno del Personale e del piano assunzionale e dotazione organica, si intende attivare la procedura di valutazione comparativa per la copertura della figura di un Dirigente ex art.110, comma 1 del D.Lgs. n.267/2000 e smi, da preporre al Settore Ecologia;

Richiamate integralmente le considerazioni e le disposizioni normative riportate nel citato decreto in relazione ai presupposti di fatto ed alle ragioni giuridiche che costituiscono la motivazione del presente provvedimento;

Evidenziato che con lo stesso decreto si è proceduto a demandare al dirigente del Settore Risorse Umane l'attivazione delle procedure dirette alla pubblicazione di specifico avviso di selezione per la copertura della posizione dirigenziale del settore Ecologia ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del D.Lgs n.267/2000;

Considerato quindi, tutto quanto sopra premesso e richiamato, che si rende doveroso e necessario procedere tempestivamente all'indizione di uno specifico avviso pubblico per la copertura a tempo determinato di tale funzione dirigenziale;

Verificato che:

- non è rinvenibile tra il personale dirigente di ruolo della Provincia di Latina la specifica professionalità richiesta per il posto di dirigente in questione;

- ai sensi della normativa in questione, risulta rispettato il limite numerico previsto del 30% dei posti dirigenziali previsti dalla dotazione organica;

Richiamati gli atti di programmazione della gestione dell'Ente relativi alle annualità 2019 e 2020:

- Documento Unico di programmazione - DUP 2019/2021 approvato con Deliberazione di Consiglio Provinciale n.9 del 29.03.2019 nel cui ambito risulta inserita la programmazione del fabbisogno del personale 2019-2021;
- Bilancio di Previsione 2019/2021 approvato con deliberazione di Consiglio Provinciale n.14 del 18.04.2019;
- Piano Esecutivo di Gestione Annualità 2019/2021 approvato con Decreto del Presidente della Provincia n.90 del 08.05.2019;
- la deliberazione di Consiglio Provinciale n.3 del 03 febbraio 2020 concernente l'approvazione del D.U.P. 2020/2022 nel cui ambito risulta inserita la programmazione del fabbisogno del personale 2020-2022;
- la deliberazione di Consiglio Provinciale n 7 del 19.02.2020 avente ad oggetto: "Approvazione del Bilancio di previsione Anno Finanziario 2020 e triennale 2020-2022";
- il Decreto Presidenziale n.3 del 07.01.2020 concernente il Programma Triennale del Fabbisogno del Personale e del Piano assunzionale e dotazione organica 2020/2022;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto delle Regioni ed autonomie locali dell'area della Dirigenza;

Ritenuto pertanto, per le motivazioni indicate nel richiamato Programma triennale del fabbisogno del personale e secondo le disposizioni impartite con il successivo Decreto Presidenziale n.17 del 03.03.2020, di avviare la procedura selettiva pubblica mediante pubblicazione del relativo avviso, allegato al presente atto, per il conferimento di incarico a tempo determinato ai sensi dell'art.110 comma 1 del TUEL 267/2000, di Dirigente del Settore Ecologia con contratto a tempo pieno e determinato avente durata sino alla fine del mandato del Presidente;

Dato atto che:

- la programmazione e la spesa prevista per il reperimento della figura professionale in argomento è stata prevista in occasione dell'approvazione del piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022;
- la Provincia non si trova in stato di dissesto né in condizione di deficit strutturale e che sono stati rispettati tutti i vincoli in materia di limitazione alle spese di personale previsti dalle norme vigenti;

Richiamata la seguente normativa di riferimento:

- il D.Lgs. 30.03.2001 n.165 e s.m.i, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il "Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali" approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 e s.m.i;
- il vigente Statuto Provinciale approvato con successive deliberazioni del Consiglio Provinciale n.18 del 22 aprile 2015 e n.31 del 25 maggio 2015. Adottato con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n. 4 del 26 maggio 2015;
- il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con delibera di G.P. n.180/2005;

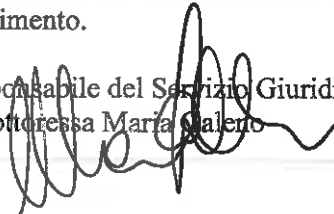
Verificate la regolarità dell'istruttoria svolta dall'Ufficio nonché l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi dell'azione amministrativa e accertata la propria competenza ad assumere il presente provvedimento ai sensi dell'art.107 del T.U.EE.LL. in qualità di Dirigente del Settore;

DETERMINA

per le motivazioni riportate nella premessa narrativa che costituisce parte integrale e sostanziale del presente dispositivo

1. Di indire la procedura di selezione per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di Dirigente del Settore Ecologia ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e smi con durata sino alla fine del mandato del Presidente della Provincia di Latina;
2. Di approvare il relativo schema di avviso di selezione e lo schema di domanda allegati sub A) e B) alla presente determinazione quale parte di essa integrante e sostanziale;
3. Di disporre la pubblicazione dell'avviso di selezione per 20 giorni all'albo pretorio on line nonché sul sito istituzionale della Provincia di Latina nell'apposita sub-sezione "bandi di concorso" dell'area "Amministrazione Trasparente";
4. Di dare atto che la programmazione per il reperimento della figura professionale in argomento è stata prevista in occasione dell'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022;
5. Di dare atto che la copertura economica per la spesa afferente la figura professionale in argomento è prevista nei competenti capitoli di bilancio 2020/2022;
6. Di dare atto che il procedimento afferente il presente atto, riconducibile all'area di rischio generale del PTPCT provinciale vigente, risulta classificato a livello medio di rischiosità per cui è stata stabilita e applicata la misura di prevenzione prevista nel PTPCT;
7. Di attestare la regolarità amministrativa del presente atto ai sensi dell'art.147 bis del D.Lgs n.267/2000;
8. Di trasmettere il presente atto al Settore Affari generali per le pubblicazioni previste dalla vigente normativa;
9. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n. 241/1990, dell'art. 1, c. 9, lett. e), della legge n.190 del 2012 del Codice di comportamento generale e del Codice provinciale dei dipendenti pubblici , per il presente atto non sussistono motivi di conflitto di interesse in capo al responsabile del procedimento.

Il Responsabile del Servizio Giuridico
Dottoressa Maria Salerno



Il Dirigente
Dott. Ciro Ambrosino



IL DIRIGENTE DEL SETTORE BILANCIO

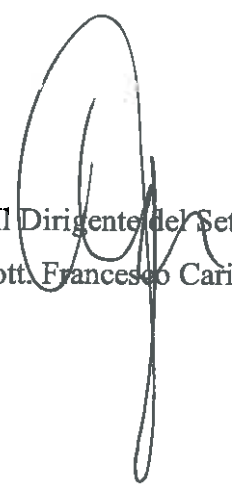
Vista la regolarità contabile del presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 4 del T.U.E.L. D.Lgs n° 267/00

ATTESTA

La copertura finanziaria e la conformità dell'impegno n°

Latina, 04.03.2020

Il Dirigente del Settore
Dott. Francesco Carissimo





Allegato a

**SCHEMA DI AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO
DIRIGENZIALE A TEMPO PIENO E DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS 267/2000
PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE
DEL SETTORE ECOLOGIA**

**IL DIRIGENTE
DEL SETTORE RISORSE UMANE**

Visto il Programma triennale del Fabbisogno del Personale ed il piano assunzionale;
Visto il Decreto Presidenziale n.17 del 03 marzo 2020, prot.n. 8977, nonché la Determinazione del
Dirigenziale n. 256 del 04/03/2020 relativa all'approvazione del presente avviso

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per il conferimento di incarico dirigenziale a tempo pieno e determinato ex art. 110, comma 1 del TUEL per la copertura della posizione di Dirigente da proporre al Settore Ecologia. Il presente avviso non ha carattere vincolante per l'Amministrazione e non dà luogo a graduatoria di merito. L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul luogo di lavoro ai sensi del Dlgs 198/2006 e dell'art.35 del Dlgs n.165/2001 s.m.i.

1. Durata dell'incarico e trattamento economico

Il soggetto individuato stipulerà un contratto individuale di lavoro a termine con un orario settimanale a tempo pieno.

L'incarico avrà durata sino alla fine del mandato del Presidente della Provincia, salvo diverse determinazioni derivanti da leggi sopravvenute e compatibilmente con il rispetto dei limiti di spesa imposti dalla normativa vigente.

Il contratto a tempo determinato è risolto di diritto nel caso in cui l'ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie.

Il trattamento economico annuo relativo all'incarico è corrispondente al trattamento previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale Area dirigenza del Comparto Regioni ed autonomie locali, nonché della disciplina vigente presso l'Ente relativamente al salario accessorio.

2. Descrizione della posizione dirigenziale

Nell'attuale modello organizzativo della Provincia di Latina i Settori funzionali rappresentano le strutture apicali dell'ente. In particolare l'incarico dirigenziale di cui al presente avviso ha per oggetto la direzione del Settore Ecologia.

L'incarico potrà variare nei suoi contenuti in caso di diverse articolazioni della struttura organizzativa che potranno essere adottate dall'Amministrazione.

3. Requisiti per la partecipazione alla procedura comparativa

Per partecipare alla selezione i candidati devono possedere i seguenti requisiti generali, oltre a quelli previsti per l'accesso alla Dirigenza dalle norme di cui al d.lgs. 165/2001:

1. cittadinanza italiana;
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge per il conseguimento della pensione per raggiunti limiti di età;
4. idoneità fisica all'impiego;
5. non avere subito condanne penali e non essere soggetti a procedimenti penali per i quali le disposizioni

- di legge impediscano la costituzione di un rapporto di pubblico impiego;
6. non essere mai stati destituiti, dispensati o dichiarati/considerati decaduti da un pubblico impiego;
 7. non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare;
 8. non trovarsi in alcuna delle ipotesi di inconfiribilità dell'incarico e incompatibilità come disciplinate dal decreto legislativo 08.04.2013, n.39 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art.1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190 e s.m.i.", al momento dell'eventuale assunzione in servizio;
 9. non rivestire, né aver rivestito cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali o aver avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni ai sensi dell'art.53 comma 1-bis del D.Lgs 165/2001 s.m.i.;
 10. adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

1. godimento dei diritti civili e politici degli Stati di appartenenza e provenienza;
2. possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica.

4. Requisiti specifici

Entrambi richiesti, ai fini dell'ammissione alla presente procedura selettiva, sono:

1. Laurea specialistica o magistrale ovvero diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente ai sensi dell'ultimo periodo dell'art.19, comma 6 del D.Lgs n.165/2001 in *scienze biologiche o scienze geologiche o scienze e tecnologie per il territorio o architettura o ingegneria*, nonché le corrispondenti classi di lauree di cui al D.M. 509/1999 a norma del D.M. 26.07.2007 o i corrispondenti diplomi di Laurea Magistrale (LM) della classe D.M. 270/04;
2. Esperienza professionale e di lavoro maturata, nell'esercizio di funzioni di direzione Area e/o Settore in ruolo dirigenziale o in posizioni funzionali apicali, afferenti l'incarico da ricoprire, in amministrazioni locali o in amministrazioni statali, enti di diritto pubblico o privato, per almeno 5 anni;

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione e per la nomina determina in qualunque momento la decadenza della nomina stessa.

5. Termini e modalità per la presentazione della domanda

Per partecipare alla selezione gli aspiranti dovranno far pervenire, entro le ore 12 del giorno..... la domanda di ammissione, redatta in carta semplice sul modello allegato al presente avviso, debitamente firmata a pena di esclusione, indirizzata al Presidente della Provincia di Latina, via Costa n. 1, - 04100 Latina indicando sulla busta la dicitura "**Domanda di partecipazione alla selezione per il conferimento di un incarico ai sensi dell'art.110 comma 1 di Dirigente del Settore Ecologia**".

La domanda dovrà essere spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, o consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo della Provincia di Latina o inoltrata a mezzo pec all'indirizzo: presidenza@pec.provincia.latina.it

Le domande pervenute oltre detto termine non saranno prese in considerazione.

Alla domanda deve essere allegato, a pena di esclusione, copia del documento di riconoscimento e il curriculum formativo del candidato, debitamente sottoscritto. Il curriculum deve contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività di studio e di lavoro del concorrente con l'esatta precisazione dei periodi ai quali si riferiscono le attività medesime, le collaborazioni ed ogni riferimento che i concorrenti ritengano di rappresentare nel loro interesse per la valutazione della loro attività.

Il curriculum dovrà evidenziare in particolare:

- l'esperienza professionale e di lavoro maturata, nell'esercizio di funzioni di direzione di Area e/o Settore in ruolo dirigenziale e/o in posizioni funzionali direttive afferenti l'incarico da ricoprire, in amministrazioni locali, statali, enti di diritto pubblico o privato, in aziende pubbliche o private;
- la eventuale prestazione di attività di collaborazione o consulenza, anche di natura autonoma a seguito di incarichi ad alto contenuto di professionalità nell'ambito di servizi afferenti l'ecologia in amministrazioni locali, statali, enti di diritto pubblico o privato, in aziende pubbliche o private.

In ogni caso la Provincia di Latina non assume alcuna responsabilità per mancata ricezione della domanda in tempo utile derivante da disguidi o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sostituiscono temporaneamente la presentazione di documenti prodotti ai sensi del D.P.R. 445/2000.

La domanda non è soggetta ad imposta di bollo e dovrà essere sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione con firma per esteso e leggibile.

La sottoscrizione del candidato, da apporsi in calce alla domanda è esente dall'obbligo di autenticazione, ai sensi del D.P.R. n.445/2000, sia in caso di recapito della stessa effettuato a mano dall'interessato sia in caso di inoltro operato con spedizione postale.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con motivato provvedimento del competente organo, il termine di cui sopra, come può revocare la selezione indetta quando sopravvenute motivazioni lo richiedano.

6. Valutazione

L'individuazione dei soggetti cui verranno conferiti gli incarichi sarà effettuata dal Presidente sulla scorta di una procedura selettiva fondata su valutazioni comparative dei curricula pervenuti e di un colloquio.

Il colloquio avrà contenuto conoscitivo-motivazionale e verterà sulle materie inerenti il profilo professionale da reclutare, sia per quanto riguarda gli aspetti tecnici di competenza che l'attitudine all'esercizio delle funzioni dirigenziali in ambito pubblico.

La valutazione del colloquio sarà operata con riferimento a criteri di preparazione, competenza, sensibilità e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate dal candidato in relazione all'incarico da ricoprire.

La valutazione operata ad esito della selezione condotta è esclusivamente finalizzata ad individuare la potenziale parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro di diritto pubblico e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

Resta evidente che, stante la elevata professionalità richiesta, la valutazione terrà conto:

- del percorso di studio e culturale conseguito;
- dell'esperienza lavorativa maturata;
- dell'attitudine all'esercizio delle funzioni dirigenziali/apicali in ambito pubblico;
- della competenza, capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate dal candidato in relazione all'incarico da ricoprire.

La scelta del candidato è di esclusiva competenza del Presidente che vi provvede mediante proprio decreto motivato. Il Presidente, ai fini del buon esito della procedura comparativa, si potrà avvalere del supporto del Segretario Generale e/o di un esperto in selezione manageriale.

Il Presidente, solo nel caso in cui individuerà una professionalità adeguata a ricoprire l'incarico di che trattasi, provvederà alla nomina e al conferimento dell'incarico con proprio decreto, ferma restando la possibilità di non procedere ad alcuna individuazione senza obbligo di specifica motivazione nei confronti dei soggetti aspiranti.

La valutazione curriculare precede il colloquio da effettuarsi, successivamente, con ciascun candidato il cui curriculum sia stato considerato in linea con il ruolo da svolgere.

Le ammissioni al colloquio nonché la data e il luogo in cui lo stesso sarà effettuato saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito web istituzionale della provincia.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio i candidati dovranno presentarsi nel giorno, alle ore e nel luogo stabiliti muniti di carta di identità personale o documento di riconoscimento alla stessa equipollente. L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia salvo motivata giustificazione.

7. Conferimento dell'incarico

Al conferimento dell'incarico saranno effettuate le verifiche circa il possesso dei requisiti personali, culturali e professionali dichiarati nella domanda di partecipazione alla procedura comparativa.

Qualora dai suddetti accertamenti emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive si procederà alla revoca dell'incarico e l'Amministrazione procederà inoltre alla denuncia all'Autorità Giudiziaria del candidato che abbia reso dichiarazioni sostitutive non veritiere. All'uopo si rimanda a quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000 recante "Norme Penali".

Al Dirigente saranno applicate:

- le norme dei Contratti collettivi nazionali del comparto Regioni Autonomie Locali della Dirigenza;
- le norme previste per gli impiegati civili dello Stato per quanto riguarda la responsabilità civile, amministrativa e disciplinare, penale e contabile;
- le norme previste dai Regolamenti della Provincia di Latina.

Il Dirigente avrà l'obbligo di prestare attività lavorativa esclusiva a favore della Provincia di Latina.

Per attività di carattere occasionale si applica l'art. 53 del D.Lgs.165/2001 e smi.

Al Dirigente assunto saranno conferiti appositi obiettivi il cui livello di conseguimento sarà oggetto di valutazione nel rispetto della normativa vigente, ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato.

8. Cessazione dell'incarico

E' facoltà del Presidente revocare l'incarico in qualunque momento con provvedimento motivato, per i seguenti motivi:

- a) inosservanza delle direttive del Presidente e mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- b) inadempienza grave e reiterata;
- c) in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi e/o sopravvenuta incompatibilità della spesa relativa al presente incarico con la normativa vigente in materia di contenimento dei costi del personale;

9. Pubblicità

Il presente avviso sarà pubblicato per 20 giorni all'albo pretorio on line nonché sul sito istituzionale della Provincia di Latina nell'apposita sub-sezione "bandi di concorso" dell'area "Amministrazione Trasparente"; .

Il responsabile di procedimento relativo al presente avviso di selezione è il Responsabile del Servizio Giuridico del Settore Risorse Umane, cui gli aspiranti candidati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti ed informazioni – e-mail: risorseumane@provincia.latina.it.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

10. Informativa relative al Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 si informano gli aspiranti alla presente selezione che il trattamento dei dati personali da essi forniti o comunque acquisiti a tal fine dalla Provincia di Latina è finalizzato unicamente all'espletamento della presente procedura selettiva pubblica e per le successive attività inerenti l'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di lavoro vigenti. Il trattamento avverrà presso la sede del Servizio Risorse Umane da parte di personale autorizzato, o presso le altre strutture organizzative cui afferisce la posizione e, nelle sedi ove avranno luogo le riunioni per la valutazione, anche con l'utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

I dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. Titolare del trattamento è la Provincia di Latina.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura. I provvedimenti approvati dagli organi competenti all'esito della selezione verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet della Provincia di Latina nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. Nell'ambito del procedimento verranno trattati solo i dati sensibili e giudiziari indispensabili per lo svolgimento delle attività istituzionali. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento, comprese eventuali richieste degli organi giudiziari e di controllo. Gli interessati hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento. L'apposita istanza è presentata alla Provincia di Latina – Servizio Risorse Umane. Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo all'ente o di adire le opportune sedi giudiziarie.

Latina, li _____

Il Dirigente Settore Risorse Umane

**DOMANDA PER LA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO CON CONTRATTO A TEMPO
DETERMINATO DI UN INCARICO DI DIRIGENTE EX ART.110, COMMA 1, DEL DECRETO
LEGISLATIVO 18.8.2000, N.267 E SMI PER LA DIREZIONE DEL SETTORE ECOLOGIA.**

Il sottoscritto

.....
(Cognome e nome)

Nato a..... il.....
residente in via n.....,
codice fiscale....., visto l'avviso di selezione per il conferimento
con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato di un incarico di dirigente ex art.110, comma 1, del
decreto legislativo n.267/2000, **per la direzione del Settore Ecologia** della Provincia di Latina, chiede di
esservi ammesso e a tale scopo sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R.
28.12.2000, n.445, consapevole delle sanzioni penali previste nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni
mendaci, dichiara:

requisiti per l'ammissione

di essere cittadino/a italiano/a;

di godere dei diritti civili e politici;

di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di.....;
In caso di non iscrizione o cancellazione, indicarne il motivo:

.....
 di non aver riportato condanne penali;

oppure

di aver riportato le seguenti condanne penali (indicare data sentenza, autorità emanante e reato
commesso, comprese quelle riportate a seguito di patteggiamento e quelle che godono del beneficio della
non menzione nel casellario giudiziale):

.....
 di non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludono la costituzione del rapporto di impiego
con la pubblica amministrazione

di non avere procedimenti penali in corso;

oppure

di avere i seguenti procedimenti penali in corso:

.....
 di non essere stato destituito, decaduto, licenziato o dispensato dall'impiego presso una pubblica
amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per altri motivi disciplinari;

di non essere stato destinatario di provvedimenti di recesso per giusta causa da parte di una pubblica
amministrazione;

- di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art.127, I comma, lettera d), del T.U. delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. 10.1.1957, n.3;
- di non trovarsi in alcuna delle ipotesi di inconferibilità dell'incarico o incompatibilità come disciplinate dal decreto legislativo 8.4.2013, n.39;
- di non rivestire e non aver rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e non aver avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, come previsto dall'art.53, comma 1-bis, del d.lgs n.165/2001;
- di essere in possesso di tutti i requisiti in relazioni alle disposizioni di cui ai punti 3 e 4 dell'avviso di selezione;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio :
 - Laurea vecchio ordinamento
 - Laurea specialistica - Classe
 - Laurea magistrale - Classe
 in
 conseguita in data presso
 con la votazione di
- di avere maturato l'esperienza professionale come richiesta nell'avviso, dettagliatamente descritta nell'allegato curriculum;
- di essere portatore di handicap e di avere necessità, ai sensi dell'art.20 della legge 104/92 di tempi aggiuntivi o degli strumenti di ausilio indicati nella certificazione medica allegata rilasciata dall'Asl competente, secondo le indicazioni della circolare n.6/1999 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- di esprimere il consenso ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE n.2016/679 in ordine al trattamento dei propri dati personali, finalizzato agli adempimenti per lo svolgimento della presente selezione. Si esprime il consenso anche in ordine al fatto che il trattamento potrà essere effettuato anche con modalità informatiche.

Il sottoscritto dichiara di aver preso visione, impegnandosi ad accettarle, delle disposizioni contenute nell'avviso di selezione e nel regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

L'indirizzo e il recapito telefonico cui vanno fatte le eventuali comunicazioni è il seguente:

..... via/piazza,
 n. (.....)
 telefono fisso n.;
 telefono cellulare n.;
 e-mail;
 pec

Si allegano:

- curriculum formativo e professionale, datato e firmato;
- fotocopia documento di identità valido.

.....li.....

.....
 (firma non autenticata)
 (allegare fotocopia documento di identità)