



Provincia di Latina

Registro generale n. 815

del 03/09/2019

DETERMINAZIONE

SETTORE RISORSE UMANE - FORMAZIONE - LAVORO

Oggetto: PROCEDURA DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART.30 DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO (CATEGORIA D) TEMPO PIENO ED INDETERMINATO – NOMINA COMMISSIONE.

IL DIRIGENTE

PREMESSO:

- che con il Decreto del Presidente della Provincia n. 73 del 06.03.2019 è stata approvata, tra l'altro, la programmazione triennale del fabbisogno del Personale ed il piano occupazionale per gli anni 2019/2021, nel quale sono stati richiamati, ed ad essi si rinvia integralmente, i riferimenti normativi vigenti presso gli enti locali ed in special modo quelli per le Province in materia di programmazione del fabbisogno del personale, contenimento della spesa, vincoli e limitazioni nelle assunzioni di personale a tempo determinato ed indeterminato e le ulteriori condizioni limitative in materia di assunzioni;
- che con la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 9 del 29 marzo 2019 è stato approvato il D.U.P. 2019 nel cui ambito risulta inserita la programmazione del fabbisogno di personale 2019 - 2021;

ATTESO che:

- con Determinazione Dirigenziale n.694/2019 è stata indetta la procedura di "mobilità esterna volontaria" ai sensi dell'art. 30, del D.Lgs. n.165/2001 per la copertura di n.5 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo (categoria D) a tempo pieno ed indeterminato nella Provincia di Latina;
- il relativo Avviso di mobilità è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line dell'Ente ai sensi di legge dal 16.07.2019;
- alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione del 26.08.2019 sono pervenute al protocollo generale dell'Ente n. 6 domande;
- l'art.4 dell'Avviso di mobilità volontaria prevede la nomina di una Commissione esaminatrice che verifica l'idoneità a ricoprire la posizione di lavoro mediante valutazione del curriculum e colloquio finalizzato ad accertare le competenze specifiche relative all'ambito di inserimento, nonché gli aspetti attitudinali e motivazionali;

CONSIDERATO che il D.Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 – in materia di reclutamento del personale disciplina la composizione delle commissioni ed in particolare:

- all'art.35, comma 3, lett.e) prevede che i nominati non sono componenti dell'organo di direzione politica dell'Amministrazione, non ricoprono cariche politiche né sono rappresentanti sindacali né

designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

all'art.57, comma 1, lett. a) stabilisce che al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, le pubbliche amministrazioni riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);

RICHIAMATO l'art.15 del vigente "Regolamento dei concorsi e delle altre forme di assunzione" approvato con Decreto Presidenziale n.102 del 16.07.2019 recante la disciplina in materia di nomina e composizione della commissione;

DATO ATTO che, ai sensi del citato Regolamento, la Commissione è nominata dal Dirigente del Settore Risorse Umane che ha la responsabilità delle procedure selettive;

PRECISATO che la Commissione esaminatrice deve essere composta, da un presidente, di norma un dirigente dell'Ente o dal Segretario generale, e da due esperti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto a quelle richieste dalla professionalità e dalle prove previste dalla selezione, che possono anche essere dipendenti dell'Ente ma con qualifica non inferiore a quella prevista dal bando;

ATTESA la disponibilità avutasi per le vie brevi dei sotto meglio specificati nominativi ad essere nominati componenti della Commissione e accertata la presenza femminile nell'ambito della commissione per una quota di almeno 1/3 dei componenti della stessa;

RITENUTO, pertanto di dover provvedere alla nomina di apposita Commissione esaminatrice per la procedura di mobilità in oggetto individuando a tal fine i seguenti nominativi:

- dottoressa Patrizia Cinquanta, Segretario Generale - Presidente della Commissione;
- dottor Francesco Carissimo, Dirigente del Settore Bilancio - Componente;
- dottoressa Tiziana Fede, Istruttore Direttivo Amministrativo - Componente;

RITENUTO altresì di nominare la dipendente Sig.ra Bruna Agnoni- Istruttore Amministrativo, nel ruolo di segretario della Commissione esaminatrice;

RICHIAMATA la seguente normativa di riferimento:

- D.Lgs. n.267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali ed in particolare gli artt. 91 e 107;
- D.Lgs. n.165 del 30 marzo 2001 in particolare gli artt. 35 e 57;
- il vigente Regolamento dei concorsi e delle altre forme di assunzione approvato con Decreto Presidenziale n.102 del 16.07.2019;

VERIFICATE la regolarità dell'istruttoria svolta dall'Ufficio nonché l'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi dell'azione amministrativa;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa e qui integralmente richiamati:

1. Di nominare e costituire la Commissione esaminatrice per la procedura di "mobilità esterna volontaria" ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001 - per la copertura di n. 5 posti di Istruttore Direttivo Amministrativo (categoria D) a tempo pieno ed indeterminato, nelle persone dei dipendenti di seguito generalizzati:

- dottoressa Patrizia Cinquanta, Segretario Generale - Presidente della Commissione;
- dottor Francesco Carissimo, Dirigente del Settore Bilancio - Componente;
- dottoressa Tiziana Fede, Istruttore Direttivo Amministrativo- Componente;

2. Di nominare, altresì quale segretario verbalizzante della suddetta Commissione, la Signora Bruna Agnoni - Istruttore Amministrativo presso il Settore Risorse Umane di questa Provincia;
3. Di dare atto che i nominati nelle commissioni non sono componenti dell'Organo di direzione politica dell'Amministrazione, non ricoprono cariche politiche né sono rappresentanti sindacali né designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
4. Di dare atto che, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.147-bis, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000, il presente provvedimento, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
5. Di disporre ai sensi del D.Lgs 14 marzo 2013, n.33 e ss.mm.ii che la presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito internet della Provincia di Latina nell'apposita sezione "bandi di concorso" dell'area "Amministrazione Trasparente" e che detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato ammesso alla procedura;
6. Di dare atto che il procedimento afferente il presente atto, riconducibile all'area di rischio generale del PTPCT provinciale 2019/2021 "Controlli, verifiche...", è classificato a basso livello di rischiosità per cui è stata stabilita la misura di prevenzione "adeguamento regolamentazione esistente e del controllo su atti della commissione";
7. Di dare atto che sono state rispettate le disposizioni che disciplinano il conflitto d'interesse previste dall'art.6-bis della legge n.241/1990 e smi., dal Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici, dal Codice di Comportamento Provinciale, e dal vigente PTPCT provinciale;
8. Di trasmettere il presente provvedimento ai componenti della commissione designati.

Il responsabile del servizio stato giuridico

Dot. Cirio Ambrosino



Il Dirigente

Dott.ssa Patrizia Cinquanta



IL DIRIGENTE DEL SETTORE BILANCIO

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 4 del T.U.E.L. D.Lgs n° 267/00

ATTESTA

La regolarità contabile del presente atto.

Latina,

5 - 9 - 2019

Il Dirigente del Settore

Dott. Francesco Carissimo

